UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Psicologia Organizacional

Ano Letivo:	2015
Semestre:	2º Semestre
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60
Nome do Professor:	Andressa da Silva de Jesus

II – EMENTA

A psicologia enquanto área de conhecimento. Conceitos e teorias de base da psicologia. Relação entre psicologia e administração. O Homem e a Organização. Comportamento Humano, personalidade e mecanismo de ajustamento.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Proporcionar aos acadêmicos do curso de Administração o estudo das orientações teóricas e práticas da Psicologia Organizacional, favorecendo o aperfeiçoamento pessoal e profissional e buscando a compreensão de fenômenos psicológicos nas organizações.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO

O processo de ensino-aprendizagem se dará através de aulas expositivas dialogadas, leituras e interpretação de textos, apresentações audiovisuais para discussão posterior, debates, estudo de casos e grupos de pesquisa.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A PSICOLOGIA ENQUANTO ÁREA DE CONHECIMENTO.

- Breve contextualização do percurso da psicologia
- Conceito
- Campo de atuação da ciência psicológica.

CONCEITOS E TEORIAS DE BASE DA PSICOLOGIA.

RELAÇÃO ENTRE PSICOLOGIA E ADMINISTRAÇÃO.

O HOMEM E A ORGANIZAÇÃO.

- Indivíduo x Organização
- Motivação
- Liderança
- Comunicação

COMPORTAMENTO HUMANO, PERSONALIDADE E MECANISMO DE AJUSTAMENTO.

VI – AVALIAÇÃO

A avaliação se dará por meio de instrumentos de aprendizagem que sirvam para averiguar o conhecimento dos alunos acerca dos conteúdos trabalhados, utilizando-se para tanto:

- Prova dissertativa, atividade individuais e em grupo, participação em sala de aula;
- Prova subjetiva, seminários, atividades individuais e em grupo, participação em sala de aula.

As avaliações serão efetuadas a cada intervalo de aproximadamente 45 dias, sendo a nota final composta por:

1. Nota da prova - 6,0
2. Nota das demais avaliações intermediárias, apresentação de trabalhos e seminários – 3,0
3. Participação do aluno – 1,0

Datas das provas: As provas, serão realizadas conforme agenda a combinar. Alterações das datas serão tomadas e amplamente divulgadas entre os alunos. Além das avaliações principais, serão efetuadas avaliações intermediárias, que poderão ou não ser acordadas previamente.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERGAMINI, C.W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**. São Paulo: Atlas, 1996.

CHANLAT, J.F. **O indivíduo na organização.** São Paulo: Atlas, 1997.

FLEURY, Maria Tereza Leme. **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.

VIII – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MINUCCI, A. **Psicologia aplicada à administração.** São Paulo: Atlas, 1995.

SCHERMERHORN, J.R. **Fundamentos de comportamento organizacional**: ed. Porto Alegre: Bookman, 1999.

Assinatura do(a) Professor(a)	**Coordenador(a) do Curso**