



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	FUNDAMENTOS DA GESTÃO DE PESSOAS

Turma:	01-2018.2-5N2345
Ano Letivo:	2018
Semestre:	2º SEMESTRE
Turno:	NOITE
Carga Horária:	60 HORAS
Nome do Professor:	ALEXANDRE GOMES GALINDO

II – EMENTA
Introdução a gestão de pessoas. Evolução da Área de Gestão de pessoas: do operacional ao estratégico. Planejamento Estratégico e recursos Humanos. A visão de competência. Recrutamento e Seleção. Socialização

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
1- Distinguir os principais elementos envolvidos nos processos de gestão de pessoas dentro das organizações contemporâneas. 2-Compreender a dinâmica da Gestão de Pessoas como uma integração entre sistemas e processos. 3-Compreender os sistemas e processos de Gestão de pessoas relacionados com a condução estratégica de organizações.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
ESTRATÉGIAS DE ENSINO: Aulas expositivas dialogadas, Seminários, Mesas Redondas pesquisa bibliográfica. RECURSOS: Projetor multimídia, quadro magnético, CD-ROM, DVD's, Textos técnicos e Científicos e livros.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
UNIDADE 1- Elementos Básicos da Gestão 1.1- Contexto da Gestão 1.2- Ambientes Organizacionais 1.3- Papéis de um gestor 1.4- Dimensões da gestão

UNIDADE 2- Características da Administração Contemporânea

- 2.1- Megatendências da Administração contemporânea
- 2.2- Mudanças de paradigma da atuação do administrador
- 3.3- Funções administrativas

UNIDADE 3- Sistemas e Processos de Gestão de Pessoas

- 3.1- Desenvolvimento e aplicação do conceito de Gestão de Pessoas.
- 3.2- Questões Críticas relacionadas com a Gestão de Pessoas na atualidade.
- 3.3- Sistemas e Processos de Gestão de Pessoa.
- 3.4- Desafios da Gestão de Pessoas no Século XXI.

VI - AVALIAÇÃO

A avaliação do rendimento escolar da disciplina comporta a atribuição de pontos, distribuídos, através de exercícios práticos de avaliação continuada dos conteúdos ministrados ao final de cada unidade.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

SIQUEIRA, Marcus Vinicius Soares. Gestão de pessoas e discurso organizacional. 2. ed. São Paulo: Juruá, 2009.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de. (Org.). Gestão de pessoas: práticas modernas e transformação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

RIBEIRO, Antonio de Lima. Gestão de pessoas. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: O capital das Organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri, SP: Manole, 2014.

BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações. Atlas, 2011.

Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso