



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Ética empresarial

Ano Letivo:	2017
Semestre:	2º Semestre
Turma:	2017.1
Turno:	Noite
Carga Horária:	60
Nome do Professor:	Darcilene Rocha

II – EMENTA
Desempenho ético na organização; os fundamentos da ética empresarial; as obrigações gerais da empresa e a conduta profissional do administrador. Noções de relações étnico-raciais.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
<ul style="list-style-type: none">• Estimular a reflexão sobre a pessoa humana, visando à compreensão do comportamento ético na realidade social e organizacional;• Conscientizar-se da importância da aplicação dos valores éticos no exercício profissional;• Analisar questões éticas, inclusive as relações étnico-raciais de forma contextualizada.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
Pretende-se utilizar uma metodologia que facilite e estimule a aprendizagem por meio de atividades que promovam constante interação entre os alunos e entre estes e a professora. Atividades propostas: <ul style="list-style-type: none">• Aulas expositivas;• Discussões de grupo;• Trabalhos avaliativos;• Atividade externa avaliativa;

- Pesquisa e estudo dirigido;
- Seminários.
- Dinâmica de grupo.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I: Introdução à ética

Definições;
Moral, princípios, valores e virtudes;
Doutrinas éticas;
Ética e conduta humana.

UNIDADE II: Relações étnico-raciais

Conceitos relevantes;
Questões étnico-raciais e os direitos Humanos
Relações étnico-raciais no trabalho.

UNIDADE III: Ética empresarial

O ser humano nas organizações;
Desempenho e perfil ético nas organizações,
Os fundamentos da ética empresarial/empresa ética.
As obrigações gerais da empresa;
O assédio moral nas organizações;
A situação da mulher no trabalho;
Abordagem do Código de ética nas organizações, ética como instrumento para a tomada de decisões.

UNIDADE IV: A conduta profissional do administrador

Tendências da ética profissional;
Código de ética do administrador.

VI – AVALIAÇÃO

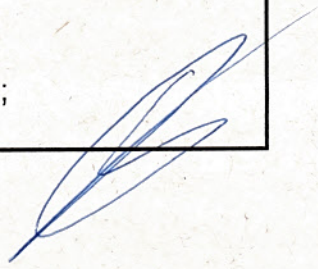
Os alunos serão avaliados por meio de:

- Trabalhos de grupos;
- Atividades individuais e de grupos desenvolvidas na sala;
- Participações nas aulas;
- Prova escrita;
- Seminários.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ARRUDA, M. C. C. de, WHITAKER, M. do C e; RAMOS, J. M. R. **Fundamentos de ética empresarial e econômica** – São Paulo: Atlas, 2001;

CAMARGO, M. **Ética na empresa**. - 3 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2011;



CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO. **Código de Ética dos profissionais de Administração**. CFA, 2012;

FARAH, F. **Ética da Gestão de Pessoas: Uma Visão Prática** – São Paulo: EI – Edições Inteligentes, 2004;

MATOS, F. G. **Ética na gestão empresarial: da conscientização à ação**. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2017;

NALINI, J. R. **Ética geral e profissional**. 9. Ed. Ver., atual. E ampl. – São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2012;

PASSOS, E. **Ética nas organizações**. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2015

SÁ, A. L. de. **Ética profissional**. – 9ª. Ed. – 5 reimpr. – São Paulo: Atlas, 2013;

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

AGUILAR, F. J. **A Ética nas Empresas**. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 1996;

CAMARGO, M. **Fundamentos de Ética Geral e Profissional**. Petrópolis: Vozes, 1999;

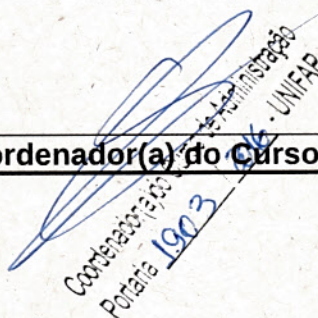
MARCONDES, D. **Textos básicos de ética: de Platão a Foucault**. – Rio de Janeiro: Zahar, 2007;

SUNG, J. M. **Conversando sobre ética e sociedade / Jung Mo Sung e Josué Cândido da Silva**. 16. Ed. – Petrópolis, RJ: Vozes, 2009.



Assinatura do(a) Professor(a)

Coordenador(a) do Curso



Coordenador(a) do Curso
Portaria 1903
UNIFAP