

**Categorias:**

- Liderança
- Resolução de problemas e tomada de decisão

**Objetivos:**

Perceber entre os participantes de um grupo aquele ou aqueles que possuem características para liderar.

**Nº de Participantes:**

Não há limites

**Material:**

Não necessita material

**Desenrolar:**

Pedir aos participantes que saiam da sala (oferecer café ou criar artifício para que todos saiam da sala).

Revirar a sala, jogando papéis no chão, espalhando revistas, cadernos, cadeiras, etc.

Assim que as pessoas voltarem para a sala e perguntarem o que aconteceu, dizer que é cego, surdo e mudo, e que eles devem fazer o que quiserem.

A partir daí, o participante que tiver maior iniciativa e começar a arrumar a sala é aquele que lidera o grupo, e o que só fica olhando geralmente é o que espera as coisas acontecerem

**Nota:** se a sala possuir uma câmera de circuito interno pode-se também observar as atitudes dos participantes sem que o facilitador entre na sala no momento que todos retornarem à esta. Outra forma para que o facilitador não

se torne o "cego, surdo e mudo" é pedir a outro facilitador (que não tenha tido contato ainda com a equipe) entre na sala junto com os demais de forma dissimulada para que os participantes não se direcionem perguntas para este.