

## Proposta de gestão da chapa - Um só DEPLA

Chapa: **UM SÓ DEPLA**

Marcos Paulo Torres Pereira

Fábio Wosniak

Pseudônimos: Marcos Paulo

Fábio Wosniak

Com o compromisso de propiciar uma gestão mais participativa, integrada e voltada para o progresso contínuo do Departamento de Letras e Artes (DEPLA), apresentamos a proposta da chapa "**Um só DEPLA**". Estamos unidos por uma percepção que busca fortalecer os laços entre docentes, discentes e funcionários técnicos, almejando um ambiente acadêmico que incentive a excelência educacional, a inovação e a inclusão. Acreditamos que, por meio da colaboração e do engajamento de todos os membros do DEPLA, podemos construir um futuro mais promissor para nossa comunidade acadêmica e para as áreas de Letras, Artes e Jornalismo que representamos. Nossa proposta visa criar oportunidades de crescimento, promover a qualidade acadêmica e impulsionar a realização de ações que agreguem valor à formação do corpo discente. Juntos, somos "Um só DEPLA", comprometidos com o envolvimento conjunto e o aprimoramento constante do nosso departamento.

A seguir, expomos os objetivos e as metas delineadas para este programa de gestão:

**Objetivo:** Desenvolver uma administração participativa e proativa com o objetivo de aprimorar a qualidade dos serviços oferecidos pela equipe diretiva do Departamento de Letras e Artes (DEPLA).

Metas:

- **Implementar Reuniões Regulares de Feedback:** Realizar reuniões periódicas com membros do conselho para discutir e avaliar o andamento das atividades e identificar oportunidades de melhoria.
- **Criar um Canal de Comunicação Aberto:** Estabelecer um sistema de comunicação transparente e acessível, permitindo que os membros do conselho expressem ideias, preocupações e sugestões livremente.
- **Definir Indicadores de Qualidade:** Estabelecer métricas claras para medir a qualidade dos serviços oferecidos, como índices de satisfação, taxa de resolução de problemas e eficiência operacional.
- **Incentivar a Participação da Equipe em Decisões Estratégicas:** Envolver ativamente os membros do conselho na definição de metas, planos e estratégias do departamento.
- **Criar um Espaço para Ideias Inovadoras:** Estabelecer um sistema ou plataforma para coletar, avaliar e implementar ideias inovadoras da equipe, visando melhorias contínuas.
- **Colaborar com Outros Departamentos:** Promover a colaboração interdepartamental para compartilhar práticas eficazes de administração participativa e trocar experiências.
- **Avaliar o Progresso Regularmente:** Realizar avaliações periódicas do progresso na implementação da administração participativa e ajustar as abordagens conforme necessário.
- **Promover a Educação Continuada dos Técnicos:** Desenvolver programas de capacitação e treinamento para a equipe técnica, abrangendo tópicos relevantes para aprimorar suas habilidades e conhecimentos ao longo do tempo.

- **Ampliar o Acesso aos Serviços do Departamento no Período Noturno:** Oferecer horários estendidos ou recursos online para que os estudantes que frequentam o período noturno possam acessar serviços acadêmicos e administrativos com maior facilidade.
- **Aperfeiçoar a Comunicação:** Implementar estratégias de comunicação que garantam uma troca eficiente de informações entre o Departamento e coordenadores de curso, docentes, equipe técnica, alunos e também a comunidade em geral.
- **Fortalecer a Presença do Departamento nas Redes Sociais:** Expandir a presença online do Departamento por meio de uma estratégia de mídia social que inclua a divulgação de eventos, projetos, conquistas e conteúdo relacionado às atividades acadêmicas e culturais.
- **Apresentar Relatórios Mensais para Transparência e Prestação de Contas:** Criar um sistema de relatórios mensais que detalhe as atividades realizadas pelo Departamento, fornecendo informações transparentes sobre projetos, eventos, avanços e desafios enfrentados.

**Objetivo:** Promover iniciativas voltadas para o bem-estar de colaboradores e estudantes, com destaque para a implementação do Projeto "DEPLA Humanizado".

Metas:

- **Desenvolver um conjunto abrangente de iniciativas no âmbito do Projeto "DEPLA Humanizado":** com o propósito de reavaliar a configuração do espaço físico dentro do Departamento. O objetivo central é criar um ambiente que promova a saúde, o

conforto e a interação positiva para todos os funcionários, professores e estudantes envolvidos.

- **Realizar Levantamento de Necessidades:** Conduzir uma pesquisa para identificar as principais necessidades e preocupações dos colaboradores e estudantes em relação ao bem-estar no ambiente do Departamento.
- **Desenvolver Programas de Saúde Mental:** Criar e implementar programas de apoio à saúde mental, como palestras, workshops e recursos online, visando a melhorar o bem-estar emocional. Buscando parcerias com outras coordenações de curso, como psicologia, medicina, enfermagem, entre outros.
- **Avaliar o Impacto do Projeto "DEPLA Humanizado":** Realizar avaliações periódicas para medir o impacto das iniciativas implementadas pelo Projeto "DEPLA Humanizado" no bem-estar dos envolvidos.
- **Fomentar a Conscientização sobre Bem-Estar:** Promover campanhas de conscientização sobre a importância do bem-estar físico e mental, incentivando a participação de colaboradores e estudantes.
- **Incorporar Feedback dos Envolvidos:** Estabelecer um sistema para coletar feedback regularmente dos colaboradores e estudantes para adaptar e ajustar as iniciativas de acordo com suas necessidades e preferências.

**Objetivo:** Promover e fortalecer a participação ativa dos estudantes na definição e realização das atividades do departamento.

Metas:

- **Estabelecer Conselho Estudantil:** Criar um conselho representativo composto por estudantes de diferentes cursos para auxiliar na tomada de decisões sobre as atividades e projetos do departamento.
- **Desenvolver Programas de Mentoria Estudantil:** Implementar programas nos quais estudantes mais experientes atuem como mentores para orientar e apoiar estudantes novos, facilitando sua integração.
- **Promover Sessões de Brainstorming:** Organizar sessões regulares de brainstorming com estudantes para coletar ideias inovadoras e sugestões para aprimorar as atividades do departamento.
- **Criar Grupos de Trabalho Temáticos:** Formar grupos de estudantes interessados em áreas específicas para desenvolver e executar projetos relacionados ao campo de estudo do departamento.
- **Incorporar Estudantes em Comitês de Planejamento:** Incluir estudantes em comitês que planejam eventos, workshops e conferências, assegurando que suas perspectivas sejam consideradas desde o início.
- **Facilitar Fóruns de Discussão:** Organizar fóruns regulares nos quais estudantes possam expressar suas opiniões e contribuições sobre as atividades do departamento.
- **Avaliar o Impacto da Participação Estudantil:** Realizar avaliações periódicas para medir o impacto da participação dos estudantes nas atividades do departamento, buscando identificar melhorias contínuas.
- **Incentivar a Participação em Eventos Externos:** Encorajar os estudantes a representar o departamento em eventos externos,

como conferências, simpósios, seminários, para expandir sua experiência e visibilidade.

- **Fomentar a Comunicação Direta:** Criar canais de comunicação direta, como grupos online ou plataformas de feedback, para que os estudantes possam se comunicar diretamente com a equipe do departamento.

**Objetivo:** Reforçar as políticas de ações afirmativas;

Metas:

- **Revisão e Avaliação das Políticas Atuais:** Realizar uma análise completa das políticas de ações afirmativas já em vigor, identificando seus pontos fortes e áreas de melhoria.
- **Ampliação da Diversidade:** Definir metas quantitativas para aumentar a representação de grupos historicamente sub-representados em áreas específicas do ambiente acadêmico.
- **Criação de Novas Iniciativas:** Desenvolver novas ações afirmativas que abordem lacunas identificadas nas políticas atuais, visando uma abordagem mais abrangente e eficaz.
- **Acompanhamento e Avaliação Contínua:** Implementar um sistema de monitoramento regular para avaliar o progresso das ações afirmativas, fazendo ajustes quando necessário.
- **Divulgação e Conscientização:** Promover campanhas de conscientização sobre a importância das ações afirmativas, tanto dentro da instituição quanto para a comunidade em geral.
- **Parcerias Externas:** Estabelecer parcerias com organizações externas que tenham expertise em diversidade e inclusão para enriquecer as políticas de ações afirmativas.

- **Capacitação e Treinamento:** Implementar programas abrangentes de capacitação e treinamento destinados a professores, funcionários e estudantes, visando à criação de um ambiente inclusivo e consciente das questões de diversidade. Isso será alcançado por meio de iniciativas como programas e projetos de extensão coordenados pelos professores do DEPLA.
- **Inclusão em Planos Estratégicos:** Integrar as metas e objetivos das ações afirmativas nos planos estratégicos da instituição, demonstrando o compromisso de longo prazo.
- **Aumentar o Envolvimento dos Alunos:** Estabelecer canais para que os alunos participem ativamente da implementação e revisão das políticas de ações afirmativas.

**Objetivo:** Fomentar e apoiar a pesquisa e a extensão desenvolvida pelos cursos que compõem o Departamento de Letras e Artes.

Metas:

- **Promover Eventos de Divulgação Científica:** Organizar seminários, conferências e workshops que permitam aos alunos e professores compartilharem suas pesquisas e projetos de extensão com a comunidade acadêmica e local.
- **Incentivar a Publicação de Artigos e Trabalhos:** Estabelecer metas para aumentar a produção de artigos científicos e trabalhos de extensão, incentivando a divulgação dos resultados alcançados.
- **Facilitar Parcerias Interdisciplinares:** Estimular a colaboração entre os cursos do departamento e outras áreas acadêmicas para promover projetos de pesquisa e extensão interdisciplinares.

- **Desenvolver Materiais de Divulgação de Projetos:** Criar materiais visuais e online que destaquem os projetos de pesquisa e extensão em andamento, compartilhando seu impacto e relevância.
- **Aumentar a Participação em Eventos Acadêmicos:** Estabelecer metas para a participação de alunos e professores em conferências, simpósios e encontros científicos, promovendo a exposição e a troca de conhecimentos.
- **Estabelecer Parcerias com Instituições Externas:** Buscar parcerias com instituições externas, como empresas, organizações sem fins lucrativos e governamentais, para ampliar o escopo e o impacto dos projetos de pesquisa e extensão.

**Objetivo:** Promover Iniciativas para Reduzir a Evasão nos Cursos do DEPLA.

Metas:

- **Análise das Taxas de Evasão Atuais:** Realizar uma análise detalhada das taxas de evasão nos cursos do DEPLA, identificando padrões e causas subjacentes.
- **Implementar Programas de Orientação:** Desenvolver programas de orientação e integração para os estudantes ingressantes, visando facilitar sua adaptação e reduzir a evasão no início dos cursos.
- **Monitorar o Desempenho Acadêmico:** Estabelecer um sistema de monitoramento do desempenho acadêmico dos estudantes, identificando aqueles em risco de evasão para oferecer suporte adicional.

- **Oferecer Tutoria e Apoio Acadêmico:** Criar programas de tutoria e apoio acadêmico para estudantes que enfrentam dificuldades, auxiliando-os a superar obstáculos e melhorar seu rendimento.
- **Desenvolver Programas de Engajamento Estudantil:** Criar atividades extracurriculares, clubes ou eventos que incentivem o engajamento dos estudantes, fortalecendo o senso de pertencimento e reduzindo a evasão.
- **Promover Comunicação com Professores e Colegas:** Estabelecer canais de comunicação eficazes entre estudantes, professores e colegas para que possam compartilhar preocupações e buscar apoio quando necessário.
- **Avaliar a Qualidade do Ensino:** Realizar avaliações regulares da qualidade do ensino oferecido, identificando áreas que precisam de melhorias para manter o interesse e a satisfação dos estudantes.
- **Realizar Pesquisas de Satisfação:** Conduzir pesquisas regulares de satisfação dos estudantes para obter feedback sobre sua experiência acadêmica e identificar áreas que necessitam de ajustes.
- **Acompanhar o Progresso das Iniciativas:** Monitorar regularmente o impacto das iniciativas implementadas, ajustando as abordagens conforme necessário para atingir as metas de redução da evasão.

Com determinação e compromisso, estamos confiantes de que a concretização destes objetivos e metas fortalecerá o Departamento de Letras e Artes (DEPLA), pavimentando o caminho para uma gestão mais eficaz, inclusiva e participativa. Acreditamos firmemente na capacidade da nossa comunidade acadêmica em se unir e colaborar na realização dessas metas

ambiciosas. O sucesso deste programa de gestão "Um só DEPLA" dependerá da contribuição de todos os envolvidos: docentes, discentes, funcionários técnicos e demais partes interessadas. Comprometemo-nos a cultivar um ambiente onde as vozes de cada membro sejam ouvidas e consideradas. Ao implementar estas iniciativas, não apenas buscamos alcançar marcos tangíveis, mas também desejamos criar um legado de cooperação e progresso duradouro. É nosso anseio que, ao final deste mandato, possamos olhar para trás e ver um DEPLA mais unido, resiliente e verdadeiramente preparado para enfrentar os desafios e oportunidades que o futuro trará. Com base nestes objetivos e metas, acreditamos firmemente que, ao trabalharmos juntos, estamos forjando um Departamento de Letras e Artes (DEPLA) mais robusto, inclusivo e inovador para todas as pessoas envolvidas nesta enriquecedora jornada acadêmica.