



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Fundamentos de Gestão de Pessoas

Ano Letivo:	2016.2
Semestre:	3º Semestre
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60
Nome do Professor:	Andressa da Silva de Jesus

II – EMENTA
Introdução a gestão de pessoas. Evolução da Área de Gestão de pessoas: do operacional ao estratégico. Planejamento Estratégico e recursos Humanos. A visão de competência. Recrutamento e Seleção. Socialização.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Conhecer a importância dos fundamentos de gestão de pessoas no contexto organizacional e o imprescindível papel do gestor de pessoas nas organizações contemporâneas e na sociedade do conhecimento.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
O processo de ensino-aprendizagem se dará através de aulas expositivas dialogadas, leituras e interpretação de textos, apresentações audiovisuais para discussão posterior, debates, estudo de casos, exercícios individuais e em grupo em sala de aula e extra sala.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
UNIDADE I GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES 1.1 Evolução e desafios da gestão de pessoas nas organizações 1.2 O papel da gestão de pessoas em processos de mudanças estratégicas
UNIDADE II PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS E SUPRIMENTO DE PESSOAL 2.1 Considerações iniciais 2.2 Modelos de planejamento de gestão de pessoas 2.3 Fatores que intervêm no planejamento de RH 2.4 Apreciação crítica do planejamento de RH 2.5 Análise e descrição do cargo 2.6 O processo de recrutamento e seleção

UNIDADE III**TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

- 3.1 O processo de treinamento e desenvolvimento
- 3.2 Técnicas de treinamento e desenvolvimento
- 3.3 Subsistema de treinamento e desenvolvimento
- 3.4 Subjetividade e características da autoavaliação
- 3.5 Métodos e processos de avaliação

UNIDADE IV**REMUNERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DAS RELAÇÕES COM O FUNCIONÁRIO**

- 4.1 Como os empregadores determinam a remuneração: cargos e salários
- 4.2 Recompensas financeiras e não-financeiras
- 4.3 Salário nominal e salário real
- 4.4 Benefícios
- 4.5 Relações trabalhistas e negociação coletiva

UNIDADE V**COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**

- 5.1 O comportamento das pessoas nas organizações
- 5.2 Motivação
- 5.2 Liderança – tipo de líderes
- 5.3 Gerenciamento de conflitos
- 5.4 Abordagens quanto à gestão de conflitos
- 5.5 Competência interpessoal

VI – CRONOGRAMA

DATA (SÁBADO)	CONTEÚDO	CH
03/11/2016 (QUINTA)	Apresentação plano de ensino e cronograma	4
19/11/2016	UNIDADE I	4
26/11/2016	UNIDADE II	4
03/12/2016	UNIDADE II	4
10/12/2016	UNIDADE III	4
22/12/2016	UNIDADE III	4
05/01/2017 (QUINTA)	UNIDADE IV	4
07/01/2017	UNIDADE IV	4
12/01/2017	AVALIAÇÃO	4
21/01/2017	Orientação trabalho	4
02/02/2017 (QUINTA)	UNIDADE V (TRABALHO INTERDISCIPLINAR) • Pós-modernidade e globalização – Competência interpessoal • A questão do trabalho no Brasil – Comportamento organizacional	4
09/02/2017	UNIDADE V (TRABALHO INTERDISCIPLINAR)	4

(QUINTA)	• As desigualdades sociais no Brasil – Liderança • Os movimentos sociais – Motivação	
16/02/2017 (QUINTA)	UNIDADE V (TRABALHO INTERDISCIPLINAR) • A questão da violência – Gerenciamento de conflitos	4
23/02/2017 (QUINTA)	AVALIAÇÃO	4
02/03/2017 (QUINTA)	Avaliação de alunos, entregas de notas.	4
	TOTAL DE HORAS	60

VII – AVALIAÇÃO

A avaliação se dará por meio de instrumentos de aprendizagem que sirvam para averiguar o conhecimento dos alunos acerca dos conteúdos trabalhados, utilizando-se para tanto:

- Prova objetiva e subjetiva, atividade individual ou em dupla e participação em sala de aula;
- Prova subjetiva, atividades em grupo, participação em sala de aula.

- Avaliação parcial (AP)

1. Nota da prova objetiva e subjetiva - 9,0pts com 6 questões valendo 1,5.
2. Participação do aluno em sala de aula – 1,0

- Avaliação final (AF)

1. Nota da prova subjetiva – 9,0pts – 4,0 trabalho escrito e 4,0 Apresentação oral.
3. Participação do aluno – 2,0

VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto – *Gestão de Pessoas*. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

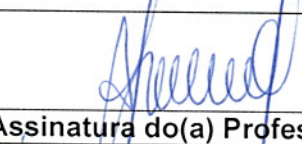
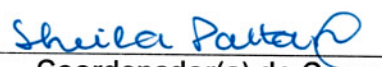
_____, Idalberto – *Recursos Humanos: O capital das Organizações*. São Paulo: Atlas, 2005.

VERGARA, Sylvia Constant – *Gestão de Pessoas*. São Paulo: Atlas, 2007.

IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DAVEL, Eduardo. *Gestão com pessoas e subjetividade*. São Paulo: Atlas, 2009.

SIQUEIRA, Marcus Vinícios Soares. *Gestão de pessoas e discurso organizacional*. São Paulo: Juruá, 2009.

	
Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso

Portaria 2340 / 16 - UNIFAP