



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ

UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ

UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

EDITAL DO PROGRAMA DE GESTÃO Nº 01/2023

A Auditora-Chefe, no uso de suas atribuições, tendo em vista o disposto na Instrução Normativa SGP-SEGES/ME Nº 2, de 10 de janeiro de 2023 e Decreto nº. 11.072, de 17 de maio de 2022, RESOLVE:

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1. O presente edital visa dar publicidade às vagas disponíveis nesta Unidade para adesão ao Programa de Gestão, nos termos do Plano de Trabalho da Unidade (PTU) aprovado conforme processo SIPAC nº 23125.031203/2022-97, tendo como fundamento as disposições elencadas neste documento.

1.2. Poderão se candidatar servidores técnico-administrativos.

1.3. A seleção será procedida pela Auditora-Chefe da unidade.

2. DAS ATIVIDADES E DO QUANTITATIVO DE VAGAS:

2.1. O programa de gestão poderá ser adotado pelos servidores lotados na Auditoria Interna - Audint, sendo disponibilizadas 02 (duas) vagas para a realização das atividades contempladas neste Edital, as quais estão registradas no Plano de Trabalho da Unidade (PTU), aprovado pela Comissão Permanente do Programa de Gestão (CPPG), que segue como Anexo I.

2.2 TABELA DE VAGAS

Unidade	Nº de Vagas	Regime de Execução Teletrabalho (Horas semanais)	Regime de Execução Presencial (Horas semanais)
AUDINT	01 (Teletrabalho Integral)	40 horas semanais	-
AUDINT	01 (Teletrabalho Parcial)	24 horas semanais	16 horas semanais

3. DA INSCRIÇÃO:

3.1. Período: das 09 horas do dia 18 de janeiro de 2023 até às 12 horas do dia 19 de janeiro de 2023.

3.2. Dos procedimentos para inscrição:

3.2.1. A inscrição será realizada no Sistema de Monitoramento Inteligente de Teletrabalho – SMITT.

3.2.2. O interessado deverá acessar o sistema com a sua senha de acesso, selecionar o Programa de Gestão relacionado à sua unidade, realizar a candidatura e aceitar o termo de ciência e responsabilidade.



4. DA SELEÇÃO:

4.1. Deverá ser observado pelo Gestor da Unidade, de que trata o subitem 1.3, a apresentação pelo interessado das seguintes habilidades, as quais favorecerão o desempenho das atividades laborativas:

- a) Capacidade de organização e autodisciplina;
- b) Capacidade de cumprimento de prazos e metas;
- c) Capacidade de interação com a equipe;
- d) Pró-atividade na resolução de problemas;
- e) Capacidade para utilização de tecnologias;
- f) Orientação para resultados.

4.2. Caso o total de candidatos inscritos exceda o total de vagas informadas no subitem 2.1, será dada prioridade àqueles incursos nas seguintes situações:

I - Com horário especial, nos termos dos §§ 1º a 3º do art. 98 da lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;

II - Gestantes e lactantes, durante o período de gestação e amamentação;

III - Com mobilidade reduzida, nos termos da lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2020;

IV - Com melhor resultado no último processo de avaliação de desempenho individual;

V - Com vínculo efetivo.

5. DO RESULTADO:

5.1. O resultado será divulgado no dia 19 de janeiro de 2023, por meio de Edital disponibilizado em <https://www2.unifap.br/audint/programa-de-gestao-audint/>, contendo os dados dos participantes que foram selecionados para adesão ao programa de gestão, conforme tabela do subitem 2.2.

5.2. Por força do disposto no Decreto Presidencial nº. 11.072/2022, os servidores selecionados, cuja jornada de trabalho for executada integral ou parcialmente no Regime de execução em teletrabalho, deverão observar o seguinte:

1. O teletrabalho exigirá que o agente público permaneça disponível para contato, no período definido pela chefia imediata e observado o horário de funcionamento do órgão ou da entidade, por todos os meios de comunicação;
2. O agente público deverá informar e manter atualizado número de telefone, fixo ou móvel, de livre divulgação, tanto dentro do órgão ou da entidade quanto para o público externo que necessitar contatá-lo.
3. A opção pelo teletrabalho não poderá implicar aumento de despesa para a administração pública federal.

6. DA VEDAÇÃO:



6.1. É vedada a adesão simultânea do servidor ao programa de gestão, na modalidade de teletrabalho, e à jornada de trabalho flexibilizada de 30 horas na Universidade Federal do Amapá.

6.2. É vedada a adesão ao participante que tiver sido desligado do Programa de Gestão, nos últimos 12 meses, pelo descumprimento das metas e obrigações previstas no plano de trabalho e no termo de ciência e responsabilidade.

6.3. O Programa de Gestão, na modalidade de teletrabalho, no âmbito da unifap, não poderá:

I - Abranger atividades cuja natureza exija a presença física integral do participante na unidade ou que sejam desenvolvidas por meio de trabalho externo;

II - Reduzir a capacidade ou provocar prejuízos no atendimento ao público interno e externo;

III - Prejudicar a realização das atividades cotidianas da unidade em que seja implantado.

6.4. É vedada a adesão ao Programa de Gestão pelo servidor movimentado, a pedido, sem que haja o expreso interesse da Administração, após a publicação do Edital setorial de seleção.

7. DO PLANO DE TRABALHO INDIVIDUAL:

7.1. O candidato selecionado para participar do Programa de Gestão, deverá elaborar o Plano de Trabalho Individual em conjunto com a chefia, que conterá:

I - As atividades a serem desenvolvidas com os respectivos prazos de entrega, em conformidade com o previsto para o exercício do cargo e com o planejamento tático da unidade, com as respectivas metas a serem alcançadas expressas em horas equivalentes;

II - A carga horária presencial e/ou a carga horária remota, junto ao programa de gestão, em horas semanais;

III - O Termo de Ciência e Responsabilidade, conforme formulário próprio assinado no SMITT.

7.1.1. O Plano de Trabalho Individual de que trata o subitem 7.1 será um desdobramento do Plano de trabalho da Unidade, cadastrado no Sistema de Monitoramento Inteligente de Teletrabalho – SMITT, nos termos em que as atividades do PTU devem ser consideradas a nível macro, e as contidas no PTI um desdobramento daquelas.

7.1.2. As atividades e respectivas metas a serem acordadas no Plano de Trabalho Individual deverão estar em conformidade com o estabelecido no Plano de Trabalho da Unidade e no Programa de Gestão e Desempenho da Universidade.

8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

8.1. Quando estiver em teletrabalho, caberá ao participante selecionado providenciar as estruturas física e tecnológica necessárias, mediante a utilização de equipamentos e mobiliários adequados e ergonômicos, assumindo, inclusive, os custos referentes à conexão à internet, à energia elétrica e ao telefone, entre outras despesas decorrentes do exercício de suas atribuições.

8.2. A adesão do participante ao programa de gestão, não gerará, em qualquer hipótese, direitos adquiridos, podendo ser revertida a qualquer tempo em função da conveniência do serviço,



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ

desempenho inferior ao estabelecido, infração aos termos da Portaria nº 0818/2022-UNIFAP, no interesse da administração ou a pedido do participante.

8.3. O chefe da unidade de execução do Programa de Gestão deverá afixar, na porta do local de trabalho, ou em local visível ao cliente-usuário do serviço prestado pela unidade, os nomes dos servidores selecionados no Programa de Gestão, as horas e regimes de execução, dias da semana em trabalho presencial e em teletrabalho, bem como telefone, fixo ou móvel.

MACAPÁ/AP, 18 DE JANEIRO DE 2023

THAISE LAMARA ALMEIDA CARVALHO
AUDITORA-CHEFE
AUDITORIA INTERNA – AUDINT