



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ  
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

## PLANO DE ENSINO

<b>I – IDENTIFICAÇÃO</b>	
<b>Curso:</b>	Administração
<b>Disciplina:</b>	OSM – Processos Organizacionais

<b>Ano Letivo:</b>	2020.1
<b>Semestre:</b>	3º Semestre
<b>Turno:</b>	Noturno
<b>Carga Horária:</b>	60 hs
<b>Nome do Professor:</b>	Klécio Tenório Pacheco

<b>II – EMENTA</b>	
Proporcionar ao Acadêmico o contato com Sistemas administrativos, Estrutura organizacional, Departamentalização, Linha e Assessoria, Delegação e descentralização. Amplitude de controle. Níveis hierárquicos. Análise e estrutura de sistemas. Metodologia para levantamento, análise e prognóstico das organizações. Métodos de Trabalho.	

<b>III – OBJETIVOS DA DISCIPLINA</b>	
O acadêmico deverá gradualmente obter condições de entender e utilizar os conceitos e técnicas de Organização, Sistemas e Métodos e o seu potencial para uma organização, bem como aplicar no seu dia-a-dia profissional e pessoal os conceitos apresentados.	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Assimilar conceitos e teorias de Sistemas e Métodos que sejam usados para uma análise crítica da realidade.</li><li>- Entender as variáveis organizacionais, motivando-os para o desempenho das atividades de sistemas, métodos e informações;</li><li>- Utilizar adequadamente as técnicas de sistemas e métodos na solução dos problemas organizacionais mediante a racionalização do trabalho.</li></ul>	

<b>IV – METODOLOGIA DE ENSINO</b>	
A exposição do conteúdo ocorrerá por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem. A disciplina será desenvolvida por meio de: aulas expositivas dialogadas, exposição de vídeos, atividades extraclasse, seminários, leituras e discussões de textos, de exercícios em grupos e estudos de caso.	
Encontros <b>Síncronos</b> utilizando a Plataforma Google Meet – Acontecerá todos os sábados as 14:30, no período de 12/04/2021 a 15/06/2021 - transmissão de aula on-line;	
Encontros <b>Assíncronos</b> utilizando o SIGAA – serão utilizadas as metodologias de fóruns, atividades, banco de questões e estudos de casos.	

## V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Organização  
Visão Social o Burocratização e desburocratização o Conceitos de organização o Organização formal e informal o Estrutura Organizacional e departamentalização o Estruturas Tradicionais, Modernas e Contemporâneas
2. Sistemas  
Conceito o Componentes de um sistema o Objetivo do estudo de um sistema o Sistema como atividade de estudo da área de OSM o Ambiente de um sistema o Subsistemas o Descrição de atividades
3. Métodos e Processos  
Análise administrativa IFPB 2 o Processos empresarias o Gráficos de processamento: fluxograma o Formulários o Layout o Análise de distribuição do trabalho – QDT o Manuais da organização
4. Controle e Avaliação  
Técnicas de OSM e as modernas ferramentas de gestão organizacional

## VI – PROCEDIMENTOS PARA AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

- Unidade 1 – Fóruns (2 pontos), Atividades (4 pontos) e Prova Objetiva (4 pontos).

## VII – VALIDAÇÃO DA FREQUÊNCIA

- Participação nos fóruns;
- Envio das atividades;
- Execução de Seminários e/ou Prova Objetiva;
- Os alunos que não participarem dos itens anteriores, estarão automaticamente reprovados.
- Comparecimento de forma online nos Encontros Síncronos

## VIII – BIBLIOGRAFIA BÁSICA

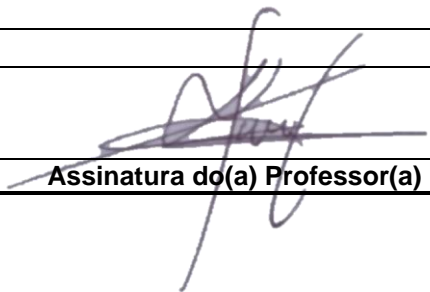
OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Sistemas, Organização & Métodos: uma abordagem gerencial. 18 Ed. São Paulo: Atlas, 2009.

CURY, Antonio. Organização e métodos: uma visão holística. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2005.  
ARAÚJO, Luis César G. Organização, Sistemas, e Métodos: e as Tecnologias de Gestão Organizacional Volume 2. 2 Ed. São Paulo: Atlas, 2007.

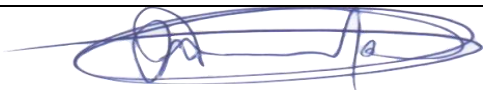
## IX – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ALVAREZ, B. M. Esmeralda - Manual de Organização, Sistemas e Métodos: Abordagem Teórica e Prática da Engenharia da Informação. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças. Estrutura Organizacional: Uma Abordagem para Resultados e Competitividade. São Paulo: Atlas, 2006.



Assinatura do(a) Professor(a)



Coordenador(a) do Curso