



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Administração
Disciplina:	Comportamento Organizacional

Ano Letivo:	2020
Semestre:	1º Semestre
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60h (4 créditos)
Modalidade:	Ensino Remoto
Nome do Professor:	Mariana Miccione marianamiccione@yahoo.com.br

II – EMENTA
Comportamento organizacional. Percepção. Comunicação. Relacionamento interpessoal. Cultura organizacional e mudança. Grupos e equipes. Conflitos. Estresse e bem-estar no ambiente de trabalho.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
- Compreender o contexto do comportamento organizacional; - Conhecer e compreender a natureza das pessoas nas organizações; - Entender as variáveis dos grupos nas organizações; - Interpretar a dinâmica organizacional.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
Modelo de Ensino Remoto Temporário e Emergencial: 5 encontros SÍNCRONOS 09 encontros ASSÍNCRONOS

V – VALIDAÇÃO DE FREQUÊNCIA

O registro da frequência dos discentes no SIGAA ocorrerá nas atividades de ensino, como segue:
I - Nas atividades assíncronas terá a flexibilização do registro da frequência, considerando o acesso dos discentes aos conteúdos propostos, bem como a execução de tarefas disponibilizadas no SIGAA.

II - Nas atividades síncronas terá o registro da frequência, sendo que na eventual limitação de acesso à internet, o docente deverá considerar outros meios para o registro da frequência.

VI – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I

O Contexto Organizacional

Unidade II

As pessoas nas Organizações - Microperspectiva do Comportamento Organizacional

Unidade III

Os Grupos nas Organizações - Perspectiva Intermediária

Unidade IV

A Dinâmica Organizacional - Macroperspectiva do Comportamento

VII – AVALIAÇÃO

Frequência (encontros síncronos e assíncrono)

Atividades Assíncronas

Distribuição dos Pontos:

8 atividades assíncronas diversas (total de 10,00 pontos).

VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. 2. Ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

HITT, Michael A.; MILLER, C. Chet; COLELLA, Adriene. Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

ROBBINS, Stephen P. Fundamentos do comportamento organizacional. 8. Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

TACHIZAWA, Takeshy; SCAICO, Oswaldo. Organização flexível: qualidade na gestão por processos. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2006.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias e colaboradores. Medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.

WAGNER, John A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. 3. Ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. Ed. São Paulo; Pearson Prentice Hall, 2010.

Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso