



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Fundamentos de Gestão de Pessoas

Ano Letivo:	2015.2	Turma : 3
Semestre:	2º	
Turno:	Noturno	
Carga Horária:	60 h	
Nome do Professor:	Robson Materko	

II – EMENTA
Introdução a gestão de pessoas. Evolução da área de gestão de pessoas : do operacional ao estratégico. Planejamento estratégico de recursos humanos. A visão de competência. Recrutamento e Seleção de pessoal. Socialização.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Conhecer a importância dos fundamentos de gestão de pessoas no contexto organizacional e o imprescindível papel do gestor de pessoas nas organizações contemporâneas e na sociedade do conhecimento.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
A exposição do conteúdo programático ocorrerá por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem. Buscar-se-á interação constante com os alunos através de aulas expositivas dialogadas com utilização de quadro magnético, notebook, data-show e vídeos. Discussão em grupos, seminários, pesquisas e produção de textos opinativos com apresentação oral.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução a gestão de pessoas

- 1.1 Conceitos
- 1.2 Evolução histórica no Brasil da gestão de pessoas : fases evolutivas
- 1.3 Evolução do perfil profissional do gestor de pessoas

2. Evolução da área de gestão de pessoas : do operacional ao estratégico

- 2.1 Operacional : atribuições do chefe de pessoal
- 2.2 Tático : atribuições do gerente de recursos humanos
- 2.3 Estratégico : atribuições do gestor de pessoas

3. Planejamento estratégico de recursos humanos

- 3.1 Modelos de planejamento de pessoas : adaptativo, integrado, autônomo
- 3.2 Etapas de elaboração do planejamento estratégico de RH
- 3.3 Políticas de RH : aspectos principais
- 3.4 Fatores que intervêm no planejamento estratégico de RH : absenteísmo, Turnover e custo de reposição de pessoas.

4. A visão de competência

- 4.1 Gestão por competências
- 4.2 A noção de competência no trabalho
- 4.3 A competência nos diferentes níveis organizacionais

5. Recrutamento e seleção de pessoal

- 5.1 Planejamento do recrutamento. Fontes de recrutamento. Tipos de recrutamento. Etapas do recrutamento de pessoal
- 5.2 Planejamento da seleção. Técnicas de seleção. Etapas do processo de seleção de pessoal
- 5.3 Entrevista de seleção. Técnicas de entrevistas. Tipos de dinâmicas de grupo

6. Socialização

- 6.1 Métodos de socialização organizacional
- 6.2 Programas de socialização
- 6.3 Orientação e integração de novos funcionários

VI - AVALIAÇÃO

A avaliação dos acadêmicos se dará por intermédio da integração de duas avaliações formais : avaliação parcial (AP) e avaliação final (AF) e ainda, frequência no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária prevista para a disciplina contemplada no projeto pedagógico do curso (PPC).

VII - BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ALMEIDA, Walnice. **Captação e seleção de talentos** : com foco em competências. 2.ed. São Paulo : Atlas, 2009.

BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento, seleção e competências**. São Paulo : Atlas, 2012.

BRANDÃO, Hugo Pena. **Mapeamento de competências** : métodos, técnicas e aplicações em gestão de pessoas. São Paulo : Atlas, 2012.

VII.I - BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. Rio de Janeiro : Elsevier, 2008.

-----, Idalberto. **Recursos humanos** : o capital das organizações. São Paulo: Atlas, 2005.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. São Paulo : Atlas, 2007.

Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso