



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO

I – IDENTIFICAÇÃO	
Curso:	Bacharelado em Administração
Disciplina:	Legislação Social e Trabalhista

Ano Letivo:	2015
Semestre:	4º Semestre
Turno:	Noturno
Turma	Turma-01-ADM/2014/1
Carga Horária:	75h
Nome do Professor:	Prof . MSc. Erick Franck Nogueira da Paixão

II – EMENTA
Introdução. Princípios Constitucionais do Direito do Trabalho. Elementos da Relação Empregatícia. Contrato de Trabalho. Férias e outros afastamentos. Remuneração. Aviso Prévio. Justa Causa. FGTS. Proteção do trabalho do menor, da mulher e do trabalhador rural. Direito coletivo do trabalho. A Justiça Trabalhista.

III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA
Dotar o aluno de conhecimentos necessários à interpretação dos problemas sociais e econômicos decorrentes das relações de trabalho e sua regulação através das normas trabalhistas, identificando os direitos e obrigações atribuíveis às partes integrantes do contrato de trabalho e demais contratos de prestação de serviços, bem como seus desdobramentos e afins, noções de sindicalismo, funcionamento da Justiça do Trabalho e Previdência Social, habilitando o futuro profissional neste segmento do mercado de trabalho.

IV – METODOLOGIA DE ENSINO
A metodologia da disciplina será desenvolvida através de aulas expositivas, com debates interdisciplinares, oportunizando outras visões críticas nas searas da administração geral, da economia e do direito. De forma, que busquem liames de análise teóricos clássicos e modernos. Será oportunizada nesta disciplina a proposta de apresentação de seminários, que viabilize a troca de informação e experiência acadêmica.

V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Conteúdo Apresentação do plano de ensino (conteúdos, metodologia e sistema de avaliação);
UNIDADE:01 PRINCIPAIS MODELOS ECONÔMICOS HISTÓRICOS E INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO
1.1. Revolução Industrial à luz da relação de Trabalho 1.2.A Revolução Francesa e suas Influências no Direito do Trabalho 1.3.Historia do Direito do Trabalho no Brasil

- 1.4. Legislação Trabalhista Brasileira
- 1.5. Conceito
- 1.6. Princípios do Direito do Trabalho
- 1.7. Caracterização e Natureza Jurídica
- 1.8. Espécies: Do empregado; Do empregador.

UNIDADE:02 ADMISSÃO DO EMPREGADO

- 2.1. Recrutamento e Seleção
- 2.2. Práticas Discriminatórias
- 2.3. Documentação Necessária
- 2.4. Exame Médico Admissional
- 2.5. Registro do Empregado

UNIDADE:03 CONTRATO DE TRABALHO

- 3.1. Direito Coletivo do Trabalho
- 3.2. Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado
- 3.3. Contrato de Trabalho por Tempo Determinado
- 3.4. Acordos Coletivos, Convenção Coletiva, Negociação Coletiva, Dissídios Coletivos e Sentença Normativa

UNIDADE : 04 DURAÇÃO DO TRABALHO

- 4.1. Jornada de Trabalho
- 4.2. Intervalos para Descanso
- 4.3. Repouso Semanal Remunerado
- 4.4. Trabalho Noturno
- 4.5. Férias
- 4.6. Atestados Médicos, Faltas Justificadas e Atrasos Constantes e Saídas Antecipadas

UNIDADE: 05 DIREITOS TRABALHISTAS

- 5.1. Aviso Prévio
- 5.2. FGTS
- 5.3. Seguro-Desemprego
- 5.4. Vale-Transporte
- 5.5. Acidente de Trabalho

UNIDADE: 06 REMUNERAÇÃO

- 6.1. Denominação e Classificação
- 6.2. Tipos Especiais
- 6.3. Verbas Salariais
- 6.4. 13º Salário
- 6.5. Salário Mínimo

UNIDADE: 07 EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (VERBAS RESCISÓRIAS)

- 7.1. Falência
- 7.2. Dispensa Sem Justa Causa
- 7.3. Pedido de Demissão

- 7.4.Culpa Recíproca
- 7.5.Falecimento do Empregado ou Empregador
- 7.6.Justa Causa
- 7.7.Rescisão Indireta
- 7.8.Modos de Extinção do Contrato por Tempo Determinado

UNIDADE 08 **CONTRATO DE ESTÁGIO**

- 8.1 Conceito
- 8.2.Evolução Histórica do Estágio
- 8.3.Nova Lei do Estágio
- 8.4. Direitos e Obrigações das partes no Contrato de Estágio

UNIDADE 09 **DIREITO PREVIDENCIÁRIO**

- 9.1.Perfil Histórico do Direito Previdenciário
- 9.2. Princípios do Direito Previdenciário
- 9.3.Seguridade Social: Conceito e Abrangência
- 9.4. A Previdência Social Brasileira
- 9.5.Contribuintes: Conceito e Espécies
- 9.6Principais Benefícios da Seguridade Social e seus Beneficiários
- 9.7.Aposentadorias: Conceito, Espécies e Requisitos

VI - AVALIAÇÃO

Debates, pesquisas e trabalhos em sala de aula; apresentação de seminário temático; provas dissertativas.

Nota 1- Prova: 7,0 + Atividade Complementar: 3,0

Nota 2 - Seminário: 10

$$NF = \frac{N1 + N2}{2}$$

A Nota Final (NF) é o resultado da média aritmética da Nota 1 somada a Nota 2. Para o aluno ser aprovado é necessário, além da frequência mínima de 75% do total das aulas ministradas, obter o mínimo da nota 5,0 (cinco) no resultado final da disciplina

VII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Ed. Atlas, 2009.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação do Direito do Trabalho**. São Paulo: Ed. Saraiva, 2009.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2012

VI.I – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Barros, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo, LTR, 2009.

CARRION, Valentin. **Comentários à CLT**. São Paulo: Saraiva, 2009.

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. **Manual de direito previdenciário**. 3 ed. São Paulo: LTR, 2002.

CATHARINO, José Martins. **Compêndio de Direito Universitário do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2008.

CESARINO JR., A. F. e CARDONE, Marly A. **Direito Social**. São Paulo: Ed. LTR, 2008.

DUARTE, Marina Vasques. **Direito previdenciário**. Porto Alegre: Verbo Jurídico, 2002.

GOMES, Orlando e GOTTSCHALK, Élson. **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. Forense, 2008.

--

Assinatura do(a) Professor(a)	Coordenador(a) do Curso

CRONOGRAMA	
Data	Atividades
12/12/2015	Apresentação do plano de ensino (conteúdos, metodologia e sistema de avaliação); . 1.1. Revolução Industrial à luz da relação de Trabalho 1.2.A Revolução Francesa e suas Influências no Direito do Trabalho
19/12/2015	1.3.Historia do Direito do Trabalho no Brasil 1.4.Legislação Trabalhista Brasileira 1.5.Conceito 1.6.Princípios do Direito do Trabalho Organização dos seminários
09/01/2016	1.7.Caracterização e Natureza Jurídica 1.8.Espécies: Do empregado; Do empregador 2.1.Recrutamento e Seleção 2.2.Práticas Discriminatórias 2.3.Documentação Necessária 2.4.Exame Médico Admissional 2.5.Registro do Empregado
16/01/2016	3.1.Direito Coletivo do Trabalho 3.2.Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado 3.3.Contrato de Trabalho por Tempo Determinado 3.4.Acordos Coletivos, Convenção Coletiva, Negociação Coletiva, Dissídios Coletivos e Sentença Normativa
30/01/2016	4.1.Jornada de Trabalho 4.2.Intervalos para Descanso 4.3.Reposo Semanal Remunerado 4.4.Trabalho Noturno 4.5.Férias 4.6.Atestados Médicos, Faltas Justificadas e Atrasos Constantes e Saídas Antecipadas Apresentação de seminário
06/02/2016	5.1 Aviso Prévio 5.2.FGTS 5.3.Seguro-Desemprego 5.4.Vale-Transporte 5.5.Acidente de Trabalho 6.1.Denominação e Classificação 6.2.Tipos Especiais 6.3.Verbas Salariais 6.4.13º Salário 6.5.Salário Mínimo Apresentação de seminário
13/02/2015	7.1.Falência 7.2.Dispensa Sem Justa Causa 7.3.Pedido de Demissão 7.4.Culpa Recíproca

	7.5.Falecimento do Empregado ou Empregador 7.6.Justa Causa 7.7.Rescisão Indireta 7.8.Modos de Extinção do Contrato por Tempo Determinado Apresentação de seminário
20/02/2016	8.1 Conceito 8.2.Evolução Histórica do Estágio 8.3.Nova Lei do Estágio 8.4. Direitos e Obrigações das partes no Contrato de Estágio Apresentação de seminário
27/02/2016	9.1.Perfil Histórico do Direito Previdenciário 9.2. Princípios do Direito Previdenciário 9.3.Seguridade Social: Conceito e Abrangência 9.4. A Previdência Social Brasileira
05/03/2016	9.5.Contribuintes: Conceito e Espécies 9.6Principais Benefícios da Seguridade Social e seus Beneficiários 9.7.Aposentadorias: Conceito, Espécies e Requisitos
12/03/2016	Apresentação de seminário
02/04/2016	Prova Final
09/04/2016	Entrega dos resultados.
16/04/2016	Término do 2º segundo semestre de 2015