



Ministério da Educação
Universidade Federal do Amapá - UNIFAP
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação
Departamento de Pós-graduação

**EDITAL Nº 02/2023 – DPG/PROPESPG
ADESÃO AO PROGRAMA DE GESTÃO**

O Diretor do Departamento de Pós-Graduação, no uso de suas atribuições, tendo em vista o disposto na Instrução Normativa SGP-SEGES /ME Nº 2, de 10 de janeiro de 2023 e Decreto nº. 11.072, de 17 de maio de 2022, RESOLVE:

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

O presente edital visa dar publicidade aos nomes dos servidores selecionados nesta Unidade para adesão ao Programa de Gestão, nos termos do Plano de Trabalho da Unidade (PTU) aprovado conforme processo SIPAC nº 23125.001292/2023-91, tendo como fundamento as disposições elencadas neste documento.

2. DAS ATIVIDADES E DOS SERVIDORES SELECIONADOS:

2.1 As atividades previstas para o programa de gestão serão aquelas registradas no Plano de Trabalho da Unidade (PTU), aprovado pela Comissão Permanente do Programa de Gestão e Desempenho (CPPGD), e a sua execução será detalhada no Plano de trabalho Individual (PTI), conforme item 6 deste Edital.

2.2 A chefia da unidade, em comum acordo com os servidores da unidade, definiu os nomes e regime de execução do trabalho, tendo por base os requisitos deste edital.

2.3. A tabela relaciona os agentes públicos que farão parte do PGD e o respectivo regime de execução do trabalho:

2.3.1. Servidores lotados no Departamento de Pós-graduação:

Nome do Servidor	Sigla UORG	Regime de execução Teletrabalho	Regime de execução-presencial
Luciana Souza Reis Santos - 1863931	DPG	24h semanais	16 semanais
Welleson Vilhena Farias - 2281354	DPG	20h semanais	20 semanais
Wilma Gomes Silva Monteiro - 1127777	DPG	20h semanais	16 semanais

2.3.2. Servidores lotados nas Coordenações dos Programas de Pós-graduação:

Nome do Servidor	Sigla UORG	Regime de execução teletrabalho	Regime de execução presencial
Rute Helena Cardoso Guedes -1126480	PPGEF	20h semanais	20h semanais
Idanilde de Oliveira Rocha de Lima- 1686570	PPGED	20h semanais	20h semanais



Ministério da Educação
Universidade Federal do Amapá - UNIFAP
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação
Departamento de Pós-graduação

Aretha Araújo de Almeida - 2280848	PPGCA	20h semanais	20h semanais
Monnya Karollyne da Silva Martinez - 1686128	PPGDR	20h semanais	20h semanais
Fabília da Costa Vaz- 2233665	PPGH	20h semanais	20h semanais
Manoel Fernando Tavares de Carvalho - 2125783	COREME	20h semanais	20h semanais

3. DOS REQUISITOS PARA A ESCOLHA DOS AGENTES PÚBLICOS QUE FARÃO PARTE DO PGD:

3.1. Para escolha dos interessados a participarem do PGD a Direção do (DPG) observou a apresentação seguintes habilidades, as quais favorecerão o desempenho das atividades laborais:

- 3.1.1. Capacidade de organização e autodisciplina;
- 3.1.2. Capacidade de cumprimento de prazos e metas;
- 3.1.3. Capacidade de interação com a equipe;
- 3.1.4. Proatividade na resolução de problemas;
- 3.1.5. Capacidade para utilização de tecnologias;
- 3.1.6. Orientação para resultados.

4. DO RELACIONAMENTO COM O CLIENTE-USUÁRIO:

4.1. Por força do disposto no Decreto Presidencial nº. 11.072/2022, os servidores selecionados, cuja jornada de trabalho for executada integral ou parcialmente no Regime de execução em teletrabalho, deverão observar o seguinte:

4.1.1. O teletrabalho exigirá que o agente público permaneça disponível para contato, no período definido pelachefia imediata e observado o horário de funcionamento do órgão ou da entidade, por todos os meios de comunicação;

4.1.2. O agente público deverá informar e manter atualizado número de telefone, fixo ou móvel, de livre divulgação, tanto dentro do órgão ou da entidade quanto para o público externo que necessitar contatá-lo;

4.1.3. A opção pelo teletrabalho não poderá implicar aumento de despesa para a administração pública federal.

5. DA VEDAÇÃO:

5.1. É vedada a adesão simultânea do servidor ao programa de gestão, na modalidade de teletrabalho, e à jornada de trabalho flexibilizada de 30 horas na Universidade Federal do Amapá.



**Ministério da Educação
Universidade Federal do Amapá - UNIFAP
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação
Departamento de Pós-graduação**

5.2. É vedada a adesão ao participante que tiver sido desligado do Programa de Gestão, nos últimos 12 meses, pelo descumprimento das metas e obrigações previstas no plano de trabalho e no termo de ciência e responsabilidade.

5.3. O Programa de Gestão, na modalidade de teletrabalho, no âmbito da Universidade Federal do Amapá (UNIFAP), não poderá:

5.3.1. Abranger atividades cuja natureza exija a presença física integral do participante na unidade ou que sejam desenvolvidas por meio de trabalho externo;

5.3.2 Reduzir a capacidade ou provocar prejuízos no atendimento ao público interno externo;

5.3.3. Prejudicar a realização das atividades cotidianas da unidade em que seja implantado.

5.4. É vedada a adesão ao Programa de Gestão pelo servidor movimentado, a pedido, sem que haja o expresse interesse da Administração, após a publicação deste Edital Setorial de Divulgação de Seleção.

6. DO PLANO DE TRABALHO INDIVIDUAL:

6.1. O candidato selecionado para participar do Programa de Gestão, deverá elaborar o Plano de Trabalho Individual em conjunto com a chefia, que conterà:

6.1.1. As atividades a serem desenvolvidas com os respectivos prazos de entrega, em conformidade com o previsto para o exercício do cargo e com o planejamento tático da unidade, com as devidas metas a serem alcançadas expressas em horas equivalentes;

6.1.2. A carga horária presencial e/ou a carga horária remota, junto ao programa de gestão, em horas semanais;

6.2. O Plano de Trabalho Individual de que trata o subitem 6.1 será um desdobramento do Plano de trabalho da Unidade, aprovado pela CPPGD, nos termos em que as atividades do PTU devem ser consideradas a nível macro, e as contidas no PTI um desdobramento daquelas.

6.3. As atividades e respectivas metas a serem acordadas no Plano de Trabalho Individual deverão estar em conformidade com o estabelecido no Plano de Trabalho da Unidade e no Programa de Gestão e Desempenho da Universidade.

6.4. O Termo de Ciência e Responsabilidade assinado no SMITT e o Plano de Trabalho Individual deverão ser anexados ao processo.



**Ministério da Educação
Universidade Federal do Amapá - UNIFAP
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação
Departamento de Pós-graduação**

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

7.1. Quando estiver em teletrabalho, caberá ao participante selecionado providenciar as estruturas física e tecnológica necessárias, mediante a utilização de equipamentos e mobiliários adequados e ergonômicos, assumindo, inclusive, os custos referentes à conexão à internet, à energia elétrica e ao telefone, entre outras despesas decorrentes do exercício de suas atribuições.

7.2. A adesão do participante ao programa de gestão, não gerará, em qualquer hipótese, direitos adquiridos, podendo ser revertida a qualquer tempo em função da conveniência do serviço, desempenho inferior ao estabelecido, no interesse da administração ou a pedido do participante.

7.3. O chefe da unidade de execução do Programa de Gestão deverá afixar, na porta do local de trabalho, ou em local visível ao cliente-usuário do serviço prestado pela unidade, os nomes dos servidores selecionados no Programa de Gestão, as horas e regimes de execução, dias da semana em trabalho presencial e em teletrabalho, bem como telefone, fixo ou móvel.

Macapá/AP, 03 de maio de 2023.

**Prof. Dr. Fernando Antônio Medeiros
Diretor do DPG
Portaria N.1787/2018**