

**EDITAL N. 01/2023 – PROGRAD/UNIFAP ELEIÇÃO DEPARTAMENTAL – UNIFAP  
CAMPUS MARCO ZERO  
DEPARTAMENTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS – DFCH/UNIFAP**

**Chapa: União e Trabalho**

# **PLANO DE TRABALHO**

**Sabino e Alan Bena**



**Macapá  
Agosto/2023**

## Carta à Comunidade Acadêmica do DFCH/UNIFAP.

A chapa **União e Trabalho** composta pelo Prof. Dr. Antônio Sabino da Silva Neto e pelo Secretário Executivo e Mestre Alan Bena Aguiar Júnior, apoiados por uma significativa parcela da comunidade acadêmica do DFCH/UNIFAP, surge com o intuito de reduzir as assimetrias vivenciadas no dia a dia pelos cursos das ciências humanas na UNIFAP e de promover a valorização do ensino de qualidade, da pesquisa e extensão como pilares fundamentais da nossa instituição. Temos a convicção que o ensino superior é uma das ferramentas mais importantes para a ascensão social. Trata-se de um investimento que pode abrir muitas portas para a vida profissional, pessoal e financeira de nossa comunidade acadêmica, e que será importante para essa gestão estimular projetos interdisciplinares e colaborativos que ampliem um impacto acadêmico e social.



O Plano de Trabalho proposto visa buscar a excelência na formação dos nossos estudantes, na qualidade dos espaços de trabalho para docentes e técnicos, bem como de promover um ambiente acadêmico verdadeiramente enriquecedor valorizando e respeitando às diversidades de perspectivas, culturas e experiências, para que todos os membros da comunidade acadêmica do DFCH se sintam acolhidos e representados.

Acreditamos que o trabalho proposto nesse documento possa vir a prosperar, através do diálogo aberto e constante por toda a comunidade acadêmica do DFCH através de espaços de discussão e participação, nos quais todas as vozes sejam ouvidas e contribuam para a tomada de decisões do Departamento. Mantendo o compromisso através de uma gestão eficiente, transparente e participativa.

# Candidatos

***"A educação sozinha não transforma a sociedade, sem ela tampouco a sociedade muda."***

*Paulo Freire*

## **Prof. Dr. Antônio Sabino** ***Candidato a Diretor do DFCH***

### **Resumo:**

*Bacharel em Ciências Sociais pela Universidade Federal do Ceará (UFC). Mestre e Doutor em Sociologia pelo Programa de Pós-graduação em Sociologia da Universidade Federal do Ceará (PPGS/UFC). Doutorando em Direito pela Faculdade Nacional de Direito da Universidade Federal do Rio de Janeiro (FND/UFRJ). Atua como professor de Sociologia Jurídica e Teoria Geral do Estado do curso de Direito do Campus Marco Zero do Equador da Universidade Federal do Amapá (UNIFAP). Exerce a função de coordenador do Curso de Direito. Foi assessor da Reitoria, Diretor e presidente do Conselho Editorial da Editora da UNIFAP. Integra como membro titular a Comissão de Ética Pública, o Conselho do DFCH e o Conselho Superior Universitário.*

*É líder do Grupo Direito e Sociedade, cadastrado no CNPq. Membro do Conselho Editorial da Revista Políticas Públicas & Cidades. Possui como interesses de pesquisa: práticas ilegais, garimpos e modos de vida nas fronteiras.*



# Candidatos

***“Educar é crescer. E crescer é viver. Educação é, assim, vida no sentido mais autêntico da palavra.”***

*Anísio Teixeira*

## **Sec. Me Alan Bena**

***Candidato a Vice Diretor do DFCH***

### **Resumo:**

*Bacharel em Secretariado Executivo pela Universidade Federal do Amapá (2009) e Mestrado em Desenvolvimento Regional pela Universidade Federal do Amapá (2019). Foi Secretário Executivo e Chefe de Gabinete da Reitoria da UNIFAP (2011-2018), atuou como coordenador do Curso de Tecnologia em Secretariado (2019-2022) e atualmente é Secretário Executivo no Curso de Tecnologia em Secretariado da Universidade Federal do Amapá. Possui pesquisa na área de Planejamento Urbano e Regional e políticas públicas, com ênfase em ações governamentais.*



# Objetivos

1. Manter o compromisso com a formação acadêmica e cidadã de todos os discentes pertencentes aos cursos do DFCH;
2. Garantir a manutenção do caráter democrático e transparente das decisões da Direção e do Conselho Departamental do DFCH;
3. Promover o respeito às representações estudantis do DFCH, dentro de sua autonomia e sua independência.
4. Respeitar de forma incondicional às diversidades de opiniões e visões dos docentes, técnicos e discentes, para todos os assuntos que envolverem a direção do Departamento;
5. Manter o compromisso para que o DFCH seja um espaço de diversidade e de pluralidade;
6. Manter as boas relações institucionais com as instâncias superiores da UNIFAP e demais departamentos, mantendo nossa autonomia e independência;
7. Promover condições dignas de trabalho para os/as Servidores/as Técnicos Administrativos e Docentes do DFCH;
8. Combater qualquer tipo de assédio seja moral, sexual, *stalking* e *bullying* através de campanhas educativas e seminários;
9. Lutar pela conclusão das obras dos prédios do DFCH;
10. Articular junto às instâncias superiores e a bancada federal a reforma dos atuais espaços.





## 1. GESTÃO ACADÊMICA E PLANEJAMENTO.

- Debater com a comunidade acadêmica propostas de creditação curricular da Extensão para os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UNIFAP;
- Promover a publicação de artigos/resumos em e-book's;
- Promover eventos para apresentação de trabalhos científicos;
- Acolher as coordenações de cursos nas suas demandas

pedagógicas;

- Apoiar as Coordenações e os seus respectivos Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) na atualização dos projetos pedagógicos de cursos com as Diretrizes Curriculares Nacionais específicas por área, cursos e/ou temáticas estabelecidas pelo Conselho Nacional de Educação;
- Oferecer condições às Coordenações de cursos para plena execução do seu projeto pedagógico;
- Realizar curso formação para os técnicos administrativos e coordenadores de pós-graduação para o preenchimento na plataforma sucupira.

## 2. SERVIDORES DOCENTES.

- Defender a política de qualificação docente, sobretudo para que professores possam obter os títulos de mestrado e doutorado, como também possam continuar em sua formação continuada no pós-doutorado;
- Participar da construção da nova Resolução do PAID para defender um cômputo justo das horas trabalhadas, sobretudo para aqueles docentes que possuem elevada carga horária em atividades práticas;
- Contribuir com a interação entre professores dos diferentes cursos do DFCH, propiciando a criatividade e a interdisciplinaridade.

### 3. SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS.

- Incentivar e apoiar a participação do corpo de servidores técnico administrativos em educação em atividades de extensão, com a consequente remuneração oriunda de tais atividades;
- Assegurar a política de incentivo e de apoio à qualificação e à capacitação com reserva de vagas nos Programas de Pós-graduação ofertados e convênios com outras IFS.
- Zelar para que seja assegurada a ergonomia em todos os setores;
- Estimular programas de atenção à saúde e qualidade de vida no trabalho para os servidores do DFCH.
- Trabalhar na recomposição e ampliação do quadro de servidores docentes, e técnicos;

### 4. DISCENTES.

- Criar uma agenda de reuniões com os representantes de DCE, CAs e atléticas;
- Facilitar a relação de discentes com a PROEAC para o acesso às políticas estudantis;
- Dar continuidade aos editais de monitorias;
- Retomar as semanas pedagógicas por parte do DFCH, afim de recepcionar alunos e realizar palestras;

### 5. EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL, APOIO PSICOSSOCIAL E SAÚDE MENTAL.

- Realizar a captação de recursos, por meio de convênios e parcerias com vistas à execução de ações de extensão;
- Defender o acesso a bolsas para estudantes de baixa renda, a fim de garantir que as limitações financeiras não sejam um obstáculo à sua educação.
- Incentivar o acesso à Casa do Estudante;
- Incentivar os discentes a buscarem os serviços de apoio psicossocial e de saúde mental, incluindo aconselhamento individual, grupos de apoio e *workshops* de bem-estar;

- Disponibilizar recursos e orientação para ajudar os estudantes a enfrentar o estresse acadêmico, a ansiedade e outras questões emocionais.
- Buscar parcerias com profissionais de saúde mental para oferecer suporte especializado quando necessário.

## 6. CULTURAL E DE ESPORTE.

- Apoiar as atividades esportivas programadas pelas Atléticas da UNIFAP;
- Incentivar eventos que combinem elementos culturais e esportivos, como festivais temáticos, onde estudantes possam se envolver em atividades artísticas e esportivas ao mesmo tempo.

## 7. ACOLHIMENTO E INCLUSÃO.

- Realizar através de conscientização e combate de todas as práticas de discriminação, por orientação sexual, identidade de gênero, religião, étnico-racial, origem ou ideologia e o assédio moral/sexual no âmbito da instituição;
- Implementação de políticas e programas para garantir um ambiente inclusivo, onde todos os estudantes, independentemente de sua origem, gênero, raça ou condição social, tenham igualdade de oportunidades.
- Criação de estruturas de apoio para estudantes com necessidades especiais, oferecendo recursos de acessibilidade e suporte emocional.

Macapá, 21 de agosto de 2023.

**Prof. Dr. Antônio Sabino da Silva Neto**

Curso de Bacharelado em Direito  
Candidato a Diretor do DFCH

**Sec. Me. Alan Bena Aguiar Júnior**

Curso de Tecnologia em Secretariado  
Candidato a Vice Diretor do DFCH