



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ  
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

## **PLANO DE ENSINO**

| <b>I – IDENTIFICAÇÃO</b> |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| <b>Curso:</b>            | Bacharelado em Administração |
| <b>Disciplina:</b>       | Comportamento Organizacional |

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| <b>Ano Letivo:</b>        | 2019             |
| <b>Semestre:</b>          | 2º Semestre      |
| <b>Turno:</b>             | Noturno          |
| <b>Carga Horária:</b>     | 60 (4 créditos)  |
| <b>Nome do Professor:</b> | Mariana Miccione |

| <b>II – EMENTA</b>                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comportamento organizacional. Percepção. Comunicação. Relacionamento interpessoal. Cultura organizacional e mudança. Grupos e equipes. Conflitos. Estresse e bem-estar no ambiente de trabalho. |

| <b>III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Compreender o contexto do comportamento organizacional;</li><li>- Conhecer e compreender a natureza das pessoas nas organizações;</li><li>- Entender as variáveis dos grupos nas organizações;</li><li>- Interpretar a dinâmica organizacional.</li></ul> |

| <b>IV – METODOLOGIA DE ENSINO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rodas de conversa em sala de aula. Os alunos serão incentivados a participarem de maneira pertinente. Aparelho de projeção de imagens será usado para possibilitar as interações professor/alunos e aluno/aluno. Leitura de textos, exibição de vídeos, dinâmicas de grupo, estudo de caso, debates, trabalhos em diferentes modalidades acadêmicas (Mostra Acadêmica), atividade individual e em grupo em sala de aula e extraclasse serão ferramentas metodológicas facilitadoras do processo ensino/aprendizagem. |

## **V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

Unidade I  
O Contexto Organizacional  
Unidade II  
As pessoas nas Organizações - Microperspectiva do Comportamento Organizacional  
Unidade III  
Os Grupos nas Organizações - Perspectiva Intermediária  
Unidade IV  
A Dinâmica Organizacional - Macroperspectiva do Comportamento

## **VI – AVALIAÇÃO**

- Avaliação Individual
- Atividades Acadêmicas

## **VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. 2. Ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

HITT, Michael A.; MILLER, C. Chet; COLELLA, Adriene. Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

ROBBINS, Stephen P. Fundamentos do comportamento organizacional. 8. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

## **VIII – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

TACHIZAWA, Takeshy; SCAICO, Oswaldo. Organização flexível: qualidade na gestão por processos. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2006.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias e colaboradores. Medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.

WAGNER, John A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3. Ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. Ed. São Paulo; Pearson Prentice Hall, 2010.

**Assinatura do(a) Professor(a)**

**Coordenador(a) do Curso**