



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Administração
Disciplina:	Teoria Geral da Administração

Ano Letivo:	2019.2
Turma	8
Semestre:	2º
Turno:	Noturno
Carga Horária:	75 h
Nome do Professor:	Robson Materko

II – EMENTA
Introdução à Teoria Geral da Administração: o que é o seu papel. Abordagem Histórica (Antecedentes e influenciadores do pensamento administrativo). Abordagem Clássica (Teoria científica e Teoria clássica). Abordagem humanística (Teoria das relações humanas). Abordagem Neoclássica (Teoria neoclássica). Abordagem Estruturalista (Teoria da burocracia). Abordagem Comportamental (Teoria comportamental). Abordagem Sistêmica (Teoria de sistemas). Abordagem Contingencial (Teoria da contingência) . Novas abordagens de administração.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Proporcionar ao aluno condições para dominar os conceitos básicos da Teoria Geral da Administração, para que compreenda a evolução da maneira de administrar nas organizações e adquira os conhecimentos essenciais à correta compreensão do atual contexto empresarial.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas dialogadas com utilização de quadro magnético, notebook, data-show, vídeos e textos. Discussão em grupos, seminários, elaboração de textos opinativos com apresentação oral.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Abordagem Histórica
 - 1.1 O que é TGA?
 - 1.2 Evolução histórica da Teoria Geral da Administração
2. Abordagem Clássica
 - 2.1 Teoria Científica
 - 2.2 Princípios da administração científica de Taylor
 - 2.3 Teoria Clássica
 - 2.4 Princípios Gerais da administração de Fayol
3. Abordagem Humanística
 - 3.1 Teoria das Relações Humanas
 - 3.2 Decorrências da teoria das Relações Humanas
4. Abordagem Neoclássica
 - 4.1 Teoria Neoclássica
 - 4.2 Decorrências da teoria Neoclássica
5. Abordagem Estruturalista
 - 5.1 Abordagem múltipla
 - 5.2 Modelo burocrático de organização
 - 5.3 Teoria da Burocracia
6. Abordagem Comportamental
 - 6.1 Teoria Comportamental
 - 6.2 Decorrências da teoria Comportamental
7. Abordagem Sistêmica
 - 7.1 Teoria Sistêmica
 - 7.2 Decorrências da teoria Sistêmica
8. Abordagem Contingencial
 - 8.1 Teoria da Contingência
 - 8.2 Decorrências da teoria da Contingência
9. Novas Abordagens da Administração
 - 9.1 Era da Informação e comunicação
 - 9.2 As soluções Emergentes



VI - AVALIAÇÃO

Serão realizadas duas avaliações formais (Avaliação Parcial – AP e Avaliação Final – AF).
Serão realizadas ainda, outras avaliações intermediárias a critério do professor.

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

MAXIMIANO, Antonio César Amaru. **Teoria Geral da Administração**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2006.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de . **Teoria Geral da Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2008.

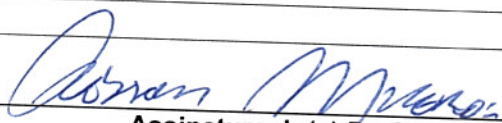
VIII – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARAVANTES, Geraldo Ronchetti. **Teoria Geral da Administração: pensando e fazendo**. 4.ed. Porto Alegre: AGE, 2003

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração: teoria, processo e prática**. 4.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

_____, Idalberto. **História da Administração**. São Paulo: Saraiva, 2008.

VASCONCELOS, Isabela F. Gouveia de; MOTTA, Fernando Prestes. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira, 2006.



Assinatura do(a) Professor(a)

Coordenador(a) do Curso