



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ  
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

## **PLANO DE ENSINO**

### **I – IDENTIFICAÇÃO**

<b>Curso:</b>	Administração
<b>Disciplina:</b>	Psicologia Organizacional

<b>Ano Letivo:</b>	2017.1
<b>Turma</b>	6 ADM/2017/1
<b>Turno:</b>	Noturno
<b>Carga Horária:</b>	60
<b>Nome do Professor:</b>	Andressa da Silva de Jesus

### **II – EMENTA**

A psicologia enquanto área de conhecimento. Conceitos e teorias de base da psicologia. Relação entre psicologia e administração. O Homem e a Organização. Comportamento Humano, personalidade e mecanismo de ajustamento.

### **III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA**

Proporcionar aos acadêmicos do curso de Administração o estudo das orientações teóricas e práticas da Psicologia Organizacional, favorecendo o aperfeiçoamento pessoal e profissional e buscando a compreensão de fenômenos psicológicos nas organizações.

### **IV – METODOLOGIA DE ENSINO**

O processo de ensino-aprendizagem se dará através de aulas expositivas dialogadas, leituras e interpretação de textos, apresentações audiovisuais para discussão posterior, debates, estudo de casos e grupos de pesquisa.

### **V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

#### **UNIDADE I: A PSICOLOGIA ENQUANTO ÁREA DE CONHECIMENTO.**

- Breve contextualização do percurso da psicologia
- Conceito
- Campo de atuação da ciência psicológica.
- Conceitos e teorias de base da psicologia

#### **UNIDADE II: INTRODUÇÃO AO ESTUDO DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

- O campo de ação da Psicologia Organizacional
- Origem da Psicologia Organizacional
- A Psicologia Organizacional no Brasil

#### **UNIDADE III: O HOMEM E A ORGANIZAÇÃO.**

- Indivíduo x Organização
- Motivação



- Prova subjetiva, seminários, atividades individuais e em grupo, participação em sala de aula.

1. Nota da prova - 10,0

2. Nota das demais avaliações intermediárias, apresentação de trabalhos – 10,0

Datas das provas: As provas, serão realizadas conforme agenda a combinar. Alterações das datas serão tomadas e amplamente divulgadas entre os alunos. Além das avaliações principais, serão efetuadas avaliações intermediárias, que poderão ou não ser acordadas previamente.

### VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- CHIAVENATO, Idalberto. **Comportamento Organizacional: A Dinâmica do Sucesso das Organizações**. 3. Ed. São Paulo: Manole, 2014.
- GRIFFIN, Rick W. , MOORHEAD, Gregory. **Fundamentos do comportamento organizacional**. Trad. Fernando Moreira Lea, André Siqueira Ferreira. São Paulo: Ática, 2006.
- ROBBINS, Stephen P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 7. Ed. São Paulo: PrenticeHall, 2004.
- SOTO, Eduardo. **Comportamento organizacional. O impacto das emoções**. São Paulo: Thomson, 2002.

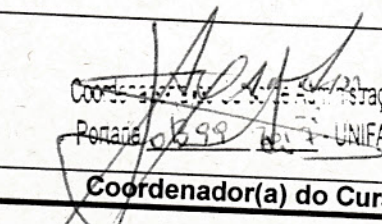
### IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- CARVALHO, Maria do Carmo Nacif. **Relacionamento interpessoal**. São Paulo: LTC, 2009.
- ROSSI, Ana Maria. **Stress com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2009.
- AGUIAR, M. A. F. **Psicologia aplicada à administração**. São Paulo: Excellus, 1997.
- BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**. São Paulo: Atlas, 1982.
- BOM SUCESSO, E. P. **Relações interpessoais e qualidade de vida no trabalho**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2002.
- CHANLAT, J. F. **O indivíduo na organização**. São Paulo: Atlas, 1992.
- CHIAVENATO, I. **Gerenciando pessoas**. 3. ed. São Paulo: Makron Books, 1997.
- \_\_\_\_\_. **Recursos humanos**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2002.
- DUBRIN, A. J. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
- FIORELLI, J.O. **Psicologia para administradores**. São Paulo: Atlas, 2000.
- FREITAS, M. E. **Cultura organizacional: identidade, sedução e carisma**. Rio de Janeiro, FGV, 1991.
- HERSEY, P.; BLANCHARD, K. H. **Psicologia para administradores**. São Paulo: EPU, 1986.
- JACQUES, M. G. C. **Por que psicologia do trabalho? Em busca de dimensões substantivas e totalizantes**. Psico, Porto Alegre, v.15, n.1, p.71-76, Jan-Jun, 1988.
- LIMONGI-FRANÇA, A. C. **Psicologia do trabalho: psicossomática, valores e práticas organizacionais**. São Paulo: Saraiva, 2008.
- MAXIMIANO, A. C. A. **Introdução à administração**. São Paulo: Atlas, 2000.
- MINICUCCI, A. **Psicologia aplicada à administração**. São Paulo: Atlas, 1995.
- ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 8. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.
- SCHEIN, E. H. **Por que a cultura corporativa importa? In: . Guia de sobrevivência da cultura corporativa**. Rio de Janeiro: José Olympio, 2001.
- SCHOLTES, P. R. **Times de qualidade**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1992.
- SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.
- VECCHIO, R. P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Cengage Learning, 2008.



WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Saraiva, 1999.

ZAVATTARO, H. A. **Qualidade de vida no trabalho de profissionais da área de informática: um estudo exploratório**. São Paulo, USP, Departamento de Psicologia Social e do Trabalho, dissertação de mestrado, 1999.

 Coordenador(a) do Curso de Administração Portaria 01399/2011 - UNIFAP	
<b>Assinatura do(a) Professor(a)</b>	<b>Coordenador(a) do Curso</b>

Coordenador(a) do Curso de Administração  
Portaria 01399/2011 - UNIFAP