



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE
CURSO DE BACHARELADO EM ENFERMAGEM

ATA DE REUNIÃO DE COLEGIADO

Ata de reunião colegiado com os docentes e o coordenador do curso de Enfermagem, realizada no dia 19/07/2021, às 16h e 15 min na plataforma GOOGLE MEET

No décimo nono dia do mês de julho do ano de 2021, às 16h e 15min, os docentes e o coordenador do Curso de Bacharelado em Enfermagem desta IFES, reuniram-se por meio da plataforma GOOGLE MEET. Estiveram presentes na reunião trinta e dois docentes: *Camila Nemer, Carlos Rinaldo, Carol Moura, Clodoaldo Côrtes, Danielson, Débora Prestes, Dirley Cardoso, Érika Rodrigues, Francineide Pena, Gardênia Menezes, Inara Mariele, Izabel Côrtes, José Pena, José Picanço, Janielle Melo, Maria Virgínia, Marluçilena Pinheiro, Maira Uchôa, Nádia Eugênio, Nádia Tostes, Nely Dayse, Rafael Santos, Rosana Nascimento, Rosemary Andrade, Rosilda Chamilco, Rubens Menezes, Silvana Rodrigues, Sílvia Elena, Thaynara, Vanessa Oliveira, Verônica Favacho e Walter Tavares*; um técnico em assuntos educacionais, Valmir Almeida; e quatro representantes de turmas: Vanessa (2017), Fernanda (2018), João Douglas (2019) e Andriely (2020). A docente Luzilena Prudêncio justificou sua ausência na reunião. O Coordenador do curso, professor Rubens, inicialmente, solicitou autorização para gravar a reunião, pediu ao professor Rafael Santos a responsabilidade pela redação da ata e não houve manifestações em contrário. Inicialmente, o Coordenador do curso *apresentou a nova docente Janielle Melo ao colegiado; informou sobre o desligamento das docentes Camila, Marluçilena e Rosemary do NDE e a inserção dos docentes Clodoaldo, Inara e José Pena como novos integrantes do núcleo, conforme acordado na reunião pedagógica do dia 15 de julho de 2021; que o prazo final para o envio dos PAID's é até quarta-feira, dia 21 de julho de 2021; atualizou a planilha docente para qualificação; e informou sobre a Resolução nº 09/2020/CONSU sobre a antecipação de outorga para os acadêmicos do último ano dos cursos de Medicina, Enfermagem, Fisioterapia e Farmácia*. Em seguida, apresentou as seguintes pautas: *Afastamento de docente (Interesse particular-Qualificação); Afastamento de docente (Qualificação); Mudança de Regime de trabalho de Docente; Conversão de extracurricular para estágio supervisionado 2; Proposta de Retorno de Estágio Supervisionado II*. **Pauta 1: Afastamento de docente (Interesse particular-Qualificação)**. O Coordenador do curso informa que a docente Ana Rita, anteriormente, havia solicitado afastamento para qualificação de doutorado, mas que em seguida entrou de licença maternidade, ficando o processo parado; que agora deseja solicitar um afastamento sem ônus para Universidade; que gostaria de saber se a docente estava presente na reunião, mas foi informado que a mesma não estava. A docente Rosemary perguntou se essa solicitação precisa de autorização do colegiado. O docente Rubens esclarece que de acordo com a legislação vigente (incluindo o manual da PROGEP) há a exigência de autorização do departamento do docente, no caso, seria o colegiado do curso. A docente Camila entende que a docente Ana Rita deseja garantir a bolsa do doutorado e uma das condicionantes para a manutenção da bolsa é não receber seus vencimentos da Universidade. A docente Érika pergunta se a mudança no formato de afastamento da docente Ana Rita não implicaria na impossibilidade de solicitar novo professor substituto para o curso. O docente Rubens esclarece que não há essa implicação, estando assegurada a solicitação do substituto; que antes seria com ônus e agora será sem. A docente Sílvia Elena destaca a necessidade desse professor substituto nas disciplinas da área básica. O docente Rubens solicita manifestação ao colegiado sobre a solicitação da docente Ana Rita e não houve manifestação em contrário, sendo **APROVADO O**

PEDIDO DA DOCENTE COM UNANIMIDADE. Pauta 2: Afastamento de docente (Qualificação). O Coordenador do curso informa que a docente Dirley foi aprovada no programa de Doutorado em Ciência do Cuidado em Saúde da Universidade Federal Fluminense; que, por isso, solicitou seu afastamento para sua qualificação com ônus para a Universidade; que solicita à referida docente que se manifeste em relação ao seu pedido e, posteriormente, que se manifeste o responsável técnico da disciplina de saúde do adulto. A docente Dirley esclarece que foi aprovada no programa de doutorado no segundo semestre de 2020; que exerce suas atividades docentes na UNIFAP, desde 2012; que trabalha na linha de doenças crônicas, especificamente, compreendendo o itinerário terapêutico da hipertensão arterial e dos transtornos mentais em comunidades de assentamentos rurais no Amapá. O responsável da disciplina saúde do adulto, o docente José Picanço, informa que não haverá nenhuma complicação nas disciplinas do grupo com o afastamento da docente Dirley. A docente Rosemary orienta para que a docente Dirley não esqueça de anexar ao seu processo o documento comprobatório do afastamento do outro vínculo, conforme prevê a legislação vigente. O docente Rubens solicita manifestação do colegiado em relação ao pedido da docente Dirley Cardoso e não houve manifestação em contrário, sendo **APROVADO O PEDIDO DA DOCENTE COM UNANIMIDADE.**

Pauta 3: Mudança de Regime de trabalho de Docente. O Coordenador do curso informa que o docente Rafael encaminhou sua solicitação de mudança de regime de trabalho de 40h para 40h com dedicação exclusiva; que solicita a manifestação do mesmo em relação ao seu pedido. O docente Rafael esclarece que já vem contribuindo em onze disciplinas, sendo nove no curso de Enfermagem; que já ministrou Semiologia e Semiotécnica em Enfermagem, Enfermagem em Urgência e Emergência, Enfermagem Ginecológica, Obstétrica e Neonatal, Enfermagem Pediátrica, Introdução à antropologia, Introdução à teoria sociológica aplicada à saúde, Informática aplicada à saúde, Estágio Supervisionado em Enfermagem 1 e Estágio Supervisionado em Enfermagem 2; que o motivo do seu pedido é aumentar a sua disponibilidade àquelas atividades que são permitidas a um docente na carreira universitária; que, recentemente, saiu um edital para tutor do PET-Enfermagem, mas só poderia participar docentes com dedicação exclusiva; que outras atividades que o docente gostaria de participar incluem as da CPPD e do CEP; que não pode ter mais de um projeto de pesquisa e extensão em virtude dessa disponibilidade; que por ter um vínculo fora da UNIFAP, não conseguiria uma participação com excelência. A docente Rosilda perguntou se o docente Rafael vai sair do outro vínculo para se dedicar à UNIFAP. O docente Rafael esclarece que essa é uma das exigências para mudar o regime de trabalho na Universidade; que já solicitou o desligamento do outro vínculo, anexou o protocolo ao processo e aguarda só a publicação no diário oficial. O docente Rubens solicita manifestação do colegiado em relação ao pedido do docente Rafael Santos e não houve manifestação em contrário, sendo **APROVADO O PEDIDO DO DOCENTE COM UNANIMIDADE.**

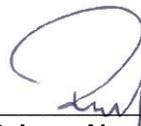
Pauta 4: Proposta de Retorno de Estágio Supervisionado II. O Coordenador do curso informa que recebeu da responsável técnica de estágio supervisionado em Enfermagem uma proposta referente ao retorno dessa disciplina; que solicita a docente Vanessa suas considerações. A docente Vanessa informa que já tem disponível todos os campos de estágio agendados; que houve a diminuição de seis para três acadêmicos por grupo nos campos por causa da pandemia da Covid-19; que, por isso, aumentou a necessidade do número de docentes nessa disciplina; que alguns docentes foram afastados da disciplina por causa da idade e das comorbidades; que os contratos dos três docentes substitutos vencem nos meses de setembro e outubro/2021; que, recentemente, foram selecionados oito preceptores de enfermagem através de edital, mas que ainda não foram contratados; que até o presente momento não há EPI's disponíveis para docentes e discentes utilizarem nos campos; que apesar de tudo isso, o principal impedimento para o retorno do estágio supervisionado é a falta desses EPI's; que os alunos estão se mobilizando através de doações para conseguir esses materiais; que solicita a colaboração do colegiado para solucionar o retorno da turma 2017 ao estágio. A docente Marlucilena questiona ao docente Rubens como foi definida essa questão dos EPI's no termo de cooperação técnica entre UNIFAP/SESA; que a Universidade talvez não esteja cumprindo a sua responsabilidade na integralização dessa turma de Enfermagem; que apenas o curso de medicina tem disponível recursos para a compra dos EPI'S e os demais cursos de saúde não. O docente Rubens informa que o termo de cooperação técnica entre UNIFAP/SESA está disponível na página do curso de Enfermagem; que a UNIFAP entende que os EPI's são uma responsabilidade da SESA. A docente Vanessa reitera que essa semana esteve em reunião com o diretor da Escola de Saúde Pública/SESA, designado pelo secretário de saúde Juan Mendes para deliberar sobre a liberação de EPI'S, mas que este entende que essa é uma responsabilidade da UNIFAP; que ficou de solicitar junto ao superintendente de assistência em saúde/SAS/SESA a possibilidade de doação desses materiais, mas que isso não é certo. O docente Clodoaldo destaca que de acordo com a lei de estágio a responsabilidade do fornecimento dos materiais é da SESA; que, enquanto isso, o HU/UNIFAP está cedido sem convênio para a SESA e que entende que a administração da UNIFAP deveria cobrar mais

efetivamente esse material da secretaria de saúde. A representante da turma 2017, Vanessa Picanço, informa que a turma já arrecadou 3.465 toucas, 1.019 máscaras descartáveis, 500 máscaras PFF2 ou N95 e 725 pares de luvas entre os tamanhos P, M e G; que alguns acadêmicos da turma vão pedir outorga antecipada para atenuar essa falta de materiais no estágio. O docente Rafael destaca que essa pauta dos EPI's tem ocupado muitas laudas das nossas atas, desde as últimas reuniões do NDE e pedagógica; que gostaria de lembrar que no semestre passado discutimos bastante a dificuldade no retorno do estágio supervisionado 1 pela falta de EPI's; que final da história, tivemos que retomar o estágio 1 cada um comprando esses materiais; que de acordo com a CLT, a NR2 e o código de ética de enfermagem nós temos o direito ao fornecimento dos EPI's gratuitamente; que a UNIFAP teria que fornecer pelo menos aos docentes e a SESA aos acadêmicos; que hoje, precisamos deliberar se vamos retomar o estágio nessas condições ou não. A docente Francineide sugere formar uma comissão para cobrar essa responsabilidade da administração da UNIFAP. A docente Maira pontua que se comprarmos os materiais para o estágio estaremos reforçando esse ciclo vicioso na Universidade. A docente Marluclena pergunta quais os tipos e a quantidade de materiais que ainda estão faltando. A acadêmica Vanessa esclarece que iriam precisar de 499 máscaras tipo PFF2 ou N95, 6.300 máscaras cirúrgicas, 59 caixas de luvas no tamanho P, 69 caixas no tamanho M e 43 caixas no tamanho G; que a maior necessidade ainda seriam as luvas. A docente Dirley informa que de acordo com a nota técnica nº47/2020/ANVISA, que dispõe sobre o uso de máscaras no ambiente hospitalar, não há necessidade de se utilizar máscaras PFF2 ou N95 juntamente com as cirúrgicas; que existem momentos em que se utiliza uma ou outra. O docente Rubens informa que junto com o docente Rafael está respondendo uma solicitação da PROJUR/UNIFAP sobre o envio de um parecer técnico que garanta esse direito do trabalhador em receber os EPI's; que a resposta não será para agora, mas para os próximos semestres; que nesse momento, ratifica àquela proposta anterior da docente Francineide em formar uma comissão para cobrar da administração da UNIFAP esses materiais; que uma última hipótese seria fazermos uma coleta dentro do colegiado para a compra de parte dos EPI's. A docente Camila não concorda em fazermos a coleta para a compra dos EPI's porque isso não vai resolver as nossas necessidades. A docente Vanessa concorda em formar a comissão, mas alerta que se o estágio não iniciar, dia 02 de agosto de 2021, iremos atrasar o cronograma de estágio, cujos campos já foram reagendados por mais de uma vez; que solicita ajuda dos demais docentes do colegiado para concluir o estágio a partir do término do contrato dos substitutos. A docente Marluclena pergunta à docente Vanessa qual a possibilidade do grupo iniciar o estágio supervisionado com os docentes e materiais já disponíveis para não perder esses campos; que enquanto isso, a comissão faria a "pressão" junto à Universidade dizendo que os alunos já cumpriram parte da carga horária. A docente Vanessa informa que as luvas disponíveis só iriam atender no máximo três dias de estágio, pois só há 14 caixas disponíveis; que com essa quantidade não seria viável esse retorno. A docente Débora observa que nos nossos laudos de insalubridade há, dentre outras coisas, a exigência dos EPI's aos servidores; que isso também poderia ser utilizado como argumento na UNIFAP. O docente Rubens pergunta quem gostaria de compor a dita comissão e os docentes Francineide, José Luís Picanço, Marluclena e Camila se manifestaram. O docente Rubens sugere incluir o seu nome e dos docentes Florinaldo, Vanessa e Rafael na comissão, totalizando oito membros. O docente Rubens pergunta se o colegiado concorda com esse encaminhamento e não houve manifestação em contrário, sendo **APROVADA A FORMAÇÃO DA COMISSÃO, COM UNANIMIDADE. Pauta 5: Conversão de extracurricular para estágio supervisionado 2.** O Coordenador do curso informa que enviou os critérios de conversão de estágio extracurricular por e-mail aos docentes do curso; que dadas as circunstâncias da pandemia da Covid-19, essa conversão seria uma alternativa para o acadêmico integralizar o curso. A docente Vanessa destaca que a possibilidade de aproveitamento do estágio extracurricular ou das atividades complementares em estágio obrigatório foi retomada pela Resolução nº16/2021/CONSU; que a pauta já foi discutida pela comissão de estágio e NDE, conforme sugere a dita resolução, tendo um encaminhamento favorável ao colegiado; que considerando a indefinição do retorno do estágio supervisionado, a conversão é uma via; que são poucos os alunos que terão esses critérios definidos pela comissão de estágio e NDE. O docente Rubens pergunta se o colegiado concorda em relação a conversão de estágio extracurricular ou de atividades complementares em estágio obrigatório. A docente Francineide votou com abstenção e não houve nenhuma manifestação em contrário, sendo **APROVADA A CONVERSÃO DE ESTÁGIO EXTRACURRICULAR OU DE ATIVIDADES COMPLEMENTARES EM ESTÁGIO OBRIGATÓRIO. Apresentação do Profº Rafael Santos como novo Coordenador do curso de Enfermagem.** O docente Rubens apresenta ao colegiado o novo Coordenador do curso, o docente Rafael, eleito no último dia 12 de julho de 2021, conforme a ata da comissão eleitoral disponível na página do curso de Enfermagem; que já solicitou a portaria do novo Coordenador, no último dia 15 de julho, mas que o docente Rafael já está recebendo todas as informações desde a semana passada. O novo

Coordenador do curso destaca que depois de alguns anos no curso sabia que essa reponsabilidade na UNIFAP iria chegar; que já foi Coordenador de curso de Enfermagem em uma instituição privada durante dois anos; que gostaria de agradecer ao docente Rubens por ter sido um bom exemplo de Coordenador a ser seguido pelos seus sucessores; que ele sempre esteve solícito e aberto ao diálogo; que tem muita sensibilidade e senso de justiça; que os maiores desafios nessa gestão será aprovar o novo PPC e resolver a situação de falta de docentes em estágio supervisionado; que os atendimentos da CEE serão apenas de forma remota enquanto durar a pandemia; que nas segundas e sextas-feiras, o atendimento será interno e, nas terças, quartas e quintas, será externo, das 14h às 18h; que irá disponibilizar um telefone para o contato com os docentes do curso; que os agendamentos e encaminhamentos devem ser feitos pelo e-mail oficial do curso enfermagem@unifap.br; que alguns modelos de requerimentos e outras solicitações estão disponíveis na página do curso <https://www2.unifap.br/enfermagem/>; que as matrículas dos acadêmicos, o cadastro das disciplinas dos docentes e demais ajustes referentes ao DERCA devem ser tratados com a docente e vice coordenadora Inara; que algumas pautas a serem tratadas nas próximas reuniões do NDE incluem: o preenchimento dos PAID's e as atividades complementares; que gostaria de agradecer aos 27 docentes e aos 99 acadêmicos que depositaram seus votos de confiança à nossa gestão. **Apresentação do relatório da gestão 2019.2-2021.1 do ex Coordenador do curso.** O Coordenador do curso finaliza seus trabalhos com a apresentação do seu relatório de gestão sobre as atividades já realizadas e àquelas ainda em execução na CCE. Na oportunidade, destacou, dentre outras atividades, o planejamento que favoreceu o bom desempenho do curso na avaliação do ENADE, que obteve nota 4 do MEC; a atualização da página do curso de Enfermagem da UNIFAP com informações e documentos relevantes; a solicitação de duas vagas para concurso público de professor efetivo; a intermediação de convênios institucionais com a SESA (2021-2026), SEMSA (2021-2026), HSCSL (2019-2024), SVS (2021-2026) e a SEMSA de Santana; e a normatização do uso do auditório. As docentes Inara, Francineide, Nely e Marluclena agradeceram e elogiaram o trabalho do docente Rubens na Coordenação. O Coordenador perguntou se mais alguém gostaria de se manifestar e como não houve manifestações, agradeceu a participação de todos na reunião. Nada mais foi dito e a reunião foi encerrada às 19h e 09min pelo Coordenador do curso. Eu, Rafael Cleison Silva dos Santos, docente do Curso de Bacharelado em Enfermagem lavro e assino esta ata seguida por leitura e assinatura dos docentes presentes.

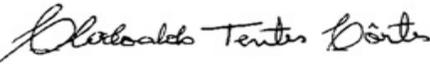
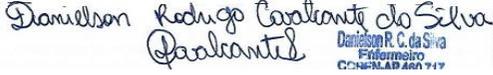
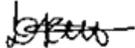


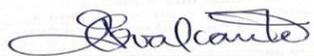
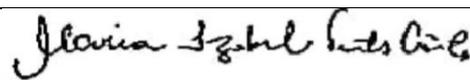
Profª Dr Rafael Cleison Silva dos Santos
Docente do Curso de Enfermagem



Prof. Dr. Rubens Alex de Oliveira Menezes
Coordenador do curso de Enfermagem
Portaria 1262/2019 - UNIFAP

FREQUÊNCIA DA ATA DE REUNIÃO DE COLEGIADO DO DIA 19 DE JULHO DE 2021

Nº	NOME	REGIME DE TRABALHO	ASSINATURA
1	ANA CAROLINE MOURA RODRIGUES COSTA	SUBSTITUTO	
2	ANA RITA PINHEIRO BARCESSAT	40H	LICENÇA MATERNIDADE
3	ANNELI MERCEDES CELIS DE CARDENAS	40H COM DE	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
4	CAMILA BARBOSA RODRIGUES NEMER	40H COM DE	
5	CARLOS CORRÊA GALAN JUNIOR	20H	AUSÊNCIA
6	CARLOS RINALDO NOGUEIRA MARTINS	20H	
7	CLODOALDO TENTES CORTES	40H COM DE	
8	CLOVIS LUCIANO GIACOMET	40H COM DE	AFASTAMENTO INTEGRAL
9	DANIELSON RODRIGO CAVALCANTE DA SILVA	SUBSTITUTO	
10	DEBORA PRESTES DA SILVA MELO	40H COM DE	
11	DIRLEY CARDOSO MOREIRA	20H	
12	EDMUNDO SOUZA MOURA FILHO	20H	AUSÊNCIA
13	ERIKA TATIANE DE ALMEIDA FERNANDES RODRIGUES	40H COM DE	

14	FLORINALDO CARRETEIRO PANTOJA	40H	AUSÊNCIA
15	FRANCINEIDE PEREIRA DA SILVA PENA	40H	
16	GARDÊNIA MENEZES DE ARAÚJO	40H	Gardênia Menezes de Araújo
17	INARA MARIELA DA SILVA CAVALCANTE	40H COM DE	
18	JANIELLE DA SILVA MELO	40H COM DE	
19	JOÃO FARIAS DA TRINDADE	20H	AUSÊNCIA
20	JOSÉ LUÍS DA CUNHA PENA	40H	
21	JOSÉ LUIS PICAÑO DA SILVA	20H	por José Picaño da Silva
22	KLINGERRY DA SILVA PENAFOR	30H	AUSÊNCIA
23	LUZILENA DE SOUSA PRUDÊNCIO	40H	JUSTIFICOU AUSÊNCIA
24	LÚCIO ANDRÉ VIANA DIAS	40DE-EFE	AUSÊNCIA
25	MARIA IZABEL TENTES CÔRTEZ	40H COM DE	
26	MARIA VIRGINIA FILGUEIRAS DE ASSIS MELLO	40H COM DE	por Virginia Filgueiras de Assis Mello
27	MARLUCILENA PINHEIRO DA SILVA	20H	Marlucilena Pinheiro da Silva
28	MAIRA BEATRINE DA ROCHA UCHOA	40H COM DE	Maira Beatrine da Rocha Uchoa
29	NADIA CECÍLIA BARROS TOSTES	40H	Nadia Cecília Barros Tostes

30	NADIA CRISTINE COELHO EUGÊNIO	30H COM DE	Nádia Cristine Coelho Eugenio
31	NELY DAYSE SANTOS DA MATA	40H COM DE	
32	RAFAEL CLEISON SILVA DOS SANTOS	40H	Rafael C. S dos Santos
33	ROSANA OLIVEIRA DO NASCIMENTO	40H COM DE	Rosana Oliveira dos Nascimento
34	ROSEMARY FERREIRA DE ANDRADE	40H COM DE	Rosemary Ferreira de Andrade.
35	ROSILDA ALVES DA SILVA ISLA CHAMILCO	40H COM DE	
36	RUBENS ALEX DE OLIVEIRA MENEZES	40H COM DE	Rubens Alex de Oliveira Menezes
37	SÁMEA MARINE BEZERRA DA SILVA	40H COM DE	AFASTAMENTO INTEGRAL
38	SILVANA RODRIGUES DA SILVA	40H	Silvana Rodrigues da Silva
39	SILVIA ELENA DIAS MARTUCHI	40H COM DE	
40	TATIANA DO SOCORRO DOS SANTOS CALANDRINI	40H COM DE	AFASTAMENTO INTEGRAL
41	TAYNARA CAMILLE GUILHERME LIMA	SUBSTITUTO	Taynara Camille G. Lima
42	VANESSA DA SILVA OLIVEIRA	40H COM DE	Vanessa da Silva Oliveira
43	VERÔNICA BATISTA CAMBRAIA FAVACHO	40H	Verônica Cambraia
44	WALTER DE SOUZA TAVARES	40H COM DE	Walter de Souza Tavares
45	VALMIR JUNIOR DOS SANTOS DENIUR DE ALMEIDA	TÉCNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	VALMIR ALMEIDA

45	VANESSA DA SILVA PICAÑO	Representante de enfermagem 2017	<i>Vanessa da Silva Picaño</i>
46	FERNANDA FERNANDES BATISTA	Representante de enfermagem 2018	<i>Fernanda Fernandes Batista</i>
47	JOAO DOUGLAS QUARESMA	Representante de enfermagem 2019	<i>João Douglas Quaresma de Oliveira</i>
48	ANDRIELY KATRINE SILVA MONTEIRO	Representante de enfermagem 2020	<i>Andriely Katrine Silva Monteiro</i>