

Empresa Inteligente

A entidade empresa como nós a conhecemos, é muito recente embora não se possa imaginar vivermos sem ela, pois, ela faz parte da nossa vida antes, durante e depois. Nos primórdios a empresa tomou como exemplo a igreja e o Exército para montar a sua linha hierárquica, que se baseava na manipulação pelo medo. A hierarquia torna-se então sinônimo de importância, artifício para que poucos mandem em muitos.

Seguindo o exemplo da natureza, veremos que a mesma não conhece a hierarquia, todos são importantes desde a base até o seu corpo. Uma empresa que pretende obter o comprometimento do seu corpo funcional deve seguir o exemplo da natureza. A falta de comprometimento gera um alto custo financeiro. O grande capital de uma empresa é a inteligência das pessoas. Precisamos reinventar as organizações, onde o trabalho seja muito mais que uma relação meramente econômica, revisando os conceitos e praticando a mudança constante de valores e paradigmas.

A empresa é a união de inteligências e interesses visando construir um futuro comum, muito mais que a simples presença física de pessoas, ela é a união dessas pessoas.

A inteligência é a tecnologia mais avançada que existe e deve ser usada em benefício da empresa, tornando-se seu capital mais importante.

Mudanças são necessárias e fundamentais para a sobrevivência das empresas, entre elas podemos citar:

- *Executivos em educadores;*
- *Mudar o poder de tomar decisões;*
- *Especialistas imbecilizados em generalistas interessados;*
- *Indiferenças em comprometimentos;*
- *Alta satisfação dos clientes como obrigação de todos;*
- *Empresa em missão;*
- *Trabalho como algo significativo, não apenas financeiramente;*
- *Reuniões de criatividade;*
- *A pirâmide deve ser ágil e flexível;*
- *O longo prazo tem que estar presente em todas as decisões;*

Numa empresa moderna que pretenda obter maiores graus de eficiência e eficácia, o diálogo entre patrão e empregados deve se transformar em diálogo entre parceiros, a chefia deve estar a serviço do executor do trabalho.

Assim como os empregados devem ter seus direitos preservados, a empresa tem que exigir uma contrapartida em obrigações:

Todos são pagos para:

- *Preservar patrimônio;*
- *Gerar lucros permanentemente;*
- *Buscar auto – motivação;*
- *Gerar e manter gerentes satisfeitos;*
- *Criar permanentemente novas soluções;*
- *Preservar e melhorar a imagem da empresa;*

- *Buscar permanentemente o seu auto – desenvolvimento;*
- *Tomar iniciativas que resolvam problemas;*
- *Evitar e solucionar fofocas;*
- *Agir sempre com lealdade, ética e transparência;*
- *Prestar serviços aos clientes internos e externos;*
- *Conciliar seus interesses com os interesses da empresas;*

Empresa inteligente é a união, interdependência, todos cuidam de todos, nada funciona sozinho, enfim trata-se de um sistema engrenado entre si, onde o todo é sempre maior que uma parte.