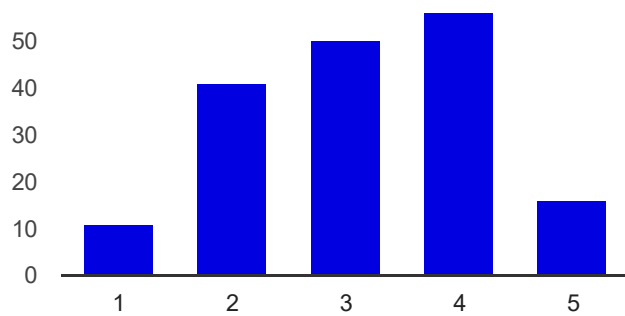


178 respostas

[Visualizar todas as respostas](#)

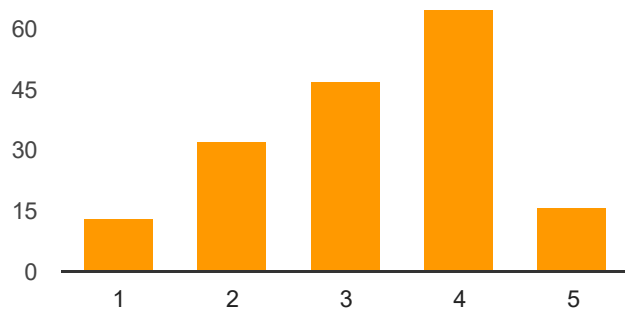
Resumo

Quanto à contemplação dos anseios da comunidade acadêmica no planejamento realizado pela Direção do Campus através de seu Plano de Trabalho



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 11 | 6.3% |
| 2 | 41 | 23.6% |
| 3 | 50 | 28.7% |
| 4 | 56 | 32.2% |
| 5 | 16 | 9.2% |

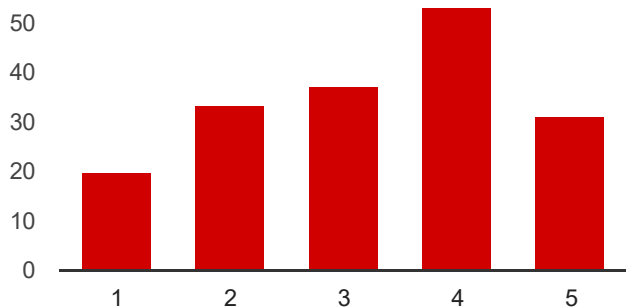
Quanto a reestruturação administrativa



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 13 | 7.5% |
| 2 | 32 | 18.5% |
| 3 | 47 | 27.2% |

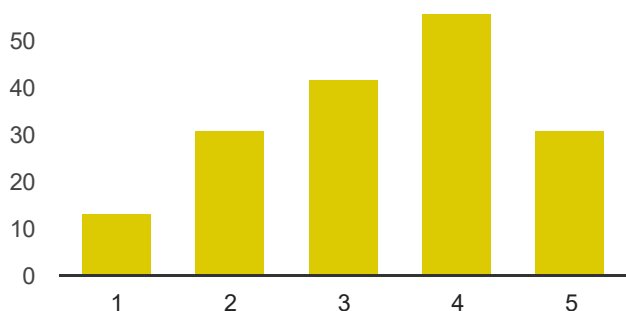
| | | |
|---|-----------|-------|
| 4 | 65 | 37.6% |
| 5 | 16 | 9.2% |

Quanto a abertura ao diálogo estabelecida pela Direção do Campus para solução de problemas



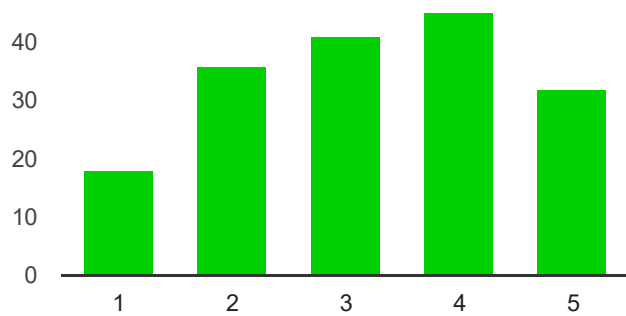
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 20 | 11.5% |
| 2 | 33 | 19% |
| 3 | 37 | 21.3% |
| 4 | 53 | 30.5% |
| 5 | 31 | 17.8% |

Quanto a preocupação da direção com a legalidade dos atos



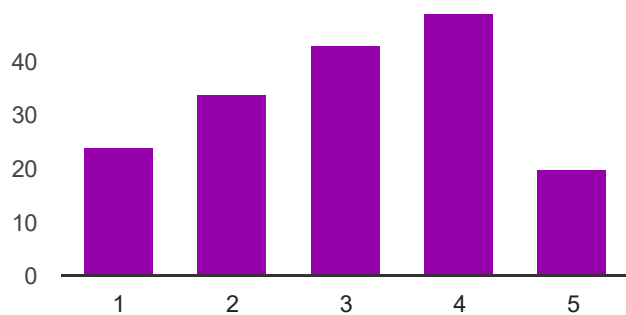
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 13 | 7.5% |
| 2 | 31 | 17.9% |
| 3 | 42 | 24.3% |
| 4 | 56 | 32.4% |
| 5 | 31 | 17.9% |

Quanto à transparência dos atos praticados pela Direção



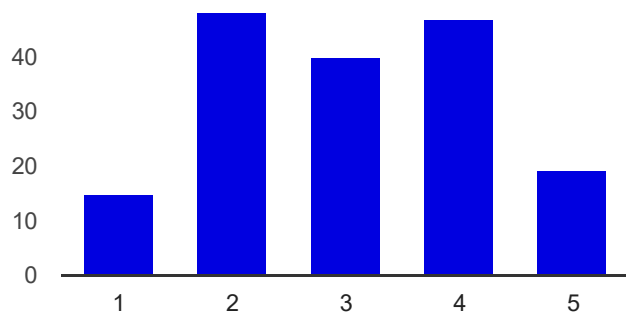
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 18 | 10.5% |
| 2 | 36 | 20.9% |
| 3 | 41 | 23.8% |
| 4 | 45 | 26.2% |
| 5 | 32 | 18.6% |

Quanto à celeridade na tramitação de documentos

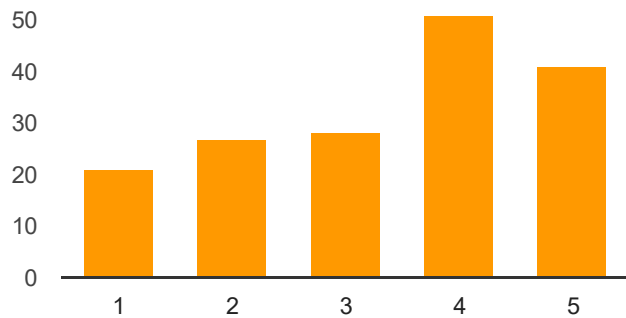


| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 24 | 14.1% |
| 2 | 34 | 20% |
| 3 | 43 | 25.3% |
| 4 | 49 | 28.8% |
| 5 | 20 | 11.8% |

Quanto à capacidade de responder prontamente às demandas apresentadas

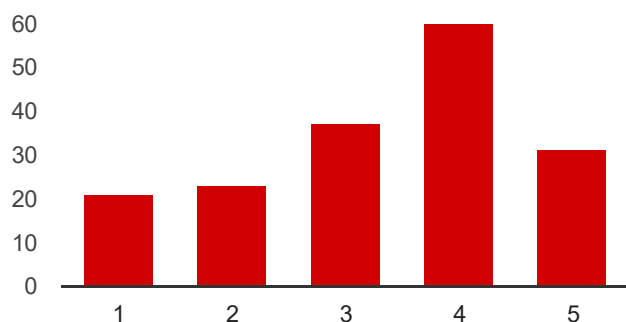


Quanto ao agendamento de salas de aula e empréstimo de materiais realizados na Direção



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 21 | 12.5% |
| 2 | 27 | 16.1% |
| 3 | 28 | 16.7% |
| 4 | 51 | 30.4% |
| 5 | 41 | 24.4% |

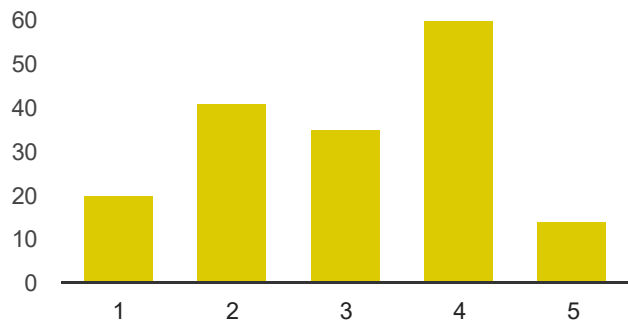
Quanto à Assessoria de Comunicação e a divulgação de informações por e-mail, redes sociais e página na internet



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 21 | 12.2% |
| 2 | 23 | 13.4% |

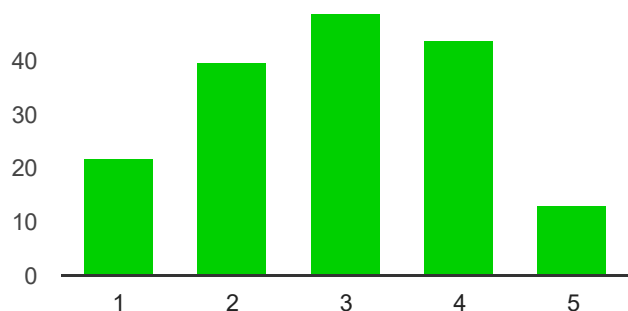
| | | |
|---|-----------|-------|
| 3 | 37 | 21.5% |
| 4 | 60 | 34.9% |
| 5 | 31 | 18% |

Quanto à melhoria na infraestrutura em geral



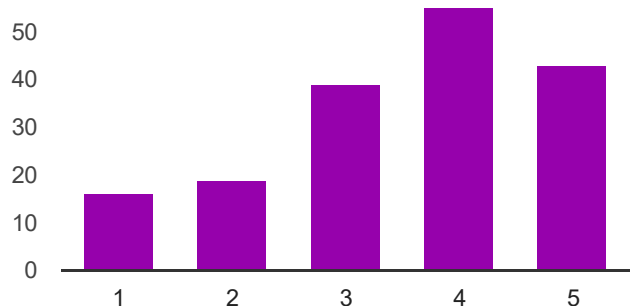
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 20 | 11.8% |
| 2 | 41 | 24.1% |
| 3 | 35 | 20.6% |
| 4 | 60 | 35.3% |
| 5 | 14 | 8.2% |

Quanto aos serviços de laboratório e suporte ao usuário prestados pelo DINFO



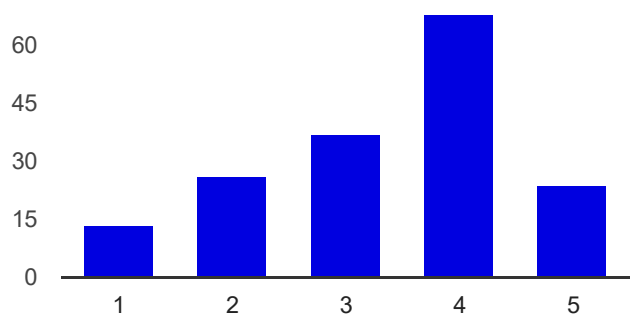
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 22 | 13.1% |
| 2 | 40 | 23.8% |
| 3 | 49 | 29.2% |
| 4 | 44 | 26.2% |
| 5 | 13 | 7.7% |

Quanto à limpeza e conservação de salas, banheiros e corredores



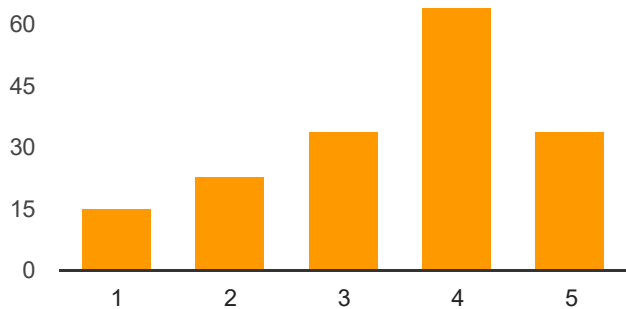
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 16 | 9.3% |
| 2 | 19 | 11% |
| 3 | 39 | 22.7% |
| 4 | 55 | 32% |
| 5 | 43 | 25% |

Quanto ao trabalho da Coordenação de Graduação (COGRAD) junto aos docentes e discentes



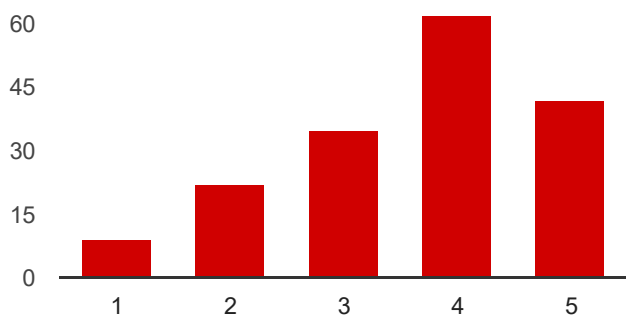
| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 13 | 7.7% |
| 2 | 26 | 15.5% |
| 3 | 37 | 22% |
| 4 | 68 | 40.5% |
| 5 | 24 | 14.3% |

Quanto às melhorias no acervo e espaço para estudos e pesquisas na Biblioteca



5 **34** 20%

Quanto à melhoria no atendimento ao público na Biblioteca e Dirca



1 **9** 5.3%

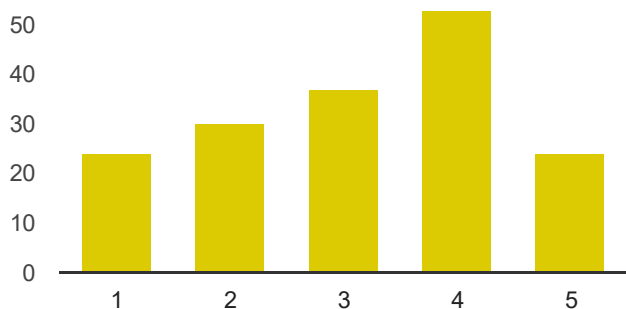
2 **22** 12.9%

3 **35** 20.6%

4 **62** 36.5%

5 **42** 24.7%

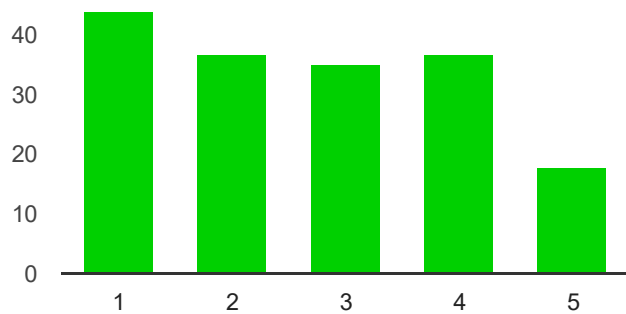
Quanto ao atendimento prestado pela Coordenação de Pesquisa, Extensão e Ações Comunitárias (COPEA)



1 **24** 14.3%

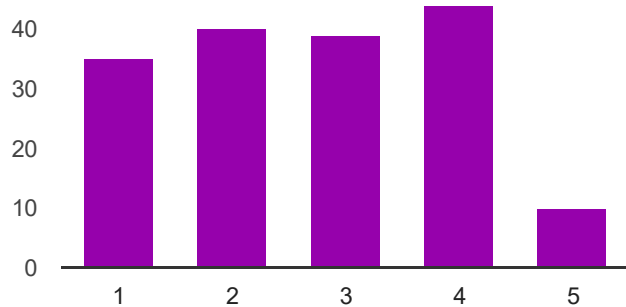
| | | |
|---|-----------|-------|
| 2 | 30 | 17.9% |
| 3 | 37 | 22% |
| 4 | 53 | 31.5% |
| 5 | 24 | 14.3% |

Quanto a assistência estudantil (bolsas e auxílios)



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 44 | 25.7% |
| 2 | 37 | 21.6% |
| 3 | 35 | 20.5% |
| 4 | 37 | 21.6% |
| 5 | 18 | 10.5% |

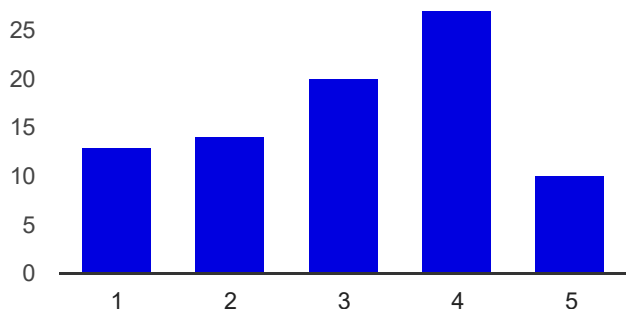
Quanto ao fomento às atividades de pesquisa e extensão



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 35 | 20.8% |
| 2 | 40 | 23.8% |
| 3 | 39 | 23.2% |
| 4 | 44 | 26.2% |
| 5 | 10 | 6% |

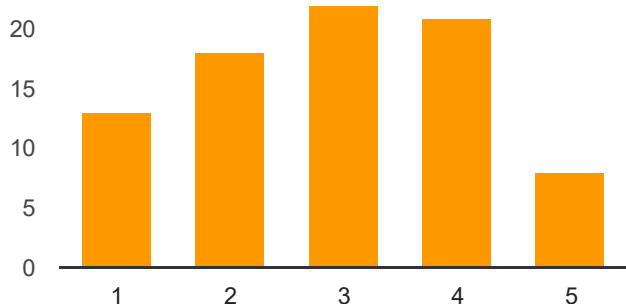
PERGUNTAS APENAS PARA SERVIDORES

Quanto ao atendimento e resolução das demandas direcionadas à COGEP



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 13 | 15.5% |
| 2 | 14 | 16.7% |
| 3 | 20 | 23.8% |
| 4 | 27 | 32.1% |
| 5 | 10 | 11.9% |

Quanto a política de capacitação de servidores da UNIFAP no âmbito do Campus Binacional



| | | |
|---|-----------|-------|
| 1 | 13 | 15.9% |
| 2 | 18 | 22% |
| 3 | 22 | 26.8% |
| 4 | 21 | 25.6% |
| 5 | 8 | 9.8% |

Comentários e sugestões adicionais (PARA TODOS) - Opcional

Bom dia! Gostaria de esclarecer uma coisa quando um seminário, palestra ou

evento qualquer terminar, gostaríamos de receber o certificado no termino do curso no mais tardar uns dois dias depois do termino devido a muitas reclamações de que tem pessoas para receber certificado de um ano atrás e nunca receberam, então nesse aspecto precisam melhorar. att

Ainda não está como nos gostaríamos, pois o laboratório de enfermagem tem material mas não estar pronto. E envez das aulas de enfermagem serem 5 aulas só com um professor fica a mt cansativo deverias ter 2 professores diferentes pela manhã e pela tarde assim absorveríamos mas as aulas pelo menos agora nesse início.

Aos senhores professor: que avisem aos acadêmico antecipadamente caso haja mudança na troca de aula com outro professor.

Muito obrigado Sr. Diretor do Campus Binacional, pela atenção prestada ao curso de Direito, pois prontamente manifestou-se na medida do possível e do cabível, em resolver nossa demanda, quanto a sala de aula. J.S. Barros

Acredito muito que chegaremos ao ponto ideal, pois a perfeição é uma busca constante.

empenho na medida do possível na implantação do refeitório para os acadêmicos ou restaurante universitário como melhoria pra o bem estar institucional e promoção da saúde e relações inter acadêmicas.

Incentivar mais a pesquisa na Universidade; procurar se colocar no lugar dos acadêmicos e responde-los da forma melhor forma possível; E acima de tudo, da continuidade ao trabalho tentando moldar as críticas.

Sugiro a direção do campus uma intranet para que todos os atos públicos praticados aqui neste campus, seja devidamente, postado. Dessa forma, todos saberão a quem procurar em diversos casos de solução de conflitos.

Sugiro que seja providenciado lixeiros para os corredores, tanto no bloco A como no Bloco D. E na casa administrativa também não tem.

O diretor e uma pessoa esforçada porem extremamente arrogante,não aceita sugestões de ninguém e só faz o que bem quer.Acho que os funcionários em sua maioria tem boa vontade em atender ,com exceção de alguns e claro.A estrutura e boa falta apenas uma logística por parte da administração em dividi-la de forma equitativa.

Aumentar o prazo de empréstimo de livros da biblioteca.

A administração do Campus Binacional deveria interagir mais com os acadêmicos do Bloco do Colares, não só entregando avisos, mais também disponibilizando um funcionário da Unifap para prestar determinadas demandas como recebimos de documentos, requerimentos e futuras reclamações que acontecem sempre, pois os mesmos não podem se deslocar toda vez pra Br, e sempre ficam em segundo plano.

Esta sendo uma ótima gestão.

Queremos melhorias no Campos porque essa etapa muitos acadêmicos ficaram sem bolsa permanência. E os alunos do curso de licenciatura Indígena também não

receberam a bolsa permanência e nem o auxílio pois estes precisam muito porque muitos se deslocam de suas aldeias que ficam distantes e precisam para pagar hospedagem transporte e alimentação durante o curso. Falta sala de aula pois uma turma do curso de licenciatura indígena está estudando em uma sala pequena no novo prédio, onde é a sala de laboratório que está com 24 alunos é também falta cadeiras. queremos respeito com os acadêmicos.

um laboratório de informática uma biblioteca mais ampla uma sala para cópias de trabalhos com no mínimo quatro máquinas para impressão que os bolsistas ganhassem o benefício para seu estudo e não para terem que trabalhar...

Queremos a mudança do direto do campus

Melhorar infraestrutura do campus. Melhorar espaços de escuta da comunidade acadêmica.

Parabenizo nosso atual Diretor Eduardo Margarit vulgo "Gru" por seu empenho e trabalho, sabendo que muito há de ser melhorado.

bom! eu sou ARUNAPO APALAI tenho 25 anos, eu sou de aldeia bona que esta localizada na terra indígena do parque do tumucumaque. pois eu to vendo muito problemas aqui no instituição como atraso de auxílio de estudante e atraso de homologação de bolsa permanência ,, vejo esses tipo de problema aqui, entao os alunos estao com muita dificuldade aqui ni ioapoque

mesmo assim com todas as dificuldades sabemos que vamos vencer essa fase agradeço a preocupação de todo corpo técnico que esta se esforçando para uma melhor qualidade de ensino e em especial o diretor do campus Eduardo (vulgo GRUU).

Ainda temos alguns problemas de tramitação de documentos por conta da morosidade da Sede (campus Marco Zero).

Em relação a falta de internet no prédio do colares?????????????

COORDENAÇÃO DE GESTÃO DE PESSOAS - COGEP

Que seja definido um horário de saída para todos os alunos.

sabemos que a batalha é grande e reconhecemos a máquina pública é falha mas mesmo assim agradeço o esforço do diretor do campus Eduardo(vulgo GRUU).

Eu gostaria que a unifap consiga o mais rápido possível resolver a questão da bolsa permanência e do auxílio.

Gosto do atendimento da Biblioteca.

Mais autonomia em relação ao Marco Zero é necessária.

É PRECISO QUE SE TENHA MAIS AGILIDADE E CLAREZA EM RELAÇÃO AOS AUXÍLIOS E BOLSAS.

CADE O WI FI PARA OS ALUNOS ?

Gostaria que fosse ofertado o bandeirão para o campus, pois a maioria dos acadêmicos trabalha e estuda.

A minha resposta que campus binacional podia ampliar mas para ter espaço suficiente para os acadêmicos.

boa tarde! bem como se sabe nada é fácil, ainda mais em oiapoque... acredito que vocês poderiam melhorar nas divulgações de editais, as salas da noite não são limpas (para esperar os alunos da noite) a acústica é péssima, falta lixeiras nos banheiros, bebedouros no pavilhão novo, papel higiênico nos banheiros. essas são algumas coisas que precisam melhorar. obs: fazer melhor a divulgação das palestras, seminários para os alunos. obrigada.

falta de mais ação.

parabéns ao esforço do diretor pelo trabalho que está realizando e pelo grande sucesso nos cinemas...parabéns pelo seu personagem no filme meu malvado favorito Eduardo Margarit (Gru)...

A instituição entendi que todos os acadêmicos estão computadorizados, passando conteúdos que privilegia apenas quem tem computador e os que ainda não possuem vão pra casa sem conteúdo sendo assim prejudicados por não terem o que estudar em casa. A instituição deve atentar - sé a essa causa pois nada adianta levar conteúdo pra casa no pen drive sé não vai ter computador. (me refiro a conteúdo, e não a pesquisa em si)

Reconheço todos os esforços da equipe gestora no sentido de melhorar a qualidade dos serviços prestados, porém, entendo que muitas coisas não dependem apenas da equipe. Acredito na competência da atual gestão e espero sinceramente que tenha o apoio necessário para que possam fazer do Campus Binacional uma referência nacional. Oiapoque merece!

Tem que ter um horário de saída, para que todos os alunos saiam juntos em um só horário.

1ª. Mudança do diretor incompetente, eis que não resolve nada e além de tudo, não sabe dialogar com os acadêmicos. 2ª. Deslocar um servidor, bem como alguns exemplares para o prédio do colares, pois os acadêmicos que estudam lá, tem que se deslocar até a BR para realizar empréstimos de livros e saber informações administrativas do campus, o que é um absurdo. 3ª. Rampa de acessibilidade no prédio colares.

Acho que deveria ter uma pressão na disponibilidade de bolsas; pelo motivo o qual este ano temos no Campus Binacional, alguns alunos calouros que ingressaram de outros municípios e não tem moradia e nem como se manter neste referido município. Melhor! Ideal seria que a Unifap disponibilizasse de repúblicas.

Número de respostas diárias

