



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ  
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

## **PLANO DE ENSINO**

<b>I – IDENTIFICAÇÃO</b>	
<b>Curso:</b>	Bacharelado em Administração
<b>Disciplina:</b>	Fundamentos de Gestão de Pessoas
<b>Ano Letivo:</b>	2021
<b>Semestre:</b>	1º Semestre (2021.1)
<b>Turno:</b>	Noturno
<b>Carga Horária:</b>	60 (4 créditos)
<b>Nome do Professor:</b>	Mariana Miccione marianamiccione@yahoo.com.br

<b>II – EMENTA</b>
Introdução à gestão de pessoas. Evolução da Área de Gestão de pessoas: do operacional ao estratégico. Planejamento Estratégico e recursos Humanos. A visão de competência. Recrutamento e Seleção. Socialização.

<b>III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA</b>
Distinguir os principais elementos envolvidos nos processos de gestão de pessoas dentro das organizações contemporâneas.
Compreender a dinâmica da Gestão de Pessoas como uma integração entre sistemas e processos.
Compreender os sistemas e processos de Gestão de pessoas relacionados com a condução estratégica de organizações.

<b>IV – METODOLOGIA DE ENSINO</b>
Modelo de Ensino Remoto Temporário e Emergencial:  Encontros <b>SÍNCRONOS</b> (Google Meet)  Encontros <b>ASSÍNCRONOS</b> (Sigaa)

## V – VALIDAÇÃO DE FREQUÊNCIA

O registro da frequência dos discentes no SIGAA ocorrerá nas atividades de ensino, como segue:

I - Nas atividades assíncronas terá a flexibilização do registro da frequência, considerando o acesso dos discentes aos conteúdos propostos, bem como a execução de tarefas disponibilizadas no SIGAA.

II - Nas atividades síncronas terá o registro da frequência, sendo que na eventual limitação de acesso à internet, o docente deverá considerar outros meios para o registro da frequência.

## VI – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Introdução à Moderna Gestão de Pessoas

A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo

Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas

Avaliação do Desempenho Humano

Recrutamento de Pessoas

Seleção de Pessoas

Orientação das Pessoas

Modelagem do Trabalho

## VII – AVALIAÇÃO

**Frequência** (encontros síncronos e assíncronos)

**Atividades Assíncronas e Síncronas**

Distribuição dos Pontos:

5,0 atividades diversas

5,0 seminário

## VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

SIQUEIRA, Marcus Vinicius Soares. Gestão de pessoas e discurso organizacional. 2. ed. São Paulo: Juruá, 2009.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de. (Org.). Gestão de pessoas: práticas modernas e transformação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.

## IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

RIBEIRO, Antonio de Lima. Gestão de pessoas. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: O capital das Organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas

organizações. 4. ed. Barueri, SP: Manole, 2014.

BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações. Atlas, 2011.

<b>Assinatura do(a) Professor(a)</b>	<b>Coordenador(a) do Curso</b>