UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	GOVERNANÇA CORPORATIVA

Turma:	01 2020.2 5N12345
Ano Letivo:	2020
Semestre:	2º SEMESTRE
Turno:	NOITE
Carga Horária:	75 HORAS
Nome do Professor:	ALEXANDRE GOMES GALINDO
Modalidade de Ensino	Atividades remotas e hibridas de ensino
Horário de Atendimento discente	Quinta-feira conforme programação de Horários e Dias aprovados pelo Colegiado do Curso.

II – EMENTA

Introdução e noções básicas; Padrões de Governança Corporativa; Arquitetura e estrutura da Governança Corporativa; Ética empresarial: introdução e noções básicas; Mecanismos de integração da ética nas instituições.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Compreender os conceitos e elementos relacionados com os processos de Governança Corporativa no âmbito empresarial. Compreender os mecanismos e estratégias de alinhamento dos interesses entre os Stakeholders envolvidos nos processos de gestão e Governança no ambiênte empresarial. Conhecer modelos de governança corporativa e os principais elementos envolvidos na implantação e avaliação de processos de Governança Corporativa.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO

A exposição do conteúdo ocorrerá por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem. A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas dialogadas, exposição de vídeos, leituras, e discussões de textos e estudos de caso.

Atividades Síncronas utilizando a plataforma Google Meet acontecerá no período determinado pelo colegiado de curso com transmissão de aula on-line.
Atividades Assincronas utilizando o SIGAA utilizando metodologias de fóruns, atividades e provas com questões objetivas e/ou subjetivas.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I – Elementos Introduórios em Governança (Aspectos Teórico-Conceituais)
1.1-Diversificação
1.2- Naturezas Jurídicas de empresa
1.3- e Governança Corporativa

UNIDADE II – Governança Corporativa
1.1-Contextualização da Importancia da Governança Corporativa
1.2- Investimentos prioritários e o fator humano em governança empresarial
1.3- Elementos centrais de um modelo de governança
1.4-Processo de implantação de modelos de governança corporativa
1.5-Avaliação em governança corporativa

UNIDADE III – Tópicos Especiais em Governança Corporativa

VI- VALIDAÇÃO DA FREQUÊNCIA

Nas Atividades Síncronas mediante registro de frequencia durante os encontros e nas Atividades Assíncronas mediante a execução das tarefas propostas.

VI - AVALIAÇÃO

A avaliação do rendimento escolar da disciplina comporta a atribuição de pontos, distribuídos, através de exercícios práticos de avaliação continuada dos conteúdos ministrados ao final de cada unidade.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ROSSETTI, Jose Paschoal; ROSA, Adriana Andrade. Governança Corporativa: Fundamentos, Desenvolvimento e Tendências. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2007.

MAY, Yduan de Oliveira. Governança Corporativa Eficiente. 2. ed. Editora Ithala, 2016.

SILVEIRA, Alexandre Di Miceli da. Governança corporativa no brasil e no mundo. 2. ed. Editora Campus Elsevier, 2015..

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BLOK, Marcella. Compliance e Governança Corporativa. Editora FREITAS BASTOS, 2017.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Governança Corporativa na pratica: Integrando adicionista, conselho de administração e diretoria ex executiva na geração de resultados. 3. ed. São Paulo: Atlas. 2015.

LUCAS, Luciane (Org). Com credibilidade não se brinca!. São Paulo: Summus, 2004.
ROCHA, Gilberto de Miranda. et al. Governança, integração e meio ambiente na Amazônia. Belém: NUMA/UFPA, 2007.

BAPTISTA, Renato Dias. Involuções corporativas: perspectivas críticas sobre a gestão de pessoas, comunicação e cultura nas organizações. São Paulo: All Print, 2007.

Assinatura do(a) Professor(a)	**Coordenador(a) do Curso**