



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE
CURSO DE BACHARELADO EM ENFERMAGEM

ATA DE REUNIÃO DE COLEGIADO

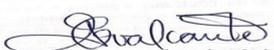
Ata da reunião de colegiado do curso de Enfermagem, realizada no dia 22/12/2021, às 17h e 15min na plataforma GOOGLE MEET.

No vigésimo segundo dia do mês de novembro do ano de 2021, às 17h e 15min, os docentes e o coordenador do Curso de Bacharelado em Enfermagem desta IFES, reuniram-se por meio da plataforma GOOGLE MEET. Estiveram presentes na reunião 24 docentes: **Anneli Cárdenas, Débora Prestes, Dirley Cardoso, Florinaldo Pantoja, Francineide Pena, Gardênia Menezes, Inara Mariela, Janielle Melo, João Farias, José Luís Pena, Lúcio Viana, Maria Izabel, Nádia Eugênio, Nádia Tostes, Rafael Santos, Rosemary Andrade, Rosana Oliveira, Rosilda Chamilco, Rubens Menezes, Sâmea Verga, Sílvia Elena, Vanessa Oliveira, Verônica Favacho e Walter Tavares**; além de quatro discentes representantes de turma: **Fernanda Batista (2018), Mayra Corrêa (2019), Amanda Firmino (2020), Andressa Rodrigues (2021)** e um técnico em assuntos educacionais **Valmir Almeida**. Justificaram ausência as docentes **Érika Tatiane, Luzilena Prudêncio, Maria Virgínia, Nely Dayse**. O Coordenador do curso, o docente Rafael, solicitou autorização para gravar a reunião e, posteriormente, a inserção das assinaturas digitalizadas na ata; pediu à professora Inara a responsabilidade pela frequência da reunião e redação da ata; que perguntou se todos concordam. A docente Sílvia Elena pediu para que não fosse inserida a sua assinatura na transcrição da gravação. Em relação aos demais, não houve manifestação em contrário. Inicialmente, o mesmo apresentou alguns informes: **CARGA HORÁRIA DOS COORDENADORES DE LABORATÓRIO E DOS RESPONSÁVEIS TÉCNICOS DE DISCIPLINAS e AVALIAÇÃO DE PLANOS DE TRABALHO. INFORME 1: CARGA HORÁRIA DOS COORDENADORES DE LABORATÓRIO**. O Coordenador informou que solicitou a manifestação da COEG em relação ao fato dos coordenadores de laboratório e os RT's de disciplinas não pontuarem no PAID, conforme observado na Resolução 20/2015/CONSU; que a COEG apenas apresentou um despacho da informando que essas atividades são consideradas casos omissos e que devem ser resolvidas pelo CONSU; que seria conveniente que estes casos fossem tratados pela comissão que estuda a alteração da Resolução 20/2015/CONSU; que alguns dias depois, a CCE pautou essa situação novamente com a reitoria, ficando assertado que a PROGRAD irá publicar uma instrução normativa esclarecendo onde deve ser computada essa carga horária. **INFORME 2: AVALIAÇÃO DE PLANOS DE TRABALHO**. O Coordenador informa que no mês de setembro encaminhou à PROGEP os relatórios com as avaliações dos planos de trabalho dos quatro docentes que completaram dois anos após a mudança de regime de trabalho para 40h; que a finalidade dessa avaliação é cumprir o previsto no artigo 6º da Resolução N.21/2015 e arquivá-la na pasta funcional de cada docente; que no mês de dezembro, a CPPD havia requerido o entendimento da PROGRAD sobre essa avaliação, no sentido de que fosse realizada através de uma banca examinadora portariada; que em reunião realizada entre a CCE, a COEG e a reitoria, concluiu-se, após consulta à PROJUR e à PROGEP, que na Resolução N.21/2015 não há a previsão de que a avaliação dos planos seja realizada por uma banca; que a PROGRAD tomará as providências para publicar uma instrução normativa esclarecendo como deverá ocorrer esse procedimento nas próximas avaliações, mas que isso não se aplicará aos quatro docentes da Enfermagem, pois já foram avaliados. Em seguida, foram apresentadas as seguintes pautas: **PLANILHA PARA AQUISIÇÃO DE ACERVO; REGULAMENTOS DOS LABORATÓRIOS; PROPOSTA DE SEMIOLOGIA. PAUTA 1: PLANILHA PARA AQUISIÇÃO DE ACERVO**. O Coordenador informa que recebeu o MEMORANDO N.57/2021/BAC - Biblioteca Central informando sobre o planejamento para aquisição de livros físicos no ano de 2022; que a CCE deverá preencher e encaminhar uma planilha indicando os títulos que

constam na bibliografia básica e complementar do curso até a primeira semana de janeiro de 2022; que cada curso deverá enviar o PPC atualizado para a conferência, e verificar se o título incluindo na planilha já não consta no acervo da BAC; que caso haja necessidade de se incluir um livro que já existe no acervo da BAC, deve-se justificar; que o NDE-Enfermagem havia sugerido preenchermos essa planilha com os planos de ensino atualizados recebidos no semestre 2021.1, mas apenas oito planos foram recebidos; que as referências identificadas nesses planos de ensino não são as mesmas do PPC atualizado e, por isso, a CCE sugere que cada docente responsável preencha a planilha e encaminhe antes da primeira semana de janeiro/2022. O Coordenador solicita a manifestação dos docentes em relação a pauta apresentada e não houve. A docente Inara ratifica que a planilha deve ser enviada por e-mail entre os dias 03 e 08/01/2022. O Coordenador perguntou se todos concordam que cada docente responsável preencha a planilha com base no PPC atualizado e envie à CCE no prazo informado e não houve manifestações em contrário. **PAUTA 2: REGULAMENTOS DOS LABORATÓRIOS: LAMAC, LABSSENF E LEMPIS.** O Coordenador informou que na última reunião pedagógica foi apresentado um encaminhamento do NDE-Enfermagem, que discutiu no mês de dezembro os regulamentos dos laboratórios: LAMAC, LABSSENF e LEMPIS; que esses regulamentos foram enviados antes da reunião pedagógica para a apreciação dos docentes, que deveriam enviar sugestões por e-mail até o dia 21/12/2021, véspera de reunião de colegiado. O Coordenador pergunta se algum docente gostaria de se manifestar em relação a pauta apresentada. O docente Lúcio informou que a expressão “impacto na saúde” no título do LEMPIS foi suprimida e que o título é apenas LABORATÓRIO DE ESTUDOS MORFOFISIOLÓGICOS E PARASITÁRIOS - LEMP. A docente Sílvia Elena informa que o registro administrativo desse laboratório no sistema acadêmico ficou como LEMP. O docente Lúcio entende que em relação ao LAMAC, a retirada o termo “análises clínicas” do título é uma estratégia importante para evitar transtornos futuros com outros cursos. A docente Sílvia concorda em retirarmos “análises clínicas” do título do LAMAC para o curso não correr o risco de perder esse espaço. A docente Janielle corrobora com os docentes Lúcio e Sílvia no sentido de excluirmos “análises clínicas” do título do LAMAC e evitarmos a cobiça dos outros cursos. O docente Lúcio comenta que a discente Amanda Firmino, turma 2020, resgatou o título LABORATÓRIO DE MANUSEIO DE MATERIAIS BIOLÓGICOS EM ENFERMAGEM - LAMABE. A docente Inara gostou desse título LAMABE, pois caracteriza muito bem a enfermagem. O docente Rafael observa que desde a reunião de colegiado do mês de novembro a discussão caminha no sentido de não manter o termo “análises clínicas” no título do LAMAC; que a sugestão do título LAMABE atende as expectativas do curso de Enfermagem. O Coordenador perguntou se todos concordam em aprovar os regulamentos: LABORATÓRIO DE MANUSEIO DE MATERIAIS BIOLÓGICOS EM ENFERMAGEM - LAMABE, LABORATÓRIO DE SEMIOLOGIA E SEMIOTÉCNICA EM ENFERMAGEM - LABSSENF E LABORATÓRIO DE ESTUDOS MORFOFISIOLÓGICOS E PARASITÁRIOS - LEMP e não houve manifestações em contrário. **PAUTA 3: PROPOSTA DE SEMIOLOGIA.** O Coordenador informa que recebeu do RT de Semiologia, o docente João Farias, a programação das aulas práticas desse componente - turma 2020; que o RT informou na programação que as práticas seriam realizadas apenas no LABSSENF, sem a experiência hospitalar; que essas práticas só deveriam iniciar no próximo semestre letivo (2021.2), e não no semestre 2021.1; que o RT ratificou essa informação em reunião remota, realizada no dia 26/11/2021, entre a CCE e demais docentes de Semiologia; que de acordo com o plano de ensino enviado, no dia 08/12/2021, pelo RT, a carga horária prática hospitalar de Semiologia não consta no PPC-Enfermagem como obrigatória, mas apenas uma carga horária prática; que nos últimos anos, os campos hospitalares disponibilizados à Semiologia não são compatíveis com as práticas da disciplina (o ideal seria a clínica médica); que o grupo de docentes de Semiologia propõe que as práticas dessa disciplina sejam somente no LABSSENF, enquanto o HU/UNIFAP não estiver funcionando. O Coordenador apresenta as seguintes orientações do NDE-Enfermagem ao colegiado: que não podemos “abrir mão” dessa prática hospitalar de Semiologia porque estamos caminhando para a normalidade; que no 2020.2 houve uma concessão para a turma 2019, mas foi por uma questão de excepcionalidade; que a prática do laboratório de Semiologia é apenas uma parte do processo de ensino e aprendizagem; que a prática hospitalar é importante, pois subsidia os demais componentes do tronco profissional; que a solicitação do campo deve ocorrer ainda em dezembro, e as práticas iniciadas de

janeiro até março/2022; que temos duas propostas, a proposta 1 do grupo de Semiologia (que as práticas hospitalares desse componente ocorram somente quando o HU/UNIFAP for inaugurado) e a proposta 2 do NDE-Enfermagem (manutenção das práticas hospitalares ainda esse semestre). O Coordenador pergunta se algum docente gostaria de se manifestar em relação a pauta apresentada. O docente João informa que inicialmente o grupo de semiologia não tinha a clareza de que as práticas de semiologia deveriam ocorrer ainda semestre; que não tomou conhecimento da reunião do NEPS/HCAL realizada com as Instituições de Ensino em dezembro para programar a divisão dos campos de práticas a partir de janeiro/2022; que segundo informações obtidas com o docente Walter Tavares, a clínica médica já teria sido disponibilizada para Enfermagem Clínica da UNIFAP nos meses de fevereiro e março/2022; que não teríamos mais a disponibilidade do campo de clínica médica para essa prática hospitalar no HCAL; que os docentes de Semiologia já se disponibilizaram para trabalhar nas suas férias, se for preciso, mas não é possível afirmar que essa prática seja concluída até o término do semestre; que ainda assim o docente irá requerer o campo de prática ao NEPS/HCAL para a condução dos grupos. A docente Inara entende que essa prática de Semiologia poderia ser desenvolvida em outros ambientes da área hospitalar e pergunta se não haveria campo disponível no HMML a partir de janeiro/2022. O docente Rafael informa que as enfermarias da maternidade estarão disponíveis e permitindo até seis alunos por grupo a partir de janeiro/2022. A docente Débora reitera que nas últimas práticas hospitalares realizadas na clínica ortopédica/HCAL, os procedimentos foram mais difíceis de serem realizados por causa das múltiplas fraturas dos pacientes; que gostaria de saber em quais setores do HMML a Semiologia poderia acompanhar os alunos, pois entende que apenas os enfermeiros obstetras teriam essa autorização. O docente Rafael esclarece que a enfermaria de tratamento do HMML é uma possibilidade viável para as atividades de Semiologia; que a exigência do enfermeiro obstetra é apenas na assistência realizada no centro de parto normal para atender as portarias vigentes; que os docentes Inara e Clóvis já acompanharam alunos na prática da maternidade e ambos não são enfermeiros obstetras. A docente Inara compartilhou sua experiência no campo da maternidade, considerando como ótima as possibilidades de treinar muitas habilidades como sondagem vesical, acessos venosos, preparo e administração de medicamentos. O RT João propõe a possibilidade de o docente Walter disponibilizar o campo de clínica médica para a Semiologia. A docente Vanessa sugere o uso das clínicas médicas e cirúrgicas do HSCSL, pois além de serem excelentes campos de aprendizado, o convênio com a UNIFAP está atualizado e vigente; que o HCA está com uma reunião agendada para o dia 07/01/2022 com a finalidade de dividir os campos entre as IE. O docente Rafael comenta que o HCA ainda está recebendo apenas três alunos por campo e que a disciplina enfermagem pediátrica vai iniciar suas práticas a partir de janeiro/2022. A docente Sâmea opina que é possível selecionar os procedimentos a serem realizados na clínica ortopédica/HCAL e concorda com a sugestão da docente Vanessa sobre usar os campos do HSCSL. A docente Dirley argumenta que o HCAL não se resume apenas às clínicas médicas, cirúrgicas e ortopédicas, e que Semiologia poderia explorar outros campos como a UNACOM e o CDT. A docente Gardênia informa que o NEPS/HCA ainda não flexibilizou para mais de três alunos por grupo/docente, e além disso, está cobrando, dentre outros documentos, o comprovante de ausência de gravidez; que o curso de Fisioterapia/UNIFAP fez até uma carta de repúdio à essa solicitação. A discente Amanda, representante da turma 2020, manifesta-se em favor da manutenção da prática hospitalar de Semiologia ainda esse semestre, pois a data da inauguração do HU/UNIFAP ainda é incerta. A docente Débora lembra que mesmo quando o discente realiza a prática hospitalar de Semiologia, ainda assim, ele não sairá completamente hábil, pois ainda terá o restante da formação para treinar todas as habilidades. O docente João entende que apesar do HMML possuir atividades compatíveis com a prática da Semiologia, mas que a mulher assistida nesse campo é um público alvo específico. O docente Walter informa que o NEPS/HCAL está permitindo no máximo cinco pessoas por grupo, seis com o docente; que o campo já requerido e agendado vai atender os 10 grupos da enfermagem clínica/UNIFAP; que o docente precisará dialogar com o RT e demais membros da disciplina sobre a cessão desse campo para a Semiologia; que isso implicaria na impossibilidade de conclusão de quatro grupos de enfermagem clínica; que teve a impressão de ter visto na programação do NEPS/HCAL que as clínicas médicas, cirúrgica e

ortopédicas estarão disponíveis em janeiro/2022. A docente Inara entende que é possível requerer esses campos para a prática hospitalar de Semiologia ainda esse semestre, desde que o RT João faça esse planejamento até o início de janeiro/2022. O docente Rafael lembra que a prioridade do campo agendado no HCAL, pelo docente Walter, é da enfermagem clínica, turma 2019; que em relação a prática no laboratório de Semiologia, sugere fazê-la com grupos maiores de alunos para finalizá-la ainda em janeiro, deixando fevereiro e março/2022 para a prática hospitalar. O docente João concorda que é possível planejar grupos de no máximo 10 alunos. O docente Rafael entende que cada um dos grupos de 10 alunos poderia fazer apenas uma semana de laboratório (cinco dias = considerar 30h) e sugere que o RT João faça o planejamento dessa forma. A docente Débora calcula que se cada grupo de prática fizer uma semana no laboratório em janeiro, teríamos quatro grupos, sendo dois com nove e dois com oito alunos. A docente Inara entende que o grupo já debateu amplamente com total reponsabilidade de todos e que já poderíamos deliberar. O docente Rafael observa que toda a discussão dessa pauta se encaminhou pela aprovação da proposta 2 do NDE-Enfermagem: manutenção da prática hospitalar ainda esse semestre e pergunta se todos concordam em aprová-la e não houve manifestações em contrário. Nada mais foi dito e a reunião foi encerrada às 18h e 05min pelo Coordenador do curso. Eu, Inara Mariela da Silva Cavalcante, Vice-Coordenadora do Curso de Bacharelado em Enfermagem, lavro e assino esta ata seguida por leitura e assinatura dos docentes presentes.


Profª Dra Inara Mariela da Silva Cavalcante
 Vice-Coordenadora da CCE - Campus Marco Zero


Profº Dr. Rafael Cleison Silva dos Santos
 Coordenador da CCE - Campus Marco Zero

FREQÜÊNCIA DE REUNIÃO DE COLEGIADO

Nº	NOME	REGIME DE TRABALHO	ASSINATURA
1	ANA RITA PINHEIRO BARCESSAT	40H	LICENÇA MATERNIDADE
2	ANNELI MERCEDES CELIS DE CÁRDENAS	40H COM DE	
3	CAMILA BARBOSA RODRIGUES NEMER	40H COM DE	LICENÇA MATERNIDADE
4	CARLOS CORRÊA GALAN JUNIOR	20H	AUSENTE
5	CARLOS RINALDO NOGUEIRA MARTINS	20H	AUSENTE
6	CLODOALDO TENTES CORTES	40H COM DE	AUSENTE
7	CLOVIS LUCIANO GIACOMET	40H COM DE	AFASTAMENTO INTEGRAL
8	DEBORA PRESTES DA SILVA MELO	40H COM DE	

9	DIRLEY CARDOSO MOREIRA	20H	<i>Dirley Cardoso Moreira</i>
10	EDMUNDO SOUZA MOURA FILHO	20H	AUSENTE
11	ERIKA TATIANE DE ALMEIDA FERNANDES RODRIGUES	40H COM DE	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
12	FLORINALDO CARRETEIRO PANTOJA	40H	<i>Florinaldo C. Pantoja</i>
13	FRANCINEIDE PEREIRA DA SILVA PENA	40H	<i>F. Pena</i>
14	GARDÊNIA MENEZES DE ARAÚJO	40H	<i>Gardênia Menezes de Araújo</i>
15	INARA MARIELA DA SILVA CAVALCANTE	40H COM DE	<i>Inara Cavalcante</i>
16	JANIELLE DA SILVA MELO	40H COM DE	<i>Janielle</i>
17	JOÃO FARIAS DA TRINDADE	20H	<i>João Farias da Trindade</i>
18	JOSÉ LUÍS DA CUNHA PENA	40H	<i>J. Pena</i>
19	JOSÉ LUÍZ PICANÇO DA SILVA	20H	AUSENTE
20	KLINGERRY DA SILVA PENAFOR	30H	AUSENTE
21	LÚCIO ANDRÉ VIANA DIAS	40H COM DE	<i>Lúcio</i>
22	LUZILENA DE SOUSA PRUDÊNCIO	40H	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
23	MARIA IZABEL TENTES CÔRTEZ	40H COM DE	<i>Maria Izabel Tentes Cortez</i>
24	MARIA VIRGINIA FILGUEIRAS DE ASSIS MELLO	40H COM DE	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
25	MARLUCILENA PINHEIRO DA SILVA	20H	AUSENTE
26	MAIRA BEATRINE DA ROCHA UCHOA	40H COM DE	LICENÇA MATERNIDADE
27	NADIA CECÍLIA BARROS TOSTES	40H	<i>Nadia Cecilia Barros Tostes</i>
28	NÁDIA CRISTINE COELHO EUGÊNIO	30H COM DE	<i>Nádia Cristine Coelho Eugênio</i>
29	NELY DAYSE SANTOS DA MATA	40H COM DE	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
30	RAFAEL CLEISON SILVA DOS SANTOS	40H	<i>Rafael Cleison S. dos Santos</i>
31	ROSANA OLIVEIRA DO NASCIMENTO	40H COM DE	<i>Rosana Oliveira do Nascimento</i>
32	ROSEMARY FERREIRA DE ANDRADE	40H COM DE	<i>Rosemary Ferreira de Andrade</i>
33	ROSILDA ALVES DA SILVA ISLA CHAMILCO	40H COM DE	<i>Rosilda</i>
34	RUBENS ALEX DE OLIVEIRA MENEZES	40H COM DE	<i>Rubens Alex de Oliveira Menezes</i>

35	SÂMEA MARINE BEZERRA DA SILVA	40H	Samea Verga
36	SILVANA RODRIGUES DA SILVA	40H	AUSENTE
37	SILVIA ELENA DIAS MARTUCHI	40H COM DE	DOCENTE NÃO AUTORIZOU A INSERÇÃO DA ASSINATURA
38	TATIANA DO SOCORRO DOS SANTOS CALANDRINI	40H COM DE	AFASTAMENTO INTEGRAL
39	VANESSA DA SILVA OLIVEIRA	40H COM DE	Vanessa da Silva Oliveira
40	VERÔNICA B. CAMBRAIA FAVACHO	40H	Verônica Favacho
41	WALTER DE SOUZA TAVARES	40H COM DE	Walter de Souza Tavares
42	VALMIR JUNIOR DOS SANTOS DENIUR DE ALMEIDA	TAE	VALMIR ALMEIDA
43	FERNANDA BATISTA	Titular 2018	Fernanda Fernandes Batista
44	MAYRA CORRÊA	Titular 2019	MAYRA LOREANNE NASCIMENTO CORRÊA
45	AMANDA FIRMINO	Titular 2020	Amanda Farias Firmino
46	ANDRESSA RODRIGUES	Vice 2021	Andressa Alves Rodrigues