



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Administração
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista

Ano Letivo:	2016
Semestre:	4º Semestre
Turno:	Noturno
Turma	Turma-01-ADM/2015/1
Carga Horária:	75h
Nome do Professor:	Prof . MSc. Erick Franck Nogueira da Paixão

II – EMENTA
Introdução. Princípios Constitucionais do Direito do Trabalho. Elementos da Relação Empregatícia. Contrato de Trabalho. Férias e outros afastamentos. Remuneração. Aviso Prévio. Justa Causa. FGTS. Proteção do trabalho do menor, da mulher e do trabalhador rural. Direito coletivo do trabalho. A Justiça Trabalhista.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Dotar o aluno de conhecimentos necessários à interpretação dos problemas sociais e econômicos decorrentes das relações de trabalho e sua regulação através das normas trabalhistas, identificando os direitos e obrigações atribuíveis às partes integrantes do contrato de trabalho e demais contratos de prestação de serviços, bem como seus desdobramentos e afins, noções de sindicalismo, funcionamento da Justiça do Trabalho e Previdência Social, habilitando o futuro profissional neste segmento do mercado de trabalho.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
A metodologia da disciplina será desenvolvida através de aulas expositivas, com debates interdisciplinares, oportunizando outras visões críticas nas searas da administração geral, da economia e do direito. De forma, que busquem liames de análise teóricos clássicos e modernos. Será oportunizada nesta disciplina a proposta de apresentação de seminários, que viabilize a troca de informação e experiência acadêmica.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Conteúdo Apresentação do plano de ensino (conteúdos, metodologia e sistema de avaliação);
UNIDADE:01 PRINCIPAIS MODELOS ECONÔMICOS HISTÓRICOS E INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO
1.1. Revolução Industrial à luz da relação de Trabalho

- 1.2.A Revolução Francesa e suas Influências no Direito do Trabalho
- 1.3.Historia do Direito do Trabalho no Brasil
- 1.4.Legislação Trabalhista Brasileira
- 1.5.Conceito
- 1.6.Princípios do Direito do Trabalho
- 1.7.Caracterização e Natureza Jurídica
- 1.8.Espécies: Do empregado; Do empregador.

UNIDADE:02 ADMISSÃO DO EMPREGADO

- 2.1.Recrutamento e Seleção
- 2.2.Práticas Discriminatórias
- 2.3.Documentação Necessária
- 2.4.Exame Médico Admissional
- 2.5.Registro do Empregado

UNIDADE:03 CONTRATO DE TRABALHO

- 3.1.Direito Coletivo do Trabalho
- 3.2.Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado
- 3.3.Contrato de Trabalho por Tempo Determinado
- 3.4.Acordos Coletivos, Convenção Coletiva, Negociação Coletiva, Dissídios Coletivos e Sentença Normativa

UNIDADE : 04 DURAÇÃO DO TRABALHO

- 4.1.Jornada de Trabalho
- 4.2.Intervalos para Descanso
- 4.3.Reposo Semanal Remunerado
- 4.4.Trabalho Noturno
- 4.5.Férias
- 4.6.Atestados Médicos, Faltas Justificadas e Atrasos Constantes e Saídas Antecipadas

UNIDADE: 05 DIREITOS TRABALHISTAS

- 5.1 Aviso Prévio
- 5.2.FGTS
- 5.3.Seguro-Desemprego
- 5.4.Vale-Transporte
- 5.5.Acidente de Trabalho

UNIDADE: 06 REMUNERAÇÃO

- 6.1.Denominação e Classificação
- 6.2.Tipos Especiais
- 6.3.Verbas Salariais
- 6.4.13º Salário
- 6.5.Salário Mínimo

UNIDADE: 07 EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (VERBAS RESCISÓRIAS)

- 7.1.Falência
- 7.2.Dispensa Sem Justa Causa
- 7.3.Pedido de Demissão
- 7.4.Culpa Recíproca
- 7.5.Falecimento do Empregado ou Empregador
- 7.6.Justa Causa
- 7.7.Rescisão Indireta
- 7.8.Modos de Extinção do Contrato por Tempo Determinado

UNIDADE 08 CONTRATO DE ESTÁGIO

- 8.1Conceito
- 8.2.Evolução Histórica do Estágio

- 8.3.Nova Lei do Estágio
8.4. Direitos e Obrigações das partes no Contrato de Estágio

UNIDADE 09 DIREITO PREVIDENCIÁRIO

- 9.1.Perfil Histórico do Direito Previdenciário
9.2. Princípios do Direito Previdenciário
9.3.Seguridade Social: Conceito e Abrangência
9.4. A Previdência Social Brasileira
9.5.Contribuintes: Conceito e Espécies
9.6Principais Benefícios da Seguridade Social e seus Beneficiários
9.7.Aposentadorias: Conceito, Espécies e Requisitos

VI - AVALIAÇÃO

Debates, pesquisas e trabalhos em sala de aula; apresentação de seminário temático; provas dissertativas.

Nota 1- Prova: 7,0 + Atividade Complementar: 3,0

Nota 2 - Seminário: 10

$$NF = \frac{N1 + N2}{2}$$

A Nota Final (NF) é o resultado da média aritmética da Nota 1 somada a Nota 2. Para o aluno ser aprovado é necessário, além da frequência mínima de 75% do total das aulas ministradas, obter o mínimo da nota 5,0 (cinco) no resultado final da disciplina

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Ed. Atlas, 2009.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação do Direito do Trabalho**. São Paulo: Ed. Saraiva, 2009.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2012.

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Barros, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo, LTR, 2009.

CARRION, Valentin. **Comentários à CLT**. São Paulo: Saraiva, 2009.

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. **Manual de direito previdenciário**. 3 ed. São Paulo: LTR, 2002.

CATHARINO, José Martins. **Compêndio de Direito Universitário do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2008.

CESARINO JR., A. F. e CARDONE, Marly A. **Direito Social**. São Paulo: Ed. LTR, 2008.

DUARTE, Marina Vasques. **Direito previdenciário**. Porto Alegre: Verbo Jurídico, 2002.

GOMES, Orlando e GOTTSCHALK, Élson. **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. Forense, 2008.

Assinatura do(a) Professor(a)

Coordenador(a) do Curso