



# *RELATÓRIO DE GESTÃO*



*EXERCÍCIO 2008*



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ

# ***RELATÓRIO DE GESTÃO***

## ***EXERCÍCIO 2008***

Macapá 2009

**Reitor**

*Prof. José Carlos Tavares Carvalho*

**Vice-Reitor**

*Prof. José Alberto Tostes*

**Pró-Reitora de Administração e Planejamento**

*Prof. Cláudia Maria do Socorro Cruz Fernandes Chelala*

**Pró-Reitora de Ensino de Graduação**

*Prof.<sup>a</sup>. Eliane Superti*

**Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação**

*Prof. Antônio Sérgio Monteiro Filocreão*

**Pró-Reitor de Extensão e Ações Comunitárias**

*Prof. Steve Wanderson Calheiros de Araújo*

## **COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2008**

### **COORDENAÇÃO**

Pró-Reitora de Administração e Planejamento

*Prof.<sup>a</sup> Cláudia Maria do Socorro Cruz Fernandes Chelala*

### **ELABORAÇÃO**

**Departamento de Planejamento**

*Adm. Rosilene Seabra de Aguiar*

*Adm. Hênyo Hytallus da Silva Andrade*

**Cálculo dos Indicadores de Gestão**

*Econ. Luiz Carlos Silva de Araújo*

## APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão da Universidade Federal do Amapá (UNIFAP) demonstra, em um ato de transparência e dever de fundação pública, a prestação de contas aos órgãos fiscalizadores e à sociedade das atividades e projetos considerados relevantes no exercício de 2008, com fundamento legal nos termos da **Instrução Normativa TCU Nº 57, de 27 de agosto de 2008, Decisões Normativas TCU Nºs 93 e 94, de dezembro de 2008, Decisão Normativa TCU Nº 96, de 04 de março de 2009, Decisão Normativa TCU Nº 97, de 18 de março de 2009 e PORTARIA CGU Nº 2.238, de 19 de dezembro de 2008**, as quais estabelecem normas de organização e apresentação dos relatórios de gestão e dos processos de contas da administração pública federal.

Nosso objetivo é apresentarmos com clareza e objetividade ao Tribunal de Contas da União (TCU), a Controladoria Geral da União (CGU) e à Sociedade, a legalidade na execução dos atos da UNIFAP, bem como a dedicação com a qual esta IFES vem desempenhando seu papel de ensino, pesquisa, extensão e políticas públicas no Estado do Amapá, visando incessantemente a excelência no atendimento as demandas sócio-políticas, possibilitando assim sua transformação em referência de Instituição de Ensino Superior, formadora de capital humano qualificado para atuar no crescimento e expansão a nível regional e até mesmo nacional.

## SUMÁRIO

<b>1. IDENTIFICAÇÃO.....</b>	<b>14</b>
<b>2. OBJETIVOS E METAS INSTITUCIONAIS E/OU PROGRAMÁTICOS.....</b>	<b>16</b>
<b>2.1. RESPONSABILIDADES INSTITUCIONAIS – PAPEL DA UNIDADE NA EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS .....</b>	<b>16</b>
<b>2.2. ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO DA UNIDADE NA EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS .....</b>	<b>17</b>
<b>2.3. PROGRAMAS .....</b>	<b>17</b>
<b>2.3.1. PROGRAMA 1073 - BRASIL UNIVERSITÁRIO .....</b>	<b>18</b>
<b>2.3.1.1. PROGRAMA 0750 - APOIO ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>18</b>
<b>2.3.1.2. PROGRAMA 1375 - DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA.....</b>	<b>19</b>
<b>2.3.1.3. PROGRAMA 1067 - GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO.....</b>	<b>19</b>
<b>2.3.1.4. PROGRAMA 0089 - PREVIDÊNCIA DE INATIVOS E PENSIONISTAS DA UNIÃO .....</b>	<b>20</b>
<b>2.3.2. PRINCIPAIS AÇÕES DOS PROGRAMAS .....</b>	<b>20</b>
<b>2.3.2.1 . AÇÃO 4004.0016 - SERVIÇOS À COMUNIDADE POR MEIO DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA .....</b>	<b>21</b>
<b>2.3.2.2. AÇÃO 4009.0016 - FUNCIONAMENTO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO .....</b>	<b>22</b>
<b>2.3.2.3. AÇÃO 09HB.0001 - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PARA O CUSTEIO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS .....</b>	<b>25</b>
<b>2.3.2.4. AÇÃO 4008.0016 - ACERVO BIBLIOGRÁFICO DESTINADO ÀS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR E HOSPITAIS DE ENSINO.....</b>	<b>26</b>
<b>2.3.2.5. AÇÃO 7K81.0058 - EXPANSÃO DO ENSINO SUPERIOR-CAMPUS DE MAZAGÃO .....</b>	<b>27</b>
<b>2.3.2.6. AÇÃO 7L83.0070 - AMPLIAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA FÍSICA DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR.....</b>	<b>28</b>
<b>2.3.2.7. AÇÃO 6368.00126 - INSTRUMENTAL PARA O ENSINO E PESQUISA DESTINADO A INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR E HOSPITAIS DE ENSINO .....</b>	<b>29</b>
<b>2.3.2.8. AÇÃO 2E14.0212 - REFORMA E MODERNIZAÇÃO DE INFRA-ESTRUTURA FÍSICA DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR.....</b>	<b>30</b>
<b>2.3.2.9. AÇÃO 7L83.0056 - AMPLIAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA FÍSICA DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR.....</b>	<b>31</b>
<b>2.3.2.10. AÇÃO 6368.0124 - INSTRUMENTAL PARA ENSINO E PESQUISA DESTINADO A INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR E HOSPITAIS DE ENSINO .....</b>	<b>32</b>
<b>2.3.2.11. AÇÃO 2E14.0206 - REFORMA E MODERNIZAÇÃO DE INFRA-ESTRUTURA FÍSICA DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR.....</b>	<b>33</b>
<b>2.3.2.12. AÇÃO 2012.0016 - AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO AOS SERVIDORES E EMPREGADOS .....</b>	<b>34</b>
<b>2.3.2.13. AÇÃO 2011.0016 - AUXÍLIO-TRANSPORTE AOS SERVIDORES E EMPREGADOS .....</b>	<b>35</b>
<b>2.3.2.14. AÇÃO 2010.0016 - ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR AOS DEPENDENTES DOS SERVIDORES E EMPREGADOS .....</b>	<b>36</b>
<b>2.3.2.15. AÇÃO 2004.0016 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES, EMPREGADOS E SEUS DEPENDENTES. ....</b>	<b>37</b>
<b>2.3.2.16. AÇÃO 4006.0016 - FUNCIONAMENTO DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO.....</b>	<b>38</b>
<b>2.3.2.17. AÇÃO 4572.0016 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO .....</b>	<b>39</b>

<b>2.3.2.18. AÇÃO 0181.0016 - PAGAMENTO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES -SERVIDORES CIVIS .....</b>	<b>41</b>
<b>2.4. DESEMPENHO OPERACIONAL .....</b>	<b>42</b>
<b>1. INDICADORES DE DESEMPENHO (DECISÃO TCU Nº408/2002-PLENÁRIO).....</b>	<b>45</b>
<b>1.1 - FÓRMULAS PARA CÁLCULO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO DAS IFES.....</b>	<b>45</b>
<b>1.1.2 - MÉTODO DE APURAÇÃO DOS DADOS.....</b>	<b>46</b>
<b>1.1.3 -VALORES DOS PARÂMETROS .....</b>	<b>47</b>
<b>1.1.4 - RESPONSÁVEL PELA SUMARIZAÇÃO DOS DADOS E CÔMPUTO DOS INDICADORES .....</b>	<b>50</b>
<b>1.1.5 - ACÓRDÃOS Nº. 1043/2006 E Nº. 2167/2006 – PLENÁRIO .....</b>	<b>51</b>
<b>1.1.6 - AVALIAÇÃO DO RESULTADO DOS INDICADORES .....</b>	<b>52</b>
<b>2. QUADRO DETALHADO DOS CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS .....</b>	<b>57</b>
<b>3. QUADRO DETALHADO DOS RECURSOS HUMANOS A DISPOSIÇÃO DA IFES .....</b>	<b>57</b>
<b>4. RELAÇÃO DOS PROJETOS DESENVOLVIDOS PELAS FUNDAÇÕES SOB A ÉGIDE DA LEI Nº 8.958/94.....</b>	<b>58</b>
<b>2.4.1 – EVOLUÇÃO DE GASTOS GERAIS.....</b>	<b>58</b>
<b>3. RECONHECIMENTO DE PASSIVOS POR INSUFICIÊNCIA DE CRÉDITOS OU RECURSOS.....</b>	<b>59</b>
<b>4. RESTOS A PAGAR DE EXERCÍCIOS ANTERIORES.....</b>	<b>60</b>
<b>5. DEMONSTRATIVO DE TRANSFERÊNCIAS (RECEBIDAS E REALIZADAS) NO EXERCÍCIO .....</b>	<b>60</b>
<b>6. PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PATROCINADA.....</b>	<b>65</b>
<b>7. FLUXO FINANCEIRO DE PROJETOS OU PROGRAMAS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS.....</b>	<b>65</b>
<b>8. RENÚNCIA TRIBUTÁRIA.....</b>	<b>65</b>
<b>9. DECLARAÇÃO SOBRE A REGULARIDADE DOS BENEFICIÁRIOS DIRETOS DE RENÚNCIA .....</b>	<b>65</b>
<b>10. OPERAÇÕES DE FUNDOS .....</b>	<b>65</b>
<b>11. DESPESAS COM CARTÃO DE CRÉDITO .....</b>	<b>66</b>
<b>12. RECOMENDAÇÕES DO ÓRGÃO OU UNIDADE DE CONTROLE INTERNO - CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO – CGU.....</b>	<b>66</b>
<b>13. DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TCU .....</b>	<b>68</b>
<b>14. ATOS DE ADMISSÃO, DESLIGAMENTO, CONCESSÃO DE APOSENTADORIA E PENSÃO PRATICADOS NO EXERCÍCIO .....</b>	<b>68</b>
<b>15. DISPENSAS DE INSTAURAÇÃO DE TCE CUJO ENVIO AO TCU FOI DISPENSADO.....</b>	<b>69</b>
<b>16. INFORMAÇÕES SOBRE A COMPOSIÇÃO DE RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>69</b>
<b>17. OUTRAS INFORMAÇÕES CONSIDERADAS PELOS RESPONSÁVEIS COMO RELEVANTES PARA A AVALIAÇÃO DA CONFORMIDADE E DO DESEMPENHO DA GESTÃO .....</b>	<b>70</b>
<b>18. CONTEÚDOS ESPECÍFICOS POR UJ OU GRUPO DE UNIDADES AFINS .....</b>	<b>71</b>
<b>18.1 - ENSINO DE GRADUAÇÃO.....</b>	<b>71</b>
<b>18.1.1 - PROCESSO SELETIVO.....</b>	<b>72</b>
<b>18.1.2 - MATRICULAS NA GRADUAÇÃO .....</b>	<b>74</b>
<b>18.1.3 – INGRESSANTES – 2008 .....</b>	<b>81</b>
<b>18.1.4 - FORMADOS NA GRADUAÇÃO PRESENCIAL.....</b>	<b>84</b>
<b>18.1.5 - BIBLIOTECAS .....</b>	<b>86</b>

<b>18.2 - ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO.....</b>	<b>90</b>
<b>18.2.1 - MATRÍCULAS NA PÓS-GRADUAÇÃO .....</b>	<b>90</b>
<b>18.2.1.1 -CURSOS STRICTO SENSU.....</b>	<b>90</b>
<b>18.2.1.2 - CURSOS LATO SENSU.....</b>	<b>92</b>
<b>18.2.2 - PROGRAMAS DE BOLSAS.....</b>	<b>93</b>
<b>18.2.3 - DOCENTES EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO: SERVIDORES EM QUALIFICAÇÃO.....</b>	<b>94</b>
<b>18.3 - PESQUISA.....</b>	<b>95</b>
<b>18.3.1 - PRODUÇÃO CIENTÍFICA.....</b>	<b>95</b>
<b>18.3.2 - GRUPOS DE PESQUISA.....</b>	<b>99</b>
<b>18.4 - EXTENSÃO.....</b>	<b>100</b>
<b>18.4.1 - PROJETOS DE EXTENSÃO .....</b>	<b>100</b>
<b>18.5 - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE .....</b>	<b>105</b>
<b>18.6 - GESTÃO ADMINISTRATIVA.....</b>	<b>107</b>
<b>18.6.1 - RECURSOS HUMANOS .....</b>	<b>107</b>
<b>18.6.1.1 - QUANTITATIVO DE SERVIDORES.....</b>	<b>107</b>
<b>18.6.1.2 - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL .....</b>	<b>109</b>
<b>18.6.1.3 - CONCURSOS PARA INGRESSO NA UNIFAP.....</b>	<b>109</b>
<b>A) CONCURSO DOCENTE .....</b>	<b>109</b>
<b>B) CONCURSO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO.....</b>	<b>110</b>
<b>18.6.1.4 -QUANTITATIVO DE PESSOAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO CAPACITADOS PCCTAE.....</b>	<b>119</b>
<b>18.6.1.5 – CARGOS COMISSIONADOS.....</b>	<b>119</b>
<b>18.6.1.6 – PESSOAL CEDIDO E REQUISITADO .....</b>	<b>121</b>
<b>18.6.2 - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA .....</b>	<b>121</b>
<b>A) DOTAÇÃO FINAL POR PROGRAMA DE TRABALHO E FONTE DE RECURSO .....</b>	<b>121</b>
<b>18.6.3 - GESTÃO FINANCEIRA.....</b>	<b>124</b>
<b>18.6.4 - COMISSÃO DE LICITAÇÃO.....</b>	<b>125</b>
<b>18.6.5 - GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO .....</b>	<b>127</b>
<b>18.6.5.1 - PROJETOS IMPLEMENTADOS.....</b>	<b>127</b>
<b>18.6.5.2 - EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA .....</b>	<b>128</b>
<b>18.6.5.3 - REDE DE DADOS.....</b>	<b>128</b>
<b>18.7 - ESTRUTURA FÍSICA – PREFEITURA .....</b>	<b>128</b>
<b>18.7.1 - OBRAS.....</b>	<b>128</b>



## ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Dados Identificadores da Unidade Jurisdicionada.....	14
Tabela 2 - Dados gerais do programa Brasil Universitário.....	18
Tabela 3 - Dados gerais do programa Apoio Administrativo .....	18
Tabela 4 - Dados gerais do programa Desenvolvimento do Ensino da Pós-Graduação e da Pesquisa.....	19
Tabela 5 - Dados gerais do programa Gestão da Política de Educação.....	19
Tabela 6 - Dados gerais do programa Previdência de Inativos e Pensionista.....	20
Tabela 7 - Dados gerais da ação Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária....	21
Tabela 8 - Metas e resultados da ação Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária no exercício.....	21
Tabela 9 - Dados gerais da ação Funcionamento de Cursos de Graduação.....	22
Tabela 10 - Metas e resultados da ação Funcionamento de Cursos de Graduação no exercício...	23
Tabela 11 - Dados gerais da ação Contribuição da União Previdência dos Servidores .....	25
Tabela 12 - Metas e resultados da ação Contribuição da União Previdência dos Servidores no exercício.....	25
Tabela 13 - Dados gerais da ação Acervo Bibliográfico .....	26
Tabela 14 - Metas e resultados da ação Acervo Bibliográfico no exercício.....	26
Tabela 15 - Dados gerais da ação Expansão Campus Mazagão .....	27
Tabela 16 - Metas e resultados da ação Expansão Campus Mazagão no exercício .....	28
Tabela 17 - Dados gerais da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física.....	28
Tabela 18 - Metas e resultados da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física no exercício .....	29
Tabela 19 - Dados gerais da ação Instrumental para o Ensino e Pesquisa .....	29
Tabela 20 - Metas e resultados da ação Instrumental para o Ensino e Pesquisa no exercício.....	30
Tabela 21 - Dados gerais da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física.....	30
Tabela 22 - Metas e resultados da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física no exercício.....	31
Tabela 23 - Dados gerais da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física.....	31
Tabela 24 - Metas e resultados da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física no exercício .....	31
Tabela 25 - Dados gerais da ação Instrumental para Ensino e Pesquisa .....	32
Tabela 26 - Metas e resultados da ação Instrumental para Ensino e Pesquisa no exercício.....	32
Tabela 27 - Dados gerais da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física.....	33
Tabela 28 - Metas e resultados da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física no exercício.....	33
Tabela 29 - Dados gerais da ação Auxílio-Alimentação .....	34
Tabela 30 - Metas e resultados da ação Auxílio-Alimentação no exercício.....	34
Tabela 31 - Dados gerais da ação Auxílio-Transporte.....	35
Tabela 32 - Metas e resultados da ação Auxílio-Transporte no exercício.....	35
Tabela 33 - Dados gerais da ação Assistência Pré-Escolar.....	36
Tabela 34 - Metas e resultados da ação Assistência Pré-Escolar no exercício.....	37
Tabela 35 - Dados gerais da ação Assistência Médica e Odontológica.....	37
Tabela 36 - Metas e resultados da ação Assistência Médica e Odontológica no exercício .....	38
Tabela 37 - Dados gerais da ação Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação .....	38

Tabela 38 - Metas e resultados da ação Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação no exercício .....	39
Tabela 39 - Dados gerais da ação Capacitação de Servidores Públicos .....	39
Tabela 40 - Metas e resultados da ação Capacitação de Servidores Públicos no exercício.....	40
Tabela 41 - Dados gerais da ação pagamento de Aposentadorias e Pensões.....	41
Tabela 42 - Metas e resultados da ação pagamento de Aposentadorias e Pensões no exercício ..	41
Tabela 43 - Fórmulas para cálculo dos Indicadores de Desempenho .....	46
Tabela 44 - Variáveis utilizadas no cômputo do custo corrente .....	47
Tabela 45 - Variáveis associadas ao número de alunos de graduação e Parâmetro Ag.....	47
Tabela 46 - Variáveis associadas ao número de alunos de Pós-Graduação e Parâmetro – Apg....	47
Tabela 47 - Variáveis associadas ao número de docentes e seu regime de trabalho .....	48
Tabela 48 - Variáveis associadas ao número de docentes e sua titulação .....	48
Tabela 49 - Variáveis associadas ao número de funcionários Técnico-Administrativos e seu regime de Trabalho .....	48
Tabela 50 - Avaliação Capes .....	49
Tabela 51 - Parâmetros .....	49
Tabela 52 - Indicadores de Gestão da UNIFAP/2008 .....	49
Tabela 53 - Valores dos Componentes e Indicadores de Gestão .....	50
Tabela 54 - Contratos de Terceirização de Serviços.....	56
Tabela 55 - Recursos Humanos a disposição da IFES.....	56
Tabela 56 - Projetos desenvolvidos pelas Fundações sob a égide da lei nº 8.958/94.....	57
Tabela 57 - Evolução de Gastos Gerais .....	57
Tabela 58 - Restos a Pagar de Exercício Anteriores.....	59
Tabela 59 - Transferências no exercício .....	60
Tabela 60 - Cartão de crédito cooperativo: série histórica das despesas.....	66
Tabela 61 - Informações sobre as definições feitas pelo Ordenador de Despesas da UG, consoante previsão do Art. 6º da Portaria MP nº 41, de 04.03.2005 .....	66
Tabela 62 - Recomendações da CGU .....	67
Tabela 63 - Determinações e Recomendações do TCU.....	68
Tabela 64 - Atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão.....	68
Tabela 65 - Composição de Recursos Humanos.....	69
Tabela 66 - Relação Candidatos/Vagas no Processo Seletivo 2008.....	73
Tabela 67 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Macapá ....	74
Tabela 68 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Santana ....	76
Tabela 69 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Oiapoque .	77
Tabela 70 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Laranjal do Jari.....	78
Tabela 71 - Ingressantes/2008 .....	79
Tabela 72 - Ingressantes/2006-2008 .....	80
Tabela 73 - Alunos Graduados - Campus Marco Zero .....	84
Tabela 74 - Alunos Graduados - Campus Laranjal do Jari.....	85
Tabela 75 - Alunos Graduados - Campus Oiapoque .....	85
Tabela 76 - Acervo Geral da Biblioteca – Campus Marco Zero .....	86
Tabela 77 - Acervo Geral da Biblioteca – Campus Santana.....	87
Tabela 78 - Circulação Registrada na Biblioteca – Campus Macapá.....	88
Tabela 79 - Publicações Recebidas por Doação e Permuta – Campus Marco Zero .....	89
Tabela 80 - Cursos e Alunos de Pós-Graduação/Doutorado .....	90

Tabela 81 - Cursos Alunos de Pós-Graduação/Mestrado .....	91
Tabela 82 - Doutorado Interinstitucional/Dinter.....	91
Tabela 83 - Cursos de Especialização.....	92
Tabela 84 - Programas de Bolsas UNIFAP/CAPES-MEC.....	93
Tabela 85 - Servidores em Qualificação.....	94
Tabela 86 - Docentes em Programas de Pós-Graduação .....	94
Tabela 87 - Docentes com tempo de Dedicção à Pesquisa, por área de conhecimento do CNPQ .....	96
Tabela 88 - Docentes com tempo de Dedicção à Pesquisa, por grau de formação e tempo de dedicação.....	96
Tabela 89 - Quantidade de Bolsas através dos Programas PIBIC/CNPQ/UNIFAP .....	97
Tabela 90 - Execução/Concluídos e Docentes Pesquisadores/Técnico .....	98
Tabela 91 - Grupos de Pesquisa.....	99
Tabela 92 - Programas e Projetos de Extensão Registrados .....	101
Tabela 93 - Total de Programas e seus Respectiveos Projetos Vinculados.....	102
Tabela 94 - Total de Projetos não Vinculados, Público Atendido, e Pessoas Envolvidas na Execução.....	103
Tabela 95 - Total de Eventos Desenvolvidos, por Tipo de Evento e Público Participante, .....	104
Tabela 96 - Atividades de Ações Comunitárias.....	105
Tabela 97 - Atividades Desenvolvidas – Unidade Básica de Saúde.....	105
Tabela 98 - Quantitativo de Servidores .....	107
Tabela 99 - Demonstrativo de Movimentação de Pessoal .....	108
Tabela 100 - Demonstrativos da Ocupação de Vagas Docentes – Professor Efetivo.....	109
Tabela 101 - Demonstrativos da Ocupação de Vagas Docentes – Professor Substituto .....	110
Tabela 102 - Demonstrativos da Ocupação de Vagas – Técnico-Administrativo .....	110
Tabela 103 - Quantitativo de Servidores Docentes.....	111
Tabela 104 - Quantitativo de Professores de 1º E 2º Grau Afastados.....	111
Tabela 105 - Quantitativo de Servidores Docentes Afastados.....	112
Tabela 106 - Docentes Afastados .....	112
Tabela 107 - Quantitativo De Servidores Docentes Por Jornada De Trabalho.....	113
Tabela 108 - Quantitativo de Servidores Docentes por Titulação .....	113
Tabela 109 - Variação - Nível de Titulação dos Docentes – 2004 A 2008 .....	114
Tabela 110 - Quantitativo de Servidores Técnico-Administrativo .....	115
Tabela 111 - Servidores Técnico-Administrativos Afastados .....	115
Tabela 112 - Pessoal Técnico-Administrativos – Relação Nominal .....	116
Tabela 113 - Servidores Técnico-Administrativos por Jornada de Trabalho .....	116
Tabela 114 - Técnico-Administrativo Ativos da Unidade por Nível de Qualificação e Sexo.....	117
Tabela 115 - Capacitação de Servidores.....	119
Tabela 116 - Quantidade de Cargos Comissionados .....	119
Tabela 117 - Quantitativo de Pessoal Cedido e Requisitado .....	121
Tabela 118 - Orçamento Aprovado por Fonte de Recurso, Incluindo Descentralizações e Convênios .....	122
Tabela 119 - Demonstrativo do Orçamento, com exceção de Convênios e Descentralizações 2004/2008 .....	123
Tabela 120 - Demonstrativo das Despesas Fixas.....	124
Tabela 121 - Licitações Realizadas.....	126
Tabela 122 - Construção .....	129

Tabela 123 - Implementação do Espaço Físico .....	129
Tabela 124 - Área Construída .....	130
Tabela 125 - Área Construída .....	130

## INDICE DOS GRÁFICOS

Gráfico 1 - Custo Corrente/Aluno Equivalente .....	52
Gráfico 2 - Aluno Tempo Integral/Professor .....	52
Gráfico 3 - Aluno Tempo Integral / Funcionário.....	53
Gráfico 4 - Funcionário Equivalente\Professor Equivalente .....	53
Gráfico 5 - Grau de Participação Estudantil .....	53
Gráfico 6 - Grau de Envolvimento com Pós-Graduação .....	55
Gráfico 7 - Conceito CAPES/MEC .....	54
Gráfico 8 - Índice de Qualificação do Corpo Docente .....	55
Gráfico 9 - Taxa de Sucesso na Graduação .....	55
Gráfico 10 - Evolução Gastos Gerais.....	58
Gráfico 11 - Restos a pagar de exercícios anteriores.....	60
Gráfico 12 - Despesas com Cartão de Crédito.....	66
Gráfico 13 - Matriculados Campus Macapá.....	75
Gráfico 14 - Alunos Matriculados Campus Santana.....	76
Gráfico 15 - Alunos Matriculados Campus Oiapoque.....	77
Gráfico 16 - Alunos Matriculados – Campus Laranjal do Jari .....	78
Gráfico 17 - Ingressantes Campus Macapá .....	82
Gráfico 18 - Ingressantes Campus Santana .....	82
Gráfico 19 - Ingressantes Campus Laranjal do Jari.....	83
Gráfico 20 - Ingressantes Campus do Oiapoque.....	83
Gráfico 21- Acervo Geral Biblioteca - Campus Macapá.....	87
Gráfico 22 - Acervo Geral Biblioteca - Campus Santana.....	88
Gráfico 23 - Circulação Registrada na Biblioteca – Campus Macapá.....	88
Gráfico 24 - Publicações Recebidas por Doação e Permuta – Campus Marco Zero.....	89
Gráfico 25 - Pós-Graduação/Doutorado .....	90
Gráfico 26 - Pós-Graduação/Mestrado .....	91
Gráfico 27 - Doutorado Interinstitucional/Dinter .....	92
Gráfico 28 - Curso de Especialização.....	93
Gráfico 29 - Programas de Bolsas .....	93
Gráfico 30 - Servidores em Qualificação.....	94
Gráfico 31 - Bolsas através dos Programas PIBIC/CNPQ/UNIFAP.....	97
Gráfico 32 - Grupos de Pesquisa .....	99
Gráfico 33 - Atividades Unidade Básica de Saúde .....	106
Gráfico 34 - Atividades Unidade Básica de Saúde.....	106
Gráfico 35 - Quantitativo de Servidores .....	108
Gráfico 36 - Quantitativo de Servidores Docentes .....	111
Gráfico 37 - Variação - Nível de Titulação dos Docentes – 2004 A 2008 .....	114
Gráfico 38 - Demonstrativo do Orçamento .....	123
Gráfico 39 - Demonstrativo das Despesas Fixas .....	125
Gráfico 40 - Licitações Realizadas .....	126
Gráfico 41 - Implementação do Espaço Físico .....	129

# 1. IDENTIFICAÇÃO

**Tabela 1 - Dados Identificadores da Unidade Jurisdicionada**

Nome Completo da unidade e sigla	Universidade Federal do Amapá – UNIFAP
CNPJ	34.868.257/0001-81
Natureza jurídica	Fundação do Poder Executivo
Vinculação Ministerial	Ministério da Educação (MEC).
Endereço completo da sede	Rodovia Juscelino Kubitschek de Oliveira, km 02-s/n, Bairro: Zerão - Macapá-AP, CEP: 68.902-280. Telefones: (96)3312-1700/3312-1705/3312-1714, FAX: (96)3312-1732.
Endereço da página institucional na internet	<a href="http://www.unifap.br">http://www.unifap.br</a>
Normativos de criação, definição de competências e estrutura organizacional, regimento interno ou estatuto da unidade de que trata o Relatório de Gestão e respectiva data de publicação no Diário Oficial da União.	<p>Autorizada pela Lei n ° 7.530, de 29 de agosto de 1986 e criada pelo Decreto n°. 98.997, de 02 de março de 1990.</p> <p>Finalidades da UJ:</p> <p style="text-align: center;"><b>A UNIFAP TEM COMO FINALIDADES ESTATUTÁRIAS:</b></p> <p>I – Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;</p> <p>II – Formar diplomados nas diferentes áreas de conhecimentos, aptos para a inserção em setores profissionais e para a participação no desenvolvimento da sociedade amapaense e brasileira, e colaborar na sua formação contínua;</p> <p>III – Incentivar o trabalho de pesquisa e investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia e da criação e difusão da cultura, e, desse modo, desenvolver o entendimento do homem e do meio em que vive;</p> <p>IV – Promover a divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade e comunicar o saber através do ensino, de publicações ou de outras formas de comunicação;</p> <p>V – Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e possibilitar a correspondente caracterização, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;</p> <p>VI – Estimular o conhecimento dos problemas do mundo presente, em particular os do Estado, da região e da nação, prestar serviços especializados à comunidade e estabelecer com esta uma relação de reciprocidade;</p> <p>VII – Promover a extensão, aberta à participação da população, visando a difusão das conquistas e benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica geradas na Universidade;</p> <p>VIII – Incentivar, promover e estimular o intercâmbio com outras instituições e organizações científicas e técnicas, nacionais e estrangeiras, visando ao desenvolvimento das ciências e das artes, preservando a natureza e interagindo com o ecossistema amazônico;</p> <p>IX – Colaborar com entidades públicas e privadas através de estudos, projetos, pesquisas e serviços com vistas à solução de problemas regionais e nacionais sem perder de vista os valores étnicos, ecológicos, em consonância com os anseios e tradições dos povos da região;</p> <p>X – Contribuir para a formação da consciência cívica nacional, com base em princípios da ética e do respeito à dignidade da pessoa humana, considerando o caráter universal do saber.</p> <p>- Estatuto nos termos da Lei n°. 9.394, de 20 de dezembro de 1996, alterado</p>

	<p>através da Portaria nº. 1.053, de 12 de julho de 1999; Estatuto: Portaria nº. 1.053, de 12 de julho de 1999, publicado no Diário Oficial da União em 14 de julho de 1999.</p> <p><b>DO REGIMENTO GERAL DA UNIFAP</b></p> <p><b>TÍTULO III - DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL</b></p> <p><b>Art. 6º.</b> Compõem a estrutura organizacional da UNIFAP os seguintes órgãos:</p> <p>I - Órgãos Colegiados Superiores: a) Conselho Diretor. b) Conselho Universitário;</p> <p>II - Órgãos Executivos Superiores: a) Reitoria; b) Pró-Reitorias.</p> <p>III - Órgãos de Assessoramento; IV - Órgãos da Administração Geral; V - Órgãos Executivos de Administração Específica.</p> <p>- Regimento Interno, aprovado por meio da Portaria Ministerial nº. 868/90, de acordo com o Parecer nº. 649/90-SESU, aprovado em 09.08.90 e publicado na Documenta MRC nº. 35.</p>	
<b>Código da UJ titular do relatório</b>	154215	
<b>Códigos das UJ abrangidas</b>	"Não consolida outras unidades"	
<b>Situação da unidade quanto ao funcionamento</b>	Em funcionamento	
<b>Função de governo predominante</b>	Educação	
<b>Tipo de atividade</b>	Ensino, Pesquisa e Extensão.	
<b>Unidades gestoras utilizadas no SIAFI</b>	<b>Nome</b>	<b>Código</b>
	Fundação Universidade Federal do Amapá	154215

Fonte: Departamento de Planejamento

## **2. OBJETIVOS E METAS INSTITUCIONAIS E/OU PROGRAMÁTICOS**

### **2.1. Responsabilidades Institucionais – Papel da unidade na execução das políticas públicas**

O governo federal tem adotado medidas que objetivam a ampliação da oferta de vagas no ensino superior público no Brasil. Assim, a Universidade Federal do Amapá enquanto única instituição federal de ensino superior público no Estado do Amapá aderiu ao Programa de Reestruturação e Expansão das Instituições Federais de Ensino Superior – REUNI em novembro de 2007. Este programa tem o objetivo de dotar os cursos já existentes de melhores condições estruturais, assim como também a ampliação do quadro de pessoal docente e técnico. Além disso, propiciar a criação de novos cursos de graduação. No processo seletivo de 2009 foram ofertadas 100 novas vagas para os cursos de graduação em Engenharia Elétrica e Ciências Ambientais, produto do trabalho desenvolvido no exercício de 2008, que consistiu na construção de prédios para salas de aula e laboratórios, aquisição de equipamentos e acervo e início do processo de contratação de pessoal.

Com o mesmo intuito, temos envidado esforços para a criação de cursos na área da saúde, em especial o Curso de Medicina, de grande relevância social, uma vez que o Estado do Amapá é a única unidade da federação que não oferta este curso. Esta é uma tarefa bastante complexa e onerosa, em função dos elevados custos para aquisição de acervo, equipamentos, construção de salas de aula e laboratórios, contratação de pessoal. Contudo, demos importantes passos nesta direção, uma vez que, em 2008, construímos e equipamos quatro laboratórios, realizamos aquisição de livros e iniciamos a contratação do corpo docente.

Ampliamos a oferta dos programas de assistência estudantil, como vale-transporte, auxílio-xerox, bolsa trabalho universitária como forma de reduzir a evasão estudantil possibilitando que o estudante consiga subsidiar minimamente seus custos com a educação.

Investimos decisivamente no Plano de Capacitação dos servidores técnicos administrativos da UNIFAP, com vistas a melhorar a formação desses servidores e ampliar a qualidade dos serviços prestados, sobretudo, da área-meio, de extrema importância para obtenção dos resultados finalísticos institucionais.



Também foram direcionadas vagas do Programa de Mestrado em Desenvolvimento Regional para os servidores da UNIFAP – técnicos e docentes, em mais um esforço de ampliar a política de qualificação de pessoal.

## **2.2. Estratégia de atuação da unidade na execução das políticas públicas**

Conforme enfatizado no item acima, as prioridades da administração para o exercício de 2008 consistiram em reestruturar os cursos já existentes, ampliar a oferta de vagas no ensino de graduação e investir na formação dos servidores da instituição. Como estratégia utilizado ressaltamos a adesão ao REUNI, que possibilitou um ingresso a mais de recursos e a liberação de concursos públicos, muito embora os recursos do REUNI sejam insuficientes para a estruturação de novos cursos de forma qualitativa. Uma segunda estratégia foi a solicitação de recursos provenientes das emendas parlamentares liberados no final do exercício de 2007, que possibilitou a construção da infra-estrutura necessária para criação de novos cursos. A perspectiva de manutenção deste projeto em níveis de qualidade dependeria da liberação de mais recursos de emendas parlamentares, entretanto, em função da crise econômica mundial desencadeada no último trimestre do ano passado, não conseguimos que nossos recursos das emendas da bancada federal fossem liberados. Apenas três emendas individuais, o que em muito frustra nosso processo de expansão, fazendo com que tenhamos que redimensionar os projetos para 2009.

## **2.3. Programas**

Atualmente, a Fundação Universidade Federal do Amapá é composta por cinco programas vinculados ao Governo Federal, conforme discriminado abaixo. Cabe ressaltarmos, que todas as Unidades Jurisdicionadas vinculadas ao Ministério da Educação (MEC) são obrigadas a utilizar os dados de Programas e ações no Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação (SIMEC). Tais informações são migradas para o Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPlan).

### 2.3.1. Programa 1073 - Brasil Universitário

Tabela 2 - Dados gerais do programa Brasil Universitário

<b>Tipo de programa</b>	Finalístico
<b>Objetivo geral</b>	Ampliar com qualidade o acesso ao ensino de graduação, à pesquisa e à extensão, com vistas a disseminar o conhecimento.
<b>Objetivos específicos</b>	Reestruturar a educação superior pública federal e ampliar o acesso a esse nível de ensino
<b>Gerente do programa</b>	Maria Paula Dallari Bucci
<b>Gerente executivo</b>	Maria do Rosário de Holanda Cunha Cardoso
<b>Responsável pelo programa no âmbito da UJ</b>	Cláudia Chelala
<b>Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa</b>	Pessoa beneficiada Volume disponibilizado Aluno matriculado
<b>Público-alvo (beneficiários)</b>	Alunos e professores das Instituições Federais de Ensino Superior – IFES, bem como bolsistas das IES privadas.

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

#### 2.3.1.1. Programa 0750 - Apoio Administrativo

Tabela 3 - Dados gerais do programa Apoio Administrativo

<b>Tipo de programa</b>	Apoio Administrativo
<b>Objetivo geral</b>	Prover os órgãos da União dos meios administrativos para a implementação e gestão de seus programas finalísticos.
<b>Objetivos específicos</b>	Não consta no Sistema
<b>Gerente do programa</b>	Informação não disponível no SIMEC
<b>Gerente executivo</b>	Não consta no Sistema
<b>Responsável pelo programa no âmbito da UJ</b>	Cláudia Chelala
<b>Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa</b>	Pessoa beneficiada Criança atendida Servidor beneficiado
<b>Público-alvo (beneficiários)</b>	Governo

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

### 2.3.1.2. Programa 1375 - Desenvolvimento do Ensino da Pós-Graduação e da Pesquisa Científica

**Tabela 4 - Dados gerais do programa Desenvolvimento do Ensino da Pós-Graduação e da Pesquisa**

<b>Tipo de programa</b>	Finalístico
<b>Objetivo geral</b>	Formar pessoal de alto nível no país e no exterior, com vistas à produção do conhecimento científico, para a solução dos grandes desafios educacionais, econômicos e sociais do Brasil.
<b>Objetivos específicos</b>	Formar recursos humanos altamente capacitados e fortalecer as bases científicas, tecnológicas e de inovação do país, com ênfase na redução dos desequilíbrios regionais.
<b>Gerente do programa</b>	Jorge Almeida Guimarães
<b>Gerente executivo</b>	Maria do Rosário de Holanda Cunha Cardoso
<b>Responsável pelo programa no âmbito da UJ</b>	Antônio Sérgio Monteiro Filocreão
<b>Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa</b>	Aluno matriculado
<b>Público-alvo (beneficiários)</b>	Alunos de Pós-Graduação, professores de ensino superior, pesquisadores, bem como o cidadão graduado que demonstre interesse em capacitação pós-graduada.

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

### 2.3.1.3. Programa 1067 - Gestão da Política de Educação

**Tabela 5 - Dados gerais do programa Gestão da Política de Educação**

<b>Tipo de programa</b>	Gestão de Políticas Públicas
<b>Objetivo geral</b>	Coordenar o planejamento e a formulação de políticas setoriais e a avaliação e controle dos programas na área da educação.
<b>Objetivos específicos</b>	Não consta no Sistema
<b>Gerente do programa</b>	Paulo Eduardo Nunes de Moura Rocha
<b>Gerente executivo</b>	Maria do Rosário de Holanda Cunha Cardoso
<b>Responsável pelo programa no âmbito da UJ</b>	Cláudia Chelala
<b>Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa</b>	Servidor capacitado
<b>Público-alvo (beneficiários)</b>	Governo

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

#### 2.3.1.4. Programa 0089 - Previdência de Inativos e Pensionistas da União

Tabela 6 - Dados gerais do programa Previdência de Inativos e Pensionista

<b>Tipo de programa</b>	Finalístico
<b>Objetivo geral</b>	Garantir o pagamento devido aos servidores civis inativos do Poder Executivo ou aos seus pensionistas, em cumprimento às disposições contidas em regime previdenciário próprio.
<b>Objetivos específicos</b>	Não consta no Sistema
<b>Gerente do programa</b>	Não consta no Sistema
<b>Gerente executivo</b>	Evandro Macedo
<b>Responsável pelo programa no âmbito da UJ</b>	Cláudia Chelala
<b>Indicadores ou parâmetros utilizados para avaliação do programa</b>	Pessoa beneficiada
<b>Público-alvo (beneficiários)</b>	Servidores públicos federais titulares de cargo efetivo, servidores inativos, dependentes e pensionistas.

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

#### 2.3.2. Principais Ações dos Programas

Vinculados aos programas mencionados, disponibilizamos 15 (quinze) ações que materializam o objetivo de cada um, bem como justificamos abaixo as razões específicas da importância de cada ação para esta IFES.

O Programa *Brasil Universitário* totaliza 11 ações, a saber:

### 2.3.2.1. Ação 4004.0016 - Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária

**Tabela 7 - Dados gerais da ação Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Oportunizar ao aluno universitário a consolidação dos conhecimentos com a prática, mediante atividades voltadas à coletividade, viabilizando a prestação de serviços sociais e integração entre a Instituição e a comunidade.
<b>Descrição</b>	Realizar cursos de capacitação e qualificação de recursos humanos; promoção de congressos, seminários e simpósios científicos e culturais; desenvolvimento de programas de assistência social a comunidades carentes e implementação de ações educativas e culturais, além da manutenção da infra-estrutura da extensão universitária para garantir o seu funcionamento.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Extensão e Ações Comunitárias – PROEAC
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Extensão - DEX
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 8 - Metas e resultados da ação Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
<b>Financeira</b>	R\$ 315.000,00	R\$ 65.000,00	21%
<b>Física</b>	61	240	393%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Nesta ação foram absorvidos R\$ 250.000,00 (Duzentos e Cinquenta Mil Reais) com a Universidade da Maturidade-UMAP e R\$ 65.000,00 (Sessenta e Cinco Mil Reais) com monitoria do curso pré-vestibular para negros, praticantes de cultos afro-brasileiros e pessoas economicamente carentes.

Dos recursos destinados a UMAP, através de Emenda Parlamentar Individual, na ordem de R\$ 250.000,00 (Duzentos e Cinquenta Mil Reais), sendo R\$ 200.000,00 (Duzentos Mil Reais) em custeio e R\$ 50.000,00 (Cinquenta Mil Reais) em capital, foram aplicados da seguinte forma: 44.460,40 (Quarenta e Quatro Mil, Quatrocentos e Sessenta Reais e Quarenta Centavos) em custeio e R\$ 46.128,00 (Quarenta e Seis Mil, Cento e Vinte e Oito Reais) em material permanente. R\$ 159.411,60 (Cento e Cinquenta e Nove Mil, Quatrocentos e Onze Reais e Sessenta Centavos) não foram utilizados

em decorrência da não liberação pela SPO/MEC de cota orçamentária para emissão de empenho. Encontram-se inscrito em restos a pagar - RAP o valor de R\$ 92.588,44 (Noventa e Dois Mil, Quinhentos e Cinquenta e Oito Reais e Quarenta e Quatro Centavos) referente as ações da UMAP. Quanto ao de valor de R\$ 65.000,00 (Sessenta e Cinco Mil Reais) foi executado com o pagamento de monitoria.

Alcançamos apenas 21% (vinte e um por cento) do crédito autorizado devido a não liberação da cota orçamentária para emissão de empenho. No entanto, a meta física foi superada em 393% da meta prevista.

As Despesas orçamentárias vinculadas à ação foram detalhadas nos grupos 3 e 4 e classificadas nas seguintes naturezas de despesa: 3339018 – Bolsa/Monitoria, 339030 – Material de Consumo e 449052 – Material Permanente.

As fontes de financiamento desta ação foram oriundas de recursos destinados ao Ministério da Educação no Orçamento Geral da União - OGU, fontes: 0112, e emenda parlamentar individual. Informamos ainda que, para esta ação não foram celebrados convênios no exercício de 2008 e não ocorreram despesas com passagens e diárias.

O Critério utilizado para análise e aprovação do repasse de recursos foi a Bolsa de Monitoria.

### 2.3.2.2. Ação 4009.0016 - *Funcionamento de Cursos de Graduação*

**Tabela 9 - Dados gerais da ação Funcionamento de Cursos de Graduação**

Tipo	Atividade
<b>Finalidade</b>	Garantir o funcionamento dos cursos de graduação das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES, formar profissionais de alta qualificação para atuar nos diferentes setores da sociedade, capazes de contribuir para o processo de desenvolvimento nacional, com transferência de conhecimento pautada em regras curriculares.
Descrição	Assegurar a manutenção e o funcionamento dos cursos de graduação nas Instituições Federais de Ensino Superior, incluindo participação em órgãos colegiados que congreguem o conjunto das Instituições federais de ensino superior, manutenção de serviços terceirizados, pagamento de serviços públicos e de pessoal ativo, bem como a manutenção de infraestrutura física por meio de obras de pequeno vulto que envolva ampliação/reforma/adaptação e aquisição e/ou adaptação e aquisição e/ou reposição de materiais, inclusive aqueles inerentes às pequenas obras, observados os limites da legislação vigente.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá

<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PROGRAD
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Registro e Controle Acadêmico - DERCA
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 10 - Metas e resultados da ação Funcionamento de Cursos de Graduação no exercício**

<b>META</b>	<b>PREVISÃO</b>	<b>EXECUÇÃO</b>	<b>EXECUÇÃO/PREVISÃO %</b>
<b>Financeira</b>	R\$ 19.543.206,00	R\$ 22.618.741,46	87 %
<b>Física</b>	4.101	4.528	110%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Nesta ação foram absorvidas as despesas de pessoal ativo do quadro funcional desta IFES, com destaque para as contratações de novos professores e técnicos administrativos, o que possibilitou a UNIFAP suprir carências em determinadas áreas, bem como as despesas com diárias no valor total de R\$ 262.470,27 (Duzentos e Sessenta e Dois Mil, Quatrocentos e Setenta Reais e Vinte e Sete Centavos), despesa com locomoção no valor total de R\$ 413.601,65 (Quatrocentos e Treze Mil, Seiscentos e Um Reais e Sessenta e Cinco Centavos), manutenção de veículos no valor de R\$ 53.467,42 (Cinqüenta e Três Mil, Quatrocentos e Sessenta e Sete Reais e Quarenta e Dois Centavos), serviços de energia elétrica no valor de R\$ 665.601,29 (Seiscentos e Sessenta e Cinco Mil, Seiscentos e Um Reais e Vinte e Nove Centavos), de água e esgoto no valor de R\$ 40.072,29 (Quarenta Mil, Setenta e Dois Reais e Vinte e Nove Centavos), de telecomunicações no valor correspondente a R\$ 239.300,00 (Duzentos e Trinta e Nove Mil e Trezentos Reais), vigilância ostensiva no valor de R\$ 964.347,63 (Novecentos e Sessenta e Quatro Mil, Trezentos e Quarenta e Sete Reais e Sessenta e Três Centavos), limpeza e conservação no valor de R\$ 503.480,37 (Quinhentos e Três Mil, Quatrocentos e Oitenta Reais e Trinta e Sete Centavos), cópias e reprodução de documentos no valor correspondente a R\$ 60.319,41 (Sessenta Mil, Trezentos e Dezenove Reais e Quarenta e Um Centavos), obrigações tributárias (PASEP sobre folha de pessoal), auxílios financeiros aos estudantes, material de consumo, de manutenção e conservação de máquinas e equipamentos e outros serviços de terceiros de pessoa jurídica. Buscamos, dentro dos limites orçamentários, contratar e adquirir bens e serviços com os menores e melhores custos de mercado.

Cabe ressaltarmos que no exercício de 2008, o saldo orçamentário inicial foi de R\$ 19.543.206,00 (Dezenove Milhões, Quinhentos e Quarenta e Três Mil e Duzentos e Seis Reais), havendo um corte de recursos no valor de R\$ 55.973,00 (Cinqüenta e Cinco Mil, Novecentos e Setenta e Três Reais), o que inviabilizou a execução de outras ações que estavam previstas. Houve também, uma suplementação no valor de R\$ 6.476.202,00 (Seis Milhões, Quatrocentos e Setenta e Seis Mil, Duzentos e Dois Reais), passando o saldo do crédito autorizado para R\$ 25.963.435,00 (Vinte e Cinco Mil, Novecentos e Sessenta e Três Reais e Quatrocentos e Trinta e Cinco Reais), sendo que deste montante o valor de R\$ 24.111.672,65 (Vinte e Quatro Milhões, Cento e Onze Mil, Duzentos e Setenta e Dois Reais e Sessenta e Cinco Centavos) foi liquidado, o que representa 87 % do valor orçamentário inicial e o valor de R\$ 1.848.204,61 (Um Milhão, Oitocentos e Quarenta e Oito Mil, Duzentos e quatro Reais e Sessenta e Um Centavos) sendo R\$ 181.202,52 (Cento e Oitenta e Um Mil, Duzentos e Dois Reais e Cinqüenta e Dois Centavos) em créditos de pessoal ativo/inativo, R\$ 39.354,23 (Trinta e Nove Mil, Trezentos e Cinqüenta e Quatro Reais e Vinte e Três Centavos) em benefícios a servidores e R\$ 1.581.595,56 (Um Milhão, Quinhentos e Oitenta e Um Mil, Quinhentos e Noventa e Cinco Reais e Cinqüenta e Seis Centavos) das fontes 0112 (que não foram liberadas cota pela SPO/MEC) 250, 280, 281 que não houve arrecadação para fazer fase ao limite autorizado.

No concernente a meta física, estava previsto 4.101 alunos regularmente matriculados, sendo realizadas 4.528 matrículas, o que representou 110% (cento e dez por cento) da meta prevista.

As fontes de financiamento desta ação foram oriundas de recursos destinados ao Ministério da Educação no Orçamento Geral da União - OGU, fontes: 0100, 0112, 0250,0281.

No que se atine aos convênios firmados no exercício de 2008, estes estão com suas obrigações adimplentes.

As Despesas orçamentárias vinculadas a ação, foram detalhada nos grupos: 1 – Pessoal, 3- Outros Custeios e 4- Investimento, e classificadas nas seguintes natureza de despesa, 3319000, 339014, 339018, 339020, 339030, 339033 339036, 339039, 339147, 449052.



### 2.3.2.3. Ação 09HB.0001 - Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais

**Tabela 11 - Dados gerais da ação Contribuição da União Previdência dos Servidores**

<b>Tipo</b>	Operações Especiais
<b>Finalidade</b>	Assegurar o pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais, na forma do Art.8º da Lei nº. 10.887, de 18 de junho de 2004.
<b>Descrição</b>	Pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais na forma do Artigo 8º da Lei nº. 10.887, de 18 de junho de 2004.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento Financeiro – DEFIN
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 12 - Metas e resultados da ação Contribuição da União Previdência dos Servidores no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
<b>Financeira</b>	R\$ 3.073.621,00	R\$ 3.576.763,10	99 %
<b>Física</b>	-	-	-

Fonte: Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação - SIMEC

Os recursos no valor de R\$ 3.073.621,00 (Três Milhões e Setenta e Três Mil, Seiscentos e Vinte e Um Reais) foram insuficientes para assegurar o pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores, devido à contratação de novos servidores, sendo necessário a suplementação de R\$ 554.502,00 (Quinhentos e Cinquenta e Quatro Mil, Quinhentos e Dois Reais), o que totalizou o montante de R\$ 3.628.123,00 (Três Milhões, Seiscentos e Vinte e Oito Mil, Cento e Vinte e Três Reais), sendo que deste montante foi executado o valor de R\$ 3.576.763,10 (Três Milhões, Quinhentos e Setenta e Seis Mil, Setecentos e Sessenta e Três Reais e Dez Centavos), ou seja, 99% (noventa e nove por cento) do valor previsto na ação. Cabe informarmos que os recursos foram suficientes

para cobrir as despesas com encargos sobre a folha de pagamento, financiada pelo Orçamento Fiscal fonte: 0112.

Informamos ainda que, as despesas orçamentárias vinculadas à ação, foram detalhadas no grupo 1 e classificadas na natureza da despesa 33319000.

#### 2.3.2.4. Ação 4008.0016 - Acervo Bibliográfico destinado às Instituições Federais de Ensino Superior e Hospitais de Ensino

**Tabela 13 - Dados gerais da ação Acervo Bibliográfico**

<b>Tipo</b>	Atividade.
<b>Finalidade</b>	Possibilitar a manutenção, a preservação, a disponibilizarão e ampliação do acervo bibliográfico das Instituições Federais de Ensino Superior e Hospitais de Ensino, para melhoria da qualidade do ensino de graduação.
<b>Descrição</b>	Aquisição de bibliografia básica para o ensino de graduação. Ordenação, catalogação, manutenção de sistemas informatizados, limpeza, manutenção e recuperação do acervo.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Ensino de Graduação – PROGRAD
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Biblioteca Central – BIC
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 14 - Metas e resultados da ação Acervo Bibliográfico no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 208.957,00	R\$ 66.801,46	32 %
Física	1.000	1.170	117%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Nesta ação foram absorvidas as despesas com aquisição de acervo bibliográfico, destinado a Biblioteca Central, visando atender a demanda dos quinze cursos de graduação ofertados por esta IFES. A fonte de financiamento desta ação foi oriunda do Tesouro Nacional, fonte: 0112.

O acervo foi adquirido, obedecendo ao processo licitatório na modalidade de pregão e cotação eletrônica, visando os menores preços e vantagens para garantir a economicidade dos recursos públicos.

Estavam orçados para a aquisição dos bens o valor de R\$ 208.957,00 (Duzentos e Oito Mil, Novecentos e Cinquenta e Sete Reais), sendo executado até 31 de dezembro de 2008 apenas o valor de R\$ 66.801,46 (Sessenta e Seis Mil, Oitocentos e Um Reais e Quarenta e Seis Centavos), o que representa 32% (trinta e dois por cento) do previsto, inscritos em restos a pagar - RAP o valor de R\$ 112.202,25 (Cento e Doze Mil, Duzentos e Dois Reais e Vinte e Cinco Centavos), totalizando os dois últimos valores em R\$ 179.003,71 (Cento e Setenta e Nove Mil, Três Reais e Setenta e Um Centavos) destinados para o cumprimento da meta estabelecida.

Cabe mencionarmos que houve um saldo no valor de R\$ 29.953,29 (Vinte e Nove Mil, Novecentos e Cinquenta e Três Reais e Vinte e Nove Centavos), que deixou de ser executado e/ou inscrito em resto a pagar, em decorrência da não liberação pelo SPO/MEC de cota orçamentária para a emissão de empenho. Quanto a meta física, até o final de 2008 esta já tinha ultrapassado 17% (dezessete por cento) do valor previsto. Por fim, informamos que as despesas orçamentárias vinculadas à ação, foram detalhadas no grupo 3 e a natureza de despesa foi 333903046.

#### 2.3.2.5. Ação 7K81.0058 - Expansão do Ensino Superior-Campus de Mazagão

**Tabela 15 - Dados gerais da ação Expansão Campus Mazagão**

<b>Tipo</b>	Projeto
<b>Finalidade</b>	Implantar o Campus Universitário de Mazagão
<b>Descrição</b>	Obras do Campus Universitário de Mazagão
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 16 - Metas e resultados da ação Expansão Campus Mazagão no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 550.000,00	R\$ 0,00	0%
Física	1	0 %	0 %

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Esta ação começou a ser viabilizada por meio da abertura de Processo Licitatório através do memo nº 301/2008 – AEEA em 05/12/2008, cujo objeto foi a construção de um bloco de sala aula tipo “A” no Município de Mazagão/AP, por meio da Tomada de Preços nº. 016/2008-UNIFAP; que teve como vencedora do referido certame a Empresa Escala Engenharia e Projetos Ltda, CNPJ nº. 03.010.711/0001-35, com o valor da proposta na ordem de R\$ 549.000,40 (Quinhentos e Quarenta e Nove Mil Reais e Quarenta Centavos).

Em 27/12/2008 foi efetivada a assinatura do Contrato nº 003/2009 – UNIFAP, estabelecendo o prazo de execução da obra em 210 (duzentos e dez dias).

Cabe informamos que, apesar da formalização do processo ter ocorrido no exercício de 2008, a execução da obra iniciou em 28/01/2009, em função desse fato, esta Instituição não cumpriu as metas físicas e financeiras estabelecidas, considerando que os recursos são provenientes de emenda parlamentar individual, cuja liberação ocorreu apenas no final do exercício.

A fonte de financiamento desta ação foi oriunda do orçamento fiscal – emenda parlamentar individual, fonte: 0112. A Despesa orçamentária foi vinculada na ação, detalhada no grupo 4 e natureza de despesa 3449051.

### **2.3.2.6. Ação 7L83.0070 - Ampliação da Infra-Estrutura Física de Instituições Federais de Ensino Superior**

**Tabela 17 - Dados gerais da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física**

Tipo	Projeto
Finalidade	Ampliar a Infra-Estrutura Física das IFES.
Descrição	Construção de salas de aula de Medicina e Farmácia e dos laboratórios da área médica.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Fundação Universidade Federal do Amapá
Coordenador nacional da ação	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
Unidades executoras	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP

<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 18 - Metas e resultados da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
<b>Financeira</b>	R\$ 1.000.000,00	R\$ 0,00	0%
<b>Física</b>	1	0 %	0 %

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Esta ação começou a ser viabilizada por meio da abertura de Processo Licitatório através do memo nº 299/2008 – AEEA em 05/12/2008, cujo objeto foi a construção dos ambulatórios da área médica do Campus Marco Zero, município de Macapá/AP, por meio da Tomada de Preço nº. 017/2008-CPL; que teve como vencedora do referido certame a Empresa Santa Rita Engenharia Ltda, CNPJ nº. 83.308.593/0001-85, com o valor da proposta na ordem de R\$ 1.499.403,69 (Um Milhão, Quatrocentos e Noventa e Nove Mil, Quatrocentos e Três Reais e Sessenta e Nove Centavos).

Considerando que os recursos das emendas parlamentar de bancada na ordem de R\$ 9.014.878,00 (Nove Milhões, Quatorze Mil, Oitocentos e Setenta e Oito Reais) não foi repassado, o projeto encontra-se em fase de redimensionamento para adequar a obra ao valor da emenda parlamentar individual correspondente a R\$ 1.000.000,00 (Hum Milhão de Reais). Diante desta situação, esta IFES não cumpriu as metas físicas e financeiras estabelecidas.

### **2.3.2.7. Ação 6368.00126 - Instrumental para o Ensino e Pesquisa destinado a Instituições Federais de Ensino Superior e Hospitais de Ensino**

**Tabela 19 - Dados gerais da ação Instrumental para o Ensino e Pesquisa**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Adquirir equipamentos
<b>Descrição</b>	Adquirir equipamentos para o laboratório de geoprocessamento e de medicina.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP

<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 20 - Metas e resultados da ação Instrumental para o Ensino e Pesquisa no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 150.000,00	R\$ 0,00	0%
Física	1	0 %	0 %

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Apesar de não constar no SIMEC e no SIGPLAN a execução da meta tanto física quanto financeira, as despesas para a execução desta ação foram autorizadas no valor de R\$ 150.000,00 (Cento e Cinquenta Mil Reais), sendo executado R\$ 22.856,07 (Vinte e Dois Mil, Oitocentos e Cinquenta e Seis Reais e Sete Centavos), que representa 15% (quinze por cento) da previsão inicial, e R\$ 127.143,93 (Cento e Vinte e Sete Mil, Cento e Quarenta e Três Reais e Noventa e Três Centavos).

A fonte de financiamento desta ação foi oriunda do orçamento fiscal, fonte: 0100 e 0112. A Despesa orçamentária foi vinculada na ação, detalhada no grupo 4 e natureza de despesa 3449052.

### **2.3.2.8. Ação 2E14.0212 - Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física das Instituições Federais de Ensino Superior**

**Tabela 21 - Dados gerais da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Construção e reformas da infra-estrutura física das IFES.
<b>Descrição</b>	Emendas Parlamentares de Bancada
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento – PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 22 - Metas e resultados da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 9.014.878,00	R\$ 0,00	0%
Física	1	0%	0%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Informamos que os recursos disponibilizados pelas Emendas Parlamentares de Bancada foram planejados para a construção de vários prédios objetivando atender as necessidades de expansão da UNIFAP. Com este intuito, procedemos a formalização de processos, bem como a realização de licitações. Porém, não cumprimos as metas físicas e financeiras estabelecidas, em função de que os recursos não foram repassados.

### 2.3.2.9. Ação 7L83.0056 - Ampliação da Infra-Estrutura Física de Instituições Federais de Ensino Superior

**Tabela 23 - Dados gerais da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física**

<b>Tipo</b>	Projeto
<b>Finalidade</b>	Construção e reformas da infra-estrutura física das IFES.
<b>Descrição</b>	Construção de Sala de Aula
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento – PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 24 - Metas e resultados da ação Ampliação da Infra-Estrutura Física no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	1.500.000,00	0	0
Física	10	0	0

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Esta ação começou a ser viabilizada por meio da abertura de Processo Licitatório através do memo nº 250/2008 – AEEA em 03/11/2008, cujo objeto foi a construção do II pavimento do prédio da área médica, no Campus Marco Zero, Município de Macapá/AP, por meio da Tomada de Preço nº. 010/2008; que teve como vencedora do referido certame a Empresa Vale Verde

Construções Comércio e Serviços Ltda, CNPJ nº. 34.926.659/0001-95, com o valor da proposta na ordem de R\$ 1.399.416,16 (Um Milhão, Trezentos e Noventa e Nove Mil, Quatrocentos e Dezesesseis Reais e Dezesesseis Centavos).

Em 15/01/2009 foi efetivada a assinatura do Contrato nº 05/2009 – UNIFAP, estabelecendo o prazo de execução da obra em 240 (duzentos e quarenta dias).

Cabe informarmos que, apesar da formalização do processo ter ocorrido no exercício de 2008, a execução da obra iniciou em 02/03/2009, em função desse fato, esta Instituição não cumpriu as metas físicas e financeiras estabelecidas, considerando que os recursos são provenientes de emenda parlamentar individual, cuja liberação ocorreu apenas no final do exercício.

A fonte de financiamento desta ação foi oriunda do orçamento fiscal, fonte: 0112. A despesa orçamentária foi vinculada na ação, detalhada no grupo 4 e natureza de despesa 3449051.

### **2.3.2.10. Ação 6368.0124 - Instrumental para Ensino e Pesquisa Destinado a Instituições Federais de Ensino Superior e Hospitais de Ensino**

**Tabela 25 - Dados gerais da ação Instrumental para Ensino e Pesquisa**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Laboratório equipado
<b>Descrição</b>	Equipar laboratório
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 26 - Metas e resultados da ação Instrumental para Ensino e Pesquisa no exercício**

<b>META</b>	<b>PREVISÃO</b>	<b>EXECUÇÃO</b>	<b>EXECUÇÃO/PREVISÃO %</b>
<b>Financeira</b>	300.000,00	0	0
<b>Física</b>	1	0	0

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).



Por meio desta ação foi adquirido material permanente para a implantação do curso de medicina. Este valor encontra-se em restos a pagar.

### 2.3.2.11. Ação 2E14.0206 - Reforma e Modernização de Infra-estrutura Física das Instituições Federais de Ensino Superior

**Tabela 27 - Dados gerais da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Construção e reformas da infra-estrutura física das IFES.
<b>Descrição</b>	Construção do Restaurante Universitário
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Prefeitura do Campus
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 28 - Metas e resultados da ação Reforma e Modernização de Infra-Estrutura Física no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	1.000.000,00	0	0
Física	1	0	0

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Esta ação começou a ser viabilizada por meio da abertura de Processo Licitatório através do memo nº 295/2008 – AEEA em 04/12/2008, cujo objeto foi a construção do Restaurante Universitário do Campus Marco Zero, Município de Macapá/AP., por meio da Tomada de Preço nº. 014/2008; como vencedora do referido certame a Empresa Edifica Engenharia Ltda, CNPJ nº. 23.074.719/0001-72; com o valor da proposta na ordem de R\$ 1.462.457,65 (Um Milhão, Quatrocentos e Sessenta e Dois Mil, Quatrocentos e Cinquenta e Sete Reais e Sessenta e Cinco Centavos).

Considerando que os recursos das emendas parlamentar de bancada na ordem de R\$ 9.014.878,00 (Nove Milhões, Quatorze Mil, Oitocentos e Setenta e Oito Reais) não foi repassado, o projeto encontra-se em fase de redimensionamento para adequar a obra ao valor da emenda

parlamentar individual correspondente a R\$ 1.000.000,00 (Hum Milhão de Reais). Diante desta situação, esta IFES não cumpriu as metas físicas e financeiras estabelecidas.

O Programa *Apoio Administrativo* totaliza 4 (quatro) ações, a saber:

### 2.3.2.12. Ação 2012.0016 - Auxílio-Alimentação aos Servidores e Empregados

**Tabela 29 - Dados gerais da ação Auxílio-alimentação**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Concessão do auxílio-alimentação, sob forma de pecúnia, em caráter indenizatório, pago na proporção dos dias trabalhados, e custeado com recursos do órgão ou entidade de lotação do exercício do servidor ou empregado ativo, de acordo com a Lei nº. 9527/97.
<b>Descrição</b>	Concessão em caráter indenizatório e sob forma de pecúnia, o auxílio-alimentação aos servidores e empregados ativos, de acordo com a Lei nº. 9527/97, ou mediante aquisição de vale ou ticket-alimentação/refeição, ou ainda por meio da manutenção do refeitório.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Recursos Humanos – DRH
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 30 - Metas e resultados da ação Auxílio-alimentação no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 570.020,00	R\$ 581.755,05	100 %
Física	357	387	108%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Nesta ação foram absorvidas as despesas com auxílio-alimentação aos servidores e empregados desta IFES. O financiamento desta ação foi oriundo do orçamento fiscal, fonte: 0100.

O crédito autorizado para esta ação foi de R\$ 583.020,00 (Quinhentos e Oitenta e Três Mil e Vinte Reais), o que representa R\$ 570.020,00 (Quinhentos e Setenta Mil e Vinte Reais) de dotação inicial e R\$ 13.000,00 (Treze Mil Reais) de suplementação, sendo executado R\$

581.755,05 (Quinhentos e Oitenta e Um Mil, Setecentos e Cinquenta e Cinco Reais e Cinco Centavos). Houve também, um saldo no valor de R\$ 1.264,95 (Um Mil, Duzentos e Sessenta e Quatro Reais e Noventa e Cinco Centavos). 8% (oito por cento) a mais do previsto devido à contratação de novos servidores através do Plano de Expansão – REUNI.

As despesas orçamentárias vinculadas à ação foram detalhadas no grupo 3 e classificadas na natureza de despesa 339046.

### 3.2.13. Ação 2011.0016 - Auxílio-Transporte aos Servidores e Empregados

**Tabela 31 - Dados gerais da ação Auxílio-Transporte**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Efetivar o pagamento de Auxílio-Transporte em pecúnia, pela União, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos militares, servidores e empregados públicos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional da União.
<b>Descrição</b>	Pagamento de Auxílio-Transporte em pecúnia, pela União, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos militares, servidores e empregados públicos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional da União, nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Recursos Humanos – DRH
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 32 - Metas e resultados da ação Auxílio-Transporte no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
<b>Financeira</b>	R\$ 91.758,00	R\$ 115.416,72	97 %
<b>Física</b>	70	195	279%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Nesta ação foram absorvidas as despesas com auxílio-transporte aos servidores e empregados desta IFES. A fonte de financiamento desta ação foi oriunda do orçamento fiscal, fonte: 0100.

O crédito autorizado para esta ação foi de R\$ 118.744,00 (Cento e Dezoito Mil, Setecentos e Quarenta e Quatro Reais), o que representa R\$ 91.758,00 (Noventa e Um Mil, Setecentos e Cinquenta e Oito Reais) de dotação inicial e R\$ 26.986,00 (Vinte e Seis Mil, Novecentos e Oitenta e Seis) de suplementação, sendo executado R\$ 115.416,72 (Cento e Quinze Mil, Quatrocentos e Dezesesseis Reais e Setenta e Dois Centavos), o que representa 97% (noventa por cento) do previsto. Houve também, um saldo no valor de R\$ 3.327,28 (Três Mil, Trezentos e Vinte e Sete Reais e Vinte e Oito Centavos). Quanto à meta física, informamos que houve um equívoco no lançamento da meta na proposta orçamentária, considerando que no exercício anterior já haviam 192 servidores beneficiados com a ação, em função disso, ocorreu o cálculo de execução da ação em desacordo com a realidade institucional.

As despesas orçamentárias vinculadas à ação, foi detalhada grupo 3 e classificadas na natureza de despesa 3339049.

#### **2.3.2.14. Ação 2010.0016 - Assistência Pré-Escolar aos dependentes dos Servidores e Empregados**

**Tabela 33 - Dados gerais da ação Assistência Pré-Escolar**

Tipo	Atividade
Finalidade	Oferecer aos servidores, durante a jornada de trabalho, condições adequadas de atendimento aos seus dependentes, conforme art. 3º do Decreto nº. 977, de 10/11/1993.
Descrição	Concessão do benefício de assistência pré-escolar pago diretamente no contra-cheque, a partir de requerimento, aos servidores e empregados que tenham filhos em idade pré-escolar, conforme dispõe o Decreto nº. 997/93.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Fundação Universidade Federal do Amapá
Coordenador nacional da ação	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
Unidades executoras	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento - PROAP
Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação	Departamento de Recursos Humanos -DRH
Competências institucionais requeridas para a execução da ação	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 34 - Metas e resultados da ação Assistência Pré-Escolar no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 71.964,00	R\$ 43.312,50	60 %
Física	91	69	76%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

As despesas com assistência pré-escolar aos dependentes dos servidores e empregados desta IFES foram autorizadas no valor de R\$ 71.964,00 (Setenta e Um Mil, Novecentos e Sessenta e Quatro Reais), sendo executado R\$ 43.312,50 (Quarenta e Três Mil, Trezentos e Doze Reais e Cinquenta Centavos), que representa 60% (sessenta por cento) da previsão inicial e R\$ 28.651,50 (Vinte e Oito Mil, Seiscentos e Cinquenta e Um Reais e Cinquenta Centavos). Quanto à meta física, foi executado 76% (setenta e seis por cento) do previsto devido à redução da faixa etária de 07 anos para 05 anos da criança atendida pela ação.

A fonte de financiamento desta ação foi oriunda do orçamento fiscal, fonte: 0100. A Despesa orçamentária foi vinculada na ação, detalhada no grupo 03 e natureza de despesa 3339008.

### 2.3.2.15. Ação 2004.0016 - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus dependentes.

**Tabela 35 - Dados gerais da ação Assistência Médica e Odontológica**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Proporcionar aos servidores, empregados, seus dependentes e pensionistas condições para manutenção da saúde física e mental.
<b>Descrição</b>	Concessão do benefício de assistência médico-hospitalar e odontológica aos servidores e empregados, ativos e inativos, dependentes e pensionistas.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento-PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Recursos Humanos-DRH
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 36 - Metas e resultados da ação Assistência Médica e Odontológica no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
Financeira	R\$ 280.314,00	R\$ 111.552,00	76 %
Física	556	248	45%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

A Previsão inicial desta ação totalizou o valor de R\$ 280.314,00 (Duzentos e Oitenta Mil, Trezentos e Quatorze Reais), porém, ocorreu um corte na ordem de R\$ 134.000,00 (Cento e Trinta e Quatro Mil Reais), finalizando o montante nesta ação de R\$ 146.314,00 (Cento e Quarenta e Seis Mil, Trezentos e Quatorze Reais), sendo executado no período o valor correspondente a R\$ 111.552,00 (Cento e Onze Mil, Quinhentos e Cinquenta e Dois Reais).

As Despesas orçamentárias vinculadas à ação foram detalhadas no grupo 3 e natureza de despesa: 3339035.

O Programa Desenvolvimento do Ensino da Pós-Graduação e da Pesquisa Científica totaliza 1 (uma) ação, a saber:

### 2.3.2.16. Ação 4006.0016 - Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação

**Tabela 37 - Dados gerais da ação Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação**

<b>Tipo</b>	Atividade
<b>Finalidade</b>	Formar profissionais de alta qualificação para atuar nos diferentes setores da sociedade, capazes de contribuir para o processo de desenvolvimento nacional, com transferência de conhecimento pautada em regras curriculares.
<b>Descrição</b>	Desenvolvimento de ações para assegurar a manutenção e o funcionamento dos cursos de pós-graduação nas Instituições Federais de Ensino Superior, correspondendo a dispêndios com a coordenação dos programas de pós-graduação, abrangendo organização das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Manutenção de infra-estrutura física, manutenção de serviços terceirizados, pagamento de serviços públicos, entre outros.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPESPG
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Pós-Graduação

<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
---	--

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 38 - Metas e resultados da ação Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
<b>Financeira</b>	R\$ 80.000,00	R\$ 56.617,19	71 %
<b>Física</b>	150	206	137%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Do montante destinado a ação, o valor de R\$ 56.617,19 (Cinqüenta e Seis Mil, Seiscentos e Dezesete Reais e Dezenove Centavos) foi executado até 31.12.2008, e R\$ 9.635,00 (Nove Mil, Seiscentos e Trinta e Cinco Reais) foram inscritos em restos a pagar - RAP e o valor de R\$ 13.747,81 (Treze Mil, Setecentos e Quarenta e Sete Reais e Oitenta e Um Centavos) não foi executado e/ou inscrito em restos a pagar - RAP em decorrência da não liberação pelo SPO/MEC de cota orçamentária para emissão de empenho. Apesar de ter sido executado apenas 71% (setenta e um por cento) do financeiro, a meta física excedeu 37% (trinta e sete por cento) do previsto devido o aumento de número de registrados nos programas de mestrado e doutorado.

Os recursos disponibilizados nesta ação foram destinados as despesas de custeio, tais como: diária no valor de R\$ 2.867,19 (Dois Mil, Oitocentos e Sessenta e Sete Reais e Dezenove Centavos), já no auxílio financeiro a estudantes do Programa PROBIC e áreas afins foi aplicado o valor de R\$ 61.450,00 (Sessenta e Um Mil, Quatrocentos e Cinqüenta Reais), e com material de consumo o valor correspondente a R\$ 935,00 (Novecentos e Trinta e Cinco Reais). A ação foi financiada com recursos do orçamento fiscal, fonte: 0112. As despesas orçamentárias vinculadas a ação, foram detalhadas no grupo 3 e natureza de despesa 339014, 3339018, 339030.

O Programa *Gestão da Política de Educação* totaliza 1 (uma) ação, a saber:

### **2.3.2.17. Ação 4572.0016 - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação**

**Tabela 39 - Dados gerais da ação Capacitação de Servidores Públicos**

Tipo	Atividade
<b>Finalidade</b>	Promover a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços

	prestados à sociedade e do crescimento profissional.
<b>Descrição</b>	Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento-PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Recursos Humanos-DRH
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 40 - Metas e resultados da ação Capacitação de Servidores Públicos no exercício**

<b>META</b>	<b>PREVISÃO</b>	<b>EXECUÇÃO</b>	<b>EXECUÇÃO/PREVISÃO %</b>
<b>Financeira</b>	R\$ 200.000,00	R\$ 183.922,62	92 %
<b>Física</b>	80	125	156%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Nesta ação, foram executados R\$ 183.922,62 (Cento e Oitenta e Três Mil, Novecentos e Vinte e Dois Reais e Sessenta e Dois Centavos) até 31.12.2008 e R\$ 16.077,38 (Dezesseis Mil, Setenta e Sete Reais e Trinta e Oito Centavos) foram inscritos em restos a pagar - RAP. Para dar suporte a execução da ação, foram utilizados R\$ 26.195,87 (Vinte e Seis Mil, Cento e Noventa e Cinco Reais e Oitenta e Sete Centavos) em despesas com diária, e o valor de R\$ 114.016,55 (Cento e Quatorze Mil, Dezesseis Reais e Cinquenta e Cinco Centavos) com despesas de passagens, e para o material de consumo foi aplicado o valor de R\$ 12.350,00 (Doze Mil, Trezentos e Cinquenta Reais), R\$ 17.115,58 (Dezessete Mil, Cento e Quinze Reais e Cinquenta e Oito Centavos) com Serviço de Terceiros Pessoa Física e R\$ 30.942,00 (Trinta Mil, Novecentos e Quarenta e Dois Reais) em Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica. A principal fonte de financiamento foi oriunda do orçamento fiscal, fonte: 0100.

As Realizações das ações voltadas ao treinamento beneficiaram 125 de servidores, ultrapassando 56% (cinquenta e seis por cento) da meta prevista devido à satisfação dos Servidores, bem como o incentivo a progressão funcional estabelecida em lei. As despesas



orçamentárias vinculadas a ação, foram detalhada no grupo 3 e na natureza de despesa 3339014, 339033, 339030, 339036, 339039.

O Programa **Previdência de Inativos e Pensionistas da União** totaliza 1 (uma) ação, a saber:

### 2.3.2.18. Ação 0181.0016 - Pagamento de Aposentadorias e Pensões -Servidores Civis

**Tabela 41 - Dados gerais da ação pagamento de Aposentadorias e Pensões**

<b>Tipo</b>	Operações Especiais
<b>Finalidade</b>	Garantir o pagamento devido aos servidores civis inativos do Poder Executivo ou aos seus pensionistas, em cumprimento às disposições contidas em regime previdenciário próprio.
<b>Descrição</b>	Pagamento de proventos oriundos de direito previdenciário próprio dos servidores públicos civis do Poder Executivo ou dos seus pensionistas, incluídas a aposentadoria/pensão mensal, a gratificação natalina e as eventuais despesas de exercícios anteriores.
<b>Unidade responsável pelas decisões estratégicas</b>	Fundação Universidade Federal do Amapá
<b>Coordenador nacional da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN
<b>Unidades executoras</b>	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento-PROAP
<b>Áreas (dentro da UJ) responsáveis por gerenciamento ou execução da ação</b>	Departamento de Recursos Humanos-DRH
<b>Competências institucionais requeridas para a execução da ação</b>	Não há registros no SIMEC e no SIGPLAN

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

**Tabela 42 - Metas e resultados da ação pagamento de Aposentadorias e Pensões no exercício**

META	PREVISÃO	EXECUÇÃO	EXECUÇÃO/PREVISÃO %
<b>Financeira</b>	R\$ 708.024,00	R\$ 874.594,82	99 %
<b>Física</b>	27	30	111%

FONTES: Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPLAN) e Sistema Integrado de Planejamento, Orçamento e Finanças (SIMEC).

Os créditos autorizados para pagamento de proventos de aposentadoria e pensionistas foi de R\$ 881.094,00 (Oitocentos e Oitenta e Um Mil e Noventa e Quatro Reais), sendo R\$ 708.024,00 (Setecentos e Oito Mil, e Vinte e quatro Reais) referente a dotação orçamentária

inicial e R\$ 173.070,00 (Cento e Setenta e Três Mil e Setenta Reais) de suplementação. Do montante, foi executado o valor de R\$ 874.594,82 (Oitocentos e Setenta e Quatro Mil, Quinhentos e Noventa e Quatro Reais e Oitenta e Dois Centavos) que representa 92% (noventa e dois por cento) da dotação inicial e R\$ 6.499,18 (Seis Mil, Quatrocentos e Noventa e Nove Reais e Dezoito Centavos) não foi executado/inscrito em RAP, em decorrência da não liberação pelo SPO/MEC de cota orçamentária para emissão de empenho. Os recursos para o financiamento desta ação foram oriundos do Orçamento da Seguridade Social, fontes: 0153, 0156, 0169. As Despesas orçamentárias vinculadas a ação, foram detalhada no grupo 01 e de natureza de despesa 33319001/03.

Quanto à meta física, informamos que houve um equívoco no lançamento da meta na proposta orçamentária, considerando que no exercício anterior já haviam 29 pessoas beneficiadas com a ação, em função disso, ocorreu o cálculo de execução da ação em desacordo com a realidade institucional em 31/12/2008, havia 30 beneficiários.

## **2.4. Desempenho Operacional**

Nesta seção, especificamos abaixo, um dos principais programas do Governo Federal ao qual a UNIFAP está vinculada desde novembro de 2007. Trata-se do Programa de Reestruturação e Expansão das Instituições Federais de Ensino Superior – REUNI. Este Programa tem o objetivo de dotar os cursos já existentes de melhores condições estruturais, assim como também a ampliação do quadro de pessoal docente e técnico. Para o alcance desse objetivo, esta IFES estabeleceu metas a serem atendidas em 5 (cinco anos), compreendendo o período de 2008 a 2012, sendo que para cada conjunto de meta deve ser realizado anualmente.

Das metas previstas para o exercício de 2008, a UNIFAP conseguiu cumprir com a implantação 02 (dois) cursos novos, iniciou estudos nos cursos de maior evasão para diagnosticar as causas específicas, e assim definir estratégias para superá-las, um exemplo é o curso de matemática, que, por meio da Resolução 011/07/CONSU, estabeleceu diretrizes para a realização dos Processos Seletivos, dividindo tal processo em três fases, e já percebemos, embora que parcialmente, um desempenho de 100% no que tange a evasão. Informamos também que já reduzimos de 17,16% para 14,39 %, referente ao período de 2003 a 2007.

No que tange ao aumento do número de matrículas, de modo a alcançar, no prazo de consolidação do presente Plano, um patamar desejável ao número de matrículas sinalizadas pelas diretrizes institucionais vinculadas ao Programa de Reestruturação e Expansão da UNIFAP, podemos asseverar que esta meta não foi cumprida devido a implementação dos dois novos cursos serem realizados em 2008, porém as matrículas dos novos alunos só serão efetivadas no 1º semestre de 2009. Quanto a ampliação do número de vagas noturnas e a criação de novos cursos nesse horário, para otimizar a utilização de infra-estrutura e melhor atender aos jovens que precisam trabalhar no horário diurno também já consideramos uma meta parcialmente cumprida com a instalação de cursos noturnos e oferta de turmas dos cursos já existentes no período noturno.

Quanto a reestruturação acadêmico-curricular, visando consolidação do funcionamento dos Campi do Oiapoque e Laranjal do Jarí, com cursos regulares, bem como o desenvolvimento de novos Campi de Interiorização, baseado na experiência de trabalho articulado com as Prefeituras Municipais de Macapá, Santana, Laranjal do Jarí e Amapá, com a Secretaria de Estado da Educação do Governo do Estado do Amapá e de desenvolvimento das atividades de ensino a partir da pesquisa e da extensão já é uma meta executada parcialmente com a implementação da implantação do curso de Educação Indígena no Campus Oiapoque, que culminou com a contratação de três professores. No que se refere à meta de utilizar as novas tecnologias de educação à distância (Moodle), em cursos semipresenciais, através de sólida cooperação com as demais instituições públicas de ensino superior do Estado (federais e estaduais), esta foi realizada com a implementação do Curso de EAD, através da realização de “dependências” para as turmas dos Campi Oiapoque e Laranjal do Jarí já existentes; cujo projeto encontra-se no CONSU para aprovação e posterior execução pelo DINT.

Com referência a meta de redução de vagas ociosas, através de projeto que investigue as causas da evasão e de políticas ativas de assistência estudantil, consideramos que esta foi parcialmente cumprida com a implantação do programa de assistência estudantil e o controle das vagas ociosas com oferta nos processos seletivos especiais. Quanto a criação de novos mecanismos de acesso à Universidade Federal do Amapá, através da reorganização do formato dos processos seletivos de acesso aos cursos de graduação de maneira que possam avaliar a aptidão e as habilidades dos alunos egressos do ensino médio, que disputam uma vaga na UNIFAP reduzindo o abandono dos cursos por falta de identificação com os mesmos, além de

uma divulgação mais eficiente acerca do perfil dos cursos oferecidos pela UNIFAP que impeçam o abandono ou trancamento do curso em virtude de uma escolha incipiente é uma meta parcialmente cumprida com a experiência do processo estendido da matemática, cujos resultados apontam para redução da evasão do curso em 70%.

Quanto a atualização dos currículos e práticas pedagógicas dos cursos de graduação já existentes e organização de novos cursos em sintonia com a evolução atual e futura do mercado de trabalho e da região, evidenciando a reorganização da estrutura e dos agentes dinamizadores dos novos conhecimentos e saberes consideramos uma meta parcialmente cumprida, pois os colegiados de cursos atualizaram os projetos pedagógicos em consonância com as diretrizes curriculares e as necessidades regionais.

Nos referindo a meta de revisar os Projetos Pedagógicos dos cursos - PPPs com vistas a atender a reestruturação acadêmico-curricular foi uma meta parcialmente cumprida. Os colegiados atualizaram os projetos pedagógicos dos cursos, mas não promoveram flexibilizações na matriz curricular. Quanto a meta de aprovar as reformulações curriculares no Conselho Superior foi uma meta cumprida.

Quanto a meta de incluir a temática ambiental, indígena, acessibilidade e étnico-racial em todos os cursos é uma meta parcialmente cumprida com a promoção de discussões e implementação das temáticas nos cursos; além da implantação de um núcleo para atender os discentes com necessidades educativas especiais, assim como seu acesso nas dependências da instituição. Também houve a implantação do Curso de Licenciatura Escolar Indígena.

A meta de proporcionar uma formação ampla e generalista nos cursos e criar os espaços de aprendizagem favoráveis a essa formação foi cumprida com a atualização dos PPP's.

Outras metas cumpridas foram: a consolidação do princípio didático-pedagógico da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão nos Cursos de graduação; a manutenção de formação ampla e generalista; a ampliação das atividades de prática de ensino em escolas de ensino básico dos cursos presenciais de licenciatura; implantação e implementação dos Programas de tutoria e monitoria; a contratação de 16(dezesseis) docentes e de 12 (doze) Técnicos-Administrativos.

Podemos mencionar também outras metas que foram parcialmente cumpridas, a saber: o apoio aos cursos para que desenvolvam a flexibilização curricular, e ofereçam novas metodologias; a implementação de atividades integradoras; a articulação de 100% dos Cursos de

graduação de licenciaturas com a educação básica e profissional do Estado; a Construção do Colégio de Aplicação para a Educação Básica e Técnico no Campus Marco Zero; a ampliação e o fortalecimento do uso de novas metodologias e tecnologias nos cursos de graduação; a divulgação e utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem Moodle; a garantia a 20% do corpo docente, cursos de formação continuada no campo das metodologias de ensino.

Por fim, cabe informarmos que, apesar de todo empenho desta Instituição em cumprir as metas estabelecidas no REUNI em 2008, algumas delas não foram cumpridas, a saber: a flexibilização dos currículos dos cursos já existentes e dos que serão criados, através de redução de carga horária presencial em sala de aula, de modo a permitir maior participação dos estudantes em atividades de pesquisa e extensão, bem como optar por disciplinas eletivas que ampliem sua formação cultural e humanística; a implantação do processo de flexibilização curricular, de maneira a oferecer um maior número de cursos interdisciplinares na UNIFAP; a motivação para o desenvolvimento de propostas curriculares integradoras; a realização anual do Seminário de Inovações Pedagógicas. Apesar dessas pendências, queremos esclarecer que a UNIFAP está medindo esforços para sanar as metas previstas.

## **1. Indicadores de Desempenho (Decisão TCU N°408/2002-Plenário)**

Apresentamos os indicadores de desempenho da Universidade Federal do Amapá-UNIFAP, propostos pelo Tribunal de Contas da União as Instituições Federais de Ensino Superior, em conformidade com o estabelecido na Decisão TCU nº 408/2002-Plenário, de 24 de abril de 2002 (versão janeiro 2009), Decisão Normativa TCU nº 93, de 03 de dezembro de 2008, Anexo II.

### **1.1-Fórmulas para cálculo dos indicadores de desempenho das IFES**

Apresentamos as fórmulas de cálculo dos indicadores, a descrição dos seus parâmetros e o método usado para obtenção dos valores de seus parâmetros.

**Tabela 43 – Fórmulas para cálculo dos Indicadores de Desempenho**

INDICADOR	FÓRMULA
I-B – Custo Corrente (Excluindo o HU) Aluno Equivalente	$\frac{\text{Custo Corrente (Excluindo HU)}}{\text{AgE} + \text{ApgTI} + \text{ArTI}}$
II – Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	$\frac{\text{AgTI} + \text{ApgTI} + \text{ArTI}}{\text{N}^\circ \text{ Professores Equivalente}}$
III – B - Aluno Tempo Integral / Funcionários Equivalente (Excluindo o HU)	$\frac{\text{AgTi} + \text{ApgTI} + \text{ArTI}}{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalente (Excluindo HU)}}$
IV – B – Funcionários Equivalente (Excluindo o HU) / Professor Equivalente	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalente (Excluindo HU)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalente}}$
V – Grau de Participações Estudantil	$\frac{\text{AgTI}}{\text{Ag}}$
VI – Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação	$\frac{\text{Apg}}{\text{Ag} + \text{Apg}}$
VII – Conceito CAPES / MEC para Pós-Graduação	$\frac{\text{Somatório dos conceitos de todos os programas de Pós-Graduação}}{\text{N}^\circ \text{ de programas de Pós-Graduação}}$
VIII – Índice de Qualificações do Corpo Docente	$\frac{5D+3M+2E+G}{D+M+E+G}$
IX – Taxa de Sucesso na Graduação	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Diplomados (Ndi)}}{\text{N}^\circ \text{ total de alunos ingressantes}}$

### 1.1.2-Método de Apuração dos Dados

Os dados referentes a cada parâmetro de cada fórmula foram buscados juntos aos setores responsáveis, através de comunicação formal (memorando). Por exemplo, o número de docentes e a qualificação deles, bem como o regime de trabalho foi solicitado ao Departamento de Recursos Humanos da IFES.

### 1.1.3-Valores dos Parâmetros

O valor das variáveis utilizadas no cômputo dos parâmetros dos Indicadores de Gestão 2008 e os valores destes parâmetros são apresentados nas tabelas a seguir.

**Tabela 44 - Variáveis utilizadas no cômputo do custo corrente**

ITEM	VALOR (R\$)
Despesas Correntes	R\$ 29.971.391,01
Hospital Universitário - 35%	0,00
Aposentadoria e Reformas	R\$ 621.161,29
Pensões	R\$ 229.230,73
Sentenças Judiciais	R\$ 384.937,64
Despesas de Pessoal Cedido - Docente	R\$ 259.186,66
Despesas de Pessoal Cedido - Administ.	R\$ 234.816,32
Despesas com Afastamento Pais /Exterior - Docente	0,00
Despesas com Afastamento Pais /Exterior - Administ.	0,00
<b>Custo Corrente</b>	<b>28.242.058,37</b>

Fontes: Departamento de Recursos Humanos (DRH) e Departamento Financeiro (DEFIN)

**Tabela 45 - Variáveis associadas ao número de alunos de graduação e Parâmetro Ag**

	QUANTIDADE
Nº. de Alunos Matriculados na Graduação no 1º Semestre	3.560
Nº. de Alunos Matriculados na Graduação no 2º Semestre	3.258
Nº. de Alunos Diplomados na Graduação no Ano	356
Nº. de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação - AG	6.818

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

**Tabela 46 - Variáveis associadas ao número de alunos de Pós-Graduação e Parâmetro - Apg**

UNIVERSO	QUANTIDADE
Nº. de Alunos Matriculados no Mestrado no 1º Semestre	129
Nº. de Alunos Matriculados no Mestrado no 2º Semestre	118
Nº. de Alunos Matriculados no Doutorado no 1º Semestre	03
Nº. de Alunos Matriculados no Doutorado no 2º Semestre	07
Nº. de Alunos na Pós-Graduação - Apg	128,5

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

**Tabela 47 - Variáveis associadas ao número de docentes e seu regime de trabalho**

UNIVERSO	QUANTIDADE
Nº. de Docentes com Regime de Trabalho em 20h	19
Nº. de Docentes com Regime de Trabalho em 40h	02
Nº. de Docentes com Regime de Trabalho em DE	144
<b>TOTAL</b>	<b>165</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos/DRH

**Tabela 48- Variáveis associadas ao número de docentes e sua titulação**

	QUANTIDADE
Nº. de Docentes com Titulação de Doutorado	38
Nº. de Docentes com Titulação de Mestrado	62
Nº. de Docentes com Titulação de Especialização	61
Nº. de Docentes com Titulação de Graduação	20
<b>Nº. Total de Docentes</b>	<b>181</b>

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

**Tabela 49 - Variáveis associadas ao número de funcionários Técnico-Administrativos e seu regime de Trabalho**

UNIVERSO	QUANTIDADE
Nº. de Técnico-Administrativos em Regime de 20h	02
Nº. de Técnico-Administrativos em Regime de 30h	03
Nº. de Técnico-Administrativos em Regime de 40h	168
Nº. de Terceirizados em Regime de 40h	81
Nº. Total de Técnico-Administrativos	254

Fonte: Departamento de Recursos Humanos/DRH



**Tabela 50 - Avaliação CAPES**

ITEM	VALOR
Média dos conceitos dos programas de pós-graduação obtidos na última avaliação realizada pela CAPES	3,50

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

**Tabela 51 - Parâmetros**

VARIÁVEL	VALOR
Custo Corrente (excluindo o HU)	R\$ 28.242.058,37
Nº de Professores Equivalentes	150,50
Nº de Funcionários Equivalentes (excluindo o HU)	245,25
Nº de Alunos Equivalentes da Graduação-AGE	2.683,55
Nº de Alunos em Tempo Integral da Graduação – AGTI	2.049,31
Nº de Alunos em Tempo Integral da Pós-Graduação – APGTI	257,00
Número de Diplomados, no ano letivo relativo ao exercício.	356
Número de alunos ingressantes, no ano letivo relativo ao exercício.	653

Fontes: Departamento de Recursos Humanos (DRH) e Departamento Financeiro (DEFIN).

**Tabela 52 - Indicadores de Gestão da UNIFAP/2008****I- Custo Corrente/Aluno Equivalente sem HU**

Custo Corrente (R\$)	AgE	ApgTI	ArTI	Resultado
28.242.058,37	2.683,55	257,00		<b>9.604,35</b>

**II - Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente**

AgTI	ApgTI	ArTI	Nº professores	Resultado
2.049,31	257,00		146,50	<b>15,74</b>

**III - Aluno Tempo Integral/Funcionários Equivalente sem HU**

AgTI	ApgTI	ArTI	Nº funcionários	Resultado
2.049,31	257,00		239,25	<b>9,64</b>

**IV - Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente**

Nº de funcionários	Nº professores	Resultado
239,25	146,50	1,63

**V - Grau de Participação Estudantil – GPE**

AgTI	Ag		Resultado
2.049,31	3.409,00		0,60

**VI - Grau de Envolvimento com Pós Graduação - GEPG**

Apg	Ag		Resultado
118,00	3.409,00		0,04

**VII - Conceito CAPES/MEC para a Pós Graduação**

Soma dos Conc. De Pós	Nº de Cursos de Pós Graduação	Resultado
3,50	4,00	0,88

**VIII - Índice de Qualificação do Corpo Docente – IQCD**

(5D+3M+2E+G)	D+M+E+G	Resultado
518,00	181,00	2,86

**IX - Taxa de Sucesso na Graduação – TSG**

Ndi	Nº de Alunos Ingressantes	Resultado
356,00	653,00	0,55

Fonte: Departamento de Planejamento/DEPLAN

#### 1.1.4-Responsável pela sumarização dos dados e cômputo dos indicadores

Os indicadores de Gestão foram computados pelo Servidor *Luiz Carlos Silva de Araújo*, Chefe da Divisão de Sistema Operacional, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, lotado no Departamento de Planejamento – DEPLAN, cuja unidade é subordinada hierarquicamente a Pró-Reitoria de Administração e Planejamento – PROAP.



Comparando-se os valores dos Indicadores de Gestão nos últimos cinco anos, temos as seguintes constatações:

### 1.1.5-ACÓRDÃO Nº. 1043/2006 E Nº. 2167/2006 – PLENÁRIO

Tabela 53 - Valores dos Componentes e Indicadores de Gestão

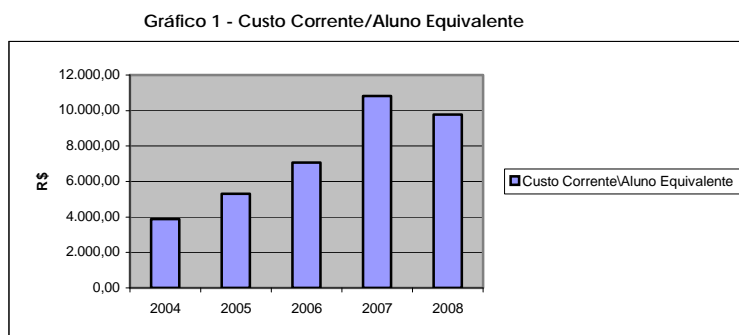
<b>Componentes</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<i>Custo corrente excluindo as despesas do(s) HU(s)</i>	13.120.811,64	15.417.150,95	21.627.098,39	26.752.808,79	28.242.052,37
<i>Número de alunos tempo integral</i>	2.807,63	2.451,78	2.474,32	1.916,59	2.306,31
<i>Número de alunos equivalentes</i>	3.369,32	2.906,37	3.062,49	2.470,57	2.940,55
<i>Número de professores equivalentes</i>	114,50	145,00	137,50	135,50	146,50
<i>Número de funcionários equivalentes</i>	139,50	217,75	217,25	228,25	239,25
<b>Indicadores:</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<i>Custo Corrente\Aluno Equivalente</i>	3.893,05	5.304,61	7.061,93	10.828,60	9.604,35
<i>Aluno Tempo integral\Professor</i>	24,53	16,91	18,00	14,14	15,74
<i>Aluno Tempo integral\Funcionário</i>	14,59	11,26	11,39	8,40	9,64
<i>Funcionário Equivalente\Professor Equivalente</i>	1,68	1,50	1,58	1,68	1,63
<i>Grau de Participação Estudantil</i>	0,73	0,68	0,60	0,49	0,60
<i>Grau de Envolvimento com Pós-Graduação</i>	0,00	0,00	0,01	0,02	0,04
<i>Conceito CAPES</i>	0,00	0,00	0,88	0,88	0,88
<i>Índice de Qualificação do Corpo Docente</i>	2,19	2,40	2,66	2,67	2,86
<i>Taxa de Sucesso na Graduação</i>	0,89	0,82	0,73	0,30	0,55

## 1.1.6-AVALIAÇÃO DO RESULTADO DOS INDICADORES

Analisando os Indicadores de Gestão da Universidade Federal calculado de acordo com as orientações determinadas pelo Tribunal de contas da União, por meio da Decisão nº. 408/2002-TCU-Plenário, de 24/04/2002, obtivemos a seguinte análise:

Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Custo Corrente\Aluno Equivalente</i>	3.893,05	5.304,61	7.061,93	10.828,60	9.604,35

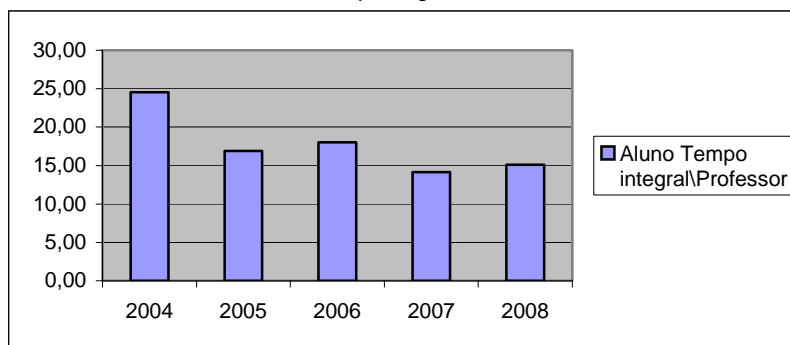
**Quanto ao Custo Corrente/Aluno Equivalente:** Detectamos a elevação desse índice ao longo dos exercícios mencionados, em decorrência da expansão Institucional, considerando que no período compreendido entre os exercícios de 2005 a 2007 foram implantados um curso por ano, ocasionando o aumento do número de alunos ingressantes e, por conseguinte, matriculados. Informamos também a contratação de novos Servidores (Docentes e Técnicos) neste período.



Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Aluno Tempo integral\Professor</i>	24,53	16,91	18,00	14,14	15,74

**Quanto ao Aluno Tempo Integral / Professor:** Este indicador mensura a produtividade e a eficiência do corpo docente, a partir do número médio de alunos atendidos por professor. Analisando os dados da UNIFAP referente ao exercício 2004, a relação era de 24,53 alunos por docente, já em 2005 essa relação variou para 16,91, o que reflete em uma diferença de 23% em função da contratação de novos docentes e no número de alunos diplomados. Outro aspecto relevante de mencionarmos foi a implementação de um novo curso no exercício de 2005, que, ao invés de aumentar o número de ingressantes, ocorreu a redução ingressantes no referido ano. Concernente a análise comparativa da relação entre os exercícios de 2006 e 2007, podemos afirmar que o indicador obteve um decréscimo de 18,00 para 14,14 alunos por docente devido não ter sido considerado com base de cálculo o número de professores substitutos, pois a unidade responsável não encaminhou estes dados a departamento responsável pela sumarização dos dados.

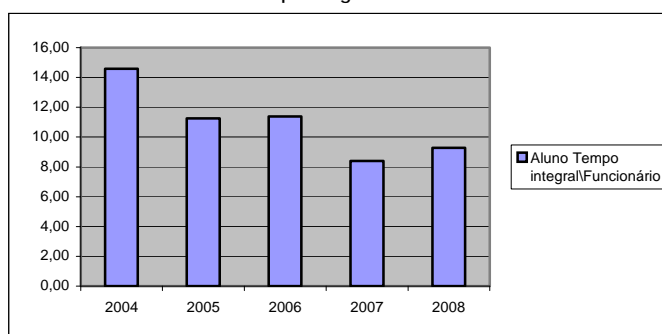
Gráfico 2 Aluno Tempo Integral/Professor



Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Aluno Tempo Integral\Funcionário</i>	14,59	11,26	11,39	8,40	9,64

**Aluno Tempo Integral / Funcionário:** Este indicador pretende mensurar a produtividade e a eficiência dos servidores técnicos administrativos, a partir do cálculo do número médio de alunos por funcionário. Ao realizarmos a análise comparativa entre os exercícios de 2004 e 2005, observamos um decréscimo da relação aluno tempo integral/funcionário de 14,59 para 11,26, em decorrência da redução do indicador AgTI-Número de Aluno Tempo Integral, por meio das variáveis: Número de Diplomados e Número de Alunos Ingressantes. Outro fator relevante deste período foi a nomeação de novos servidores. Referente a comparação entre os exercícios 2006 e 2007, notamos que ocorreu uma redução de 73% (setenta e três por cento) de um exercício para o outro em decorrência da redução do indicador AgTI-Número de Aluno Tempo Integral, por meio das variáveis: Número de Diplomados e Número de Alunos Ingressantes. Outra variável que influenciou na referida redução foi a elevação do número de funcionários equivalentes em decorrência do aumento do quantitativo de contratados sob a forma de serviços terceirizados de limpeza.

Gráfico 3- Aluno Tempo Integral / Funcionário

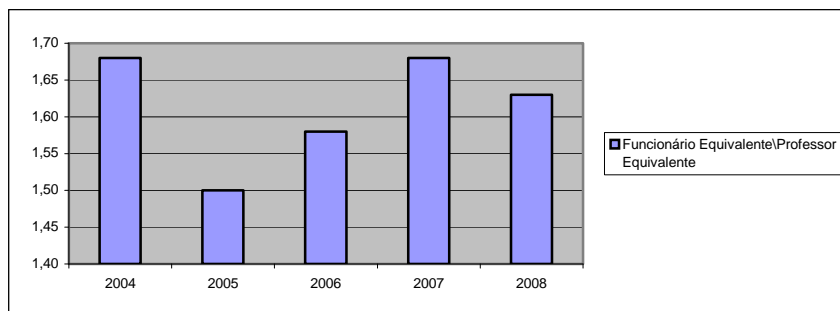


Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Funcionário Equivalente/Professor Equivalente</i>	1,68	1,50	1,58	1,68	1,63

**Funcionário Equivalente\Professor Equivalente:** A variação do índice dos exercícios de 2004 a 2005 da relação Funcionário Equivalente\Professor Equivalente a 2007 ocasionou-se porque durante esse período foi

contratado mais docente a técnico. E no período de 2006 a 2007 houve um acréscimo porque não foram computados os quantitativos de professores substitutos na realização do cálculo.

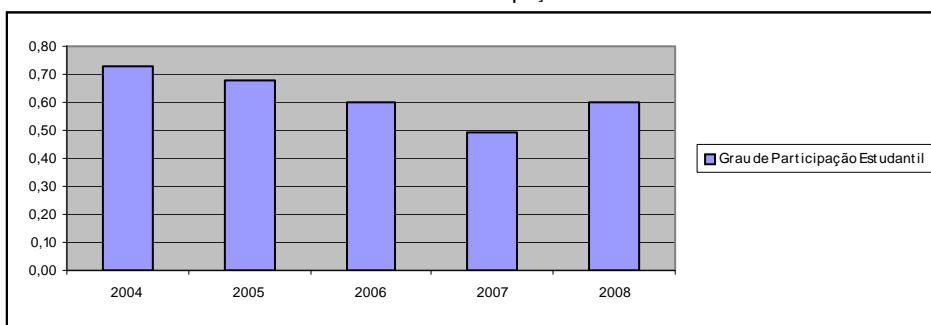
Gráfico 4- Funcionário Equivalente\Professor Equivalente



Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
<i>Grau de Participação Estudantil</i>	0,73	0,68	0,60	0,49	0,60

**Grau de Participação Estudantil (GPE).** Este indicador visa demonstrar o grau de utilização, pelo corpo discente, da capacidade instalada da UNIFAP e a velocidade de integralização curricular. Nos exercícios mencionados, observamos a estabilidade no indicador, com exceção dos exercícios 2006 e 2007 que teve um decréscimo de 0,60 para 0,49 devido a diminuição do número total de alunos matriculados nos cursos de graduação (AG) e do AgTI, este último em decorrência da diminuição do número de alunos diplomados e ingressantes.

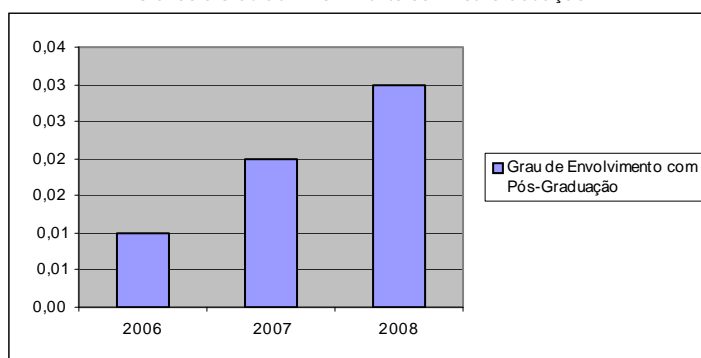
Gráfico 5 -Grau de Participação Estudantil



Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
Grau de Envolvimento com Pós-Graduação	0,00	0,00	0,01	0,02	0,04

**Grau de Envolvimento com Pós-Graduação (GEPG):** Objetiva demonstrar o grau de participação dos alunos em atividades de pós-graduação *stricto sensu* e é calculado por meio das variáveis AG - Total de alunos efetivamente matriculados na graduação e APg - Total de alunos efetivamente matriculados na pós graduação. Apesar desse indicador, apresentar um crescimento desde o ano de 2006 com a implantação dos cursos de pós-graduação, detectamos, por um lado que o índice APg vem aumentando, por outro, o AG está em decréscimo.

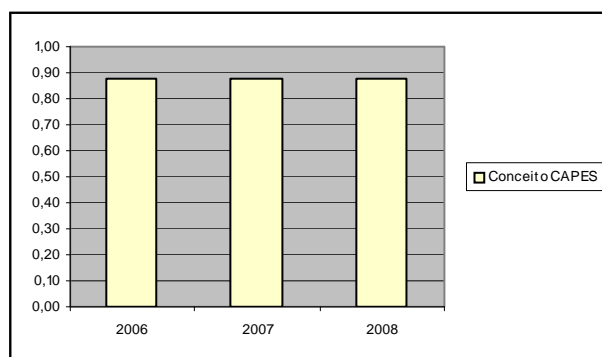
Gráfico 6 Grau de Envolvimento com Pós-Graduação



Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
Conceito CAPES	0,00	0,00	0,88	0,88	0,88

**Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação:** Indica a qualidade dos cursos de pós-graduação, *stricto sensu*, avaliados pela CAPES. É obtido pela divisão entre o somatório dos conceitos dos diversos programas e a quantidade de programas de pós-graduação. Na UNIFAP ainda podemos avaliar porque não houve um processo de avaliação de reconhecimento, apenas de autorização.

Gráfico 7 Conceito CAPES/MEC

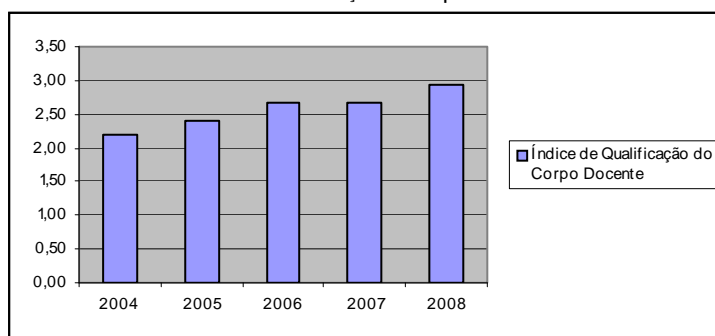




Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
Índice de Qualificação do Corpo Docente	2,19	2,40	2,66	2,67	2,86

**Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD):** Indica a qualidade do corpo docente. Este índice vem aumentando no decorrer dos exercícios devido a instituição incentivar a qualificação do corpo docente, além da adoção de requisitos mínimos de titulação (mestres e doutores) para concurso público de provas e títulos, destinado a selecionar candidatos para o provimento de cargos de Professor para Magistério Superior.

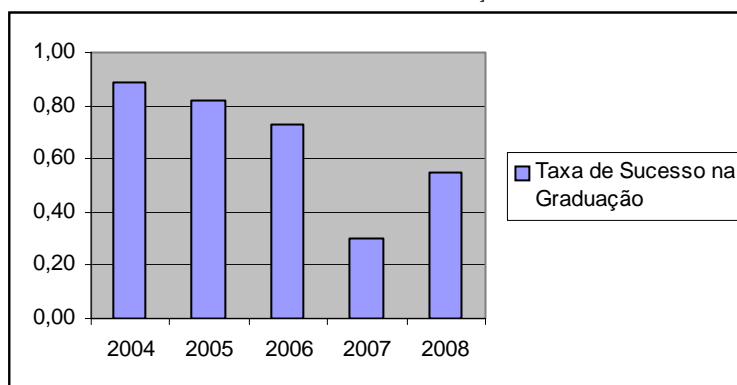
Gráfico 8 Índice de Qualificação do Corpo Docente



Indicadores	2004	2005	2006	2007	2008
Taxa de Sucesso na Graduação	0,89	0,82	0,73	0,30	0,55

**Taxa de Sucesso na Graduação (TSG):** Este índice é obtido pela razão entre o número de diplomados e o número de ingressantes, ajustados pelo ano em que estes alunos ingressaram na UNIFAP e por um tempo de permanência, fixado pela SESu/MEC, para cada curso. Partindo da análise comparativa dos exercícios, constatamos o constante decréscimo na taxa de sucesso na graduação, principalmente ao visualizarmos os índices do período de 2006 a 2007, onde observamos uma queda de 0,73 para 0,30 devido a redução de 51% de número de diplomados no período.

Gráfico 9 Taxa de Sucesso na Graduação



## 2. QUADRO DETALHADO DOS CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS

Tabela 54 - Contratos de Terceirização de Serviços

Nº	Nº DO CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	VALOR	Nº DE SERVIDORES
01	006/2008	DIGIMAQ	Serviços de fotocópia	R\$ 29.700,00 (estimado)	01
02	012/2008	NORSERGEL	Vigilância armada e desarmada dos Campi Macapá e Santana	R\$ 85.550,00 (mensal)	44
03	006/2007	BERTILLON	Serviços de Limpeza dos Campi Macapá e Santana	R\$ 42.449,45 (mensal)	36

Fonte: Departamento de Planejamento/DEPLAN

## 3. QUADRO DETALHADO DOS RECURSOS HUMANOS A DISPOSIÇÃO DA IFES

Tabela 55 - Recursos Humanos a disposição da IFES

CARGOS	LOTAÇÃO ATUAL	LOTAÇÃO APROVADA	LOTAÇÃO IDEAL
<b>Terceirizados</b>	<b>81</b>	<b>-</b>	<b>100</b>
<b>Temporários</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>-</b>
<b>Efetivos</b>	<b>382</b>	<b>483</b>	<b>430</b>
<b>TOTAL</b>	<b>479</b>	<b>499</b>	<b>530</b>

Fontes: Departamento de Recursos Humanos e Departamento de Planejamento

#### 4. RELAÇÃO DOS PROJETOS DESENVOLVIDOS PELAS FUNDAÇÕES SOB A ÉGIDE DA LEI Nº 8.958/94

Tabela 56 - Projetos desenvolvidos pelas Fundações sob a égide da lei nº 8.958/94

PROJETO	Nº DO CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	VIGÊNCIA	RECURSOS FINANCEIROS	RECURSOS MATERIAIS	RECURSOS HUMANOS
Programa de Extensão Universitária "Conexões dos Saberes"	015/2008	FUNPEA	Gerenciamento dos recursos financeiros com a finalidade de dar apoio ao projeto de extensão Conexões de Saberes.	07/11/2008 Até 07/11/2009	R\$ 210.000,00	Não Houve – IFES	- Romualdo Rodrigues Palhano - Silvia Carla Marques Costa - Walter da Silveira Souza Filho

Fonte: Departamento de Planejamento/DEPLAN

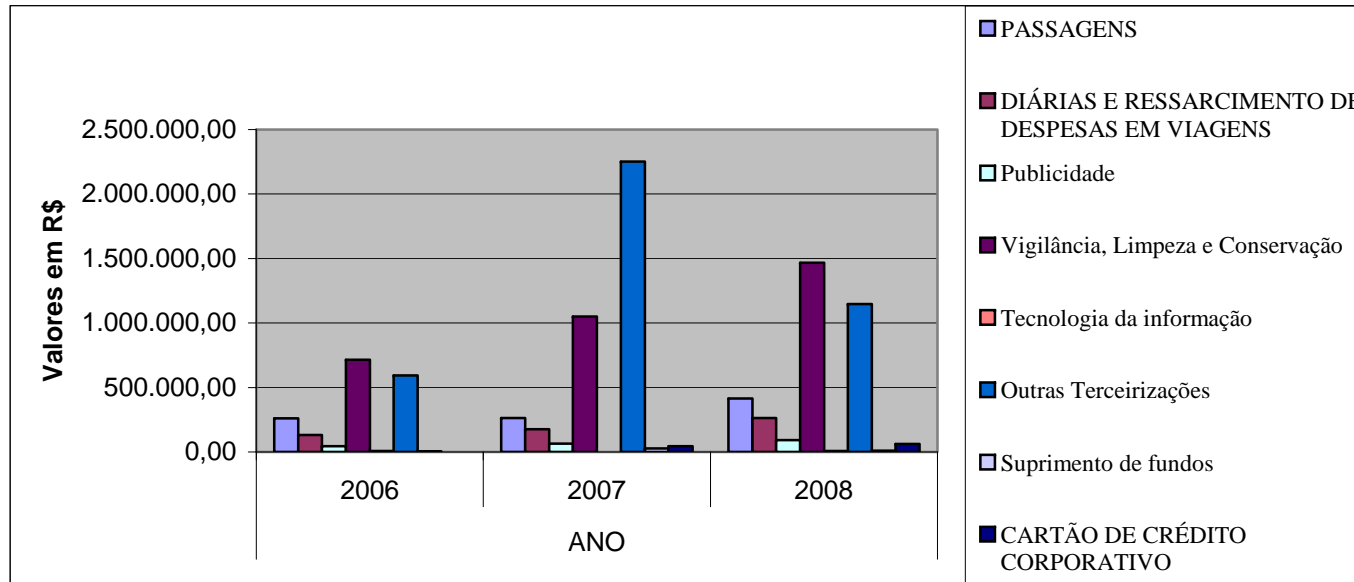
#### 2.4.1 – Evolução de Gastos Gerais

Tabela 57 - Evolução de Gastos Gerais

DESCRIÇÃO	ANO		
	2006	2007	2008
<b>1. PASSAGENS</b>	261.916,33	263.489,97	413.601,65
<b>2. DIÁRIAS E RESSARCIMENTO DE DESPESAS EM VIAGENS</b>	130.777,66	176.193,59	262.470,27
<b>3. SERVIÇOS TERCEIRIZADOS</b>			
<b>3.1. Publicidade</b>	45.668,88	63.586,88	92.002,00
<b>3.2. Vigilância, Limpeza e Conservação</b>	714.948,17	1.049.766,99	1.467.828,00
<b>3.3. Tecnologia da informação</b>	6.680,00	125,00	6.555,00
<b>3.4. Outras Terceirizações</b>	592.698,12	2.251.286,16	1.147.472,72
<b>3.5. Suprimento de fundos</b>	6.043,08	26.106,30	11.105,42
<b>4. CARTÃO DE CRÉDITO CORPORATIVO</b>	0,00	43.934,41	62.259,01
<b>TOTAIS</b>	<b>1.758.732,24</b>	<b>3.874.489,30</b>	<b>3.463.294,07</b>

Fonte: Departamento Financeiro/DEFIN

Gráfico 10 Evolução Gastos Gerais



### 3. RECONHECIMENTO DE PASSIVOS POR INSUFICIÊNCIA DE CRÉDITOS OU RECURSOS

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não apresentou passivos por insuficiência de créditos ou recursos no exercício de 2008.

#### 4. RESTOS A PAGAR DE EXERCÍCIOS ANTERIORES

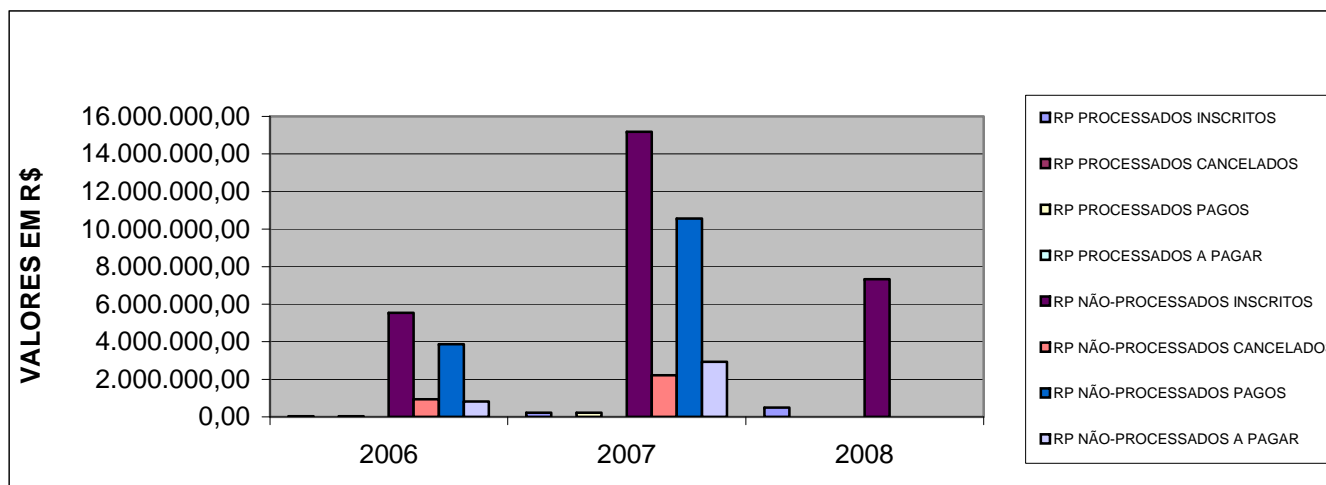
Tabela 58 - Restos a Pagar de Exercício Anteriores

ANO	RP PROCESSADOS				RP NÃO-PROCESSADOS			
	INSCRITOS	CANCELADOS	PAGOS	A PAGAR	INSCRITOS	CANCELADOS	PAGOS	A PAGAR
2006	32.714,34	1.340,00	31.374,34	-	5.540.969,44	935.989,47	3.867.177,97	818.886,42
2007	221.194,05	1.310,43	219.883,62	0	15.178.537,78	2.218.620,57	10.562.850,49	2.934.120,81
2008	491.625,03				7.318.474,18	0	0	0
<b>T O T A L</b>	<b>745.533,42</b>	<b>2.650,43</b>	<b>251.257,96</b>	<b>-</b>	<b>28.037.981,40</b>	<b>3.154.610,04</b>	<b>14.430.028,46</b>	<b>3.753.007,23</b>

Observação:

Os valores a liquidar de Restos a Pagar dos exercícios de 2006 e 2007, estão dentro do prazo de prorrogação determinado em lei. Os maiores valores são de obras que ainda não estão em execução.

Gráfico 11 Restos a pagar de exercícios anteriores



## 5. DEMONSTRATIVO DE TRANSFERÊNCIAS (RECEBIDAS E REALIZADAS) NO EXERCÍCIO

Tabela 59 - Transferências no exercício

Tipo	Código Siafi/Siasg	Identificação do termo inicial ou de aditivos (Nº do Processo e do Termo, data assinatura, vigência, Etc)	Objeto da Avença	Data de publicação no DOU	Valor total pactuado	Valor total recebido/transf erido no exercício	Contra partida	Beneficiário (Razão social e CNPJ)	Situação da avença (alcance de objetivos e metas, prestação de contas, sindicância, TCE S/N?)
Acordo	-	Termo de Cooperação nº 449	Fomento a Inclusão Social e Étnico-Racial na Educação Superior	24/12/2008 – Seção 3 – pág. 53	163.570,00	163.570,00	-	34.686.257/0001-81	-
Acordo	-	Portaria nº 928/2008 de 20/NOV/2008	Apoio financeiro destinado ao custeio referente ao fornecimento de água tratada para o Campus Marco Zero da UNIFAP	20/11/2008 – Seção 1 – pág. 24	12.000,00	12.000,00	-	34.686.257/0001-81	-

<b>Tipo</b>	<b>Código Siafi/Siasg</b>	<b>Identificação do termo inicial ou de aditivos (Nº do Processo e do Termo, data assinatura, vigência,Etc</b>	<b>Objeto da Avença</b>	<b>Data de publicação no DOU</b>	<b>Valor total pactuado</b>	<b>Valor total recebido/transf erido no exercício</b>	<b>Contra partida</b>	<b>Beneficiário (Razão social e CNPJ)</b>	<b>Situação da avença (alcance de objetivos e metas, prestação de contas, sindicância, TCE S/N?)</b>
Acordo	-	Termo de Cooperação nº 400-UNIFAP/FNDE	Implantação e oferta do Curso de Capacitação cujo projeto intitulado por “Formação continuada dos profissionais do sistema Universidade Aberta do Brasil – Amapá” para o 1º e 2º semestres do curso no âmbito do sistema universidade aberta do Brasil UAB.	23/12/2008 Seção 3 – pág. 63	49.528,24	49.528,24	-	34.686.257/0001-81	-
Acordo	-	Portaria nº 700/2008 Processo nº 23000.016522/2008-94	Apoio a Projetos Prioritários das Universidades – este plano prevê ações que visam Aquisições de Equipamentos e Materiais Permanentes para o Prédio da Coordenação de Gestão de Pessoas e Material de Consumo para as Unidades Administrativas.	10/07/2008 – Seção 3 – pág. 28	99.965,54	99.965,54	-	34.686.257/0001-81	-
Acordo	-	Termo de Cooperação nº 398/2008 – FNDE/UNIFAP	Formação inicial e continuada a distância de professores e profissionais da Educação Básica	23/12/2008 – Seção 3 – pág. 63	200.000,00	200.000,00	-	34.686.257/0001-81	-
Acordo	-	Plano de Trabalho de Descentralização 2009 Portaria nº 612/2008	Apoio financeiro destinado a ações de assistência estudantil da UNIFAP.	02/09/2008 – Seção 1 pág. 11	197.755,52	197.755,52	-	34.686.257/0001-81	-

<b>Tipo</b>	<b>Código Siafi/Siasg</b>	<b>Identificação do termo inicial ou de aditivos (Nº do Processo e do Termo, data assinatura, vigência,Etc</b>	<b>Objeto da Avença</b>	<b>Data de publicação no DOU</b>	<b>Valor total pactuado</b>	<b>Valor total recebido/transf erido no exercício</b>	<b>Contra partida</b>	<b>Beneficiário (Razão social e CNPJ)</b>	<b>Situação da avença (alcance de objetivos e metas, prestação de contas, sindicância, TCE S/N?)</b>
Convênio	-	Nº 0026/2008-SEED/UNIFAP	Curso de Licenciatura em Educação Escolar Indígena	-	165.147,00	165.147,00	-	34.686.257/0001-81	-
Convênio	-	Nº 0031/2008-SEED/UNIFAP	Isenção de 11.000 taxas para o Processo Seletivo 2009.	-	1.045.000,00	1.045.000,00	-	34.686.257/0001-81	-
Convênio	-	Nº 0032/2008-SEED/UNIFAP Processo nº 2008.34463/SEED	Curso de formação continuada em educação Belingue para os indígenas do Estado do Amapá e Norte do Estado do Pará	-	97.820,00	97.820,00	-	34.686.257/0001-81	-
Outros	-	Of. Nº 323/2008-Reitoria	Criação do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão da UNIFAP	-	120.000,00	120.000,00	-	34.686.257/0001-81	-
Outros	-	Portaria Nº 308/2008-PET/2008	Programa de educação Tutorial – PET / 2008	22/04/2008 – Seção 1 pág. 79	38.328,00	38.328,00	-	34.686.257/0001-81	-
Outros	-	Termo de Cooperação nº 29/2008-FNDE/UNIFAP	Desenvolvimento de projetos educacionais para acesso e permanência na Universidade de Estudantes de baixa renda e grupos socialmente discriminados.	26/08/2008 – Seção 3 pág. 33	210.000,00	210.000,00	-	34.686.257/0001-81	-
Acordo	-	12.362.1377.2C68.0001	Fomento à Inclusão Social e étnico-racial na Educação Superior	-	163.570,00	163.570,00	-	34.686.257/0001-81	-
Acordo	-	12.12810618429-0001	Atender despesas PTA/ CAPACITAÇÃO Prolicenciatura Fase II	-	178.209,02	178.209,02	-	34.686.257/0001-81	-



<b>Tipo</b>	<b>Código Siafi/Siasg</b>	<b>Identificação do termo inicial ou de aditivos (Nº do Processo e do Termo, data assinatura, vigência,Etc</b>	<b>Objeto da Avença</b>	<b>Data de publicação no DOU</b>	<b>Valor total pactuado</b>	<b>Valor total recebido/transf erido no exercício</b>	<b>Contra partida</b>	<b>Beneficiário (Razão social e CNPJ)</b>	<b>Situação da avença (alcance de objetivos e metas, prestação de contas, sindicância, TCE S/N?)</b>
Acordo	-	12.128.1061.8429.0001	Formação Inicial e Continuada, a Distância, de Professores e Profissionais da Educação Básica	04/12/2008	130.467,60	130.467,60	-	34.686.257/0001-81	-



## **6. PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PATROCINADA**

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não possui previdência complementar patrocinada.

## **7. FLUXO FINANCEIRO DE PROJETOS OU PROGRAMAS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS**

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não apresentou fluxo financeiro de projetos ou programas financiados com recursos externos no exercício de 2008.

## **8. RENÚNCIA TRIBUTÁRIA**

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não desenvolveu essa atividade no exercício de 2008.

## **9. DECLARAÇÃO SOBRE A REGULARIDADE DOS BENEFICIÁRIOS DIRETOS DE RENÚNCIA**

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não apresentou beneficiários diretos de renúncia no exercício de 2008.

## **10. OPERAÇÕES DE FUNDOS**

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não apresentou essa operação no exercício de 2008.

## 11. DESPESAS COM CARTÃO DE CRÉDITO

Tabela 60 - Cartão de crédito corporativo: série histórica das despesas

ANO	Fatura		Saque	
	Quantidade (1)	Valor	Quantidade	Valor
2006	0,00	0,00	0,00	0,00
2007	17,00	13.800,27	72,00	25.181,00
2008	21,00	52.259,01	11,00	10.000,00

(1) A quantidade refere-se a cada ocorrência da fatura (item de gasto)

Gráfico 12 Despesas com Cartão de crédito

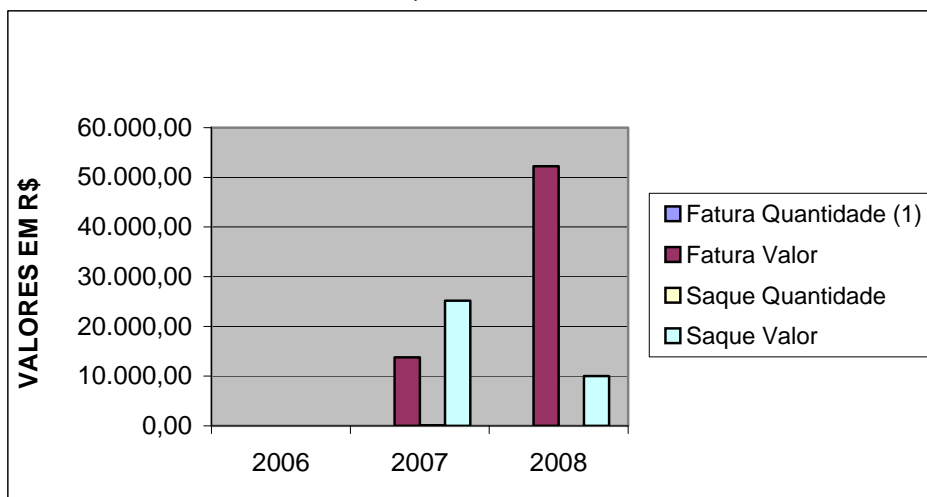


Tabela 61 - Informações sobre as definições feitas pelo Ordenador de Despesas da UG, consoante previsão do Art. 6º da Portaria MP nº 41, de 04.03.2005

LIMITE DE UTILIZAÇÃO TOTAL DA UG - R\$ 62.259,01	
NATUREZA DOS GASTOS PERMITIDOS: 339030 - 339336 - 339039	
PORTADOR	LIMITE (R\$)
ANTONIO PEREIRA GAMA	16.000,00
MARIA DE FÁTIMA PEREIRA DA SILVA GARDÉS	12.000,00
ERALDO GOMES DA SILVA	3.000,00
RAIMUNDA BANDEIRA DE SOUZA	8.000,00
IVANILDO COSTA SANTOS	3.000,00
JOÃO BENEILSON MAIA GATINHO	37.006,80
<b>TOTAL</b>	<b>79.006,80</b>

## 12. RECOMENDAÇÕES DO ÓRGÃO OU UNIDADE DE CONTROLE INTERNO - Controladoria Geral da União – CGU

Tabela 62 – Recomendações da CGU

### Relatório – Nº208554/2008

Item(s)	Recomendação	Providências Implementadas
1.1.3.1	001-Glosar integralmente as despesas já pagas, no valor de R\$31.261,02 (Trinta e Um mil, Duzentos e Sessenta e Um Reais e Dois Centavos), relacionadas no quadro I, para as quais não há previsão orçamentária.	Constituição de comissão de sindicância, Portaria nº. 707/2008 em 29/08/2008; Por saída de um membro ainda está em andamento;
	002- Glosar integralmente as despesas já pagas, no valor de R\$19.625,93 (Dezenove Mil, Seiscentos e Vinte e Cinco Reais e Noventa e Três Centavos), relacionadas no quadro II, para as quais não há previsão orçamentária.	Constituição de Comissão de sindicância, Portaria nº. 707/2008 em 29/08/2008; Por saída de um membro ainda está em andamento.
	003- Apurar responsabilidade a quem deu causa aos fatos e abster-se de promover alterações nas condições contratuais sem a devida apresentação de justificativas para o caso e a formulação de termo aditivo ao contrato firmado	Constituição de Comissão de sindicância, Portaria nº. 707/2008 em 29/08/2008; Por saída de um membro ainda está em andamento.
	Orientar os servidores responsáveis pela elaboração de Inventário Analítico dos bens patrimoniais da UNIFAP quanto aos procedimentos descritos no IN SEDAP nº208/88	Os servidores designados para compor a Comissão de Inventário receberam uma cópia da IN SEDAP nº208/88, bem como instruções para os procedimentos necessários.
	Proceder à elaboração de Inventário Analítico dos bens patrimoniais da UNIFAP, em conformidade com os dispositivos contidos na IN SEDAP nº208/88.	Constituição de Comissão Inventariante, Portaria nº.1053/08 em 13/11/08 e Port. 095/09, de 15/01/09, substituindo 01 Membro. Em razão dessa Comissão está também completando o inventário de 2007, a previsão para o fechamento dos inventários é para o final de 04/09.
	Ausência de Justificativas expressas para as concessões de diárias iniciadas em finais de semana.	A partir da constatação, 12/05/08 a UNIFAP não mais concedeu diária, iniciando em fim de semana sem a devida justificativa.
	Apurar responsabilidades pelo desaparecimento dos processos. 23125.001.175/2003-84; 23125.000.409/2004-57; 23125.000.307/2003-51; 23125.000.578/2004-97.	Constituição de comissão de sindicância, Portaria nº. 1159/2008 em 05/12/2008.

Fonte: Pró-Reitoria de Administração e Planejamento

### 13. DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TCU

#### TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO Ofício nº 753/2008-TCU/SECEX-AP-Processo nº 022.470/2008-9

Tabela 63- Determinações e Recomendações do TCU

Item(s)	Constatação	Providências Implementadas
a)	Alteração das condições contratuais sem a devida assinatura de termo aditivo e reformulação da planilha de custo a despeito do art. 65 da Lei 8.666/93	Constituição de comissão de sindicância, Portaria nº. 707/2008 em 29/08/2008; Por saída de um membro ainda está em andamento;
b)	Inexistência de inventário analítico de bens móveis e imóveis, em dissonância ao que prescreve o item 8.2 da Instrução Normativa SEDAP nº 205/88	Constituição de Comissão Inventariante, Portaria nº. 1053/08 em 13/11/08 e Portaria nº. 095/09, de 15/01/09, substituindo 01 Membro. Em razão dessa Comissão está também completando o inventário de 2007, a previsão para o fechamento dos inventários é para o final de 04/09.
c)	Servidor com dedicação exclusiva exercendo outra atividade remunerada a despeito do art. 14 do Decreto nº 94.664/87	O servidor ainda se encontra amparado por decisão Judicial, Processo 2005.01.00.064086-8. A UNIFAP contestou, agravou e recorreu, está aguardando ser intimada da decisão final.
d)	Ausência de justificativas expressas para as concessões de diárias iniciadas em finais de semana a despeito do art. 5º do Decreto 5.992/2006	A partir da constatação, 12/05/08 a UNIFAP não mais concedeu diária, iniciando em fim de semana sem a devida justificativa.
e)	Desaparecimento de processos de concessão de pensão civil	Constituição de comissão de sindicância, Portaria nº. 1159/2008 em 05/12/2008;
f)	Descumprimento da Deliberação constante do Acórdão TCU nº 401/2008-Plenário (item 4.1.1.1, informação 001 do Relatório 208554/2008-CGU/AP)	Providenciada solicitação de cobrança judicial, processo 23125.004.309/2008-23. em 19/02/09 está na Procuradoria da UNIFAP para inscrição na Dívida Ativa.

Fonte: Pró-Reitoria de Administração e Planejamento

### 14. ATOS DE ADMISSÃO, DESLIGAMENTO, CONCESSÃO DE APOSENTADORIA E PENSÃO PRATICADOS NO EXERCÍCIO

Tabela 64 – Atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão

ATOS	QUANTIDADE	REGISTRADOS NO SISaC
		Quantidade
Admissão	28	28
Desligamento	5	5
Aposentadoria	-	-
Pensão	-	-

Fonte: Departamento de Recursos Humanos/DRH

## 15. DISPENSAS DE INSTAURAÇÃO DE TCE CUJO ENVIO AO TCU FOI DISPENSADO

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá não apresentou dispensa de Instauração de TCE cujo envio ao TCU foi dispensado no exercício de 2008.

## 16. INFORMAÇÕES SOBRE A COMPOSIÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

**Tabela 65 – Composição de Recursos Humanos**

Obs: Qtde – posição em 31.12; Despesa – total incorrido no exercício

Descrição	2006		2007		2008	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Servidores Ativos do quadro próprio em exercício na Unidade	363	17.801.947,76	362	20.033.463,76	380	20.941.663,23
Funcionários Contratados – CLT em exercício na unidade	0	0	0	0	0	0
<b>Total Pessoal Próprio</b>	<b>363</b>	<b>17.801.947,76</b>	<b>362</b>	<b>20.033.463,76</b>	<b>380</b>	<b>20.941.663,23</b>

Descrição	2006		2007		2008	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Ocupantes de funções de confiança em exercício na Unidade	3	74.054,83	2	72.260,15	1	33.397,96

Descrição	2006		2007		2008	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Contratações temporárias (Lei 8.745/1993)	18,00	263.924,00	16	316.727,00	16	312.833,35

Descrição	2006		2007		2008	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Pessoal Terceirizado Vigilância/Limpeza	64	714.948,17	79	1.049.766,99	80	1.467.828,00
Pessoal Terceirizado Apoio Administrativo	0	0	0	0	0	0
Pessoal Terceirizado Outras Atividades	0	0	0	0	0	0
Estagiários	26	26.300,00	34	58.340,00	68	90.520,00
<b>Total Pessoal Terc + Estag</b>	<b>64</b>	<b>741.248,17</b>	<b>113</b>	<b>1.108.106,99</b>	<b>148</b>	<b>1.558.348,00</b>

Descrição	2006		2007		2008	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Pessoal Requisitado em exercício na Unidade com ônus	0	0	0	0	0	0
Pessoal Requisitado em exercício na Unidade sem ônus	5	0	28	0	29	0
<b>Total Pessoal Requisitado, em exercício na Unidade</b>	5	0	28	0	29	0

Descrição	2006		2007		2008	
	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa	Qtde	Despesa
Pessoal Cedido pela Unidade, com ônus	9	535.333,33	9	647.237,17	7	499.757,08
Pessoal Cedido pela Unidade, sem ônus	0	0	0	0	0	0
<b>Total Pessoal cedido pela Unidade</b>	9	535.333,33	9	647.237,17	7	499.757,08

Descrição	2008	
	Qtde	Despesa
Pessoal envolvido em ações finalísticas da unidade - DOCENTES*	195	11.694.041,36
Pessoal envolvido em ações de suporte da unidade - TÉCNICOS**	188	8.067.666,83
<b>Total Geral</b>	<b>383</b>	<b>19.761.708,19</b>

\*Pessoal Docente: do total de 195, refere-se a despesa com pessoal, estando assim discriminado:

01 docente: licença sem vencimento não ocorreu despesa em 2008, consta na relação quantitativa por ser servidor ativo  
02 docentes exonerados durante o exercício de 2008 perfazendo assim 193 ativos em Exercício

\*\*Pessoal Técnico: do total de 188, refere-se a despesa com pessoal, estando assim discriminado:

01 técnico: licença incentivada, não ocorreu despesa em 2008, consta na relação quantitativa por ser servidor ativo.

01 redistribuído

01 exonerado

01 aposentado durante o exercício de 2008 perfazendo assim de 186 ativos em exercício.

## **17. OUTRAS INFORMAÇÕES CONSIDERADAS PELOS RESPONSÁVEIS COMO RELEVANTES PARA A AVALIAÇÃO DA CONFORMIDADE E DO DESEMPENHO DA GESTÃO**

Não se aplica. A Universidade Federal do Amapá apresentou o seu desempenho de gestão no item 2.4-Indicadores de Desempenho.



## **18. CONTEÚDOS ESPECÍFICOS POR UJ OU GRUPO DE UNIDADES AFINS**

### **18.1-ENSINO DE GRADUAÇÃO**

O Ensino de Graduação, coordenado pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROGRAD) destina-se a formar acadêmicos na área profissional e técnico-científica, criando condições para que este adquira um conhecimento aplicável e um saber crítico, através de projetos pedagógicos que atendam às exigências do mercado de trabalho e privilegiem uma formação humanística, social e científico-tecnológica, tornando o acadêmico um cidadão profissional, capaz de lidar com o crescente acúmulo de informação nos diferentes domínios do conhecimento.

A Universidade continuou com o seu II Programa de Interiorização iniciado em julho de 2004 com 270 vagas. Compreendendo Campus Norte (Oiapoque), e Campus Sul-Laranjal do Jarí. As vagas remanescentes de ambos os Campi à época, foram preenchidas pelos candidatos aprovados e não classificados na Capital. Quanto ao Ensino a Distância, a Universidade continua realizando importantes ações neste campo. Dentre elas mantivemos as parcerias com a UFPA, UNB, UNIRED, CampusNET, Ministério do Meio Ambiente, Secretaria de Educação à Distância/MEC, UNDIME.

A reestruturação acadêmica-curricular vem gradativamente ocorrendo para cumprir as normatizações oriunda do Conselho Nacional de Educação. Em 2008 a UNIFAP contava com 16 projetos pedagógicos de cursos que busca atender as diretrizes curriculares nacionais ou estão em face de adaptações para atendê-las.

#### **Interface entre UNIFAP e Educação Básica do Estado**

Sobre este assunto a PROGRAD participou de algumas reuniões com a Secretaria de Estado da Educação - SEED/GEA, para tratar de assuntos referentes aos alunos oriundos dos Pólos Universitários, que visa garantir Formação Continuada-Licenciatura Plena aos docentes da referida rede, custeado pelo Governo do Estado do Amapá - GEA.

Neste exercício continuamos coordenando no Amapá o Projeto de Mídias na Educação, que se destina aos professores da rede pública e que integra ao Programa de Formação Continuada da Secretaria da Educação a Distância do Ministério da Educação. Também massificamos a articulação no Estado e Municípios através de mini-cursos, seminários e outros para cumprimento das atividades curriculares obrigatórias de todos os cursos.

Em 2008 devolvemos proposta da criação do curso de graduação do PROCAMPO a ser ofertado em 2009. A ser denominado Projeto de Curso de Licenciatura em Educação do Campo para professores da Educação Básica nas escolas situadas nas áreas rurais do Amapá, contemplando a demanda apontada pelos movimentos sociais. Este projeto será de fundamental importância para o Estado do Amapá, pois é destinado a população do Campo em geral, diferentemente do Projeto de Pedagogia do Campo financiado pelo MDA (Ministério de Desenvolvimento Agrário) e INCRA/PRONERA que é destinado especificamente a população das áreas de assentamentos.

Os referidos cursos serão desenvolvidos, a saber:

**Pedagogia do Campo** - INCRA e MDA, para os assentados, (50) cinquenta vagas para os Municípios de Mazagão e Tartarugalzinho.

**PROCAMPO**- MEC e SECAD, para a população do campo, (60) sessenta vagas para o município do Laranjal do Jari.

### **18.1.1 - PROCESSO SELETIVO**

No ano de 2008 desenvolvemos 16 (dezesesseis) cursos de graduação, ofertando 780 (setecentos e oitenta) vagas para o Processo Seletivo Marco Zero do Equador e Campus Oiapoque (Curso de Educação Escolar Indígena), a demanda para este processo foi de 9.000 inscritos. A oferta dos cursos é predominantemente diurna com exceção do Curso de Direito que é exclusivamente noturno. Neste exercício foi assegurado novo processo seletivo para os cursos de Ciências Ambientais e Engenharia Elétrica, ofertando assim mais 80 novas vagas.

A UNIFAP em 2008 realizou algumas mudanças na organização e elaboração de seu Processo Seletivo (PS) visando garantir mais qualidade e eficiência aos candidatos pleiteantes a uma vaga em um dos cursos da Instituição. Com objetivo de conhecer a opinião e ponto de vista da comunidade acerca das mudanças realizadas no Processo Seletivo 2008 (PS-2008), a UNIFAP através do DEPSEC realizou uma pesquisa, por meio da aplicação de um questionário aos docentes das Instituições de Ensino Médio da rede estadual sediadas em Macapá e Santana (QDEME), visto que os candidatos que mais participam do vestibular desta Instituição são oriundos da referida rede.

No ano de 2008 realizamos processo seletivo para 02 novos cursos, sendo: Engenharia Elétrica e Ciências Ambientais, incluindo-se, portanto, mais 80 novas vagas.

**Tabela 66 - Relação Candidatos/Vagas No Processo Seletivo 2008**

<b>CURSO</b>	<b>CANDIDATOS INSCRITOS</b>	<b>VAGAS</b>	<b>CANDIDATO/VAGA</b>
DIREITO	1296	50	25,92
EDUCAÇÃO FÍSICA	1178	50	23,56
ENFERMAGEM	1061	50	21,22
PEDAGOGIA	652	50	13,04
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS – LICENCIATURA	298	25	11,92
HISTÓRIA-LICENCIATURA	587	50	11,74
ENGENHARIA ELÉTRICA	567	50	11,34
CIÊNCIAS AMBIENTAIS	551	50	11,02
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS-BACHARELADO	245	25	9,80
LÍNGUA PORTUGUESA/INGLÊS	259	30	8,63
CIÊNCIAS SOCIAIS	400	50	8,00
GEOGRAFIA – 1º SEM.	270	35	7,71
SECRETARIADO EXECUTIVO	384	50	7,68
GEOGRAFIA 2º SEM.	249	35	7,11
LÍNGUA PORTUGUESA/FRANCÊS	211	30	7,03
ARQUITETURA E URBANISMO	277	50	5,54
MATEMÁTICA	275	50	5,50
ARTES	258	50	5,16
HISTÓRIA – BACHARELADO	110	30	3,67
FÍSICA	172	50	3,44

**Fonte: Departamento de Processos Seletivos e Concursos – DEPSEC.**

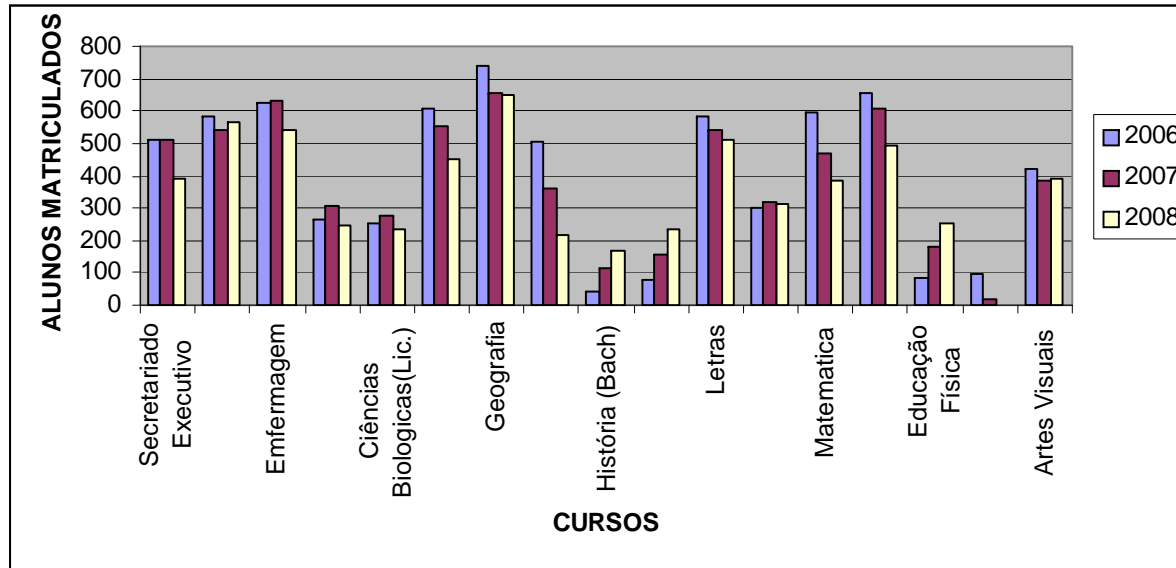
## 18.1.2. - MATRICULAS NA GRADUAÇÃO

Tabela 67 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Macapá

CURSO	2006				2007				2008			
	1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE	
	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO
Secretariado Executivo	105	147	109	148	113	119	139	143	78	125	77	108
Direito	0	295	0	291	0	254	0	287	0	294	0	269
Enfermagem	210	105	208	103	251	102	200	78	215	66	194	64
Ciências Biológicas (Bach)	147	0	115	0	164	0	144	0	127	0	119	0
Ciências Biológicas (Lic.)	139	0	116	0	153	0	126	0	119	0	114	0
Ciências Sociais	157	159	153	141	153	128	113	159	154	84	140	74
Geografia	179	179	179	202	202	147	135	170	171	159	142	177
História	135	119	135	116	86	98	84	94	50	67	39	62
História (Bach)	0	0	0	40	0	37	41	35	41	35	63	32
História (Lic)	0	40	40	0	38	43	36	41	83	44	72	38
Letras	219	77	219	71	206	65	206	64	208	62	191	53
Física	98	51	98	51	124	43	113	39	132	39	106	35
Matemática	211	99	208	78	190	53	182	47	150	43	175	15
Pedagogia	175	162	175	143	191	115	184	115	171	109	111	101
Educação Física	41	0	41	0	89	0	89	0	135	0	120	0
Educação Artística	55	0	40	0	0	0	16	3	0	0	0	0
Artes Visuais	108	105	105	104	85	108	83	110	70	136	67	115
TOTAL GERAL	3517		3429		3357		3276		3167		2873	
	6946				6633				6040			

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

Gráfico 13 Matriculados Campus Macapá

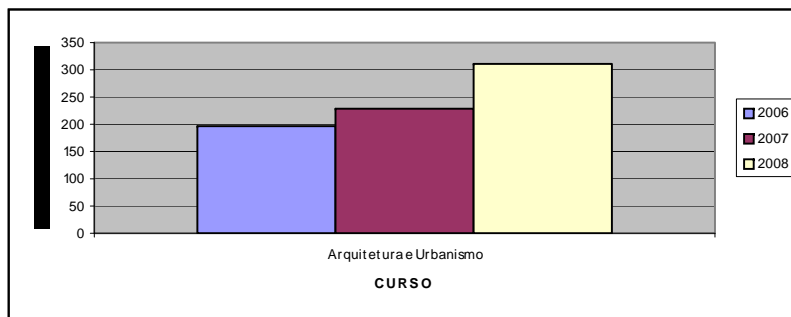


**Tabela 68 – Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Santana**

CURSO	2006		2007		2008	
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
	DIURNO	DIURNO	DIURNO	DIURNO	DIURNO	DIURNO
Arquitetura e Urbanismo	99	99	111	119	177	135
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>99</b>	<b>99</b>	<b>111</b>	<b>119</b>	<b>177</b>	<b>135</b>
	<b>198</b>		<b>230</b>		<b>312</b>	

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

**Gráfico 14 Alunos Matriculados Campus Santana**



**Tabela 69 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Oiapoque**

CURSO	2006				2007				2008			
	1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE	
	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO
Educação Esc. Indígena	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	60	0
Secretariado Executivo	1	26	1	27	17	0	15	0	0	15	0	14
Geografia	29	12	29	40	20	0	17	0	19	0	19	0
Matemática	0	56	0	56	26	0	22	0	0	22	0	22
Letras	0	19	0	18	0	0	0	0	0		0	0
Artes Visuais	0	17	0	17	9	0	10	0	0	10	0	10
Pedagogia	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
História (Bach e Lic)	0	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>192</b>		<b>220</b>		<b>72</b>		<b>64</b>		<b>96</b>		<b>125</b>	
	<b>412</b>				<b>136</b>				<b>221</b>			

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

Gráfico 15 Alunos Matriculados Campus Oiapoque

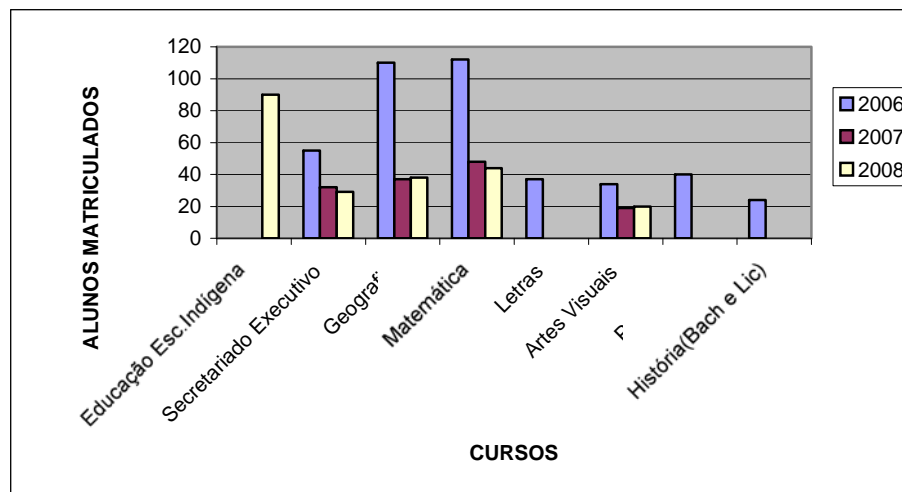
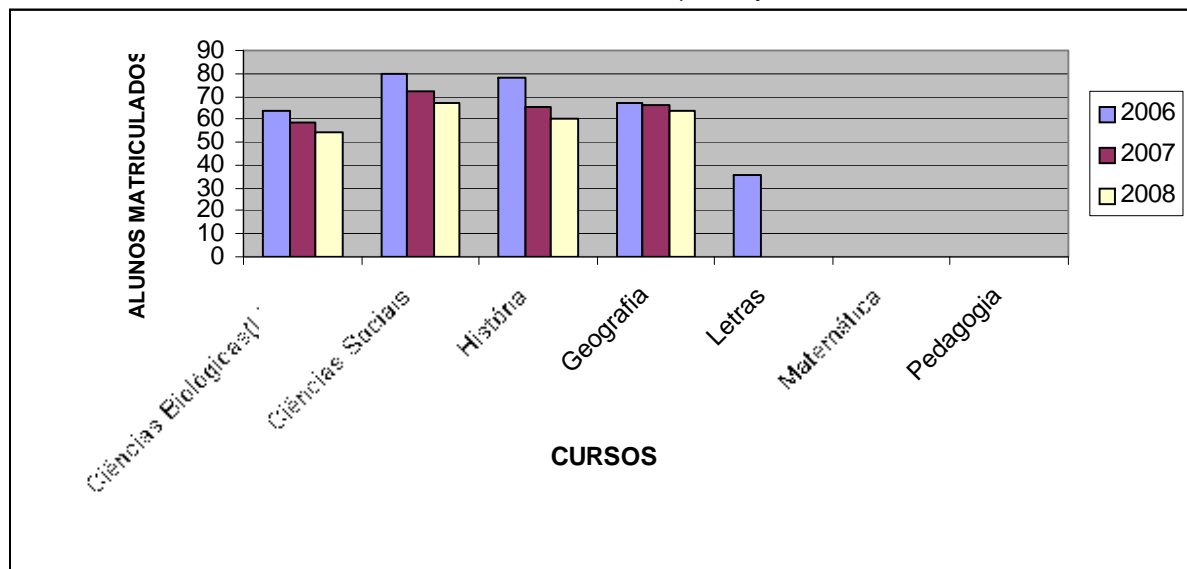


Tabela 70 - Alunos de Graduação Matriculados por curso / turno / sexo - Campus: Laranjal do Jari

CURSO	2006		2007		2008	
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
	DIURNO	DIURNO	DIURNO	DIURNO	DIURNO	DIURNO
Ciências Biológicas (Lic.)	32	32	32	27	27	27
Ciências Sociais	40	40	40	32	32	35
História	39	39	35	30	29	31
Geografia	33	34	34	32	32	32
Letras	18	18	0	0	0	0
Matemática	0	0	0	0	0	0
Pedagogia	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL GERAL</b>	162	163	141	121	120	125
	<b>325</b>		<b>262</b>		<b>245</b>	

Gráfico 16 Alunos matriculados – Campus Laranjal do Jari





### 18.1.3 – INGRESSANTES – 2008

Tabela 71 - Ingressantes/2008

CAMPUS	CURSOS	Forma de Ingresso										TOTAL
		PS-2008		TRANSF. EX-OF		AL. ESPECIAL		MOB. ACAD.		PSME-2008		
		1º	2º	1º	2º	1º	2º	1º	2º	1º	2º	
MACAPÁ	SEC. EXECUTIVO	49	0	1	0	0	0	0	0	2	0	52
	DIREITO	50	0	2	0	2	0	0	1	7	0	62
	ENFERMAGEM	50	0	1	0	0	0	0	0	7	0	58
	C. BIOLÓGICAS (BACH.)	25	0	0	0	0	0	0	0	4	0	29
	C. BIOLÓGICAS (LIC.)	25	0	1	0	0	0	0	0	3	0	29
	CIÊNCIAS SOCIAIS	50	0	0	0	0	0	0	0	12	0	62
	GEOGRAFIA	35	35	2	0	0	0	0	0	7	0	79
	HISTÓRIA	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	HISTÓRIA (BACH)	0	30	0	0	0	0	0	0	0	3	33
	HISTÓRIA (LIC.)	50	0	0	0	0	0	0	0	3	0	53
	LETRAS	50	0	0	0	0	0	0	0	5	0	55
	FISICA	30	0	0	1	0	0	0	0	3	0	34
	MATEMATICA	0	48	3	0	0	0	0	0	4	0	55
	PEDAGOGIA	50	0	1	0	0	0	1	1	3	0	56
	EDUCAÇÃO FISICA	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
	ARTES VISUAIS	50	0	0	0	0	0	0	0	2	0	52
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>564</b>	<b>113</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>62</b>	<b>3</b>	
<b>TOTAL FORMA INGRESSO</b>	<b>677</b>		<b>13</b>		<b>2</b>		<b>3</b>		<b>65</b>		<b>760</b>	
SANTANA	ARQUITET. E URBANISMO	50	0	0	0	0	0	0	0	6	0	56
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>		
	<b>TOTAL FORMA INGRESSO</b>	<b>50</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>6</b>		
OIAPOQUE	ED.ESCOLAR INDÍGENA	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	<b>TOTAL FORMA INGRESSO</b>	<b>30</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		
<b>TOTAL GERAL SEMESTRE</b>		<b>614</b>	<b>143</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>846</b>
<b>TOTAL GERAL FORMA INGRESSO</b>		<b>757</b>		<b>13</b>		<b>2</b>		<b>3</b>		<b>71</b>		

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

Tabela 72 - Ingressantes/2006-2008

CAMPUS	CURSOS	2006		2007		2008	
		1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre
MACAPÁ	SEC. EXECUTIVO	46	2	50	0	52	0
	DIREITO	54	5	65	3	61	1
	ENFERMAGEM	51	0	60	3	58	0
	C. BIOLÓGICAS (BACH.)	25	3	33	3	29	0
	C. BIOLÓGICAS (LIC.)	25	1	33	0	29	0
	CIÊNCIAS SOCIAIS	50	6	53	3	62	0
	GEOGRAFIA	35	35	40	37	44	35
	HISTÓRIA	0	0	2	0	1	0
	HISTÓRIA (BACH)	1	42	42	0	0	33
	HISTÓRIA (LIC.)	40	0	43	2	53	0
	LETRAS	52	7	56	0	55	0
	FISICA	50	2	50	1	33	1
	MATEMÁTICA	53	0	56	0	7	48
	PEDAGOGIA	51	1	55	1	55	1
	EDUCAÇÃO FISICA	41	0	51	0	50	0
	ARTES VISUAIS	47	0	51	0	52	0
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>621</b>	<b>104</b>	<b>740</b>	<b>53</b>	<b>641</b>	<b>119</b>
<b>TOTAL ANO</b>	<b>725</b>		<b>793</b>		<b>760</b>		
SANTANA	ARQUITET. E URBANISMO	50	0	41	3	56	0
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>0</b>
	<b>TOTAL ANO</b>	<b>50</b>		<b>44</b>		<b>56</b>	
L. DO JARI	C. SOCIAIS	7	0	30	0	0	30
	HISTÓRIA	5	0	0	0	0	0
	GEOGRAFIA	1	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
	<b>TOTAL FORMA INGRESSO</b>	<b>13</b>		<b>30</b>		<b>30</b>	

<b>OIAPOQUE</b>	ED.ESCOLAR INDÍGENA	0	0	30	0	0	30
	SEC. EXECUTIVO	6	0	0	0	0	0
	ARTES	3	0	0	0	0	0
	GEOGRAFIA	5	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL SEMESTRE</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
	<b>TOTAL FORMA INGRESSO</b>	<b>14</b>		<b>30</b>		<b>30</b>	

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

Gráfico 17 Ingressantes Campus Macapá

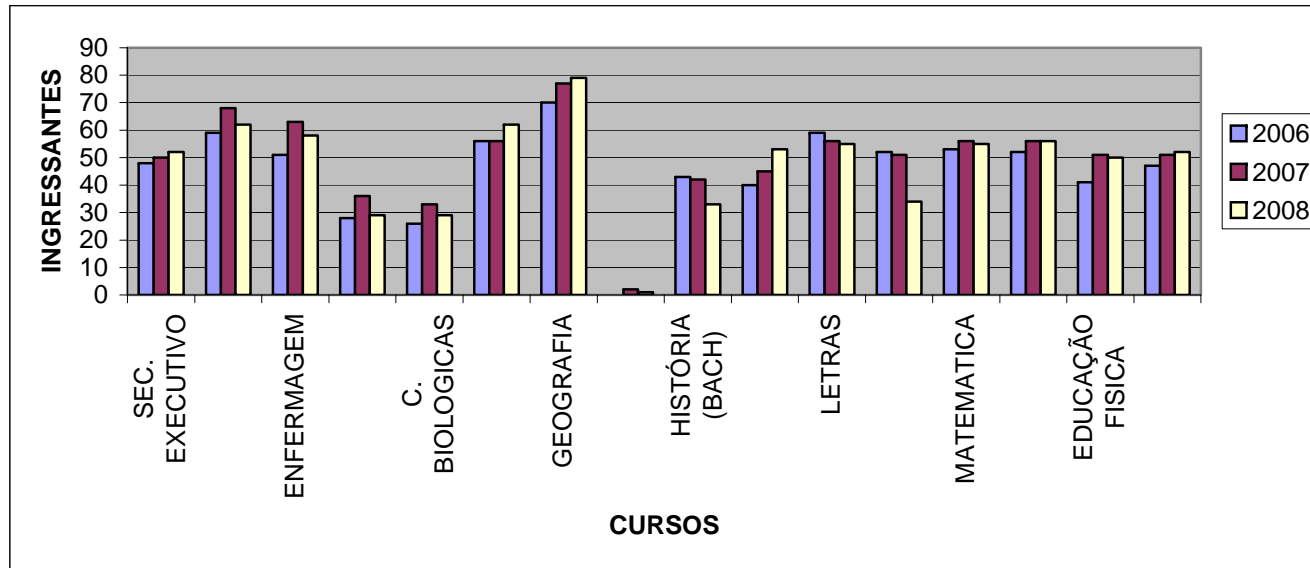


Gráfico 18 Ingressantes Campus Santana

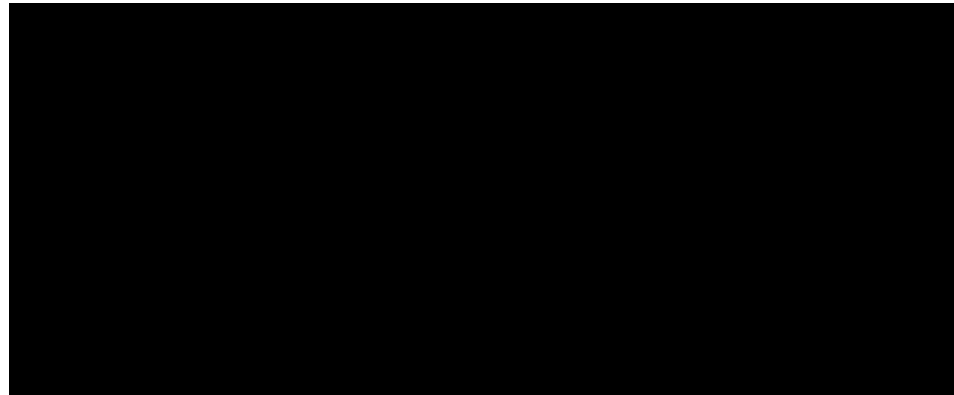


Gráfico 19 Ingressantes Campus Laranjal do Jari

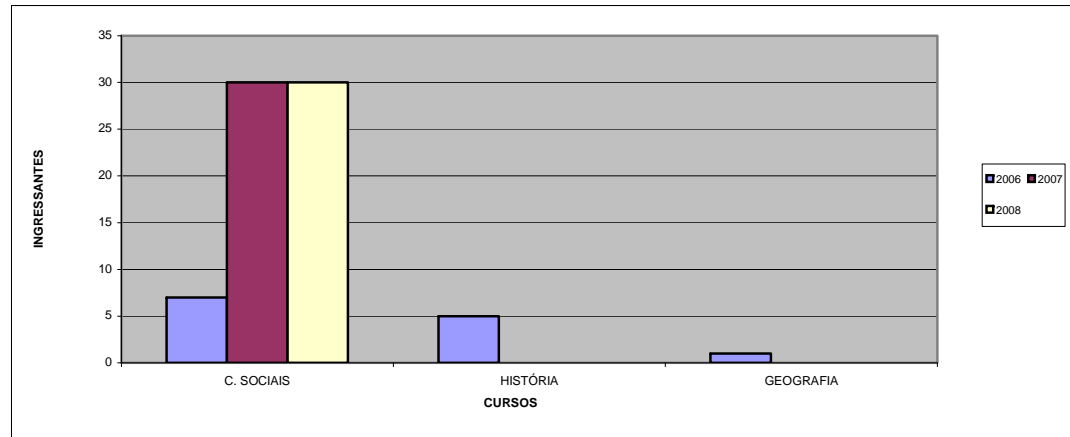
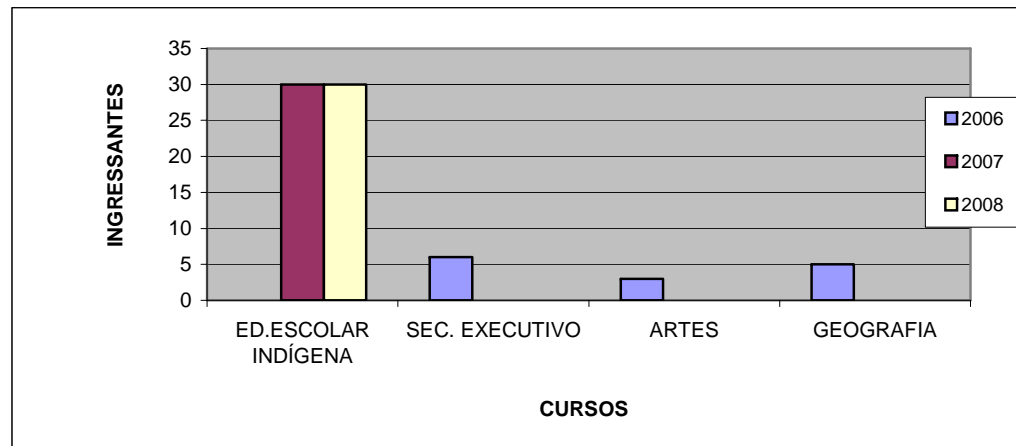


Gráfico 20 Ingressantes Campus Oiapoque



### 18.1.4 - FORMADOS NA GRADUAÇÃO PRESENCIAL

#### RELATÓRIO DOS ALUNOS GRADUADOS NO 2º SEMESTRE DE 2007 E 1º SEMESTRE DE 2008

Tabela 73 – Alunos Graduados - Campus Marco Zero

CURSOS	2006		2007				2008	
	2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE	
	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO
Artes Visuais	0	0	8	1	8	16	1	6
Arquitetura e Urbanismo	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciências Biológicas (Lic)	16	0	1	0	18	1	1	0
Ciências Biológicas (Bac)	7	1	1	1	16	5	0	0
Ciências Sociais	9	3	7	2	1	13	0	13
Direito	0	30	0	2	0	43	0	4
Enfermagem	10	0	4	17	0	43	10	1
Educação Artística	1	0	2	0	1	0	1	0
Educação Física	0	0	0	0	0	0	0	0
Física	0	0	0	0	3	0	0	0
Geografia	7	0	8	2	7	5	0	0
História	1	3	5	2	6	2	4	0
Letras	7	0	2	0	8	4	2	0
Matemática	5	1	8	0	8	1	0	0
Pedagogia	0	1	0	2	48	6	2	0
Secretariado Executivo	6	1	1	1	8	2	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>30</b>	<b>132</b>	<b>141</b>	<b>22</b>	<b>24</b>
	<b>109</b>		<b>77</b>		<b>273</b>		<b>46</b>	
	<b>109</b>		<b>350</b>				<b>46</b>	

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

**Tabela 74 - Alunos Graduados - Campus Laranjal do Jari**

CURSOS	2006		2007				2008	
	2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE	
	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO	DIURNO	NOTURNO
Geografia	0	1	0	1	0	1	0	0
História	0	0	0	0	1	0	0	0
Letras	2	0	0	0	3	0	3	0
Matemática	0	0	3	0	3	0	0	0
Pedagogia	0	0	0	0	1	3	0	0
			0	0				
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
	<b>3</b>		<b>4</b>		<b>12</b>		<b>3</b>	
	<b>3</b>		<b>16</b>				<b>3</b>	

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

**Tabela 75 - Alunos Graduados - Campus Oiapoque**

CURSOS	2006		2007		2008
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	1º SEMESTRE
	NOTURNO	NOTURNO	NOTURNO	NOTURNO	NOTURNO
Historia	1	0	0	1	3
Geografia	0	0	0	1	0
Letras	2	2	0	2	4
Matemática	1	2	0	5	1
Pedagogia	3	0	0	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
	<b>11</b>		<b>11</b>		<b>11</b>

Fonte: Divisão de Matrícula/DERCA

### 18.1.5-BIBLIOTECAS

A Biblioteca Central da Universidade Federal do Amapá é uma unidade administrativa ligada à Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROGRAD) e conta atualmente com um acervo de mais de 24 mil obras, além de uma grande quantidade de periódicos, fitas de vídeos, CD-ROMs, etc. Instalada em um prédio que contém salas de leitura, auditório, área específica para processamento técnico, sala de reuniões, ambiente para coleções especiais, é um dos orgulhos da instituição, atendendo a todos os alunos dos cursos da instituição, alunos de convênios e de pós-graduação.

É conhecida como a “sala de estar” da universidade, tendo em vista que a maioria dos eventos realizados na instituição são feitos dentro da Biblioteca da UNIFAP, ou no seu auditório ou na sala de leitura.

**Tabela 76 - Acervo Geral da Biblioteca – Campus Marco Zero**

TIPO DE MATERIAL	2006		2007		2008	
	TÍTULOS	EXEMPLARES	TÍTULOS	EXEMPLARES	TÍTULOS	EXEMPLARES
LIVROS	10.674	34.529	11.803	44.679	12.914	48.857
FOLHETOS	81	81	-	-	95	95
TCC	-	-	32	205	1.167	1.456
TESE/DISSERTAÇÃO	80	80	-	80	80	80
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>10.835</b>	<b>34.690</b>	<b>11.835</b>	<b>44.964</b>	<b>14.256</b>	<b>50.488</b>

Fonte: Biblioteca Central



Gráfico 21 Acervo Geral Biblioteca - Campus Macapá

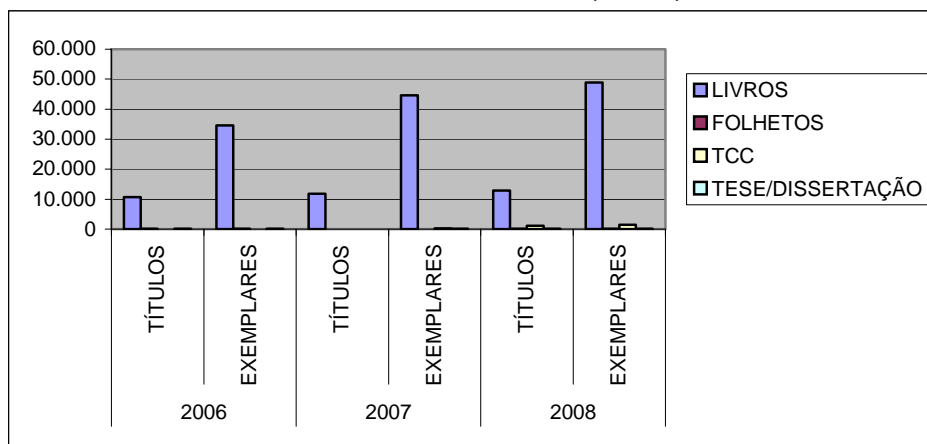


Tabela 77 - Acervo Geral da Biblioteca – Campus Santana

TIPO DE MATERIAL	2006		2007		2008	
	TÍTULOS	EXEMPLARES	TÍTULOS	EXEMPLARES	TÍTULOS	EXEMPLARES
LIVROS	84	227	124	281	173	402
FOLHETOS	-	-	-	-	2	43
TCC	-	-	-	-	-	-
TESE/DISSERTAÇÃO	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>84</b>	<b>227</b>	<b>124</b>	<b>281</b>	<b>175</b>	<b>445</b>

Fonte: Biblioteca Central

Gráfico 22 Acervo Geral Biblioteca - Campus Santana

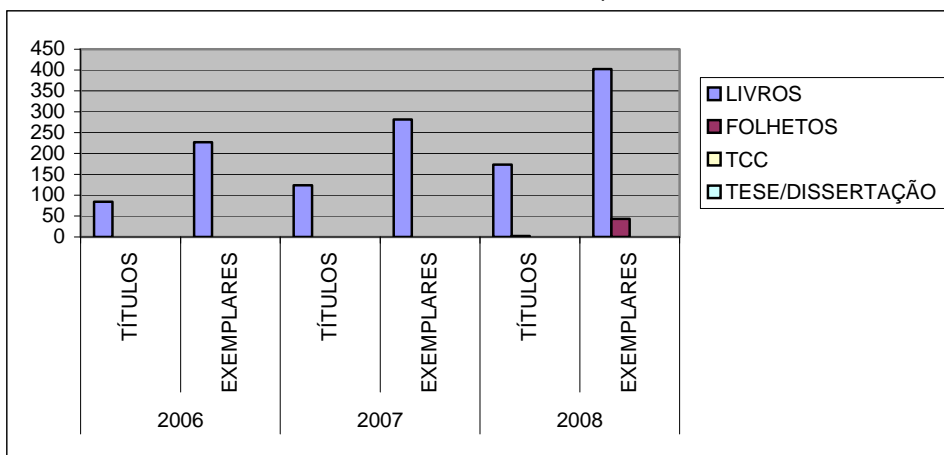


Tabela 78 - Circulação Registrada na Biblioteca – Campus Macapá

ITEM	2006	2007	2008
<b>LEITORES CADASTRADOS</b>	-	10.701	12.681
<b>EMPRÉSTIMOS</b>	30.372	46.452	39.730
<b>CONSULTAS</b>	5.288	9.158	5.071
<b>DEVOLUÇÕES</b>	35.888	54.507	44.107

FONTE: Biblioteca Central

Gráfico 23 Circulação Registrada na Biblioteca – Campus Macapá

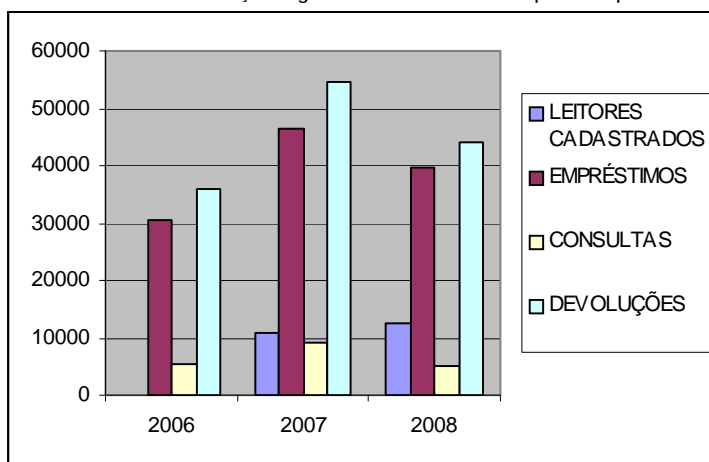
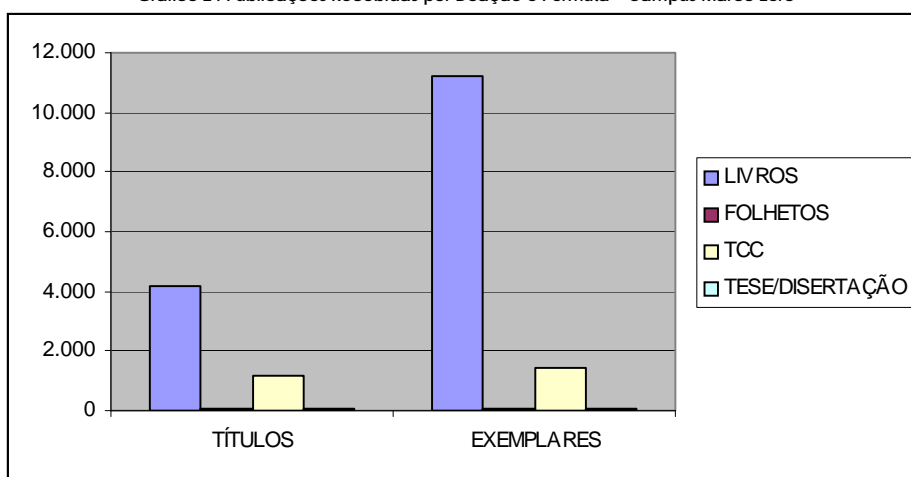


Tabela 79 - Publicações Recebidas por Doação e Permuta – Campus Marco Zero

TIPO DE PUBLICAÇÃO	2008	
	TÍTULOS	EXEMPLARES
LIVROS	4.147	11.187
FOLHETOS	81	81
TCC	1.167	1.456
TESE/DISERTAÇÃO	80	80
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5.475</b>	<b>12.804</b>

FONTE: Biblioteca Central

Gráfico 24 Publicações Recebidas por Doação e Permuta – Campus Marco Zero



## 18.2-ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPESPG foi criada em 07 de agosto de 1997 juntamente com o Departamento de Pesquisa – DPq e Departamento de Pós-Graduação - DPG, tendo a finalidade de planejar, coordenar, fiscalizar e implementar a política de pós-graduação e de pesquisa da UNIFAP.

Ao longo desse período a PROPESPG vem traçando planos de qualificação, capacitação e aperfeiçoamento docente e de atividades de investigação científica, buscando estimular e fomentar as atividades de pesquisa com vistas à melhoria da qualidade do ensino e do desenvolvimento regional.

### 18.2.1-MATRÍCULAS NA PÓS-GRADUAÇÃO

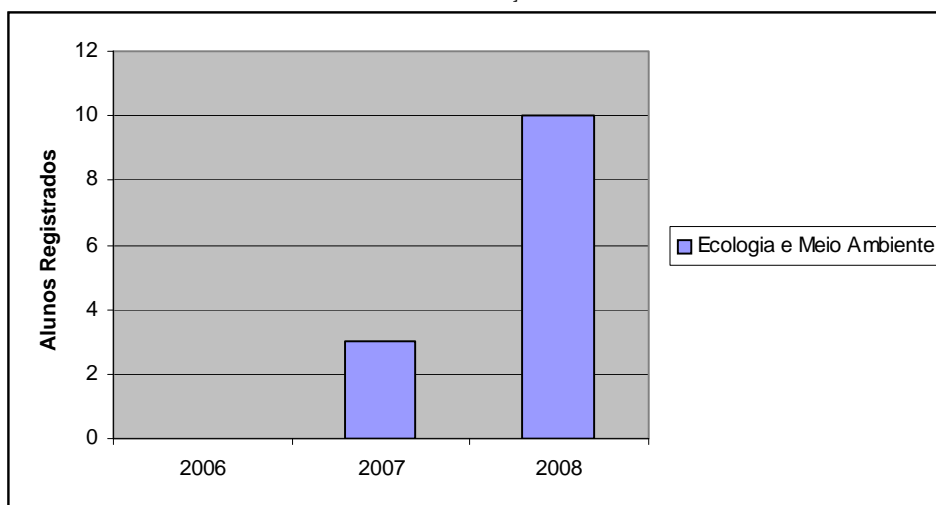
#### 18.2.1.1-CURSOS STRICTO SENSU

**Tabela 80** - Cursos e Alunos de Pós-Graduação/Doutorado

COORDENAÇÃO ÁREA DE CONHECIMENTO	PROGRAMA	ÁREA DE CONCENTRAÇÃO	APROVAÇÃO		INÍCIO	CONCEITO CAPES	ALUNOS REGISTRADOS		
			RESOL.	DATA			2006	2007	2008
Ecologia e Meio Ambiente	PPGBIO	Ecologia	2	10/2/2006	Ago/06	4	0	3	10
<b>Total Geral de Alunos</b>							<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

Gráfico 25 Pós-Graduação/Doutorado

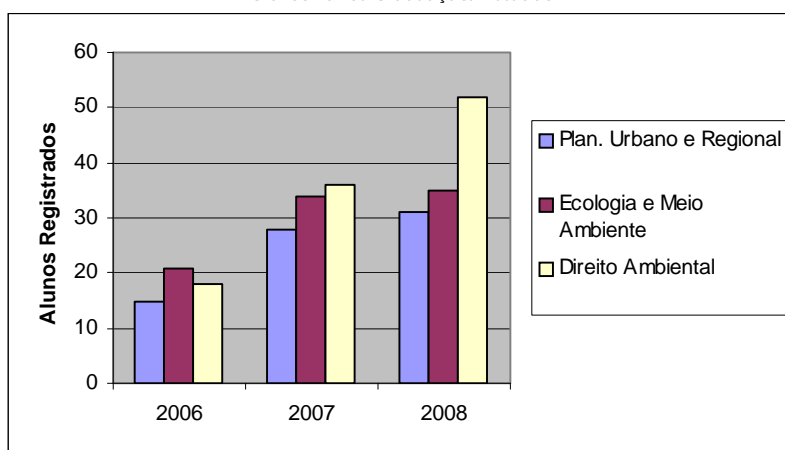


**Tabela 81 - Cursos Alunos de Pós-Graduação/Mestrado**

UNIDADE ACADÊMICA/ ÁREA DE CONHECIMENTO	PROGRAMA	ÁREA DE CONCENTRAÇÃO	APROVAÇÃO		INÍCIO	CONCEITO CAPES	ALUNOS REGISTRADOS		
				DATA			2006	2007	2008
Plan. Urbano e Regional	MINTEG	Meio Ambiente, Cultura de Desenvolvimento Regional	11	5/10/2004	27/4/2006	3	15	28	31
Ecologia e Meio Ambiente	PPGBIO	Ecologia	2	10/2/2006	25/9/2006	4	21	34	35
Direito Ambiental	PPGDAPP	Direito Ambiental			16/9/2006	3	18	36	52
<b>Total Geral de Alunos</b>							<b>54</b>	<b>98</b>	<b>118</b>

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

**Gráfico 26 Pós-Graduação/Mestrado**

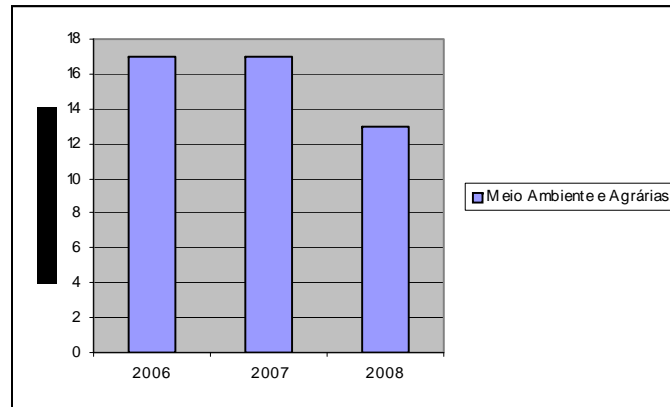


**Tabela 82 - Doutorado Interinstitucional/Dinter**

ÁREA DE CONHECIMENTO	PROGRAMA	ÁREA DE CONCENTRAÇÃO	ALUNOS REGISTRADOS		
			2006	2007	2008
Meio Ambiente e Agrárias	NAEA	Multidisciplinar	17	17	16
<b>Total</b>			<b>17</b>	<b>17</b>	<b>16</b>

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

Gráfico 27 Doutorado Interinstitucional/Dinter



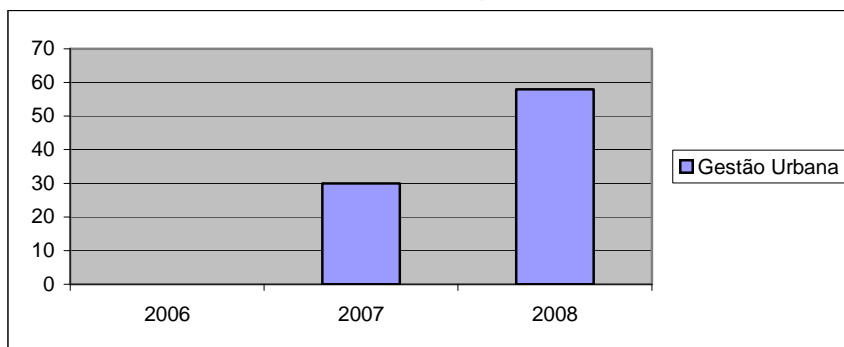
### 18.2.1.2-CURSOS LATO SENSU

Tabela 83 - Cursos de Especialização

GRANDE ÁREA/CURSOS	C.H	APROVAÇÃO		PERÍODO		Nº VAGAS	Nº DE ALUNOS		
		RESOLUÇÃO	DATA	INICIO	TÉRMINO		MATRICULADOS		
							2006	2007	2008
Gestão Urbana	450	017/2006	6/7/2006	Fev/07	Fev/08	30	0	30	58

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

Gráfico 28 - Curso de Especialização



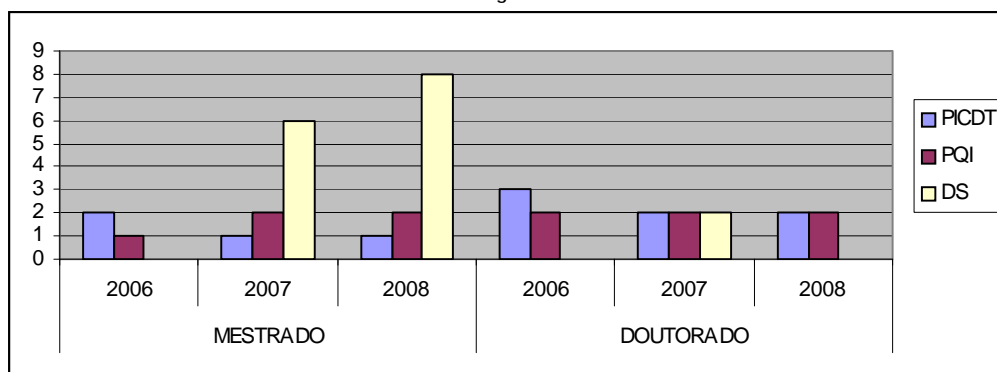
## 18.2.2-PROGRAMAS DE BOLSAS UNIFAP/CAPES/MEC

Tabela 84 - Programas de Bolsas UNIFAP/CAPES-MEC

PROGRAMAS	NÍVEL					
	MESTRADO			DOUTORADO		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
PICDT	2	1	1	3	2	2
PQI	1	2	2	2	2	2
DS	-	6	8	-	2	-
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

Gráfico 29 Programas de Bolsas



### 18.2.3 - DOCENTES EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO: SERVIDORES EM QUALIFICAÇÃO

Tabela 85 - Servidores Em Qualificação

PROGRAMAS	ANO		
	2006	2007	2008
PÓS-DOCTORANDO	1	1	1
DOCTORANDOS	16	13	16
MESTRANDOS	12	10	22
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>39</b>

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG

Gráfico 30 Servidores Em Qualificação

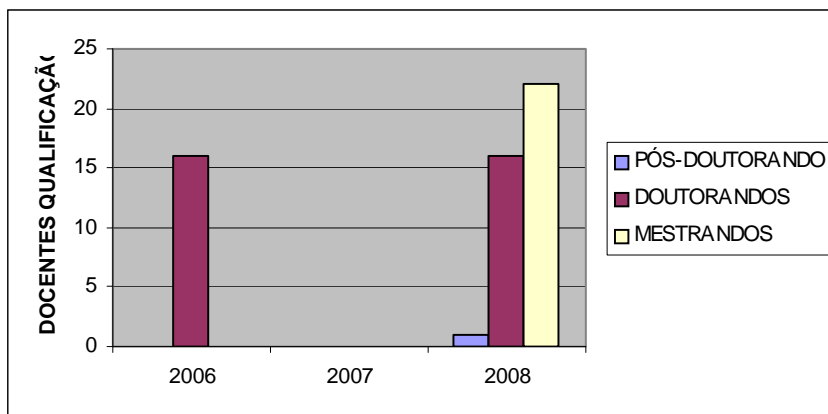


Tabela 86 - Docentes em Programas de Pós-Graduação

PROGRAMAS	DOCENTES		TOTAL
	INTERNO	EXTERNO	
MESTRADO INTEGRADO EM DESENVOLVIMENTO REGIONAL	17	4	21
DIREITO AMBIENTAL E POLÍTICAS PÚBLICAS	9	3	12
MESTRADO E DOCTORADO EM BIODIVERSIDADE TROPICAL.	7	9	16

Fonte: Departamento de Pós-Graduação/DPG



### **18.3-PESQUISA**

O desenvolvimento da pesquisa institucional é vinculado à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, através do Departamento de Pesquisa.

Ao Departamento de Pesquisa compete: executar a política de pesquisa aprovada pelos órgãos competentes da Universidade; coordenar a execução dos programas de pesquisa; orientar os coordenadores de programas na condução, execução, acompanhamento e divulgação da pesquisa; elaborar as normas para o funcionamento da pesquisa na UNIFAP; elaborar o orçamento anual da pesquisa; assessorar os pesquisadores na elaboração de projetos e na procura de fontes de financiamento; propor estudos e implementação de linhas de pesquisa e de iniciação científica; e executar outras atividades que lhe forem atribuídas.

A pesquisa, como uma das atividades-fins da instituição, é responsável pelo avanço do conhecimento transmitido pelo ensino e alicerçado em programas de extensão. Fortalecer a pesquisa é, pois, proposta básica que visa distinguir a UNIFAP enquanto entidade geradora de conhecimento para atender às demandas da sociedade.

#### **18.3.1-PRODUÇÃO CIENTÍFICA**

Este item trata da produção científica na UNIFAP, evidenciando os grupos de pesquisas existentes, bem como os trabalhos apresentados por área.

**18.3.1.1 - NÚMERO DE DOCENTES COM TEMPO DE DEDICAÇÃO À PESQUISA, POR ÁREA DE CONHECIMENTO DO CNPq, NO 1º E 2º SEMESTRES DE 2008:**

**Tabela 87 - Docentes com tempo de Dedicção à Pesquisa, por área de conhecimento do CNPq**

Áreas do Conhecimento	Tempo de dedicação à pesquisa em percentual						Total
	Com 29% ou menos		Com 30% a 70%		Com 71% ou mais		
	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre	
Ciências Exatas e da Terra	04	04	01	01	-	-	10
Ciências Biológicas	-	01	01	01	03	03	09
Engenharia / Tecnologia	-	-	-	-	-	-	00
Ciências da Saúde	-	01	01	-	01	01	04
Ciências Sociais Aplicadas	04	04	-	-	-	-	08
Ciências Humanas	06	06	02	01	-	-	15
Linguística, Letras e Artes	02	02	01	-	01	-	06
Ciências Agrárias	-	-	-	-	-	-	00
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>06</b>	<b>03</b>	<b>05</b>	<b>04</b>	<b>52</b>

FONTE: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPESPG

**18.3.1.2 - NÚMERO DE DOCENTES COM TEMPO DE DEDICAÇÃO À PESQUISA, POR GRAU DE FORMAÇÃO E TEMPO DE DEDICAÇÃO, NO 1º E 2º SEMESTRES DE 2008:**

**Tabela 88 - Docentes com tempo de Dedicção à Pesquisa, por grau de formação e tempo de dedicação**

Grau de formação	Tempo de dedicação à pesquisa em percentual						Total
	Com 29% ou menos		Com 30% a 70%		Com 71% ou mais		
	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre	1º semestre	2º semestre	
Graduação	-	-	-	-	-	-	00
Especialização	01	-	01	-	-	-	02
Mestrado	11	-	03	02	02	03	21
Doutorado	11	12	01	01	01	01	27
Pós-Doutorado	01	-	-	-	01	-	02
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>05</b>	<b>03</b>	<b>04</b>	<b>04</b>	<b>52</b>

FONTE: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPESPG

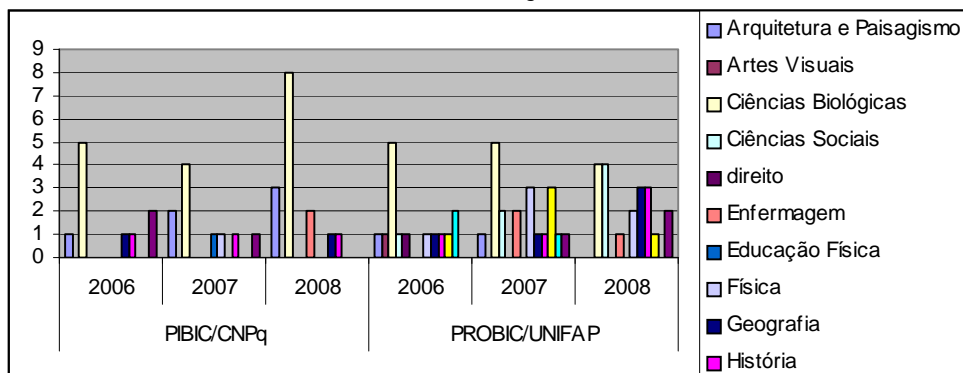
**18.13 - QUANTIDADE DE BOLSAS POR SEXO E CURSOS, ATRAVÉS DOS PROGRAMAS PIBIC/CNPq/UNIFAP-2008/PROBIC-UNIFAP**

Tabela 89 - Quantidade de Bolsas através dos Programas PIBIC/CNPq/UNIFAP

CURSO	PIBIC/CNPq			PROBIC/UNIFAP		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Arquitetura e Paisagismo	1	2	3	1	1	0
Artes Visuais	0	0	0	1	0	0
Ciências Biológicas	5	4	8	5	5	4
Ciências Sociais	0	0	0	1	2	4
direito	0	0	0	1	0	0
Enfermagem	0	0	2	0	2	1
Educação Física	0	1	0	0	0	0
Física	0	1	0	1	3	2
Geografia	1	0	1	1	1	3
História	1	1	1	1	1	3
Letras	0	0	0	1	3	1
Matemática	0	0		2	1	0
Pedagogia	2	1	0	0	1	2
<b>Total Geral</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

FONTE: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPESPG

Gráfico 31 de Bolsas através dos Programas PIBIC/CNPQ/UNIFAP



### 18.3.1.4 - EXECUÇÃO/CONCLUÍDOS E DOCENTES PESQUISADORES/TÉCNICO

**Tabela 90 - Execução/Concluídos e Docentes Pesquisadores/Técnico**

COORDENAÇÕES	PROJETOS	PROJETOS EM EXECUÇÃO		PROJETOS CONCLUÍDOS		TOTAL GERAL	
		DOCENTES PESQUISADORES	TÉCNICOS PESQUISADORES	DOCENTES PESQUISADORES	TÉCNICOS PESQUISADORES	DOCENTES PESQUISADORES	TÉCNICOS PESQUISADORES
Artes Visuais	02	01	00	01	00	02	00
Arquitetura e Urbanismo	01	01	00	00	00	01	00
Ciências Biológicas	20	05	01	07	00	12	01
Ciências Sociais	05	04	01	01	00	05	00
Educação Física	01	00	00	01	00	01	00
Enfermagem	08	03	00	01	01	04	02
Física	10	05	00	04	00	09	00
Geografia	03	02	00	01	00	03	00
História	03	03	00	00	00	03	00
Letras	04	03	00	00	00	03	00
Matemática	02	02	00	00	00	02	00
Pedagogia	02	00	00	03	00	03	01
<b>Total Geral</b>	<b>61</b>	<b>29</b>	<b>02</b>	<b>19</b>	<b>01</b>	<b>48</b>	<b>04</b>

FONTE: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPESPG

### 18.3.2 - GRUPOS DE PESQUISA

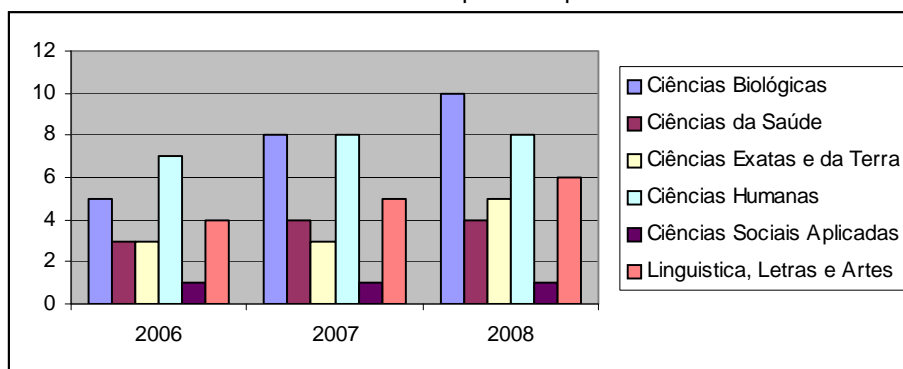
Na UNIFAP, o número de grupos pesquisa vem aumentando nos últimos anos. Atualmente existem 34 grupos cadastrados no Diretório dos Grupos de Pesquisa do CNPq, conforme demonstrado abaixo.

Tabela 91 - Grupos de Pesquisa

ÁREA DE PESQUISA	2006	2007	2008
Ciências Biológicas	5	8	10
Ciências da Saúde	3	4	4
Ciências Exatas e da Terra	3	3	5
Ciências Humanas	7	8	8
Ciências Sociais Aplicadas	1	1	1
Linguística, Letras e Artes	4	5	6
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>34</b>

FONTES: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPESPG

Gráfico 32 - Grupos de Pesquisa



## **18.4-EXTENSÃO**

A universidade contemporânea e em particular a universidade brasileira perdeu a sua exclusividade como centro de produção de saber e instrumento de preparação para o trabalho e para o emprego, mas continua a ser a única instituição que permite o encontro, a articulação e o diálogo crítico e livre entre distintos saberes e modos de conhecer. A nova universidade tem hoje um novo contrato social que é viabilizado através da Extensão Universitária que atua de forma mais contundente e impactante nas resoluções de outras demandas sociais que não somente a formação profissional através da graduação e/ou pós-graduação.

Vê-se, portanto, que as atividades de extensão universitária e de assistência estudantil proporcionam o alcance de três objetivos principais que são: a Inclusão social e redução das desigualdades sociais; o crescimento com geração de emprego e renda, ambientalmente sustentável e redutor das desigualdades regionais; e a promoção e expansão da cidadania e fortalecimento da cidadania.

### **18.4.1 - PROJETOS DE EXTENSÃO**

A extensão universitária como processo educativo, cultural, científico e tecnológico, articula o ensino e a pesquisa de forma indissociável, viabilizando a relação transformadora entre a universidade e a sociedade.

Compreendendo a extensão como uma etapa do processo de produção do conhecimento e como eixo da universidade pública, é possível assegurar, por meio de suas ações, que o ensino seja aplicado de forma contextualizada, adequada e no atendimento das reais necessidades da sociedade.

**Tabela 92 - Programas e Projetos de Extensão Registrados**

IDENTIFICAÇÃO	MODALIDADE	UNIDADE ADMINISTRATIVA	COORDENAÇÃO	Nº BOLSISTAS
I Debate sobre Identidade Racial: Quais paradigmas ainda devem ser quebrados?	Seminário	DEX	Ciências Sociais e História	0
II Encontro Estadual de História “Desafios do Ensino e da pesquisa em História do Amapá”	Congresso	Curso de História e Centro Acadêmico de História	Curso de História e Centro Acadêmico de História	0
Expedição Acadêmica a Estação Ecológica Maracá - Jipiôca: Caracterização Biológica e Potencialidades	Outros	Curso de Ciências Biológicas	Curso de Ciências Biológicas	0
Projeto: Curso de Aperfeiçoamento / Especialização na Área de Linguagem e Educação	Curso	Letras	Curso de Letras	1
Projeto: Curso Livre de Francês Língua Estrangeira para Comunidade do Oiapoque	Curso	Letras	Curso de Letras	0
Multiplicadores das Olimpíadas Brasileiras de Física no Estado do Amapá	Evento	Física	Curso de Física	0
Estações Ecológicas do Estado do Amapá: Novos Caminhos para a Pesquisa Científica e Tecnológica	Projeto	Curso de Ciências Biológicas	Curso de Ciências Biológicas	0
Projeto: Espaço Aberto: Conhecendo e Aprendendo no Laboratório de Física	Curso	Física	Curso de Física	1
Projeto: Difusão da Olimpíada Brasileira de Física	Evento	Física	Curso de Física	0
Programa: Implementação de Programa de Promoção de Saúde	Outros	Enfermagem	Curso de Enfermagem	0
Programa: de Aperfeiçoamento para Professores de Matemática do Ensino Médio – Módulo I – 2008	Curso	Matemática	Curso de Matemática	0
Evento: I Semana de Arquitetura e Urbanismo	Congresso	Arquitetura	Curso de Arquitetura	0
Projeto: Jornada Matemática	Evento	Matemática	Curso de Matemática	0
II Semana de Enfermagem	Evento	Enfermagem	Curso de Enfermagem	
Projeto: Inclusão Científica	Curso	Ciências Biológicas	Curso de Ciências Biológicas	0
Projeto: Núcleo de Práticas Jurídicas nos Bairros – Jardim Marco Zero	Outros	Enfermagem	Curso de Enfermagem	5
Projeto: Curso Pré – Vestibular Para Negros, praticantes de Cultos Afro – brasileiros e Pessoas Economicamente Carentes – CPV- Negros	Curso	DEX	DEX	24
Projeto de Criação da Galeria de Artes Visuais	Evento	Artes Visuais	Curso de Artes Visuais	5
Projeto: Cultura Visual na Escola	Evento	Artes Visuais	Curso de Artes Visuais	0
VII SEMANA DE LETRAS: Língua e Cultura: identidades e interações sociais	Evento	Letras	Curso de Letras	0

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão e Ações Comunitárias-PROEAC

**18.4.1.1 - NÚMERO TOTAL DE PROGRAMAS E SEUS RESPECTIVOS PROJETOS VINCULADOS, PÚBLICO ATENDIDO E PESSOAS ENVOLVIDAS NA EXECUÇÃO, POR ÁREAS TEMÁTICAS DE EXTENSÃO**

Tabela 93 - Total de Programas e seus Respectivos Projetos Vinculados,

Equipe envolvida na execução										
Áreas Temáticas	Total de Programas	Total de projetos vinculados aos programas	Total de público atingido	Docentes	Alunos Bolsistas	Graduação Não bolsistas	Alunos pós-graduação	Técnicos	Externos	Total
1. Comunicação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Cultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Direitos Humanos e Justiça	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Educação	3	0	13217	6	1	4	0	0	2	13233
5. Meio Ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Saúde	1	0	2500	8	0	8	0	0	5	2522
7. Tecnologia e Produção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Multidisciplinar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Geral</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>15717</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>15755</b>

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão e Ações Comunitárias-PROEAC



**18.4.1.2 - NÚMERO TOTAL DE PROJETOS NÃO VINCULADOS, PÚBLICO ATENDIDO, E PESSOAS ENVOLVIDAS NA EXECUÇÃO POR ÁREA TEMÁTICA DE EXTENSÃO**

Tabela 94 - Total de Projetos não Vinculados, Público Atendido, e Pessoas Envolvidas na Execução.

Equipe envolvida na execução									
Áreas temáticas	Total de projetos não vinculados	Total de público atingido	Docentes	Alunos Bolsistas	Graduação Não Bolsista	Alunos pós-graduação	Técnicos	Externos	Total
1. Comunicação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Cultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Direitos Humanos e Justiça	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Educação	7	3390	31	2500	35	0	24	1	5988
5. Meio Ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Saúde	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Tecnologia e Produção	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Geral</b>	<b>7</b>	<b>3390</b>	<b>31</b>	<b>2500</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>5988</b>

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão e Ações Comunitárias-PROEAC

### 18.4.1.3 - NÚMERO TOTAL DE EVENTOS DESENVOLVIDOS, POR TIPO DE EVENTO E PÚBLICO PARTICIPANTE, POR ÁREA TEMÁTICA

Tabela 95 - Total de Eventos Desenvolvidos, por Tipo de Evento e Público Participante.

Tipo de evento										
Áreas temáticas	Congresso	Seminário	Ciclo de debates	Exposição	Espetáculo	Evento esportivo	Festival	Outros	Total	Total público participante
1. Comunicação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Cultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Direitos Humanos e Justiça	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Educação	3	3	0	0	0	0	0	3	9	2170
5. Meio Ambiente	0	1	0	0	0	0	0	0	1	100
6. Saúde	1	1	0	0	0	0	0	0	2	700
7. Tecnologia e Produção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2970</b>

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão e Ações Comunitárias-PROEAC

## 18.4.2-Ações Comunitárias

Tabela 96 - Atividades de Ações Comunitárias

IDENTIFICAÇÃO	MODALIDADE	FINANCIAMENTO	COORDENAÇÃO	Nº ACADEMICOS
Auxílio Transporte	Programa	PNAES	PROEAC/DACE	443
Auxílio Fotocópia	Programa	PNAES	PROEAC/DACE	450
Auxílio Inclusão Digital	Programa	PNAES	PROEAC/DACE	80
Bolsa Trabalho	Programa	Tesouro	PROEAC/DACE	68
<b>TOTAL</b>				<b>1041</b>

PNAES – Programa Nacional de Assistência Estudantil.

## 18.5 - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE

A Unidade de Saúde da UNIFAP é um setor que vem sendo procurado com bastante freqüência pela comunidade dos bairros Universidades, Zerão e adjacentes demonstrando um aumento em seus atendimentos de 56.788 usuários.

Os alunos de graduação em enfermagem, ao mesmo tempo em que realizam suas aulas práticas também colaboram para a dinâmica de trabalho deste setor. A Residência Médica em Pediatria e a Residência em Enfermagem em Saúde da Família estão desenvolvendo suas atividades dentro do ensino, fazendo com que estes profissionais e alunos adquiram cada vez mais conhecimento e segurança de sua futura profissão.

Tabela 97 - Atividades Desenvolvidas – Unidade Básica de Saúde

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	2006	2007	2008
Consulta Médica Pediatra	5.136	5.429	3.708
Consulta Médica Ginecológica	2.247	2.431	1.467
Consulta Médica Clínico Geral	4.083	4.389	5.841
Atendimento Ambulatorial	9.176	9.930	9.264
Exame Clínico e Laboratorial	6.995	8.541	12.974
Imunização (vacinas)	5.161	6.522	10.644
Programa Diabéticos	14	105	25
Programa Diabéticos e Hipertensão	95	184	53
Programa Hipertensos	314	1.043	333
Consulta Enfermaria coleta PCCU	446	519	584
Consulta Enfermaria Planejamento Familiar	1.038	1.339	516
Consulta Enfermaria Educ. em Saúde	481	741	1.116
Consulta Enfermaria Controle de Crescimento e Desenv. da Criança	639	1.116	823
Tuberculose	14	6	794

<b>Hanseníase</b>	9	0	12
<b>Consulta Pré-Natal/Médico</b>	0	1.081	12
<b>Consulta Enfermaria Pré-Natal</b>	0	695	0
<b>DST / AIDS</b>	0	0	492
<b>Bolsa Família Federal</b>	0	0	1.214
<b>Procedimentos Odontológicos - Total de Procedimentos</b>	0	0	457
<b>Procedimentos Odontológicos – N° de Pacientes</b>	0	0	210
<b>Atendimento Realizado pelo Serviço Social</b>	0	0	82
<b>Grupo de Pesquisa em Diabetes Mellitus</b>	0	0	5.500

Gráfico 33 Atividades Unidade Básica de Saúde

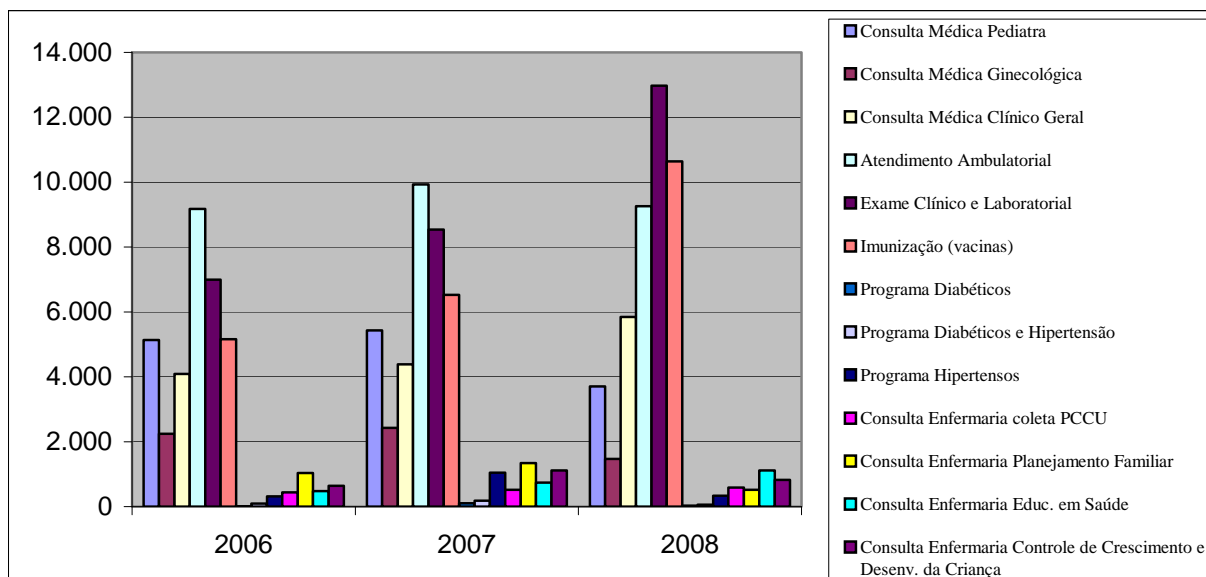
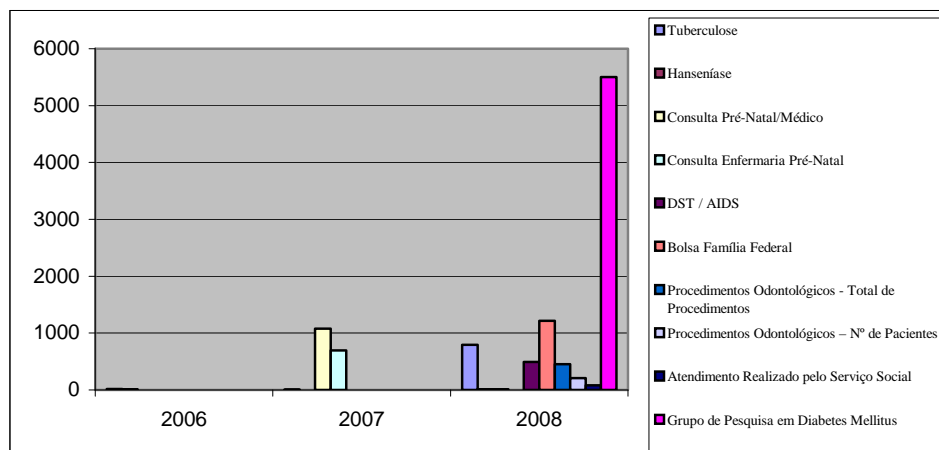


Gráfico 34 Atividades Unidade Básica de Saúde



## 18.6-GESTÃO ADMINISTRATIVA

Neste item são apresentadas realizações dos diversos aspectos da gestão, a saber: recursos humanos, recursos financeiros e infra-estrutura.

A gestão administrativa como atividade-meio da Universidade não pode ser negligenciada, sob pena de comprometer a eficácia das atividades fim. A identificação e a disponibilidade das pessoas, dos recursos materiais e financeiros, além da busca do melhor uso dos mesmos para concretizar as demandas da comunidade acadêmica e da sociedade são desafios permanentes nesta Instituição.

### 18.6.1 RECURSOS HUMANOS

O Departamento de Recursos Humanos é uma unidade diretamente subordinada à PROAP - Pró-Reitoria de Administração e Planejamento da UNIFAP, tendo como principal característica, ser o órgão responsável pela coordenação, orientação, registro e execução das atividades administrativas do pessoal da universidade, mediante recebimento de processos referentes a vida funcional dos servidores.

#### 18.6.1.1 - QUANTITATIVO DE SERVIDORES

Tabela 98 - Quantitativo de Servidores

Pessoal	ANO		
	2006	2007	2008
TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	173	172	186
PROFESSOR 3º GRAU	189	186	193
PROFESSOR 1º E 2º GRAU	1	1	1
PROFESSOR SUBSTITUTO	0	16	16
<b>Total</b>	<b>363</b>	<b>359</b>	<b>396</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

Gráfico 35 Quantitativo de Servidores

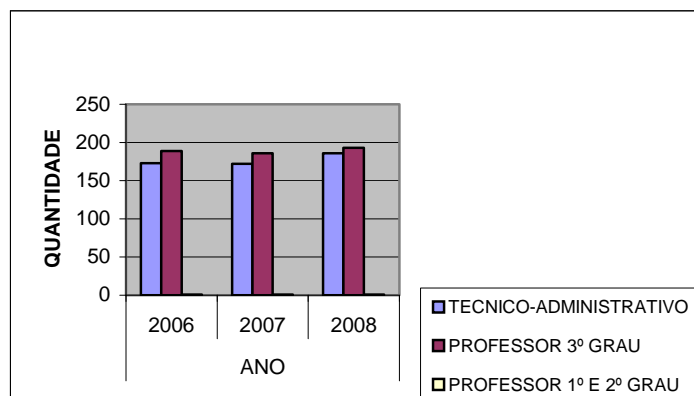


Tabela 99 - Demonstrativo de Movimentação de Pessoal

Pessoal	ANO		
	2006	2007	2008
ATIVO PERMANENTE	363	359	380
APOSENTADORIA		14	15
NOMEAÇÃO	25	2	28
REQUISIÇÃO	1	3	29
CESSÃO	12	26	20
NOMEAÇÃO P/ CARGO COMISSIONADO	2	2	-
EXONERAÇÃO DE CARGO EFETIVO	2	3	5
EXONERAÇÃO DE CARGO COMISSIONADO	0	1	1
FALECIMENTO	0	0	-
REDISTRIBUIÇÃO CONCEDIDA	3	2	1
REDISTRIBUIÇÃO RECEBIDA	1	1	1
CONTRATO TEMPORÁRIO	0	16	16

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

### 18.6.1.2 - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

Em seu processo de expansão, a UNIFAP tem buscado atrair competências na área da docência e dos técnico-administrativos. Assim, no ano de 2008 realizou concursos para as duas categorias.

### 18.6.1.3 - CONCURSOS PARA INGRESSO NA UNIFAP

#### A) CONCURSO DOCENTE

O concurso para docentes da UNIFAP foi autorizado através das Portarias nº. 450, de 06 de novembro de 2002, e 1.226/08, do Ministério da Educação, de 06 de outubro de 2008 e Portaria 286, de 02 de setembro de 2008, publicada no DOU 170, de 03/09/08. Foram destinadas 11 vagas de Docente de 3º Grau, conforme quadro abaixo.

**Tabela 100 - Demonstrativos da Ocupação de Vagas Docentes – Professor Efetivo**

<b>COORDENAÇÃO</b>	<b>Nº DE VAGAS</b>
Coordenação do Curso de Física	2
Coordenação do Curso de Ciências Biológicas	1
Coordenação do Curso de Ed. Física	2
Coordenação do Curso de Ciências Sociais	1
Coordenação do Curso de Arquitetura e Urbanismo	1
Coordenação do Curso de Geografia	1
Coordenação do Curso de Enfermagem	1
Coordenação do Curso de Pedagogia	1
Coordenação do Curso de Educ. Superior Indígena	1
<b>Total</b>	<b>11</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 101** - Demonstrativos da Ocupação de Vagas Docentes – Professor Substituto

<b>COORDENAÇÃO</b>	<b>Nº DE VAGAS</b>
Coordenação do Curso de Artes	1
Coordenação do Curso de Ciências Sociais	2
Coordenação do Curso de Enfermagem	3
Coordenação do Curso de Física	1
Coordenação do Curso de Geografia	1
Coordenação do Curso de Historia	1
Coordenação do Curso de Letras	1
Coordenação do Curso de Pedagogia	3
<b>Total</b>	<b>13</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

## **B) CONCURSO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**

O concurso para técnicos administrativos da UNIFAP foi autorizado através da Portaria nº. 1.226/08, do Ministério da Educação, de 06 de outubro de 2008. Foram destinadas 17 vagas para o Quadro de Pessoal Permanente da Universidade Federal do Amapá. Conforme quadro abaixo.

Tabela 102 - Demonstrativos da Ocupação de Vagas – Técnico-Administrativo

<b>CARGO</b>	<b>Nº DE VAGAS</b>
Assistente em Administração	8
Técnico em Laboratório	1
Arquiteto e Urbanismo	2
Biólogo	1
Bibliotecário	1
Farmacêutico	1
Físico	1
Pedagogo	2
<b>Total</b>	<b>17</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

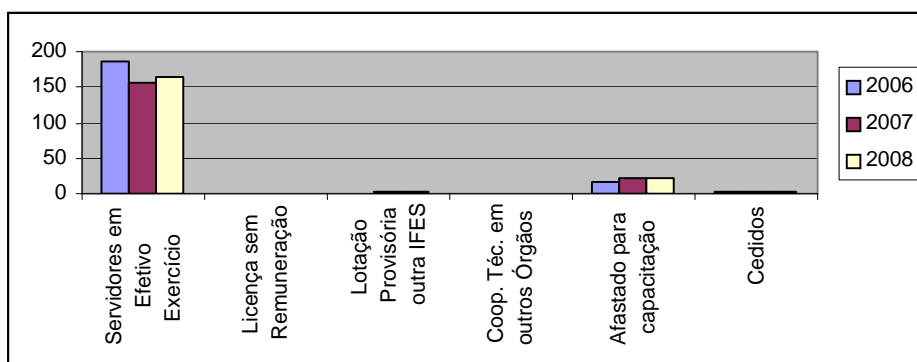


**Tabela 103 - Quantitativo de Servidores Docentes**

SITUAÇÃO DOCENTE	TOTAL ANUAL		
	2006	2007	2008
Servidores em Efetivo Exercício	186	157	164
Licença sem Remuneração	1	1	1
Lotação Provisória outra IFES	0	2	2
Coop. Téc. em outros Órgãos	1	1	1
Afastado para capacitação	17	21	22
Cedidos	2	4	3
<b>TOTAL UNIFAP</b>	<b>207</b>	<b>186</b>	<b>193</b>

FORNTE: DICAD/DRH.

Gráfico 36 Quantitativo de Servidores Docentes



**Tabela 104 - Quantitativo de Professores de 1º e 2º Graus Afastados**

MOTIVO DE AFASTAMENTO	COM VENCIMENTOS		
	NA IES	NO PAÍS	TOTAL
<b>À DISPOSIÇÃO DE OUTROS ORGÃOS</b>			
Raul Conceição da Silva Ramos	DE	Especialista	

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 105 - Quantitativo de Servidores Docentes Afastados**

MOTIVO DE AFASTAMENTO	COM VENCIMENTOS			
	NA IES	NO PAÍS	NO EXTERIOR	TOTAL
<b>Qualificação</b>	0	19	3	22
<b>Lotação provisória</b>	0	2	-	2
<b>Colaboração técnica</b>	0	1	-	1
<b>Licença sem vencimento</b>	1	-	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>26</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 106 - Docentes Afastados**

PARA QUALIFICAÇÃO	REGIME	TITULAÇÃO	MOTIVO DE AFASTAMENTO
1. Adalberto Carvalho Ribeiro	DE	Mestre	Doutorado
2. Alexandre Adalberto Pereira	DE	Graduado	Mestrado
3. Andrea Soares de Araújo	DE	Mestre	Doutorado
4. Benedito Rostan Costa Martins	DE	Mestre	Doutorado
5. Elda Gomes Araujo	DE	Mestre	Doutorado
6. Gilberlândio Jesus Dias	DE	Mestre	Doutorado
7. Humberto Mauro Andrade Cruz	DE	Graduado	Mestrado
8. Jean Charles da Cunha Peixoto	DE	Mestre	Doutorado
9. Jean Claudio Santos Fonseca	DE	Graduado	Mestrado
10. Julio Cesar Sá de Oliveira	DE	Mestre	Doutorado
11. Jose Reinaldo Cardoso Nery	DE	Mestre	Doutorado
12. Jose Luis da Cunha Pena	20 horas	Especialista	Mestrado
13. Luzilena de Souza Prudêncio Rohde	20 horas	Especialista	Mestrado
14. Márcia Jardim Rodrigues	DE	Especialista	Doutorado
15. Marluclena Pinheiro da Silva	20 horas	Especialista	Mestrado
16. Maria de Fátima Garcia dos Santos	DE	Graduado	Mestrado
17. Margareth Guerra dos Santos	DE	Especialista	Mestrado
18. Maria Lucia Teixeira Borges	20 horas	Mestre	Doutorado
19. Martha Christina Ferreira Zoni	DE	Mestre	Doutorado
20. Simone Maria Benicio Valadares	DE	Mestre	Doutorado
21. Romualdo Rodrigues Palhano	DE	Doutorado	Pós-Doutorado
22. Verônica Xavier Luna	DE	Especialista	Mestrado
<b>À DISPOSIÇÃO DE OUTROS ORGÃOS</b>			
1. Jose Maria da Silva	DE	Doutor	Cedido
2. João Nascimento Borges Filho	DE	Especialista	Cedido
3. Maria Nazaré do Nascimento Guimarães	DE	Mestre	Cedido

<b>OUTROS AFASTAMENTO</b>			
1. Maria Clara da Silva Teles	DE	Mestre	Colaboração Técnica
2. Cristiane Ruiz Gomes	DE	Graduado	Lotação provisória
3. Maria Luiza Almeida Cunha de Castro	DE	Mestre	Lotação provisória
4. Raimundo Nonato Fonseca Vales	DE	Graduado	Licença sem vencimento

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 107 - Quantitativo De Servidores Docentes Por Jornada De Trabalho**

Regime de Trabalho	Efetivos Exercício	Afastados Capacitação	Cedidos	Outros	Professor Substituto	Total
				Afastamentos		
<b>20 horas/semana</b>	19	4	0	1	0	24
<b>40 horas /semana</b>	2	0	0	0	0	2
<b>Dedicação Exclusiva</b>	143	18	3	3	16	167
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>209</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 108 - Quantitativo de Servidores Docentes por Titulação**

Titulação	Efetivo Exercício	Afastados Capacitação	Cedidos	Outros Afastamentos	Professor Substituto	Total
Graduado	16	4	0	2	4	26
Especialista	52	6	1	0	9	68
Mestre	58	11	1	2	3	75
Doutor	38	1	1	0	0	40
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>209</b>

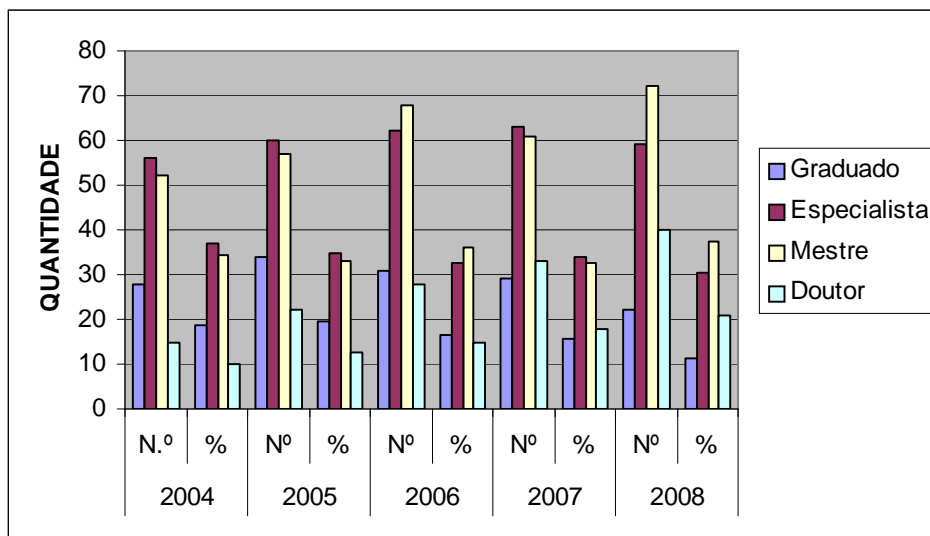
Fonte: Departamento de Recursos Humanos

Tabela 109 -Variação - Nível de Titulação dos Docentes – 2004 A 2008

DOCENTES POR TITULAÇÃO	2004		2005		2006		2007		2008	
	N.º	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Graduado	28	18,54	34	19,65	31	16,4	29	15,59	22	11,40
Especialista	56	37,09	60	34,68	62	32,81	63	33,87	59	30,56
Mestre	52	34,44	57	32,95	68	35,98	61	32,80	72	37,31
Doutor	15	9,93	22	12,72	28	14,81	33	17,74	40	20,73
<b>TOTAL</b>	<b>151</b>	<b>100</b>	<b>173</b>	<b>100</b>	<b>189</b>	<b>100</b>	<b>186</b>	<b>100</b>	<b>193</b>	<b>100</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

Gráfico 37 Variação - Nível de Titulação dos Docentes – 2004 A 2008



**Tabela 110 - Quantitativo de Servidores Técnico-Administrativo**

<b>Regime</b>	<b>TOTAL</b>
Professor 1º e 2º Graus Efetivo *	1
<b>Total</b>	<b>1</b>
Técnico-Administrativo Efetivo Exercício	167
Cedidos	5
Lotação Provisória	1
Licença sem Remuneração	1
Afastado p/ capacitação	1
Termo de cooperação	6
Cedido a outros órgãos Federais	5
<b>Total</b>	<b>186</b>
<b>Serviços Terceirizados</b>	
Vigilantes	44
Serventes de limpeza	37
Operador de Máquina Copiadora	1
<b>Total</b>	<b>82</b>
<b>Total Geral</b>	<b>269</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 111 - Servidores Técnico-Administrativos Afastados**

<b>MOTIVO DO AFASTAMENTO</b>	<b>TOTAL</b>
Cedidos	5
Lotação Provisória	1
Licença sem Remuneração	1
Afastado para/ Capacitação	1
Termo de Cooperação	6
Cedido a outros Órgãos Federais	5
<b>Total</b>	<b>19</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 112 - Pessoal Técnico-Administrativos – Relação Nominal**

<b>Técnico-Administrativo</b>	<b>Cargo</b>	<b>Motivo Afastamento</b>
<b>A disposição de outros Órgãos com Ônus Cessionário</b>		
01 - Ana Cristina da Silva Dias	Bibliotecário	Cedido
02 - João Antonio R. de Mescouto	Assistente de Aluno	Cedido
03 - Nilson Montoril de Araújo	Administrador	Cedido
04 - Walmir Frade de Oliveira	Assistente de Administração	Cedido
05 - Welington Carvalho Campos	Contador	Cedido
<b>A disposição de outros Órgãos sem Ônus Cessionário</b>		
06 - Tomé Pereira Picanço	Motorista	Cedido
07 - Maritânia dos Santos Pinheiro	Porteiro	Cedido
08 - Iza Maria Nunes Guidão	Assistente Administrativo	Cedido
09 - Maria do Socorro Oliveira Lopes	Servente de Limpeza	cedido
10- Carlos Guilherme O. de Melo	Tec. Assuntos Educacionais	Cedido
<b>Outros Afastamentos</b>		
11 - Nara Maria Braga da Silva	Auxiliar em Administração	Licença s/Remuneração
12 - Maria do Carmo Souza Fonseca	Servente de Limpeza	Lotação Provisória
13 - Raimundo Cordeiro Espíndola	Engenheiro Elétrico	Capacitação

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

**Tabela 113 - Servidores Técnico-Administrativos por Jornada de Trabalho**

<b>Regime de Trabalho</b>	<b>Efetivos Exercício</b>	<b>Cedidos</b>	<b>Outros Afastam.</b>	<b>Total</b>
<b>20 horas/semana</b>	2	0	0	<b>2</b>
<b>30 horas /semana</b>	3	0	0	<b>3</b>
<b>40 horas /semana</b>	162	5	14	<b>181</b>
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>186</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

Tabela 114 - Técnico-Administrativo Ativos da Unidade por Nível de Qualificação e Sexo

SITUAÇÃO DO SERVIDOR	NIVEL A			NIVEL B			NIVEL C			NIVEL D			NIVEL E			TOTAL GERAL
	MASC.	FEM.	TOTAL	MASC.	FEM.	TOTAL	MASC.	FEM.	TOTAL	MASC.	FEM.	TOTAL	MASC.	FEM.	TOTAL	
<b>ATIVOS PERMANENTE</b>																
Ensino Fundamental	02	0	02													02
Ensino médio	05	07	12	0	03	03	14	16	30	15	25	40				85
Graduado				0	01	01	05	07	12	17	11	28	11	15	26	67
Especialista/Aperf.							01	01	02	02	02	04	08	17	25	31
Mestrado													01	0	01	01
Doutorado																
<b>TOTAL</b>	<b>07</b>	<b>07</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>04</b>	<b>04</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>52</b>	<b>186</b>
<b>TOTAL ATIVOS EFETIVO EXERCICIO</b>																
<b>ATIVOS PERMANENTE</b>	<b>MASC.</b>	<b>FEM.</b>	<b>TOTAL</b>	<b>MASC.</b>	<b>FEM.</b>	<b>TOTAL</b>	<b>MASC.</b>	<b>FEM.</b>	<b>TOTAL</b>	<b>MASC.</b>	<b>FEM.</b>	<b>TOTAL</b>	<b>MASC.</b>	<b>FEM.</b>	<b>TOTAL</b>	
Ensino Fundamental	02		02													02
Ensino médio	05	05	10	0	03	03	13	13	26	14	23	37	0	0	0	76
Graduado				0	01	01	05	07	12	17	10	27	10	13	23	63
Especialista/Aperf.							0	01	01	02	02	04	05	16	21	26
Mestrado																
Doutorado																
<b>TOTAL</b>																<b>167</b>
<b>CEDIDO</b>																
Ensino Fundamental																
Ensino médio	0	1	1	0	0	0	1	2	3	1	2	3	0	0	0	07
Graduado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	3	04
Especialista/Aperf.	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	1	4	05
Mestrado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00
Doutorado																
Total cedidos		1	1				2	2	4	1	3	4	4	3	7	16
<b>OUTROS AFASTAMENTOS</b>																
Ensino Fundamental																
Ensino médio	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	02
Graduado																
Especialista/Aperf.																
Mestrado													1	0	1	01

<b>Doutorado</b>																			
<b>TOTAL</b>																			<b>03</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos





**Tabela 115 - Capacitação de Servidores**

CAPACITAÇÃO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
SERVIDORES CAPACITADOS	0	06	02	12	22	05	02	06	52	03	11	04	125

FONTE: Dados do Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação Exercício/2008

### 18.6.1.4-QUANTITATIVO DE PESSOAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO CAPACITADOS PCCTAE

Com o advento da lei nº. 11.091/2005 foi instituído o Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação – PCCTAE, que estabelece as diretrizes a serem desenvolvidas nas IFES, foi implantado nesta Instituição o Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos servidores Técnico-Administrativos da UNIFAP através da Resolução nº. 029/2008-CONSU/UNIFAP de 18/11/2008, que objetiva promover ações voltadas para o desenvolvimento Institucional e definir diretrizes para a política de gestão de pessoas, garantindo assim à melhoria da qualidade dos serviços prestados a comunidade. O programa segue uma perspectiva de ações voltadas à capacitação profissional, oferta de cursos para a melhoria dos processos de trabalhos.

#### EXERCÍCIO 2008

Nº SERVIDORES CAPACITADOS/AÇÕES					
Formação de Gestores	Informática Aplicada	Trabalho a Mudança	Administração de Conflitos	Intel. Emocional nas Relações Interpessoais	Total geral
05/05 a 12/08/08	26/05 a 30/06/08	29/09 a 10/10/08	20 a 24/10/08	10 a 14/11/08	
12	13	114	95	84	318

### 18.6.1.5 – CARGOS COMISSIONADOS

**Tabela 116 - Quantidade de Cargos Comissionados**

UNIDADES ADMINSTRATIVAS E ACADÊMICAS	CARGO DE DIREÇÃO	FUNÇÃO GRATIFICADA	TOTAL
<b>AREA MEIO</b>			
<b>Reitoria</b>	1	1	2
Gabinete da Reitoria	1	1	2
Conselho Superior	-	1	1
Vice-reitoria	1	1	2
Comissão de Licitação		1	1
Procuradoria Jurídica	1	1	2
Auditoria Interna	-	-	-
Assessoria Especial da Reitoria	1	-	1

Assessoria Especial de Engenharia	1	6	7
<b>Pró-Reitoria de Administração e Planejamento</b>	1	1	2
Departamento de Recursos Humanos	1	4	5
Departamento Financeiro	1	3	4
Departamento de Informática	1	0	1
Departamento de Planejamento	1	2	3
Departamento de Administração Geral	1	7	8
<b>ÁREA FIM</b>			
<b>PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E AÇÕES COMUNITÁRIAS</b>			
Departamento de Assuntos Comunitários e Estudantis	1	-	1
Departamento de Saúde	-	-	-
Unidade Básica de Saúde	-	-	-
<b>PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO</b>	1	1	2
Departamento de Pesquisa	1	0	1
Departamento de Pós-Graduação	1	0	1
<b>PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO</b>	1	2	3
Departamento de Registro e Controle Acadêmico	1	3	4
Departamento de Processos Seletivos	1	0	1
Biblioteca Central	1	3	4
Departamento de Interiorização	1	0	1
Coordenadoria de Ensino de Graduação	1	5	6
Coordenação do Curso de Arquitetura e Urbanismo	-	0	-
Coordenação do Curso de Engenharia Elétrica	-	-	-
Coordenação do Curso de Ciências Ambientais	-	-	-
Coordenação do Curso de Ciências Biológicas	-	1	1
Coordenação do Curso de Ciências Sociais	-	1	1
Coordenação do Curso de Direito	-	2	2
Coordenação do Curso de Artes	-	1	1
Coordenação do Curso de Educação física	-	0	-
Coordenação do Curso de Enfermagem	-	2	2
Coordenação do Curso de Física	-	1	1
Coordenação do Curso de Geografia	-	1	1
Coordenação do Curso de História	-	1	1
Coordenação do Curso de Letras	-	1	1
Coordenação do Curso de Matemática	-	3	3
Coordenação do Curso de Pedagogia	-	1	1
Coordenação do Curso de Secretariado Executivo	-	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>81</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

### 18.6.1.6 – PESSOAL CEDIDO E REQUISITADO

Tabela 117 - Quantitativo de Pessoal Cedido e Requisitado

SITUAÇÃO	QUANTIDADE
<b>TÉCNICO-ADMINISTRATIVO</b>	
Requisitado	29
Cedido	16
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>
<b>PROFESSOR DE 1º E 2º GRAUS</b>	
Requisitado	00
Cedido	01
<b>Total</b>	<b>01</b>
<b>DOCENTE EFETIVO</b>	
Requisitado	00
Cedido	03
<b>Total</b>	<b>03</b>

Fonte: Departamento de Recursos Humanos

### 18.6.2 - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A dotação orçamentária da Universidade Federal do Amapá para o exercício de 2008 alicerçou-se na Lei 11.514 de 13.08.2007, Lei Orçamentária Anual – Loa (11.647 de 12.03.2008) e no Decreto de Programação Financeira (Dec. 6.394 de 12.03.2008).

#### A) DOTAÇÃO FINAL POR PROGRAMA DE TRABALHO E FONTE DE RECURSO

O orçamento total disponibilizado para a UNIFAP correspondeu, no ano em questão, ao montante de R\$ 46.090.791,00 (Quarenta e Seis Milhões, Noventa mil, Setecentos e Noventa e Um Reais) que, na tabela nº. 111 está representada pela soma dos valores relacionados nas fontes do Tesouro e de Recursos Próprios.

**Tabela 118 - Orçamento Aprovado por Fonte de Recurso, Incluindo Descentralizações e Convênios**

<b>FONTE DE RECURSO</b>	<b>DOTAÇÃO INICIAL</b>	<b>SUPLENÇÃO/ SUPRESSÃO</b>	<b>TOTAL</b>
100000000	4.883.402,00	1.045.269,00	5.928.671,00
112000000	35.758.792,00	379.262,00	36.138.054,00
151000000	146.314,00	0	146.314,00
153000000	1.000,00	0	1.000,00
156000000	350.000,00	0	350.000,00
169000000	357.024,00	0	357.024,00
250000000	290.048,00	876.793,00	1.166.841,00
280000000	105.428,00	0	105.428,00
281000000	0	1.582.887,00	1.582.887,00
300000000	3.424.239,00	3.738.811,00	314.572,00
<b>T O T A L</b>	<b>45.316.247,00</b>	<b>7.623.022,00</b>	<b>46.090.791,00</b>
<b>DESCENTRALIZAÇÕES E CONVÊNIOS</b>			
100000000	520.705,93	0	520.705,93
100915014	5.040,72	0	5.040,72
100915032	194.913,87	0	194.913,87
112915001	38.328,00	0	38.328,00
112915004	12.000,00	0	12.000,00
112915007	93.344,00	0	93.344,00
112915011	88.111,79	0	88.111,79
112915030	54.822,45	0	54.822,45
112915034	33.240,00	0	33.240,00
112915173	210.000,00	0	210.000,00
112915401	54.410,00	0	54.410,00
112915403	87.000,00	0	87.000,00
112915404	36.324,70	0	36.324,70
112915405	41.061,51	0	41.061,51
112915408	178.353,21	0	178.353,21
113150072	96.133,28	0	96.133,28
142024289	53.769,10	0	53.769,10
172024307	356.681,25	0	356.681,25
172024311	8.392,50	0	8.392,50
<b>T O T A L</b>	<b>2.162.632,31</b>	<b>0</b>	<b>2.162.632,31</b>

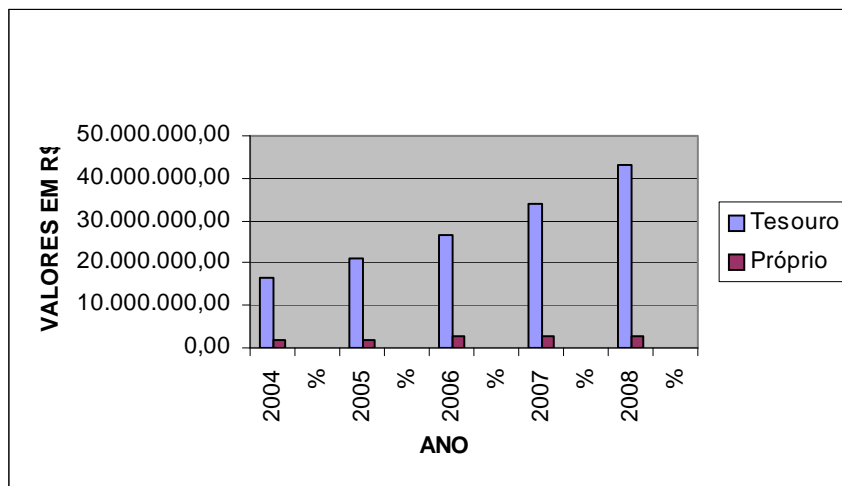
Fonte: Departamento Financeiro

Tabela 119 - Demonstrativo do Orçamento, com exceção de Convênios e Descentralizações 2004/2008.

FONTE DE RECURSOS	2004	%	2005	%	2006	%	2007	%	2008	%
<b>Tesouro</b>	16.446.510,72	90,12	21.051.242,46	91,89	26.448.163,22	91,02	33.805.100,00	93,81	43.235.635,00	93,81
<b>Próprio</b>	1.803.298,00	9,88	1.858.236,00	8,11	2.609.850,00	8,98	2.700.419,00	7,39	2.855.156,00	6,19
<b>Total</b>	<b>18.249.808,72</b>	<b>100</b>	<b>22.909.478,46</b>	<b>100</b>	<b>29.058.013,22</b>	<b>100</b>	<b>36.505.519,00</b>	<b>100</b>	<b>46.090.791,00</b>	<b>100</b>

Fonte: Departamento Financeiro

Gráfico 38 - Demonstrativo do Orçamento



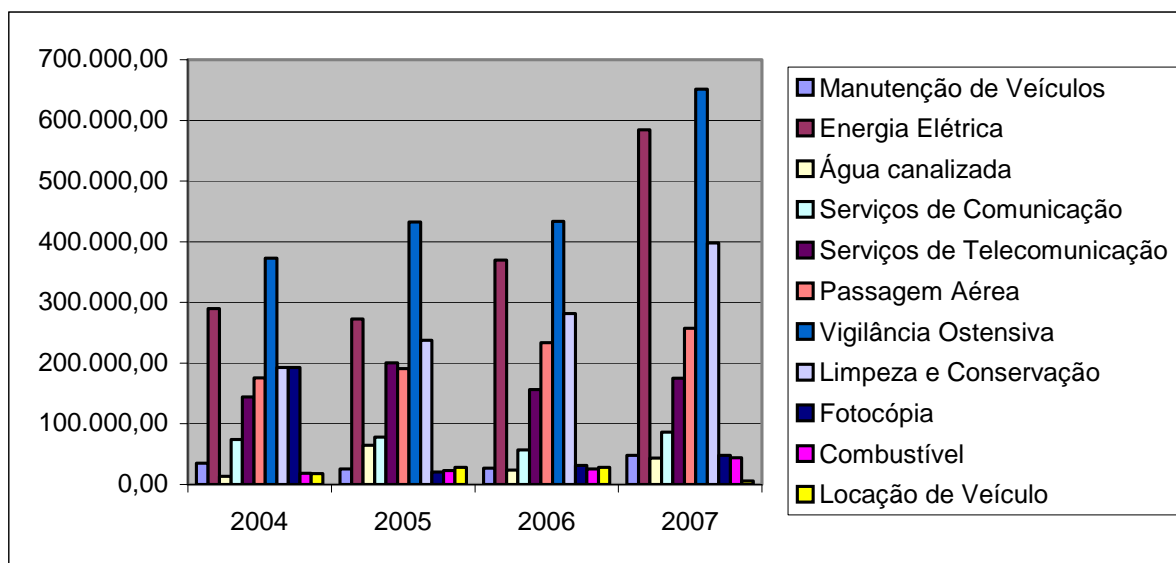
### 18.6.3 - GESTÃO FINANCEIRA

As medidas adotadas no decorrer do exercício de 2008 visaram promover a adequação das despesas à dotação orçamentária, bem como a organização do sistema financeiro, de forma a assegurar o fiel cumprimento das normas que o regem. Entre essas medidas destacam-se:

<b>Tabela 120 - Demonstrativo das Despesas Fixas</b>										
DESPESAS	2004		2005		2006		2007		2008	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Manutenção de Veículos	34.971,73	2,57	25.379,22	1,61	26.650,80	1,6	47.921,64	2,04	53.467,42	1,7
Energia Elétrica	289.943,14	21,37	272.491,82	17,32	370.029,96	22,19	584.160,08	24,94	665.601,29	21,11
Água canalizada	13.622,00	1	64.228,50	4,09	23.844,66	1,44	43.258,40	1,85	40.072,29	1,27
Serviços de Comunicação	73.912,52	5,44	77.770,98	4,96	56.575,34	3,39	86.329,13	3,68	114.775,44	3,64
Serviços de Telecomunicação	144.311,89	10,63	200.682,40	12,76	156.537,51	9,38	175.014,98	7,48	239.300,00	7,59
Passagem Aérea	175.721,69	12,95	190.813,40	12,14	233.541,33	14	257.489,97	11	407.601,65	12,93
Vigilância Ostensiva	373.006,98	27,5	432.570,99	27,5	433.431,03	26	651.583,67	27,82	964.347,63	30,58
Limpeza e Conservação	192.570,93	14,2	237.424,70	15,1	281.517,14	16,89	398.183,32	17	503.480,37	15,97
Fotocópia	22.011,56	1,64	20.149,20	1,29	31.461,12	1,88	48.216,92	2,05	60.319,41	1,91
Combustível	18.770,74	1,38	23.219,25	1,47	25.355,80	1,52	44.149,80	1,88	98.326,30	3,12
Locação de Veículo	17.803,05	1,32	27.810,00	1,76	28.375,00	1,7	6.000,00	0,26	6.000,00	0,19
<b>TOTAL</b>	<b>1.356.646,23</b>	<b>100</b>	<b>1.572.540,46</b>	<b>100</b>	<b>1.667.319,69</b>	<b>100</b>	<b>2.342.307,91</b>	<b>100</b>	<b>3.153.291,80</b>	<b>100</b>

Fonte: Departamento Financeiro

Gráfico 39 Demonstrativo das Despesas Fixas



#### 18.6.4 - COMISSÃO DE LICITAÇÃO

A Comissão de Licitação desta IFES foi designada da Portaria nº. 442/2008, composta por 04 (quatro) membros efetivos, estes nomeados através da Portaria nº. 779/2008, que desenvolvem suas atividades em consonância com as diretrizes estabelecidas pela Lei 8.666/93.

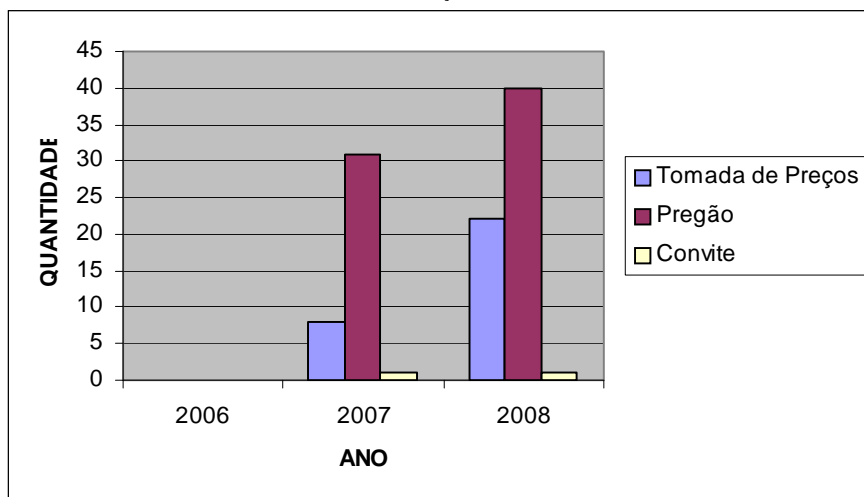
Também foram emitidas as Portarias nºs 272/2008, 626/2008 e 627/2008, designando 05 (cinco) pregoeiros no âmbito da UNIFAP, e a Portaria nº 708/2008 designando a Equipe de Apoio aos Pregoeiros. Com o objetivo de atender aos dispositivos do decreto nº 5.450/2005, pois desde o ano de 2005, esta Instituição realiza Licitações na modalidade Pregão Eletrônico para compras de bens e serviços comuns.

**Tabela 121 - Licitações Realizadas**

<b>MODALIDADE</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Tomada de Preços	6	8	<b>22</b>
Pregão	36	31	<b>40</b>
Convite	2	1	<b>1</b>

Fonte: Comissão Permanente de Licitação-CPL

**Gráfico 40 Licitações Realizadas**





## **18.6.5 - GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

A gestão da tecnologia da informação e comunicação na UNIFAP é realizada pelo Departamento de Informática (DINFO), que é uma unidade administrativa integrante da Pró-Reitoria de Administração e Planejamento (PROAP).

Esse Departamento é responsável pelo desenvolvimento e aprimoramento dos sistemas corporativos desta Instituição Federal de Ensino Superior. O ano de 2008 foi um ano de implantação e amadurecimento de novos projetos na área de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC.

### **18.6.5.1 - Projetos Implementados**

Cabe mencionarmos alguns pontos que se destacaram durante o ano de 2008: aquisição dos Telecentros de Oiapoque, Laranjal do Jarí e Santana; implantação e Consolidação do Sistema de Diário Eletrônico; implantação e Consolidação do Sistema de Protocolo; aquisição do Laboratório da Escola Superior de Redes da RNP; implantação do Sistema de Inclusão Digital levando internet à casa dos servidores da UNIFAP; rede Wireless no Campus Marco Zero; projeto VOIP; PingIFES; implantação de Rede Metropolitana de Macapá-METROAP; aprovação do Projeto TELECENTRO junto ao Ministério de Ciência e Tecnologia no valor de R\$ 400.000,00; consolidação da sala de vídeo conferência; conexão do Auditório Multiuso através de link de fibra ótica; treinamento de 80 bolsistas alunos da UNIFAP em informática no laboratório do DINFO; implantação e Infra-estrutura da webroom da biblioteca com a implantação de sistemas de gerenciamento e acesso a usuários; Implantação do sistema de rede wireless na biblioteca e no prédio de pós-graduação para professores, técnicos e alunos; aprovação do Projeto Biblioteca Digital junto ao IBICT, com aquisição de servidor de dados e sistema de gerenciamento de biblioteca; implantação do Projeto RedeIFES; apoio Tecnológico aos Cursos de Educação a Distância como Mídias na Educação e Escola de Gestores; implantação do Ambiente de Educação a Distância próprio da UNIFAP com o sistema Moodle; atualização e Migração do Sistema Acadêmico SISCA, junto a UFPA; construção do Projeto de Expansão da Rede Lógica para conexão dos prédios novos e manutenção da rede lógica atual.

### **18.6.5.2 - Equipamentos de Informática**

A UNIFAP possui atualmente **500** computadores instalados e em operação, incluindo estações de trabalho e servidores. O número total de equipamentos de informática, incluindo nobreaks, impressoras, scanners, estabilizadores, etc., chega a **2000** itens. Tendo sido atendidos **1413** chamados de suporte técnico de informática registrados na intranet, e outros ainda por telefone, pela equipe de manutenção do DINFO no ano de 2008.

### **18.6.5.3 - Rede de Dados**

Quanto a rede lógica de computadores, a UNIFAP possui aproximadamente **450** pontos lógicos de rede, 03 antenas de comunicação entre prédios via rádio e 06 rádio Indoor.

## **18.7 - ESTRUTURA FÍSICA – PREFEITURA**

### **18.7.1 - OBRAS**

As obras dos Campi são viabilizadas pela Prefeitura do Campus, a qual compete: elaborar o plano anual de trabalho para pequenas obras e serviços necessários à manutenção, reparo, conservação e limpeza dos imóveis da Universidade; criar sistema de acompanhamento e avaliação que a mantenha informada quanto à execução de programas e atividades de seus órgãos; fornecer elementos para a elaboração da proposta orçamentária da Universidade; fornecer ao órgão central de planejamento, todas as informações que forem solicitadas, visando a subsidiar o plano de expansão física do campus; responsabilizar-se pelo bom funcionamento das instalações da infra-estrutura do campus; zelar pela limpeza, segurança e conservação do campus; responsabilizar-se pela manutenção e conservação das edificações e zelar pelo paisagismo do campus; fiscalizar a utilização das edificações e ambientes da UNIFAP; e garantir condições de infra-estrutura na UNIFAP as pessoas portadoras de deficiências e necessidades especiais.

Tabela 122 – Construção

DISCRIMINAÇÃO	CONCLUÍDA	EM EXECUÇÃO	URBANIZAÇÃO	PASSARELAS	TOTAL
	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>
Campus Marco Zero (Macapá)	21.077,18	15.530,49	5.250,00	262,00	42.119,67
Campus Santana	-	440,00	-	-	440,00
Campus Norte (Oiapoque)	200,00	-	-	-	200,00
Campus Sul (Laranjal do Jarí)	-	160,00	-	-	160,00
<b>Total Geral</b>	<b>21.277,18</b>	<b>16.130,49</b>	<b>5.250,00</b>	<b>262,00</b>	<b>42.919,69</b>

Fonte: Prefeitura do Campus Universitário

Tabela 123 - Implementação do Espaço Físico

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE		
	2006	2007	2008
Reformas e adaptações concluídas	8	9	6
Reformas e adaptações em execução	0	0	0
Construções/ampliações concluídas	5	5	11
Construções/ampliações em execução	0	2	7
Projetos elaborados e não executados	0	0	11
<b>Total Geral</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>35</b>

Fonte: Prefeitura do Campus Universitário

Gráfico 41 Implementação do Espaço Físico

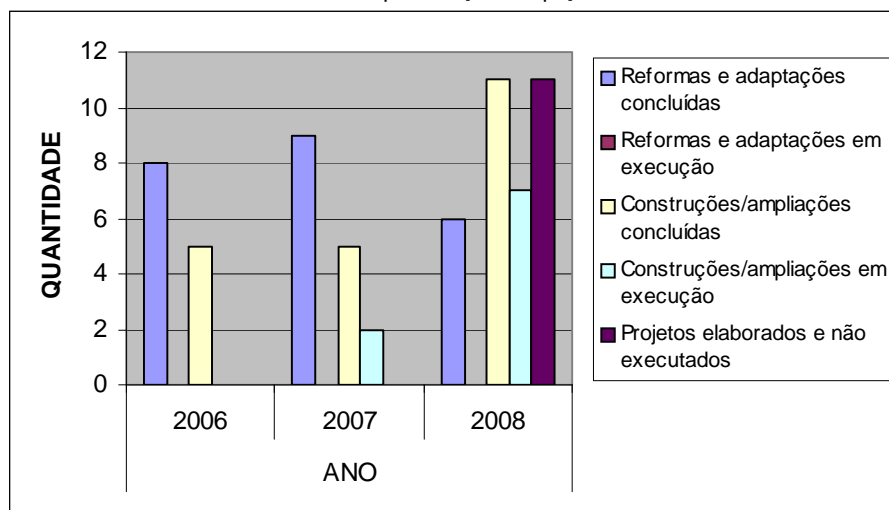


Tabela 124 - Área Construída

LOCALIDADE	CONCLUÍDAS	EM EXECUÇÃO	ÁREA URBANIZADA	PASSARELAS	ÁREA TOTAL
	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>
Campus Marco Zero (Macapá)	24.343,51	15.530,49	16.508,58	3.172,60	59.555,18
Campus Santana	7.667,00	440,00	-	-	8.107,00
Campus Norte (Oiapoque)	480,00	200,00	-	-	680,00
Campus Sul (Laranjal do Jarí)	720,00	160,00	-	-	880,00
Campus Amapá	320,00	-	-	-	320,00
<b>Total Geral</b>	<b>33.530,51</b>	<b>16.330,49</b>	<b>16.508,58</b>	<b>3.172,60</b>	<b>69.542,18</b>

Fonte: Prefeitura do Campus Universitário

Tabela 125 - Área Construída

UNIDADES	Laboratórios		Salas de aula		Administração		Salas de Pesquisa		Bibliotecas		Auditórios		Conj. WC's		Urbanização		Passarelas		Total	
	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>	Nº	m <sup>2</sup>
<b>Campus Marco Zero (Macapá)</b>	51	3.878,50	68	4.232,00		27.055,95	03	246,00	02	1.750,25	04	1.788,00	19	923,30	01	16.508,58		3.172,00		59.555,18
<b>Campus Universitário Santana</b>	05	320,00	04	440,00		1.843,00		-	01	64,00		-	02	40,00	01	5.016,00		384,00		8.107,00
<b>Campus Norte (Oiapoque)</b>	02	360,00	04	280,00		-		-		-		-		40,00		-		-		680,00
<b>Campus Sul (Laranjal do Jarí)</b>	02	160,00	08	680,00		-		-		-		-	02	40,00		-		-		880,00
<b>Campus Universitário Amapá</b>		-	03	280,00		-		-		-		-		40,00		-		-		320,00
		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-
<b>Total Geral</b>	<b>60</b>	<b>2.189,00</b>	<b>87</b>	<b>2.016,00</b>		<b>16.749,88</b>	<b>03</b>	<b>246,00</b>	<b>03</b>	<b>1.814,25</b>	<b>04</b>	<b>1.788,00</b>	<b>23</b>	<b>1.083,30</b>	<b>02</b>	<b>21.524,58</b>	<b>04</b>	<b>3.556,60</b>		<b>69.542,18</b>

Fonte: Prefeitura do Campus Universitário