



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
CHAPA TRABALHO E TRANSPARÊNCIA**

**PROPOSTA DE TRABALHO PARA CANDIDATURA A DIREÇÃO DO
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE**

Candidato a Diretora: SANDRA MOTA RODRIGUES (SANDRA MOTA)

**Candidato a Vice-Diretor: JOSE CARLOS TAVARES CARVALHO
(PROFESSOR TAVARES)**

Macapá, 2021.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
CHAPA TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

1. Apresentação

O Departamento Acadêmico é órgão específico de desenvolvimento científico, tecnológico e de formação profissional, correspondendo aos diferentes campos do saber, conforme prevê o Regimento Geral da Unifap - Resolução nº 09 – CONSU/UNIFAP, de 29 de abril de 2002.

Desse modo, deve desempenhar um papel de grande relevância institucional para a condução das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas. Portanto, deve buscar metas que possam contribuir com o cumprimento de sua missão institucional. Diante do exposto, a Chapa: **Trabalho e Transparência** apresenta os objetivos e metas propostas ao Departamento de Ciências Biológicas e da Saúde, para cumprimento no período de 2021-2023.

Atividades	Objetivos	Meta	Prazo
TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO			
Conselho Departamental	✓ Retomar as atividades do conselho departamental	Realizar Reuniões mensais	Janeiro/2022
Ampliar/implantar canal de comunicação com a representação estudantil	✓ Estimular a participação dos Estudantes na apresentação das demandas. ✓ Analisar as propostas de eventos estudantis.	Efetivar Reuniões periódicas com representantes estudantis	Até janeiro 2022
Propor processo de autoavaliação dos cursos de graduação e pós-graduação, para encaminhar as demandas apontadas nas avaliações	✓ Conhecer as demandas da comunidade para buscar atender as necessidades; ✓ Demonstrar as avaliações da comunidade em relação aos serviços	Implantar processo de autoavaliação em 80% dos cursos	Julho/2022



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
CHAPA TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

	prestados, e desempenho dos servidores; ✓ Atender normativa legal;		
Hospital Universitário – HU	✓ Acompanhar o processo de implantação	Divulgar as informações sobre o processo de implantação do HU	Até final da gestão
Transparência nas atividades do Departamento	✓ Divulgar semestralmente relatório; ✓ Criar ambiente virtual para divulgar as informações sobre andamento de obras, recursos financeiros, processos de compras.	Tornar transparente as ações do DCBS	Até final da gestão
DESENVOLVIMENTO DA FORÇA DE TRABALHO			
Dimensionamento dos servidores: Técnicos Administrativos e Docentes	✓ Estudo sobre a viabilidade da criação de secretaria dos servidores Administrativos e de Laboratórios; ✓ Apoiar as políticas institucionais para as atividades dos servidores técnicos; ✓ Atualizar as demandas de docentes dos cursos para encaminhamento a gestão superior e acompanhar as medidas de atendimento.	Dimensionar a força de trabalho	Até abril/2022
Apoiar a formação continuada dos servidores (Docentes e Técnicos)	✓ Estimular a formação continuada dos servidores para aperfeiçoamento das atividades laborais; ✓ Oportunizar formação para melhoria das atividades institucionais;	Aumentar ações de formações dos servidores do departamento	Até junho/2022
PROGRAMAS ESTUDANTIS			
Estímulos às atividades acadêmicas	✓ Apresentar a gestão superior da Unifap as demandas relacionadas a ampliação dos programas de monitoria, iniciação científica, etc.	Reivindicar a ampliação de bolsas e programas de apoio ao estudante.	Janeiro/2022



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
CHAPA TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

SUORTE AOS CURSOS

SUORTE AOS CURSOS			
Incentivo da pós-graduação	<ul style="list-style-type: none">✓ Agregar a pós-graduação no âmbito do Departamento;✓ Compartilhar infraestrutura;	Apoiar as atividades da pós-graduação	Julho/2022
Núcleo de apoio pedagógico	<ul style="list-style-type: none">✓ Ampliar/implantar o assessoramento pedagógico no âmbito dos cursos do departamento.✓ Realizar assessoramento aos Professores/discentes/coordenadores.✓ Acompanhar a atualização dos Projetos Pedagógicos para atendimento das normativas legais e Diretrizes Curriculares Nacionais dos cursos;	Criação do Núcleo de apoio pedagógico	Até setembro/2022
Continuar o processo de alinhamento de componentes curriculares	<ul style="list-style-type: none">✓ Alinhar disciplinas comuns aos cursos;✓ Ampliar a possibilidade de ofertas para os alunos;✓ Otimizar as ofertas de disciplinas;	Ampliar em 10% as disciplinas alinhadas	Até dezembro/2022
Criar plano de enfrentamento da evasão e retenção	<ul style="list-style-type: none">✓ Realizar ações para enfrentamento da evasão e retenção✓ Estimular a criação de Projetos de Ensino;	Criar e iniciar execução plano de enfrentamento de evasão e retenção	Até junho de 2023
Implantação da Farmácia Escola	<ul style="list-style-type: none">✓ Viabilizar a inauguração e funcionamento da Farmácia Escola	Farmácia Escola registrada, inaugurada e, em atividade.	Até junho de 2022
APOIO AS ATIVIDADES DE EXTENSÃO			
Divulgação das atividades no âmbito dos Curso do Departamento.	<ul style="list-style-type: none">✓ Estimular e divulgar as atividades de extensão no âmbito dos Cursos do departamento.	Ampliar a divulgação dos Projetos através das mídias sociais; Realizar evento departamental dos Projetos	Até dezembro de 2022



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
CHAPA TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

APOIO AS ATIVIDADES DE PESQUISA			
Divulgação das atividades de pesquisa.	✓ Apoiar a divulgação dos diversos grupos de pesquisa	Implantação dos seminários de pesquisa departamental	Até final da gestão
Divulgação das atividades de pesquisa.	✓ Apoiar a divulgação dos diversos grupos de pesquisa	Divulgar o portfólio dos projetos de pesquisa ativos	Até final da gestão
Auxílio financeiro aos projetos de pesquisa	✓ Viabilizar emenda parlamentar para fomentar os projetos de pesquisa do DCBS	Edital para fomento aos projetos de pesquisa	Até final da gestão
Funcionamento do ambulatório	✓ Viabilizar o funcionamento do ambulatório do DCBS	Implantar os projetos de pesquisa e extensão no ambulatório	Até junho de 2022
MELHORIAS INSTITUCIONAIS			
Mapeamento dos espaços no âmbito do Departamento, Compartilhamento de espaços	✓ Propor a criação de espaços de convivências; ✓ Compartilhar dos espaços;	Expandir os espaços de compartilhamento do DCBS	Até junho de 2023
Celebrar termos de cooperação técnica e convênios	✓ Apoiar as atividades acadêmicas; ✓ Celebrar parcerias com instituições;	Ampliar em 20% os termos de cooperação técnica e convênios.	Até dezembro/2022

Cabe ressaltar que visando uma gestão participativa, compartilhada, as metas poderão ser ampliadas a partir das demandas apresentadas pela comunidade do DCBS.