



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
PLANO DE ENSINO

I - IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Direito
Disciplina:	Direito do Trabalho II

Ano Letivo:	2016
Semestre:	6º
Turno:	Noturno
Carga Horária:	60 h
Nome do Professor:	Cindi Veridiana de Almeida Pinheiro

II - EMENTA
Liberdade Sindical. Organização Sindical. Negociação e Convenção Coletiva. Poder Normativo da Justiça do Trabalho. Dissídio Coletivo. Condutas Antissindicais. Greve.

III - OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Promover a compreensão do Direito do Trabalho. Entender a relação coletiva do trabalho, facilitando a capacidade de análise das bases teóricas desenvolvidas em Direito do Trabalho. Favorecer aos acadêmicos o desenvolvimento de competências e habilidades na esfera Trabalhista.

IV - METODOLOGIA DE ENSINO
Aula Expositiva, com discussão de textos de doutrina e de jurisprudência. Dinâmicas de grupo: debates e análises textuais. Elaboração de trabalhos dentro de sala, com apresentação oral. Realização de prova com questões objetivas e subjetivas sem consulta à doutrina, podendo ser utilizada também prova oral. Destaca-se ainda a utilização de 20% da carga horária da disciplina a ser disponibilizada em forma de EAD. O material de apoio para acompanhamento da matéria será: exercícios e artigos científicos, todos utilizados com intuito de facilitar a compreensão da disciplina.

V - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

UNIDADE II - LIBERDADE SINDICAL

UNIDADE III - ORGANIZAÇÃO SINDICAL

UNIDADE IV - NEGOCIAÇÃO COLETIVA

UNIDADE V - PODER NORMATIVO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

UNIDADE VI - DISSÍDIO COLETIVO

UNIDADE VII - CONDUTAS ANTISSINDICAIS

UNIDADE VIII - GREVE

VI - AVALIAÇÃO

O que se pretende com a avaliação é que o aluno gradativamente adquira conhecimentos, atitudes e habilidades necessárias para a formação do profissional - cidadão competente. Para tanto, serão utilizados diferentes instrumentos avaliativos, sem, no entanto, deixar de atender aos parâmetros instituídos pela UNIFAP. Apresentando-se das seguintes formas:

- Frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento);
 - Provas escritas individuais e trabalhos individuais, seminários e debates;
- Observação: ao final da verificação do processo de aprendizagem, o aluno deverá obter nota igual ou superior a 5 (cinco pontos).

VII - BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. 10ª edição. 2016. Editora: Ltr.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 15ª edição. 2016. Editora: Ltr.

DELGADO, Mauricio Godinho. Direito Coletivo do Trabalho. 6ª edição. 2015. Editora: Ltr.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito do Trabalho. 7ª edição. 2016. Editora: Saraiva.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. 32ª edição. 2016. Editora: Saraiva.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito do Trabalho. 29ª edição. 2014. Editora: Saraiva.

SUSSEKIND, Arnaldo. Curso de Direito do Trabalho. 3ª edição. 2010. Editora: Renovar.

VIII - BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Correia, Henrique; Miessa Élisson. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais. 5ª ed. 2015. Editora: Juspodivm.

Saad, Eduardo Gabriel. Consolidação das Leis do Trabalho: comentada. 47ª ed. atual., rev. e ampl. por José Eduardo Duarte Saad, Ana Maria Saad Castello Branco. - São Paulo: LTr, 2014.

Priscylla Monassa

Priscylla Monassa
Coordenadora de Direito
Portaria nº 07.14/2016

Assinatura do(a) Professor(a)

Coordenador(a) do Curso