



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Comportamento Organizacional

Ano Letivo:	2016.2
Semestre:	4o semester
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60
Nome do Professor:	Andressa da Silva de Jesus

II – EMENTA
Comportamento organizacional. Percepção. Comunicação. Relacionamento interpessoal. Cultura organizacional e mudança. Grupos e equipes. Conflitos. Estresse e bem-estar no ambiente de trabalho.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
OBJETIVO GERAL <ul style="list-style-type: none">- Compreender o contexto do comportamento organizacional;- Conhecer e compreender a natureza das pessoas nas organizações;- Entender as variáveis dos grupos nas organizações;- Interpretar a dinâmica organizacional.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
O processo de ensino-aprendizagem se dará através de aulas expositivas dialogadas, leituras e interpretação de textos, apresentações audiovisuais para discussão posterior, debates, estudo de casos, exercícios individuais e em grupo em sala de aula e extra sala, trabalhos de campo.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
UNIDADE I Introdução ao Comportamento organizacional
UNIDADE II Percepção. Comunicação.
UNIDADE III Relacionamento interpessoal. Grupos e equipes.
UNIDADE IV Cultura organizacional e mudança.
UNIDADE V Conflitos. & Estresse e bem-estar no ambiente de trabalho.

S.

[Assinatura]

VI – CRONOGRAMA		
DATA (QUINTA)	CONTEÚDO	CH
09/11/2016	Apresentação da Professora, plano de aula e cronograma.	4
16/11/2016	UNIDADE I Introdução ao Comportamento organizacional	4
23/11/2016	UNIDADE I Introdução ao Comportamento organizacional	4
07/12/2016	UNIDADE II Percepção.	4
14/12/2016	UNIDADE II Comunicação.	4
21/12/2016	UNIDADE III Relacionamento interpessoal	4
28/12/2016	UNIDADE III Grupos e equipes.	4
11/01/2016	AVALIAÇÃO	4
18/01/2016	UNIDADE IV Cultura organizacional e mudança.	4
25/01/2016	UNIDADE V Conflitos.	4
01/02/2016	UNIDADE V Estresse e bem-estar no ambiente de trabalho.	4
08/02/2016	(Trabalho)	4
15/02/2016	(Trabalho)	4
22/02/2016	AVALIAÇÃO	4
01/03/2016	Avaliação de alunos, entregas de notas.	4
	TOTAL DE HORAS	60

VII – AVALIAÇÃO
<p>A avaliação se dará por meio de instrumentos de aprendizagem que sirvam para averiguar o conhecimento dos alunos acerca dos conteúdos trabalhados, utilizando-se para tanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prova objetiva e subjetiva, atividade individual ou em dupla e participação em sala de aula; - Prova subjetiva, atividades em grupo, participação em sala de aula. <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação parcial (AP) <ol style="list-style-type: none"> 1. Nota da prova objetiva e subjetiva - 9,0pts com 6 questões valendo 1,5. 2. Participação do aluno em sala de aula – 1,0 • Avaliação final (AF) <ol style="list-style-type: none"> 1. Nota da prova subjetiva – 9,0pts – 4,0 trabalho escrito e 4,0 Apresentação oral. 3. Participação do aluno – 2,0

G.

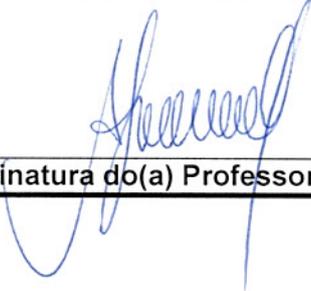
[Handwritten signature]

VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Comportamento Organizacional: A Dinâmica do Sucesso das Organizações**. 3. Ed. São Paulo: Manole, 2014.
GRIFFIN, Rick W. , MOORHEAD, Gregory. **Fundamentos do comportamento organizacional**. Trad. Fernando Moreira Lea, André Siqueira Ferreira. São Paulo: Ática, 2006.
ROBBINS, Stephen P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 7. Ed. São Paulo: PrenticeHall, 2004.
SOTO, Eduardo. **Comportamento organizacional. O impacto das emoções**. São Paulo: Thomson, 2002.

IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARVALHO, Maria do Carmo Nacif. **Relacionamento interpessoal**. São Paulo: LTC, 2009.
ROSSI, Ana Maria. **Stress com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2009.
SPECTOR, Paul. E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2006.

	
Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso

Coordenação do Curso de Administração
Portaria 2340 16 - UNIFAP