



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Fundamentos de Gestão de Pessoas

Ano Letivo:	2018
Semestre:	1º Semestre
Turma:	ADM0111
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60 h
Nome do Professor:	Mario Mendonça Neto

II – EMENTA
Contextualizando a Gestão de Pessoas. Repensando a Organização Empresarial. A Cultura Organizacional. Recrutamento e Seleção de Pessoal. Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. Liderando a Equipe de Trabalho. Motivando a Equipe de Trabalho. Gestão por Competências.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Conhecer a importância dos fundamentos de gestão de pessoas no contexto organizacional e o imprescindível papel do gestor de pessoas nas organizações contemporâneas e na sociedade do conhecimento.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
<ul style="list-style-type: none">- Aulas expositivas com uso do Data Show e Apostila para fixação do conteúdo;- Trabalhos em Grupos e/ou individuais;- Estudos de Casos;- Apresentação de Seminários Temáticos;- Entrega de Material (conteúdos) digitalizados;

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
CONTEXTUALIZANDO A GESTÃO DE PESSOAS <ol style="list-style-type: none">1. Conceitos2. Evolução histórica no Brasil da gestão de pessoas : Modelos de Gestão3. Evolução do perfil profissional do gestor de pessoas
REPENSANDO A ORGANIZAÇÃO EMPRESARIAL <ol style="list-style-type: none">1. Os Desafios para as Empresas Brasileiras.2. O Conceito Tradicional de Empresa.3. Os Novos Tempos.4. Uma Nova Conceituação de Empresa.



A CULTURA ORGANIZACIONAL

1. A Dicotomia: Teoria X versus Teoria Y
2. Os Sistemas de Administração de Pessoas
3. A Função dos Objetivos Organizacionais
4. A Cultura e o Clima Organizacional

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

1. Planejamento do recrutamento. Fontes de recrutamento. Tipos de recrutamento. Etapas do recrutamento de pessoal
2. Planejamento da seleção. Técnicas de seleção. Etapas do processo de seleção de pessoal
3. Entrevista de seleção. Técnicas de entrevistas. Tipos de dinâmicas de grupo

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

1. A Comunicação.
2. Consonância e Dissonância.
3. O Que e Desempenho de Papel.
4. O Conceito de Treinamento e Desenvolvimento.
5. Eficiência, Eficácia e Efetividade
6. Fatores de Êxito no Desenvolvimento da Equipe de Trabalho.

LIDERANDO A EQUIPE DE TRABALHO

1. Os Diversos Conceitos de Liderança.
2. Os Estilos de Liderança.
3. Escolha do Perfil de Liderança.

MOTIVANDO A EQUIPE DE TRABALHO

1. As Necessidades Humanas.
2. Algumas Teorias Sobre Motivação Humana.
3. Mas o Que Significa Realmente a Motivação?
4. Os Objetivos Individuais.
5. Administração de Conflitos.

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

2. A noção de competência no trabalho
3. A competência nos diferentes níveis organizacionais
4. A avaliação do desempenho

VI – AVALIAÇÃO

Frequência mínima de 75% do total das aulas ministradas, obter o mínimo da nota 5,0 (cinco) no resultado final da disciplina.

- a) **Avaliação Parcial:** atividades no processo ensino-aprendizagem em sala + Estudos de Caso + Apresentação de Seminário + Assiduidade e pontualidade
Total da Avaliação Parcial: 10 pts

- b) **Avaliação Final:** Leitura de Livro relacionado a Disciplina
Total da Avaliação Final: 10 pts

A nota final será calculada pela média aritmética simples dos instrumentos avaliativos, onde será adotada uma escala de zero a dez.



VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos** Rio de Janeiro: Campus, 2008.
- FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de. (Org.). **Gestão de pessoas: práticas modernas e transformação nas organizações.** São Paulo: Atlas, 2010.
- SIQUEIRA, Marcus Vinicius Soares. **Gestão de pessoas e discurso organizacional.** 2. ed. São Paulo: Juruá, 2009.
- VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas.** 10. ed. São Paulo: Atlas, 2011.
- CAETANO, ANTÔNIO, VALA, JORGE, **Gestão de Recursos Humanos – Contextos, processos, técnicas,** 3ª edição RH editores 2007.
- ROBBINS., STEPHEN P. **Fundamentos do Comportamento Organizacional,** 7ª edição 2007.

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- ALMEIDA, Sérgio. **AH! Eu não acredito! Como cativar o cliente através de um fantástico atendimento.** Salvador: Casa da Qualidade, 2001.
- ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional.** 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2009.
- BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de pessoas nas organizações.** Atlas, 2011.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações.** 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.
- _____, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital das organizações.** 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.
- RIBEIRO, Antonio de Lima. **Gestão de pessoas.** 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
- CARVALHAL E FERREIRA, Eugênio do e Geraldo. **Ciclo de Vida das Organizações: peopleware, liderança transformadora e desenvolvimento de equipes de alto desempenho – 2.ed. –** Rio de Janeiro: Editora Fundação Getúlio Vargas, 2001.
- CASTRO, Messoas Mercadante. **A Gestão Ética, Competente e Consciente** São Paulo: Makron, 2007.
- MINICUCCI, Agostinho. **Relações Humanas: psicologia das relações humanas – 4. Ed. –** São Paulo: Atlas, 1992.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Teoria Geral da Administração.** São Paulo, Mcgraw-Hill, 1979.
- CARLSON, Jan. **A hora da verdade.** Rio de Janeiro. OPC.1988.
- BORDIN, Sady, **Marketing Pessoal.** 10ª ed. RJ: Record,2005. 159 Pág.
- FLEURY, Maria Tereza Leme. **As pessoas na Organização.** São Paulo: Gente, 2003.
- MOSCOVICI, Fela. **Desenvolvimento interpessoal: treinamento em grupo.** Rio de Janeiro: José Olympio, 1998.
- KOUZES, James & POSNER, Barry. **Credibilidade – como conquistá-la e mantê-la perante clientes, funcionários, colegas e o público em geral.** Rio de Janeiro: Campus, 1994.
- FUNDAÇÃO PETER DRUCKER. **A Organização do Futuro.** 2º edição. São Paulo: Futura,1996.
- _____. **O líder do Futuro.** São Paulo: Futura. 1995.
- KOTTER, JONH P. **Liderando Mudança.** Rio de Janeiro: Campus, 1997.

Assinatura do(a) Professor(a)

Coordenador(a) do Curso

Erick Erick N. Paixão
Coordenador do Curso de Administração
Prof. nº 21112000-00011340