



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Ética Profissional e Empresarial
Número de Vagas:	55

Semestre:	2020.2 (2021)
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60
Nome da Professora:	Sheila Trícia Guedes Pastana, Dr ^a .

II – EMENTA	
Desempenho ético na organização; os fundamentos da ética empresarial; as obrigações gerais da empresa e a conduta profissional do administrador. Noção de relações étnico-raciais.	

III – OBJETIVO DA DISCIPLINA	
<ul style="list-style-type: none">• Analisar os diversos aspectos da ética na práxis organizacional, tendo como referência os valores universais da democracia e da justiça.• Refletir sobre a importância da ética na atualidade e, em específico, nas organizações.• Proporcionar aos acadêmicos o desenvolvimento de conceitos básicos por meio da contextualização e da sua capacidade analítica, propondo uma visão geral acerca das relações sociais e condutas éticas profissionais.	

IV – METODOLOGIA DE ENSINO REMOTO	
<p>A exposição do conteúdo ocorrerá por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem. A disciplina será desenvolvida por meio de: aulas expositivas dialogadas, exposição de vídeos, atividades extraclasse, seminários, leituras e discussões de textos, exercícios em grupos e/ou estudos de caso.</p> <p>Encontros Síncronos utilizando a Plataforma Google Meet (2 horas por semana) – Acontecerão as segundas-feiras, de forma alternada, no período de 05/07/2021 a 28/09/2021 - transmissão de aula on-line;</p> <p>Encontros Assíncronos utilizando o SIGAA (5 horas por semana) – serão utilizadas as metodologias de atividades, fóruns, banco de questões e outras.</p>	

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	
UNIDADE I: Conceito de Ética	
Conceito amplo de Ética;	

Conduta humana;

A Ética dos valores;

Variados aspectos de análise da ética no entendimento dos pensadores clássicos;

Concepções contemporâneas da Ética.

UNIDADE II: Ética Empresarial

Contextualização da ética organizacional;

A Ética e a Empresa;

Fundamentos de ética empresarial;

Obstáculos enfrentados pelas empresas

Ética dá lucro?

Desempenho ético na organização.

UNIDADE III: Ética Profissional.

Contextualização da profissão de Administrador;

Contextualização da ética profissional;

Conduta ética profissional de Administração;

Responsabilidade, utilidade e projeção profissional;

Estudo do Código de Ética dos Profissionais de Administração:

Deveres;

Proibições;

Direitos;

Dos Honorários profissionais.

VI – PROCEDIMENTOS PARA AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

A avaliação dos acadêmicos dar-se-á por intermédio da integração de:

- Frequência às aulas;
- Socialização e interação nas dinâmicas de aula.
- Análise e construção de textos/ artigos;
- Atividades, fóruns, provas orais e/ou escritas;
- Seminários, discussões;

Para compor as notas, dispomos dos seguintes instrumentos avaliativos: avaliação parcial e avaliação final. Será considerado aprovado na atividade acadêmica o estudante que obtiver Média Final (MF) igual ou superior a 5,00 (cinco vírgula zero) e frequência de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária prevista por atividade acadêmica.

- **AVALIAÇÃO PARCIAL:**

Participação nas discussões e/ou fóruns (2 pontos)

Atividades e banco de questões enviadas na plataforma SIGAA (3 pontos)

Resenha e/ou Seminários (5 pontos)

- **AVALIAÇÃO FINAL:**

Seminários e/ou prova objetiva (7 pontos)

Participação ativa nas aulas (3 pontos)

VII – VALIDAÇÃO DA FREQUÊNCIA

- Participação nas atividades e/ou fóruns;
- Envio das atividades;
- Execução de Seminários e/ou Prova Objetiva;
- Os alunos que não participarem dos itens anteriores, estarão automaticamente reprovados.
- Encontros Síncronos de 2 horas, conforme semanas e dias acordados: 05/07, 12/07, 26/07, 09/08, 23/08, 06/09 e 20/09.
- As atividades assíncronas semanais serão desenvolvidas durante as 12 semanas, perfazendo 5 horas semanais com um total de 60 horas.

VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CAMARGO, Marculino. **Fundamentos de Ética Geral e Profissional**. 7. Ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2008.

CAMARGO, Marculino. **Ética na empresa**. 3. Ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2011.

Conselho Federal de Administração. **Código de Ética dos profissionais de Administração**. CFA, 2012.

NALINI, José Renato. **Ética geral e profissional**. 9. Ed. São Paulo: Revista dos tribunais, 2012.

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

AGUILAR, Francis J. **A Ética nas Empresas**. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 1996.

ARRUDA, Maria Cecília Coutinho de; WHITAKER, Maria do Carmo; RAMOS, José Maria Rodrigues. **Fundamentos de ética empresarial e econômica**. 4. Ed. São Paulo: Atlas, 2009.

CAVALHEIRO, Eliane (Org.). **Racismo e antirracismo na educação: repensando nossa escola**. 3. ed. São Paulo: Selo Negro, 2001.

CRUZ, Manoel de Almeida. **Alternativas para combater o racismo: um estudo sobre o preconceito racial e o racismo**. Salvador: Núcleo cultural Afrobrasileiro, 1989.

FARAH, Flávio. **Ética da Gestão de Pessoas: Uma Visão Prática** – São Paulo: EI – Edições Inteligentes, 2004.

JANKÉLEVITCH, Vladimir. **O paradoxo da moral**. Campinas, SP: Papyrus, 1991.

MARCHIONNI, Antônio. **Ética: a arte do bom**. Petrópolis: Vozes, 2008.

MARCONDES, Danilo. **Textos básicos de ética: de Platão a Foucault**. – Rio de Janeiro: Zahar, 2007.

Antônio Lopes de. **Ética profissional**. – 9ª. ed. – 5 reimpr. – São Paulo: Atlas, 2013.

SÁNCHEZ VÁZQUEZ, Adolfo. **Ética**. 36. Ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2014.

SROUR, Robert Henry. **Poder, Cultura e Ética nas organizações** – Rio de Janeiro: Campus, 1998.

SUNG, Jung Mo. **Conversando sobre ética e sociedade** / Jung Mo Sung e Josué Cândido da

Silva. 16. Ed. – Petrópolis, RJ: Vozes, 2009.

VALLS, Álvaro L. M. **O que é ética**. 9. Ed. São Paulo: Brasiliense, 1994.

<https://cfa.org.br/soft-kills-trabalho-em-equipe-e-a-base-do-desempenho-organizacional/>

<https://cfa.org.br/futuro-do-mercado/>

<https://revistarba.org.br/etica-empresarial-e-cidadania/>



Assinatura da Professora

Coordenador(a) do Curso