



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Administração
Disciplina:	Comportamento Organizacional

Ano Letivo:	2019
Semestre:	1º Semestre
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60 (4 créditos)
Nome do Professor:	Mariana Miccione

II – EMENTA
Comportamento organizacional. Percepção. Comunicação. Relacionamento interpessoal. Cultura organizacional e mudança. Grupos e equipes. Conflitos. Estresse e bem-estar no ambiente de trabalho.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
<ul style="list-style-type: none">- Compreender o contexto do comportamento organizacional;- Conhecer e compreender a natureza das pessoas nas organizações;- Entender as variáveis dos grupos nas organizações;- Interpretar a dinâmica organizacional.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
Encontro com discussão em sala de aula. Os alunos serão incentivados a participarem de maneira pertinente. O aparelho de projeção de imagens será usado para possibilitar as interações professor/alunos e aluno/aluno. Leitura de textos, exibição de vídeos, apresentação de seminários, dinâmicas de grupo, estudo de caso, debates, artigos científicos e atividades individual e em grupo em sala de aula e extraclasse serão ferramentas metodológicas facilitadoras do processo ensino/aprendizagem.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I
O Contexto Organizacional
Unidade II
As pessoas nas Organizações - Microperspectiva do Comportamento Organizacional
Unidade III
Os Grupos nas Organizações - Perspectiva Intermediária
Unidade IV
A Dinâmica Organizacional - Macroperspectiva do Comportamento

VI – AVALIAÇÃO

- Avaliação Individual
- Atividades em classe e extraclasse
- Artigo Científico

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ROBBINS, Stephen P. Fundamentos do comportamento organizacional. 8. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

HITT, Michael A.; MILLER, C. Chet; COLELLA, Adriene. Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. 2. Ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

VIII – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

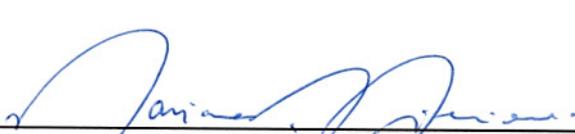
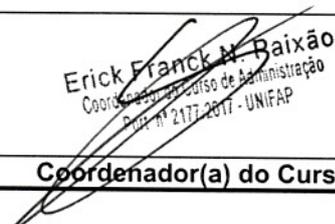
TACHIZAWA, Takeshy; SCAICO, Oswaldo. Organização flexível: qualidade na gestão por processos. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2006.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias e colaboradores. Medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.

WAGNER, John A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3. Ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. Ed. São Paulo; Pearson Prentice Hall, 2010.

 Assinatura do(a) Professor(a)	 Erick Franck N. Baixão Coordenador do Curso de Administração PPL nº 2177-2017 - UNIFAP Coordenador(a) do Curso
---	---