**PERFIL DO CORPO DOCENTE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ELEMENTOS | ITENS QUE DEVEM CONSTAR/ BREVE DESCRIÇÃO | JUSTIFICATIVA |
| Perfil do Corpo Docente | Composição, plano de carreira, critérios de seleção e contratação, procedimentos para substituição, cronograma e plano de expansão do corpo docente. | Decreto Nº 9.235, DE 15 de dezembro DE 2017. |
| Art. 21. :  VI - perfil do corpo docente e de tutores de educação a distância, com indicação dos requisitos de titulação, da experiência no magistério superior e da experiência profissional não acadêmica,  dos critérios de seleção e contratação, da existência de plano de carreira, do regime de trabalho, dos procedimentos para substituição eventual dos professores do quadro e da incorporação de professores com comprovada experiência em áreas estratégicas vinculadas ao desenvolvimento nacional, à inovação e à competitividade, de modo a promover a articulação com o mercado de trabalho; | | |

1. **Composição**

<Descrição da titulação, regime de trabalho, experiência acadêmica no magistério

superior e experiência profissional não acadêmica. Sugere-se a elaboração das seguintes tabelas para esse propósito:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Tabela XX: Evolução no Quadro Permanente de Docentes por Classe/ano.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ANO | AUXILIAR | ASSISTENTE | ADJUNTO | ASSOCIADO | TITULAR | TOTAL |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Fonte: Elaborado pelos autores com base no Decreto nº 5.773, de 9 de maio de 2006.

Tabela XX: Evolução no Quadro Permanente de Docentes por Titulação.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ANO | GRADUAÇÃO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOUTORADO | PÓS - DOUTORADO | TOTAL |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Fonte: Elaborado pelos autores com base no Decreto nº 5.773, de 9 de maio de 2006.

Tabela XX: Evolução no quadro permanente de docentes por regime de trabalho.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ANO | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA | 40H | 20H | TOTAL |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Plano de Carreia dos Docentes**

<Apresentar o plano de carreira de magistério, bem como as políticas de capacitação de docentes.>

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **Critérios de Seleção e Admissão**

<Apresentar os critérios de seleção e contratação de professores utilizados pela IES.>

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **Procedimentos para substituição (definitiva e eventual) dos professore do quadro**

<Descrição dos procedimentos adotados pela IES, visando recomposição e substituição de professores do quadro.>

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **Objetivos, indicadores e metas**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eixo estratégico | Objetivos | Perspectiva do BSC | Orçamento | | | | Indicadores | | | | Metas | | | |
| **Mês/ano** | | | |
| **Planejado Capital** | **Planejado Custeio** | **Realizado Capital** | **Realizado Custeio** | **Nome** | **Cálculo** | **Órgão Responsável** | | **Esperado** | **Mínimo** | **Máximo** | **Realizado** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | **Mês/ano** | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **Ações** | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **Descrição** | **Responsável** | **Inicio** | **Fim** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Nota: Essa tabela deve ser ampliada de acordo com o número de objetivos e metas para cada objetivo e pode ser acrescida em qualquer eixo temático que se mostre pertinente.

1. **Cronograma e plano de expansão do corpo docente**

<Deverão ser apresentados requisitos de titulação e regime de trabalho, detalhando o perfil do quadro pretendido para o período de vigência do PDI.>

**Quadro XX – Cronograma de expansão do corpo docente da carreira do Magistério Superior –2015 –2019**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Titulação | Regime de Trabalho | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Doutor | **DE\*** |  |  |  |  |  |
| Mestre | **DE** |  |  |  |  |  |
| Doutor | **20h** |  |  |  |  |  |
| Mestre | **20h** |  |  |  |  |  |
| Especialista | **20h** |  |  |  |  |  |
| Total / Ano | **--------------** |  |  |  |  |  |
| Total Geral |  |  |  |  |  |  |