



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Teoria Geral da Administração

Ano Letivo:	2014.2	Turmas: 1 e 2
Semestre:	2º	
Turno:	Noturno	
Carga Horária:	75 h	
Nome do Professor:	Robson Materko	

II – EMENTA
Introdução à Teoria Geral da Administração: o que é o seu papel. Antecedentes e influenciadores do pensamento administrativo. A abordagem clássica (Administração Científica e Teoria Clássica). A abordagem humanística: a escola das Relações Humanas. Teoria da Burocracia. Teoria Comportamental. Teoria dos Sistemas. Teoria das Contingências. Considerações sobre as teorias administrativas.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Proporcionar ao aluno condições para dominar os conceitos básicos de TGA, para que compreenda a evolução da maneira de administrar nas organizações e adquira os conhecimentos essenciais à correta compreensão do contexto empresarial.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
Aulas expositivas dialogadas com utilização de quadro magnético, notebook, data-show, vídeos e textos. Discussão em grupos, seminários, elaboração de textos opinativos com apresentação oral.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução à Teoria Geral da Administração
 - 1.1 O que é o seu papel
 - 1.2 Antecedentes e influenciadores do pensamento administrativo
 - 1.3 Por que estudar a Teoria Geral da Administração?

2. Administração Científica
 - 2.1 Princípios da administração científica de Taylor
 - 2.2 Organização racional do trabalho
 - 2.3 Princípios básicos de Ford
 - 2.4 Apreciação crítica

3. Teoria Clássica
 - 3.1 Funções básicas da empresa
 - 3.2 Funções universais da administração
 - 3.3 Princípios gerais da administração de Fayol
 - 3.4 Apreciação crítica

4. Abordagem Humanística
 - 4.1 Escola das relações humanas
 - 4.2 Experiência de Hawthorne
 - 4.3 Decorrências da teoria das relações humanas
 - 4.4 Apreciação crítica

5. Teoria da Burocracia
 - 5.1 O modelo burocrático de Max Weber
 - 5.2 Características e disfunções da burocracia, segundo Weber
 - 5.3 Graus de burocratização
 - 5.4 Apreciação crítica

6. Teoria Estruturalista
 - 6.1 Organizações e poder
 - 6.2 Tipos de organizações
 - 6.3 O papel do conflito no estruturalismo
 - 6.4 Apreciação crítica

7. Teoria dos Sistemas
 - 7.1 Características e premissas básicas
 - 7.2 Tipos de sistemas
 - 7.3 Parâmetros de sistemas
 - 7.4 Consequências da cibernética na administração

8. Teoria Neoclássica
 - 8.1 Características da teoria neoclássica
 - 8.2 Princípios básicos da organização
 - 8.3 Centralização x Descentralização
 - 8.4 Apreciação crítica

- 9. Teoria Comportamental
 - 9.1 Hierarquia das necessidades humanas
 - 9.2 Teoria dos dois fatores de Herzberg
 - 9.3 Teoria X, Teoria Y e Teoria Z
 - 9.4 Apreciação crítica

- 10. Teoria da Contingência
 - 10.1 Origem e características
 - 10.2 Tecnologia e suas consequências
 - 10.3 Ambiente geral e ambiente de tarefa
 - 10.4 Apreciação crítica

- 11. Considerações sobre as Teorias Administrativas
 - 11.1 Administração e suas perspectivas

VI - AVALIAÇÃO

Serão realizadas duas avaliações formais (Avaliação Parcial – AP e Avaliação Final – AF). Serão realizadas ainda, outras avaliações intermediárias a critério do professor.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.
MAXIMIANO, Antonio César Amaru. **Teoria Geral da Administração**. 3.ed. São Paulo : Atlas, 2006.
OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de . **Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2008.

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARAVANTES, Geraldo Ronchetti. **Teoria Geral da Administração: pensando e fazendo**. 4.ed. Porto Alegre: AGE, 2003
CHIAVENATO, Idalberto. **Administração: teoria, processo e prática**. 4.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.
_____, Idalberto. **História da Administração**. São Paulo: Saraiva, 2008.
VASCONCELOS, Isabela F. Gouveia de; MOTTA, Fernando Prestes. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira, 2006.

Assinatura do(a) Professor(a)

Coordenador(a) do Curso