



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO
CURSO DE BACHARELADO EM ENFERMAGEM

ATA DE REUNIÃO PEDAGÓGICA

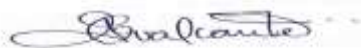
Ata de reunião Pedagógica com os docentes e o Coordenador do curso de Enfermagem, realizada no dia 21/03/2022, às 09h e 15min na Plataforma WebConf RNP.

No vigésimo primeiro dia do mês de março do ano de 2022, às 09h e 15min, os docentes e o Coordenador do Curso de Bacharelado em Enfermagem desta IFES, reuniram-se por meio da Plataforma *WebConf* RNP. Estiveram presentes na reunião vinte e dois docentes: **Anneli Cárdenas, Clodoaldo Côrtes, Érika Rodrigues, Francineide Pena, Florinaldo Pantoja, Gerusa Medeiros, Inara Cavalcante, Janielle Melo, Jose Luís Pena, Luzilena Prudêncio, Maria Côrtes, Maria Virgínia, Marlucilena Silva, Mayla Guimarães, Nádia Tostes, Nely Mata, Rafael Santos, Rosemary Andrade, Silvia Martuchi, Sâmea Verga, Silvana Rodrigues e Walter Tavares.** Os docentes **Débora, Klingerry e Rubens** justificaram ausência. O Coordenador do curso, o docente Rafael, solicitou autorização para gravar a reunião e, posteriormente, a inserção das assinaturas digitalizadas na ata; pediu à professora Inara a responsabilidade pela redação da ata e perguntou se todos concordam. Não houve manifestação em contrário. Inicialmente, o mesmo apresentou os seguintes informes: 1. **RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO DA PRECEPTORIA DE ENFERMAGEM**; 2. **POSSE DOS DOCENTES EFETIVOS**; 3. **ENADE, EDIÇÃO 2022. INFORME 1: Resultado do Processo Seletivo da Preceptoria de Enfermagem.** O Coordenador informou que foi publicado na página do Curso o resultado final do Processo Seletivo para Preceptoria do Curso de Enfermagem, Campus Marco Zero, Edital N° 02/2022 - CCE/COEG/PROGRAD/UNIFAP; que oito candidatos com perfil na área de atenção primária foram classificados: Catarina de Nazaré Souza de Oliveira, Thamilly Joaquina Picanço Miranda, Cleia Rodrigues Galvão, Adriane da Costa Canto, Ana Carolina de Souza Pires, Andreia Feitosa Alves, Hiago Rafael Lima da Silva, Jordana Batista Marques Andrade; que outros quatro candidatos com perfil na área de atenção hospitalar também foram classificados: Mônica Cristina da Silva Castro, Luís Henrique Cirino Gama, Catarina de Nazaré Souza de Oliveira e Thaysa Igná Castro Souza. **INFORME 2: Posse dos docentes efetivos.** O Coordenador informou que tendo em vista o resultado do Concurso Público para Professor Efetivo, objeto do Edital N° 11/2019 - PROGRAD, a PROGEP solicitou às Coordenações a inclusão dos docentes efetivos aprovados no planejamento da oferta das disciplinas do semestre letivo 2021.2; que a previsão da posse está prevista para o dia 22 de março de 2022. **INFORME 3: ENADE, Edição 2022.** O Coordenador informou que neste ano de 2022, a edição do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes - ENADE, deveria incluir a avaliação do Curso de Enfermagem da UNIFAP, mas que o exame ficou para a Edição 2023, pois já recebemos a Portaria de renovação de reconhecimento de curso no ano de 2021; que o DCBS vem se organizando para propor ações que possam contribuir com os conceitos dos cursos, a serem informadas oportunamente. Em seguida, as seguintes pautas foram apresentadas: 1. **COMISSÃO PARA IMPLANTAR A SECRETARIA ACADÊMICA DO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE - DCBS**; 2. **IDENTIDADE VISUAL DO CURSO**; 3. **AMBULATÓRIO DO DCBS**; 4. **MODELO DE ENSINO NO SEMESTRE 2021.2**; 5. **REQUERIMENTO DE SERVIDOR TÉCNICO**; 6. **REMOÇÃO DOCENTE. PAUTA 1: COMISSÃO PARA IMPLANTAR A SECRETARIA ACADÊMICA DO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE - DCBS.** O Coordenador informou que cada Coordenação de Curso deve indicar um servidor docente ou técnico, até o dia 28/03/2022, para compor a comissão portariada de estudos para verificar a possibilidade de implantação da secretaria acadêmica do DCBS e o mapeamento dos processos; que o modelo do projeto da secretaria acadêmica do Departamento de Filosofia e Ciências Humanas foi encaminhado para conhecimento do referencial para o referido estudo. O Coordenador solicitou a manifestação dos docentes em relação a pauta apresentada. A docente Silvia Elena gostaria de saber se cada curso irá enviar um técnico-administrativo, pois

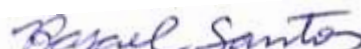
a CCE só tem o TAE Valmir, além dos técnicos de laboratório. O docente Rafael esclarece que ainda dependemos da construção desse trabalho proposto pela comissão que irá implantar a secretaria do departamento. O docente Walter perguntou se essa secretaria irá centralizar as atividades acadêmicas dos cursos. O docente Rafael explica que essa seria uma das prováveis propostas do departamento. A docente Francineide entende que é nessa linha de pensamento que esta secretaria tenta se instalar. O Coordenador perguntou se havia mais alguma manifestação e não houve. **PAUTA 2: IDENTIDADE VIRTUAL DO CURSO.** O Coordenador informou que o docente Rubens apresentou à Coordenação de Enfermagem quatro modelos de uma arte de autoria do discente Paulo Pereira do PET-Enfermagem com a finalidade de melhorar a identidade visual dos documentos do Curso de Enfermagem; que o docente Rafael e o Enfermeiro Leilson Lima, disponibilizaram uma proposta de logotipo para o Curso de Enfermagem a ser utilizado nos documentos oficiais; que os quatro modelos apresentados pelo docente Rubens foram enviados aos docentes do Curso para análise e apreciação; que o NDE-Enfermagem sugere escolhermos apenas uma capa para representar a identidade visual dos documentos do Curso. O docente Rafael solicita a manifestação dos docentes em relação à pauta apresentada. A docente Inara compartilha que gostou muito da proposta da primeira capa com a lâmpada, o símbolo mundial da enfermagem. A docente Mayla achou o trabalho do Paulo Pereira primoroso e todas as capas lindas, mas a proposta de número 4 lhe ganhou. Os docentes Francineide e Rafael também acolheram a imagem número 4. O Coordenador perguntou se havia mais alguma manifestação e não houve. **PAUTA 3: AMBULATÓRIO DO DCBS.** O Coordenador informou que com o intuito de implantar oficialmente o funcionamento do Ambulatório da UNIFAP no semestre 2021.2, o DCBS está solicitando às Coordenações o envio dos programas, atendimentos, atividades de disciplinas específicas, projetos, etc., aprovadas nos colegiados de cursos até o dia 25/03/2022; que as ações a serem desenvolvidas nos espaços do ambulatório devem indicar os dias da semana e os turnos, considerando que a premissa é o uso compartilhado das estruturas laborais específicas com equipamentos. O docente Rafael solicita a manifestação dos docentes em relação à pauta apresentada. O docente Walter perguntou como ficará se houver um número maior de projetos em relação ao número de salas. O docente Rafael esclarece que após o recebimento de todos os projetos, o departamento deve reunir com os envolvidos para os ajustes. A docente Francineide acredita que o DCBS já tenha um esboço desse trabalho, pois houve uma comissão na diretoria passada para apresentar um planejamento, inclusive é provável que exista uma cópia nos arquivos da Coordenação. A docente Nely informa que o grupo de materno irá apresentar a mesma proposta enviada há dois anos no primeiro planejamento. A docente Sílvia lembra que na gestão passada, o planejamento não avançou porque a reitoria fez um acordo sobre o uso do ambulatório com a SESA, mas sem avisar o DCBS. A docente Francineide informa que esse acordo não avançou e pontua que inclusive foi convocada duas vezes como enfermeira da SESA para fazer visitas no ambulatório, mas que não havia uma definição clara dos papéis de cada um dos envolvidos e nem como iria funcionar o serviço; que nesse momento, o ambulatório vai atender as demandas da comunidade através de projetos e programas para o ensino, pesquisa e extensão. O docente Clodoaldo informou que nas reuniões do HU/UNIFAP tem sido cogitado novamente o uso desse ambulatório pela SESA, nada oficializado, mas ainda é uma possibilidade. A docente Sílvia sugere aos docentes que vierem a participar de alguma comissão do ambulatório que averiguem a situação do telhado e o recuo da sala de esterilização por questões elétricas. A docente Francineide reforça que o prédio do ambulatório tem muitos déficits para o padrão da saúde, incluindo o aspecto técnico da esterilização, e lembra que o ambulatório tem recursos humanos insuficientes. O Coordenador perguntou se havia mais alguma manifestação e não houve. **PAUTA 4: MODELO DE ENSINO NO SEMESTRE 2021.2.** O Coordenador informou que no último dia 25 fevereiro foi publicada a Resolução N.08/2022/CONSU que aprova, *ad referendum*, o Calendário Acadêmico excepcional da UNIFAP, referente aos semestres letivos 2021.2, 2022.1 e 2022.2; que o Art. 2º desta Resolução prevê a efetivação dos Calendários em referência por meio do ensino remoto, em todos os Cursos da UNIFAP, admitindo-se a realização de atividades acadêmicas de forma híbrida e ou semipresencial; que de acordo com o Art. 3º, a opção pelo modelo de ensino híbrido e ou semipresencial ficará a cargo de cada Colegiado de Curso, sob a

coordenação de seu respectivo NDE; que em qualquer das hipóteses previstas no *caput* do Art. 3º desta Resolução, é indispensável que a Coordenação do Curso informe a decisão tomada aos Departamentos Acadêmicos; que o NDE-Enfermagem opina que o modelo de ensino semipresencial nos permitiria fazer a transição para o presencial. O docente Rafael solicita a manifestação dos docentes em relação à pauta apresentada. O docente Walter pergunta se o bloco de Enfermagem tem condições de higiene para o retorno presencial imediato, pois as salas ficaram muito tempo fechadas e há muito odor de mofo; que o docente levou recentemente discentes para sala de aula e alguns tiveram que sair por causa de problemas de rinite; que ainda assim, o docente não vê mais motivos para não voltarmos ao modelo presencial, pois precisamos dar essa resposta para a comunidade acadêmica. O docente Rafael esclarece que as terceirizadas tem limpado com frequência as salas, mas há esse problema da falta de ventilação por falta de uso. A docente Rosemary informa que há um indicativo no CONSU de que para esse retorno seja exigida a carteira de vacina dos discentes; que concorda com o docente Rafael de que para os componentes teóricos as avaliações sejam presenciais e as demais aulas no formato remoto. A docente Sílvia chama a atenção, nesse provável retorno presencial, para a manutenção das centrais de ar e da água nas torneiras do bloco; que além disso, devemos lembrar que os discentes estão sem o restaurante universitário por falta de uma empresa e que o processo de contratação não é rápido. A docente Annelí observa que nesse retorno, devemos levar em conta as condições da estrutura física do bloco de Enfermagem, mas concorda que devemos pensar no retorno semipresencial. A docente Inara não consegue pensar em outro modelo de ensino que não seja o semipresencial, justamente para corrigirmos esses problemas estruturais que surgiram; que muitas capitais tiraram até o uso da máscara, não que isso seja a melhor medida, mas a maioria dos nossos docentes está desenvolvendo outras atividades presenciais; que no semestre 2021.2 já temos condições epidemiológicas e vacinais para isso. A docente Francineide também se manifesta a favor do modelo de ensino semipresencial. **PAUTA 5: REQUERIMENTO DE SERVIDOR TÉCNICO.** O Coordenador informou que o servidor Diego Quaresma Ferreira, técnico de laboratório, lotado no LABSSENF-Enfermagem, solicitou a pauta em reunião de colegiado para realizar esclarecimentos de fatos referente ao remanejamento solicitado ao DCBS; que o NDE-Enfermagem opina que o servidor pode estar com alguns conflitos, mas que poderia contribuir em alguma prática de disciplina ao invés de ficar no LABSSENF; que o servidor manifestou desinteresse em contribuir nas disciplinas do Curso de Enfermagem. O docente Rafael solicita a manifestação dos docentes em relação à pauta apresentada. A docente Francineide informa que o servidor fez um documento pedindo para sair do grupo de pesquisa e extensão, mas que a docente segurou esse documento, pois ainda ficou de conversar com ele; que tudo isso lhe preocupa pois o servidor lhe afirmou “eu não quero mais conversar com a enfermagem” e a docente perguntou “nem comigo Diego” e o mesmo respondeu “a minha conversa com a senhora vai ser como docente do curso”; que a docente sente que o servidor tem uma insatisfação porque nunca foi liberado para fazer parte de fato e de direito de alguns projetos de pesquisa e extensão. A docente Sílvia informa que o servidor passava muito calor no laboratório e isso o deixaria muito insatisfeito. A docente Luzilena entende que a atividade realizada pelo servidor, hoje, é tão mecanicista que, talvez, apesar de ele ser concursado para isso, ela exige pouco da capacidade técnica e intelectual dele; que a docente vê que o servidor está em sofrimento emocional e que devemos acolher essa pessoa que é egressa do nosso curso; que mesmo estando decepcionado com a enfermagem, precisamos ter esse olhar voltado para o Diego porque sabemos que está sofrendo e uma pessoa angustiada não é fácil. A docente Inara informa que teve uma conversa muito franca com o servidor e ele disse que poderia escrever três livros sobre cada um dos seus motivos; que a docente entende que essa é uma movimentação do Diego para mostrar ao colegiado o quanto ele está insatisfeito, em sofrimento emocional e desejando cortar relações; que a docente não concorda com a possibilidade dele assumir atividades docentes no curso, pois é um desvio de função e podemos responder por isso; que o curso perderia muito com a saída dele, pois não haveria como a gente conseguir outro servidor com essa mesma qualificação; que tudo isso reflete a necessidade de melhorarmos as nossas relações interpessoais no colegiado de enfermagem. A docente Francineide concorda com a fala da docente Inara de que devemos repensar as


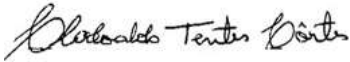



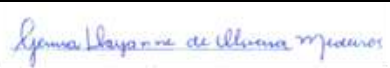
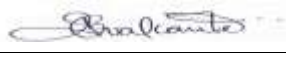
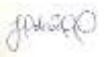


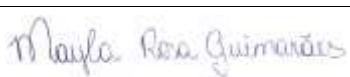
nossas relações interpessoais e que precisamos olhar mais nos olhos, pois a mídia tem fortalecido nossa vontade de “vomitar” em cima dos outros. A docente Sílvia reitera a necessidade de avanços nas relações interpessoais do curso, pois as vezes você quer discutir algum assunto técnico, mas você recebe cada tipo de mensagem ou falas na reunião. O docente Rafael lembra que tentou levar essa pauta do servidor ao colegiado em janeiro, mas a docente Luzilena não concordou argumentando que haveria muita exposição. O docente Clodoaldo reforça que na reunião do NDE-Enfermagem ele e a docente Luzilena se manifestaram no sentido de que essa é uma questão mais administrativa, não havendo a necessidade de levar à reunião de colegiado; que já deu para perceber que ele tem um problema e essa questão de técnicos no curso de Enfermagem é crônica, pois vem desde a época que a Coordenação funcionava no prédio antigo. O docente Clodoaldo entende que se levarmos ao colegiado ele pode criar alguma animosidade com algum docente. A docente Maria Izabel argumenta que isso não é uma questão de esclarecimentos e nem deliberativa, mas sim pedagógica e que devemos resolver isso em outras instâncias, mas não no colegiado, principalmente, por essa questão citada pelo docente Clodoaldo. A docente Rosemary opina que se ele quer fazer esclarecimento de fatos que seria interessante pedir que ele redija um documento e encaminhe à Coordenação. A docente Sílvia pensa que ele apenas quer se manifestar ao colegiado. A docente Francineide reitera que é apenas uma fala de esclarecimento, mas não uma pauta deliberativa. A docente Inara observa que o pedido dele de março menciona uma fala de esclarecimento e não uma pauta para o remanejamento como ocorreu no pedido anterior de janeiro. O Coordenador do curso perguntou se havia mais alguma manifestação e não houve. **PAUTA 6: REMOÇÃO DOCENTE.** O Coordenador informou que o Diário Oficial da União publicou, no dia 14/03/2022, a Portaria Nº 0244/2022 que autoriza a remoção da docente SILVANA RODRIGUES DA SILVA do quadro de pessoal permanente da Universidade Federal do Amapá para a Universidade Federal de Campina Grande - UFCG na Paraíba; que a remoção foi autorizada pelo Parecer de Força Executória Nº 00011/2022/EATE-CONHE/ER-ADM-PRF1/PGF/AGU nos termos do Art. 36, inciso III, alínea "b", da Lei nº 8.112/1990; que a docente colaborou na disciplina de estágio supervisionado em enfermagem por quase 28 anos (1994 a 2022), exerceu as funções de Coordenadora do Curso de Enfermagem, Coordenadora de Cursos de Especialização; que foi ainda membro do NDE-Enfermagem, do Conselho Superior - CONSU e do Programa de Mestrado em Ciências da Saúde da UNIFAP. O docente Rafael fez um breve resumo da biografia e da trajetória da docente Silvana nos últimos 28 anos na UNIFAP. Os docentes Maria Virgínia, Francineide, Clodoaldo, Annelí, Luzilena e Inara proferiram algumas palavras de gratidão à docente homenageada pelos anos de serviços prestados. A docente Silvana agradeceu aos docentes pela homenagem. O Coordenador do curso perguntou se havia mais alguma manifestação e não houve. Nada mais foi dito e a reunião foi encerrada às 11h e 34min pelo Coordenador do curso. Eu, Inara Mariela da Silva Cavalcante, Vice-Coordenadora do Curso de Bacharelado em Enfermagem e Vice-Presidente do NDE, lavro e assino esta ata seguida por leitura e assinatura dos docentes presentes.



Profª Dra. Inara Mariela da Silva Cavalcante
Vice-Coordenadora da CCE



Profº Dr. Rafael Cleison Silva dos Santos
Coordenador da CCE

Nº	NOME	REGIME DE TRABALHO	ASSINATURA
1	ANA RITA PINHEIRO BARCESSAT	40H	LICENÇA MATERNIDADE
2	ANNELI MERCEDES CELIS DE CÁRDENAS	40H COM DE	
3	CAMILA BARBOSA RODRIGUES NEMER	40H COM DE	LICENÇA MATERNIDADE
4	CARLOS CORRÊA GALAN JUNIOR	20H	AUSENTE
5	CARLOS RINALDO NOGUEIRA MARTINS	20H	AUSENTE
6	CLODOALDO TENTES CORTES	40H COM DE	
7	CLOVIS LUCIANO GIACOMET	40H COM DE	AFASTAMENTO DOUTORADO
8	DEBORA PRESTES DA SILVA MELO	40H COM DE	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
9	DIRLEY CARDOSO MOREIRA	20H	AUSENTE
10	EDMUNDO SOUZA MOURA FILHO	20H	AUSENTE
11	ERIKA TATIANE DE ALMEIDA FERNANDES RODRIGUES	40H COM DE	
12	FLORINALDO CARRETEIRO PANTOJA	40H	
13	FRANCINEIDE PEREIRA DA SILVA PENA	40H	
14	GARDÊNIA MENEZES DE ARAÚJO	40H	AUSENTE
15	GERUSA DAYANE DE OLIVEIRA MEDEIROS	40H COM DE	
15	INARA MARIELA DA SILVA CAVALCANTE	40H COM DE	
16	JANIELLE DA SILVA MELO	40H COM DE	
17	JOÃO FARIAS DA TRINDADE	20H	AUSENTE
18	JOSÉ LUÍS DA CUNHA PENA	40H	
19	JOSÉ LUÍS PICAÑO DA SILVA	20H	AUSENTE
20	KLINGERRY DA SILVA PENAFOR	30H	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
21	LUZILENA DE SOUSA PRUDÊNCIO	40H	
22	LÚCIO ANDRÉ VIANA DIAS	40H COM DE	AUSENTE
23	MAYLA ROSA GUIMARÃES	40H COM DE	

23	MARIA IZABEL CÔRTEZ VOLPE	40H COM DE	<i>Maria Izabel Cortez Volpe</i>
24	MARIA VIRGINIA FILGUEIRAS DE ASSIS MELLO	40H COM DE	<i>Maria Virginia Filgueiras de Assis Mello</i>
25	MARLUCILENA PINHEIRO DA SILVA	20H	<i>Marlucilena Pinheiro da Silva</i>
26	MAIRA BEATRINE DA ROCHA UCHOA	40H COM DE	LICENÇA MATERNIDADE
27	NADIA CECÍLIA BARROS TOSTES	40H	<i>Nadia Cecilia Barros Tostes</i>
28	NÁDIA CRISTINE COELHO EUGÊNIO	30H COM DE	AUSENTE
29	NELY DAYSE SANTOS DA MATA	40H COM DE	<i>Nely Dayse Santos da Mata</i>
30	RAFAEL CLEISON SILVA DOS SANTOS	40H	<i>Rafael Santos</i>
31	ROSANA OLIVEIRA DO NASCIMENTO	40H COM DE	AUSENTE
32	ROSEMARY FERREIRA DE ANDRADE	40H COM DE	<i>Rosemary Ferreira de Andrade</i>
33	ROSILDA ALVES DA SILVA ISLA CHAMILCO	40H COM DE	AUSENTE
34	RUBENS ALEX DE OLIVEIRA MENEZES	40H COM DE	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
35	SÂMEA MARINE PIMENTEL VERGA	40H COM DE	<i>Samea Verga</i>
36	SILVANA RODRIGUES DA SILVA	40H	<i>Silvana Rodrigues da Silva</i>
37	SILVIA ELENA DIAS MARTUCHI	40H COM DE	<i>Silvia Elena Dias Martuchi</i>
38	TATIANA DO SOCORRO DOS SANTOS CALANDRINI	40H COM DE	AFASTAMENTO DOUTORADO
39	VERÔNICA BATISTA CAMBRAIA FAVACHO	40H	AUSENTE
40	VANESSA DA SILVA OLIVEIRA	40H COM DE	AUSENTE
41	WALTER DE SOUZA TAVARES	40H COM DE	<i>Walter de Souza Tavares</i>