UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Administração
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista

Ano Letivo:	2020.1
Semestre:	4º Semestre
Turno:	Noturno
Carga Horária:	75
Nome do Professor:	Josicleia da Conceição Portela Carvalho, Ma.

II – EMENTA

Direito: Introdução. Princípios Constitucionais do Direito do Trabalho. Elementos da Relação Empregatícia. Contrato de Trabalho. Férias e outros afastamentos. Remuneração. Aviso Prévio. Justa Causa. FGTS. Proteção do trabalho do menor, da mulher e do trabalhador rural. Direito coletivo do trabalho. A Justiça Trabalhista.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA

- Dotar o aluno de conhecimentos necessários à interpretação dos problemas sociais e econômicos decorrentes das relações de trabalho e sua regulação através das normas jurídicas trabalhistas, identificando os direitos e obrigações atribuíveis às partes integrantes do contrato de trabalho e demais contratos de prestação de serviços, bem como seus desdobramentos e figuras afins, noções de sindicalismo, funcionamento da Justiça do Trabalho e Previdência Social, habilitando o futuro profissional neste segmento do mercado de trabalho.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO

A exposição do conteúdo ocorrerá por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem. A disciplina será desenvolvida por meio de: aulas expositivas dialogadas, exposição de vídeos, atividades extraclasse, leituras e discussões de textos, de exercícios em grupos e estudos de caso.

Encontros **Síncronos** utilizando a Plataforma Google Meet – Acontecerá todas as segundas-feiras das 19:00h às 21:00h, no período de 20/10/2021 a 15/02/2022 - transmissão de aula on-line;

Encontros **Assíncronos** utilizando o SIGAA – serão utilizadas as metodologias de fóruns, atividades, banco de questões e estudos de casos.

Será utilizada a ferramenta pedagógica de análise de estudos de caso de maneira que traga uma abordagem holística e interativa para o ensino e a aprendizagem, possibilitando ao aluno a aplicação prática de tais conceitos, ou seja, como serão utilizados na vida profissional (real). Assim como resolução de exercícios, um complemento ao das aulas

expositivas, com o intuito de fixar os conceitos apresentados nas aulas expositivas será aplicado um exercício baseado naquilo que foi exposto em sala de aula.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conteúdo

Apresentação do plano de ensino (conteúdos, metodologia e sistema de avaliação);

UNIDADE: 01 PRINCIPAIS MODELOS ECONÔMICOS HISTÓRICOS E INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

1.1. Revolução Industrial à luz da relação de Trabalho
1.2. A Revolução Francesa e suas Influências no Direito do Trabalho
1.3. História do Direito do Trabalho no Brasil
1.4. Legislação Trabalhista Brasileira
1.5. Conceito
1.6. Princípios do Direito do Trabalho
1.7. Caracterização e Natureza Jurídica
1.8. Espécies: Do empregado; Do empregador.

UNIDADE: 02 ADMISSÃO DO EMPREGADO

2.1. Recrutamento e Seleção
2.2. Práticas Discriminatórias
2.3. Documentação Necessária
2.4. Exame Médico Admissional
2.5. Registro do Empregado UNIDADE:

03 CONTRATO DE TRABALHO

3.1. Direito Coletivo do Trabalho
3.2. Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado
3.3. Contrato de Trabalho por Tempo Determinado
3.4. Acordos Coletivos, Convenção Coletiva, Negociação Coletiva, Dissídios Coletivos e Sentença Normativa

UNIDADE: 04 DURAÇÃO DO TRABALHO

4.1. Jornada de Trabalho
4.2. Intervalos para Descanso
4.3. Repouso Semanal Remunerado
4.4. Trabalho Noturno
4.5. Férias
4.6. Atestados Médicos, Faltas Justificadas e Atrasos Constantes e Saídas Antecipadas

UNIDADE: 05 DIREITOS TRABALHISTAS

5.1 Aviso Prévio
5.2. FGTS
5.3. Seguro-Desemprego
5.4. Vale-Transporte
5.5. Acidente de Trabalho

UNIDADE: 06 REMUNERAÇÃO

6.1. Denominação e Classificação
6.2. Tipos Especiais
6.3. Verbas Salariais
6.4.13º Salário
6.5. Salário Mínimo

UNIDADE: 07 EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (VERBAS RESCISÓRIAS)

7.1. Falência
7.2. Dispensa Sem Justa Causa
7.3. Pedido de Demissão
7.4. Culpa Recíproca
7.5. Falecimento do Empregado ou Empregador

7.6. Justa Causa
7.7. Rescisão Indireta
7.8. Modos de Extinção do Contrato por Tempo Determinado UNIDADE
08 CONTRATO DE ESTÁGIO
8.1. Conceito
8.2. Evolução Histórica do Estágio
8.3. Nova Lei do Estágio 8.4. Direitos e Obrigações das partes no Contrato de Estágio
UNIDADE 09 DIREITO PREVIDENCIÁRIO
9.1. Perfil Histórico do Direito Previdenciário
9.2. Princípios do Direito Previdenciário
9.3. Seguridade Social: Conceito e Abrangência
9.4. A Previdência Social Brasileira
9.5. Contribuintes: Conceito e Espécies
9.6. Principais Benefícios da Seguridade Social e seus Beneficiários
9.7. Aposentadorias: Conceito, Espécies e Requisitos

VI – PROCEDIMENTOS PARA AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

- Unidade 1 – Atividades (4 pontos) e Prova Objetiva (6 pontos)

VII – VALIDAÇÃO DA FREQUÊNCIA

- Participação nas aulas expositivas dialogadas (síncronas);
- Envio das atividades;
- Execução de Prova Objetiva;
- Os alunos que não participarem dos itens anteriores, estarão automaticamente reprovados.
- Comparecimento de forma online nos Encontros Síncronos

VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. 30. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro; NASCIMENTO, Sônia Mascaro. **Curso de direito do trabalho**. 29. Ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

VIVEIROS, Luciano. CLT comentada: doutrina e jurisprudência. 7. Ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2013.

IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

GUIMARÃES, Ricardo Pereira de Freitas. **Manual de direito individual do trabalho**. São Paulo: Revista dos tribunais, 2014.

GOMES, Orlando; GOTTSCHALK, Elson. **Curso de direito do trabalho**. Rio de Janeiro: Florence, 1995.

ALMEIDA, Amador Paes de. **Curso prático de processo do trabalho**. 20. Ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

PALAIA, Nelson. **Noções Essenciais de Direito**. São Paulo: Saraiva, 2010.

HENRIQUE, Wilmês; PROUNI, Marcelo Weishaup. (Org.). Trabalho mercado e sociedade: o Brasil nos anos 90. São Paulo: UNESP, 2003.

Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso