



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Administração
Disciplina:	Teoria Geral da Administração

Ano Letivo:	2016.2
Turma	4
Semestre:	2º
Turno:	Noturno
Carga Horária:	75 h
Nome do Professor:	Robson Materko

II – EMENTA
Introdução à Teoria Geral da Administração: o que é o seu papel. Antecedentes e influenciadores do pensamento administrativo. A abordagem clássica (Administração Científica e Teoria Clássica). A abordagem humanística: a escola das Relações Humanas. Teoria da Burocracia. Teoria Comportamental. Teoria dos Sistemas. Teoria das Contingências. Considerações sobre as teorias administrativas.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Proporcionar ao aluno condições para dominar os conceitos básicos da Teoria Geral da Administração, para que compreenda a evolução da maneira de administrar nas organizações e adquira os conhecimentos essenciais à correta compreensão do atual contexto empresarial.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
Aulas expositivas dialogadas com utilização de quadro magnético, notebook, data-show, vídeos e textos. Discussão em grupos, seminários, elaboração de textos opinativos com apresentação oral.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução à Teoria Geral da Administração
 - 1.1 O que é TGA?
 - 1.2 Variáveis básicas da TGA
 - 1.3 Evolução histórica da Teoria Geral da Administração
2. Teoria Científica
 - 2.1 Organização racional do trabalho
 - 2.2 Princípios da administração científica de Taylor
 - 2.3 Seguidores de Taylor
3. Teoria Clássica
 - 3.1 Estudos de Fayol
 - 3.2 As funções administrativas
 - 3.3 Princípios gerais da administração de Fayol
4. Teoria das Relações Humanas
 - 4.1 Experiência de Hawthorne
 - 4.2 Motivação humana
 - 4.3 Estilos de liderança
5. Teoria da Burocracia
 - 5.1 Características da burocracia, segundo Weber
 - 5.2 O modelo burocrático de Weber
 - 5.3 Graus de burocratização
6. Teoria Estruturalista
 - 6.1 Abordagem múltipla
 - 6.2 Ênfase na estrutura organizacional, nas pessoas e no ambiente
 - 6.3 O papel dos conflitos no estruturalismo
7. Teoria Geral dos Sistemas
 - 7.1 Pensamento sistêmico
 - 7.2 A organização como um sistema aberto
 - 7.3 Principais características
8. Teoria Neoclássica
 - 8.1 Características da teoria neoclássica
 - 8.2 Princípios básicos da organização
 - 8.3 Centralização x Descentralização
9. Teoria Comportamental
 - 9.1 Origem
 - 9.2 Hierarquia das necessidades humanas de A. Maslow
 - 9.3 Teoria de dois fatores de Herzberg
 - 9.4 Teoria X e Teoria Y
 - 9.5 Tipos de supervisão de Likert
 - 9.6 Sistemas de administração
 - 9.7 Processo decisório

- 10. Teoria do Desenvolvimento Organizacional
 - 10.1 A organização e as mudanças
 - 10.2 Tipos de mudanças nas organizações
 - 10.3 O processo de Desenvolvimento Organizacional

- 11. Teoria da Contingência
 - 11.1 Origem
 - 11.2 Pesquisa de Chandler sobre estratégia e estrutura
 - 11.3 Pesquisa de Lawrence e Lorsch sobre o ambiente
 - 11.4 Tipologias de ambientes
 - 11.5 Tecnologia : classificação de Thompson
 - 11.6 Considerações sobre as teorias administrativas

VI - AVALIAÇÃO

Serão realizadas duas avaliações formais (Avaliação Parcial – AP e Avaliação Final – AF). Serão realizadas ainda, outras avaliações intermediárias a critério do professor.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

MAXIMIANO, Antonio César Amaru. **Teoria Geral da Administração**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2006.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de . **Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2008.

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARAVANTES, Geraldo Ronchetti. **Teoria Geral da Administração**: pensando e fazendo. 4.ed. Porto Alegre: AGE, 2003

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração**: teoria, processo e prática. 4.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

_____, Idalberto. **História da Administração**. São Paulo: Saraiva, 2008.

VASCONCELOS, Isabela F. Gouveia de; MOTTA, Fernando Prestes. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira, 2006.

Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso