



### FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE ESTAGIÁRIO (A) DO PARFOR/UNIFAP

Identificação do(a) Estagiário:			
Fone(96):	E-mail:		
Turno:			
Identificação do(a) Chefe Imediato:			
Lotação/E-mail:			
<b>AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b>			Data __/__/__.
<b>FATORES</b>		<b>DEFINIÇÃO</b>	<b>Pontuação</b>
			<b>0 - 10</b>
<b>I-Assiduidade</b>	Frequência	Comparece e permanece diariamente no local de trabalho para o cumprir suas atividades	
	Ocupação	Utiliza o tempo de trabalho para realização das atribuições do cargo/função	
<b>II-Pontualidade</b>	Cumprir os horários estabelecidos para execução de suas atribuições		
<b>III-Disciplina</b>	Cordialidade	Atende com cortesia o público interno e externo	
	Qualid. Trabalho	Os trabalhos produzidos apresentam qualidade significativas.	
<b>IV-Eficiência</b>	Criatividade	Apresenta soluções criativas.	
	Interesse	Empenha-se em atender as solicitações de trabalho e conhecer as atividades, delas participa com envolvimento.	
<b>V-Responsabilidade</b>	Compromisso	Demonstra interesse para cumprir suas funções dentro dos prazos estabelecidos atendendo normas e regularmento.	
	Zelo	Cuida da guarda de bens, documentos e informações e da conservação de equipamentos e materiais.	
<b>VI-Relacionamento</b>	Relaciona-se de modo a favorecer um ambiente de trabalho harmônico propiciando melhor desenvolvimento do serviço.		
<b>VII- Desempenho Profissional</b>	Conhec. Trabalho	Domina métodos e técnicas necessárias para a execução de suas tarefas.	
	Disponibilidade	Coloca-se à disposição e colabora com o grupo, contribuindo com o andamento dos trabalhos.	
	Participação	Participa das atividades buscando qualidade no serviço e alcançando bons resultados.	
	Gerem. Atividades	Gerencia suas atividades internas e externas com compromisso.	
<b>VIII-Capacidade de Iniciativa</b>	Tem capacidade de agir frente às situações problemas, objetivando as soluções.		
<b>IX-Idoneidade Moral</b>	Executa suas atribuições com probidade, moralidade, lealdade e decoro, demonstrando a valorização do trabalho e ética.		
<b>TOTAL GERAL</b>		Pontuação máxima (10) dez pontos será considerado excelente desempenho.	
Neste espaço, poderão ser acrescentadas as ponderações positivas ou negativas, e outras informações e considerações que o (a) Chefe Imediato (a) julgar necessárias.			
Coordenador (a) Geral do PARFOR/UNIFAP			
Portaria Nº.1233/2013			
(01/04/2013a 30/04/2014) (01/10/2013 a 30/09/2014)			
Início do Estágio	Término do Estágio		